



ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE PSICOLOGÍA

TÍTULO DEL TRABAJO

**ELABORACIÓN DE UN PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS Y ENFERMEDADES DEL TRABAJO
EN EL INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSIÓN**

Trabajo de Titulación presentado en conformidad a los requisitos

Para obtener el Título de Psicóloga Organizacional

Profesor guía:

Daniel Ortega

Autora:

Patricia Riofrío

Año:

2010

DECLARACIÓN DEL PROFESOR GUÍA

“Declaro haber dirigido este trabajo a través de reuniones periódicas con la estudiante, orientando sus conocimientos y competencias para un eficiente desarrollo del tema y tomando en cuenta la Guía de Trabajos de Titulación correspondiente”

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniel Ortega', is written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat cursive.

Daniel, Ortega

Ingeniero Industrial

CI: 1707489983

DECLARACIÓN DE AUTORÍA DE LA ESTUDIANTE

“Declaro que este trabajo es original, de mi autoría, que se han citado las fuentes correspondientes y que en su ejecución se respetaron las disposiciones legales que protegen los derechos de autor vigentes”



Patricia Riofrío

CI: 1713061594

AGRADECIMIENTOS

Quisiera dar las gracias a mi familia por estar en todo momento junto a mí apoyándome y dándome su cariño.

También quiero agradecer a todas las personas que de alguna forma contribuyeron para que yo pudiera realizar este trabajo.

DEDICATORIA

Este trabajo está dedicado a mí a familia a quien quiero y respeto. Gracias por permitirme llegar a donde estoy y por acompañarme en todo momento.

RESUMEN

El presente trabajo consiste en la elaboración de un Plan de Seguridad y Salud ocupacional y se realizó para el Instituto Nacional de Preinversión, con la finalidad de poder prevenir riesgos y enfermedades del trabajo.

Se procedió con la elaboración de una encuesta, que contribuyó a la obtención de información sobre las necesidades de la empresa y trabajadores; posteriormente se procesaron los datos y representó los resultados mediante gráficos. El trabajo coadyuvó para la implementación de mejoras en el campo de la seguridad y salud ocupacional de la institución.

Inicialmente se calculó concluir el Plan programado en un período de 6 meses, sin embargo, en el avance del proceso se implementaron una serie de mejoras en la Empresa, producto de la investigación de esta tesis, con el consecuente incremento en tiempos planificados.

ABSTRACT

The present job attempt to elaborate an Enterprise Health and Security Plan; it was executed for the National Institute of Pre investment, pointing to the prevention of Risks and Occupational Sickness.

In such a way, I proceeded with the development of a survey, which contributed to get statement about the necessities of the enterprise and its workers, after the data was processed and its results represented by means of statistical graphics. This job contributes for the implementation of improvements in the branch of the Enterprise Security and Occupational Health.

Initially it was arranged to conclude the Plan in six months, but the adopted process determined the implementation of improvements for the institution, as a contribution of the Thesis, with the consequent increase in the time scheduled.

INDICE

INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I	2
1.1 Contexto de la Empresa	2
1.1.1 Identificación	2
1.1.2 Representante legal	2
1.1.3 Ubicación:	3
1.1.4 Misión:	3
1.1.5 Visión:	3
1.1.6 Objetivos:	3
1.1.7 Razón social:	3
1.1.8 Actividad económica	4
1.1.9 Número de trabajadores	5
1.1.10 Reglamento interno:	5
1.1.11 Proceso de contratación del personal	6
1.1.12 Distribución operativa:	6
1.1.13 Principales procesos desarrollados	6
1.1.14 Estructura de la Empresa	8
1.2 Marco Teórico	9
1.2.1 Reseña Histórica	9
1.2.2 Conceptos de Seguridad y Salud	10
Riesgos	10
Accidente	10
Enfermedad	11
Ergonomía	11

Plan de Contingencia	12
La psicología en la Seguridad y Salud	15
El factor Psicológico en los riesgos y enfermedades profesionales	18
CAPITULO II	19
2.1 Brigadas de emergencia	19
2.1.1 Brigada de incendios	19
2.1.2 Brigada de primeros auxilios	19
2.1.3 Brigada de protección de activos	19
2.1.4 Brigada de evacuación	19
2.2 Fases de la emergencia	20
2.3 Equipos y Criterios de Protección	21
2.3.1 Criterios de protección	21
2.3.2 Equipos de Protección	22
2.4 Medicina preventiva	24
2.4.1 Exámenes Pre y Post ocupacionales	25
2.5 Seguros	25
CAPITULO III	27
3.1 Marco Metodológico	27
3.1.1 Justificación	27
3.1.2 Objetivos	28
Objetivo General	28

Objetivos específicos	28
3.1.3 Procedimiento de Evaluación para el Plan de Contingencia	28
Resultados de la encuesta	29
Implementaciones	40
Comité de Seguridad	41
Brigada de Primeros auxilios	41
Brigada de Incendios	42
Brigada de Evacuación	43
Propuesta funcional de Plan de contingencia	44
Costo y recursos materiales necesarios para implementar el Plan funcional de Contingencia	48
3.1.4 Conclusiones y Recomendaciones	49
Conclusiones	49
Recomendaciones	51
Bibliografía	53
Glosario	57
Anexos (Empastado No. 2)	

INTRODUCCIÓN

El presente Plan de Seguridad y Salud Ocupacional, para el Instituto Nacional de Preinversión, fue elaborado con la finalidad de prevenir riesgos y enfermedades laborales en dicha Empresa; se utilizó como metodología una encuesta debidamente procesada, que permitió identificar los problemas existentes y las medidas correctivas a ser implementadas.

Entre los logros realizados tenemos la conformación de tres brigadas de emergencia, en proceso de capacitación en el SECAP, enfocada a primeros auxilios y seguridad industrial, la contratación de un servicio de vigilancia con cámaras y guardianía permanente, el desbloqueo de las salidas de emergencia y la señalización en la Empresa.

Como parte del Plan de Contingencia se diseñó la ruta de evacuación, frente a un eventual siniestro, en coordinación con la Dirección Administrativa y Financiera del Instituto Nacional de Preinversión, que fue de utilidad en el simulacro efectuado para la evacuación del Edificio; además se preparó un mapa de riesgos existentes y dotó de parqueaderos (parcialmente) a los empleados.

La implementación de las medidas aconsejadas por el Plan, que apuntaban a establecer un resultado práctico de esta tesis, han determinado la variación del cronograma inicial y la consecuente ampliación de plazo, dado que fue necesario realizar una gestión constante y permanente con las autoridades del INP y administración del Edificio Mansión Blanca.

Es importante destacar que en esta tesis es necesario utilizar colores, dado que son elementos indispensables para la señalización y direccionamiento preventivo de una Empresa.

CAPÍTULO I

1.1 Contexto de la Empresa

1.1.1 Identificación

Mediante Decreto Supremo No 1385, publicado en el Registro Oficial el 20 de diciembre de 1973, el general Guillermo Rodríguez Lara crea el Fondo Nacional de Preinversión (FONAPRE), para permitir que los gobiernos locales, recurriendo a un financiamiento extraordinario pudieran contratar los estudios de las obras de infraestructura, previo a su ejecución.

Posteriormente, mediante Decreto Ejecutivo No 1601, publicado en el Registro Oficial el 5 de abril de 1994, el vicepresidente Alberto Dahik, suprime el FONAPRE, aduciendo entre otras razones la modernización y reducción del tamaño del estado, reasignación de actividades a otros entes estatales, etc.

Catorce años después, con Decreto Ejecutivo No 1263, publicado en el Registro Oficial el 28 de agosto del 2008, el presidente Rafael Correa Delgado ha resucitado al ente responsable de la Preinversión, bajo la figura del Instituto Nacional de Preinversión (INP), adscrito a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES), pero con independencia técnica y administrativa.

El INP se encarga de la rectoría, coordinación, ejecución y certificación de los estudios para proyectos públicos de los Sectores Estratégicos del país; a la fecha dispone de un Portafolio de Proyectos que requieren de estudios y financiamiento.

Actualmente, el Instituto Nacional de Preinversión cuenta con un personal altamente capacitado y una Organización en permanente innovación; en la investigación preliminar efectuada, se ha establecido que por su reciente creación requiere del desarrollo de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional, para apoyar los valores de responsabilidad social.

1.1.2 Representante legal: Eco. Santiago Medina Palacios.

1.1.3 Ubicación:

El Instituto Nacional de Preinversión funciona en la ciudad de Quito y se encuentra ubicado en la calle Naciones Unidas y República del Salvador, en la Torre Londres del Edificio Mansión Blanca, en el Cuarto Piso y Mezzanine.

1.1.4 Misión:

Institución encargada de regular, promover y viabilizar procesos y estudios de Preinversión que generen entidades de derecho público del país, especialmente en los Sectores Estratégicos, conforme al Plan Nacional de Desarrollo.

1.1.5 Visión:

Ser la Institución referente de los procesos y estudios de Preinversión como eje estratégico para el desarrollo del Ecuador.

1.1.6 Objetivos:

- Fomentar la realización de estudios destinados a promover el desarrollo de los Sectores Estratégicos de acuerdo con los objetivos del Plan de Desarrollo Nacional.
- Definir políticas y normativas de la Preinversión.
- Mayor efectividad de la Preinversión.
- Cobertura del Sector Estratégico.
- Eficacia y eficiencia operativa.
- Potenciar las capacidades del talento humano.

1.1.7 Razón social:

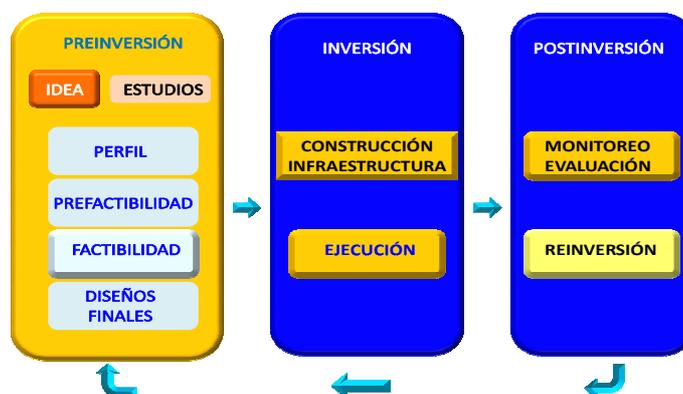
El INP es una Institución que se encuentra adscrita a la Presidencia de la República y es la encargada de la rectoría y certificación de proyectos de Preinversión.

1.1.8 Actividad económica

Actualmente el INP dispone de un portafolio de 133 macro proyectos de los distintos Sectores Estratégicos, que representan un costo estimado de Preinversión de alrededor de 624 millones y 35.787 millones para inversión, luego de la ejecución de los estudios. Los Proyectos constan en el Plan Nacional de Desarrollo elaborado por el SENPLADES y su financiamiento dependerá de recursos asignados por el Estado, créditos, convenios y donaciones de Organismos Internacionales, recursos provenientes de préstamos de otros países, etc., canalizados a través del Ministerio de Finanzas.

Dentro de los productos que forman parte del portafolio del INP, se encuentran los que se refieren a muelles pesqueros, agua, hidrocarburos, manufactura, telecomunicaciones y espectro radioeléctrico, transporte y obra pública, ciencia y tecnología, energía y recursos renovables, minería.

Gráfico 1.1 Procesos de Preinversión



Fuente: Instituto Nacional de Preinversión. (2009). Portafolio de proyectos: Rendición de cuentas, Oportunidades. DVD. Quito.

Gráfico 1.2 Esquema de Preinversión



Fuente: Instituto Nacional de Preinversión. (2009). Portafolio de proyectos: Rendición de cuentas, Oportunidades. DVD. Quito.

1.1.9 Número de trabajadores

Hasta hace algunos meses el INP estaba conformado por 25 personas, en su mayor parte mujeres, posteriormente con 44 empleados, de los cuales 19 eran mujeres y 25 hombres; sin embargo actualmente cuenta con 36 empleados de los cuales 14 son mujeres y 22 hombres y el personal se encuentra en edades que fluctúan entre los 19 a 55 años.

1.1.10 Reglamento interno:

Actualmente el INP no dispone de un reglamento interno, porque se rigen por las políticas establecidas por la Secretaría Nacional Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos y Remuneraciones del Sector Público (SENRES), sin embargo existe la intención de superar en el mediano plazo las deficiencias actuales en materia de planificación y manejo de recursos humanos.

El 24 de Agosto del 2009 mediante Decreto Ejecutivo No 10 se crea el Ministerio de Relaciones Laborales, que sustituye al la SENRES en todas sus funciones, sin embargo a la fecha de esta evaluación, el INP se regía bajo la normativa de la Secretaría, aspecto que debe rectificarse.

1.1.11 Proceso de contratación del personal:

En el esquema actual, para la contratación de personal, se realiza una convocatoria a través de la prensa, estableciendo el perfil y características; en el concurso se efectúa una valoración de conocimientos para el puesto a ocupar y posteriormente una entrevista y pruebas psicológicas.

Como herramienta de evaluación psicológica se recurre al 16 Pf, siendo este un test de personalidad que se aplica al ambiente clínico y laboral, donde las áreas que se evalúan son sociabilidad, solución de problemas, estabilidad emocional, dominancia, impetuosidad, responsabilidad, empuje, sensibilidad, suspicacia, imaginación, diplomacia, seguridad, rebeldía, individualismo, cumplimiento y tensión, los resultados arrojados se presentan a través de un perfil gráfico.

1.1.12 Distribución operativa:

El personal que trabaja en el INP se distribuye en dos pisos del Edificio Mansión Blanca, Torre Londres, conforme al siguiente detalle:

Cuarto Piso: Dirección Ejecutiva, Subdirección Ejecutiva, Asesoría de Dirección Ejecutiva, Dirección Jurídica, Dirección de Gestión Técnica, Secretarías de direcciones, Recepción.

Mezzanine: Dirección Administrativa y Financiera, que involucra los siguientes departamentos: Talento Humano, Presupuesto, Guarda Almacén, Tesorería, Tecnología, Área de Consultores, Comunicación, Servicios Institucionales, Archivo, Sala de Juntas, Recepción y Bodega.

La distribución del personal por pisos, se visualiza en dos plantas arquitectónicas (Véase Anexo 1).

1.1.13 Principales procesos desarrollados

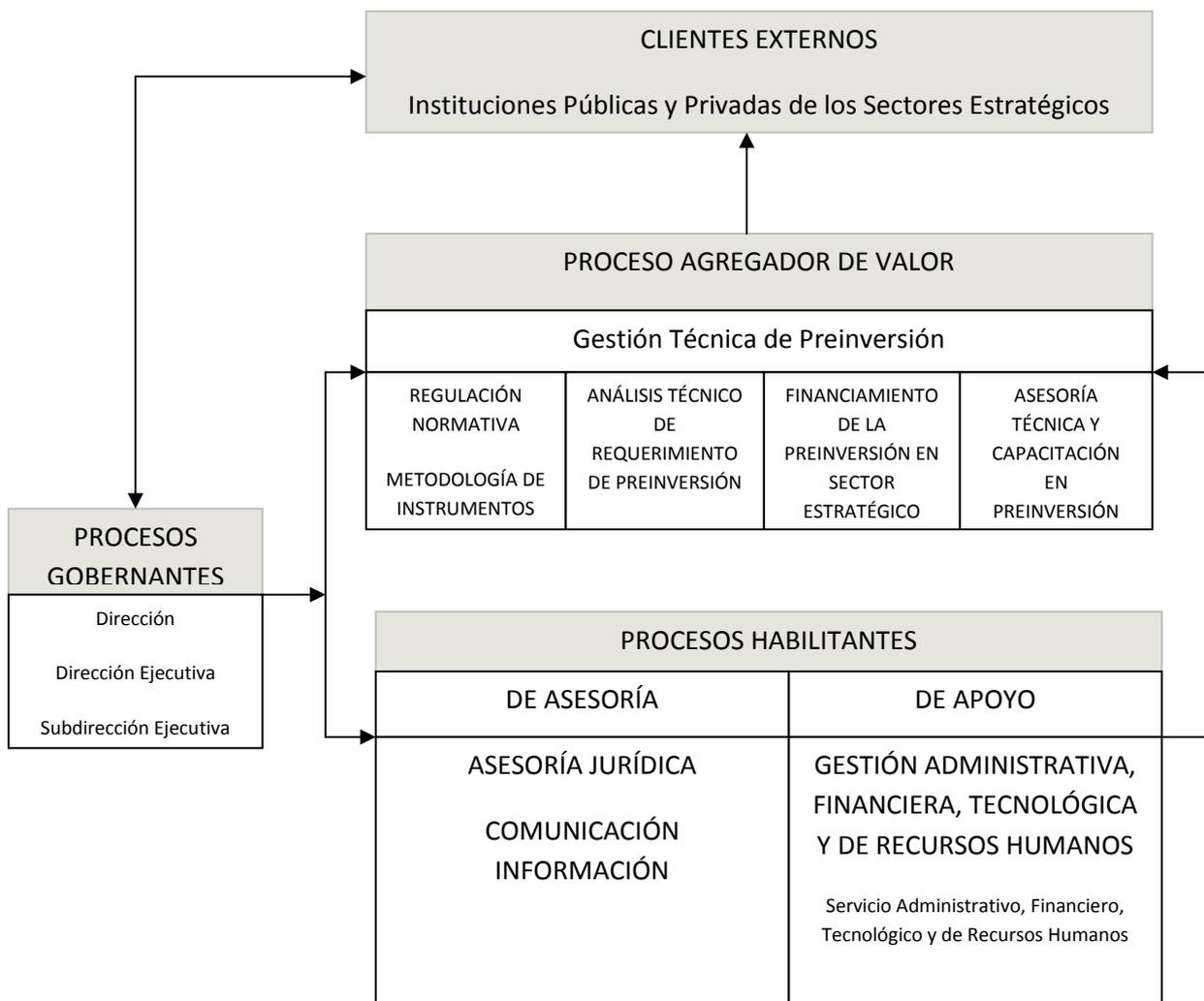
Según el Estatuto Orgánico del INP, la estructura del Instituto funciona por medio de procesos, que permiten cumplir con la misión de la organización. Busca desarrollar y viabilizar los estudios de proyectos de los Sectores

Estratégicos, que forman parte del portafolio de la Institución, además crear políticas de acción.

Se rigen por medio de procesos gobernantes, enfocados hacia la asesoría y agregación de valor y, habilitantes de apoyo, para alcanzar los objetivos de la Empresa. Los procesos representan cambios que se introducen en la Organización y se expresan mediante flujo gramas.

El siguiente grafico del INP se encuentra inadecuadamente elaborado, dado que no transmite ningún tipo de transformación (Véase anexo 2).

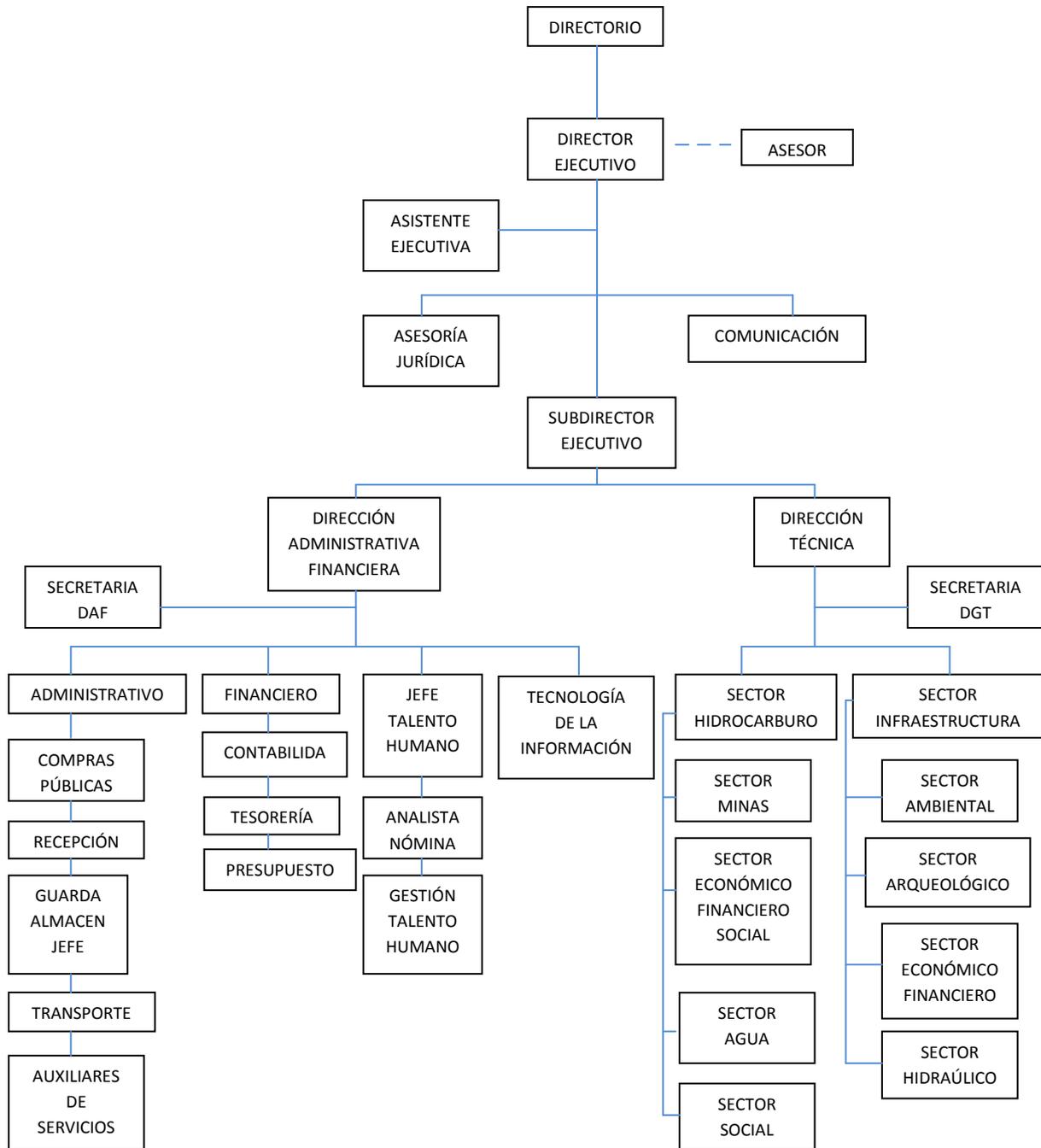
Gráfico 1.3 Mapa de Procesos



Fuente: Instituto Nacional de Preinversión. (2008). Ley de transparencia. Recuperado 3 de marzo 2010, www.preinversion.gob.ec

1.1.14 Estructura de la Empresa

Gráfico 1.4 Organigrama Estructural



Fuente: Instituto Nacional de Preinversión. (2010). Ley de transparencia. Recuperado 4 de mayo 2010, www.preinversion.gob.ec

1.2 Marco Teórico

1.2.1 Reseña Histórica

La Seguridad y Salud Ocupacional ha avanzado conforme a la evolución del hombre, en diversos aspectos de la vida cotidiana y laboral, a través de logros del individuo como ser individual y gremial.

El origen de estos avances se da desde el momento en que se descubre el fuego, a este siguen otros progresos, como la creación de armas y herramientas, surgen los primeros medios de transporte, la domesticación de los animales y la aparición de la religión determina la creación de normas y políticas.

Durante la edad media se conforman gremios, se comienza a ligar el concepto de seguridad con el de trabajo, lo cual favorece la creación de normas de protección relacionadas con el horario de labores y medios de protección.

En 1608 se crea la Ordenanza de Indias, que establece los tipos de esfuerzo que pueden realizar los indígenas, el horario que deben cumplir; se intenta velar por su seguridad y se llevan a cabo inspecciones periódicas.

Posteriormente en el siglo XIV el profesor italiano Bernardo Ramazzini realiza el primer estudio de campo en el ámbito laboral, que se concentra en riesgos del trabajo, para lo cual se considera una muestra de 100 profesionales como parte de la investigación, vinculando de esta forma el trabajo con la salud.

A partir de siglo XVII, durante la revolución francesa e industrial, con el surgimiento de máquinas, la percepción tradicional de las personas respecto al trabajo se va modificando.

Finalmente al llegar el siglo XIX se crean leyes y asociaciones, sin embargo a pesar de que existen varias ventajas no se pueden evitar ni erradicar los problemas relacionados con la Seguridad y Salud.

1.2.2 Conceptos de Seguridad y Salud

Riesgos

Se entiende por riesgo la probabilidad de que un acontecimiento ocurra causando daño, como es el caso de las enfermedades o accidentes relacionados con el trabajo, siendo necesario considerar los agentes físicos, químicos, biológicos y psicosociales, los mismos que pueden volverse responsables de las lesiones.

En este contexto, los riesgos forman parte del entorno laboral actual del INP, porque no dispone de políticas relacionadas con la Seguridad y Salud Ocupacional, falta comunicación interna y no han dado la debida importancia a los signos y síntomas de enfermedades ocupacionales que se están manifestando en los trabajadores.

El Instituto Nacional de Preinversión debe tomar una serie de medidas físicas, materiales y humanas con la finalidad de precautelar la Salud y Seguridad de los trabajadores (Véase Anexos 3).

Accidente

Es un acontecimiento inesperado que se produce cuando existen riesgos relacionados con la actividad que realiza el trabajador, su forma de proceder o por características de la Empresa, puede conducir a lesión, daño, pérdida, enfermedad y muerte; también es considerado como accidente, el que ocurre durante el trayecto a la oficina, puesto que se da durante horas de trabajo.

Los accidentes ocurren generalmente debido a causas humanas, las cuales se encuentran relacionadas con la conducta de las personas y técnicas que tienen que ver con la Empresa.

Al ser el INP una Empresa de reciente conformación, que lleva a cabo principalmente trabajo de oficina, no emplea equipo de riesgo. Por el momento no se ha presentado ningún tipo de accidente, sin embargo, deben implementarse medidas y esquemas de Seguridad y Salud Ocupacional para

evitar su ocurrencia; en el entorno Institucional actual se destaca la falta de preocupación por capacitar al personal y que la empresa no cuenta con equipamiento adecuado.

Como recomendaciones, es importante contar con un registro de accidentes con los datos del trabajador, empleador y detalles relevantes del accidente, que se debería efectuar en un plazo no mayor a 10 días, con un informe posterior, luego que el inspector de trabajo haya acudido a la Empresa para verificar la información (Véase Anexos 4 y 5).

Enfermedad

Es una afección aguda o crónica de la Salud a causa de factores del entorno, por el trabajo que se lleva a cabo y por la exposición de los individuos a agentes de riesgo.

Conforme a las encuestas realizadas en el INP, las cuales forman parte del capítulo 3, los trabajadores de la misma, presentan enfermedades ocupacionales, como dolores articulares y musculares, problemas visuales y digestivos, estrés e insomnio.

Se presentan estas manifestaciones de enfermedad ocupacional, porque las condiciones de la Empresa y del puesto de trabajo no son las óptimas para el desempeño de las funciones, aspecto que no se ha controlado hasta la fecha, en parte por desconocimiento o desinterés del área relacionada con los Recursos Humanos, que debería trabajar en estos aspectos con la debida profundidad.

Ergonomía

Esta palabra es utilizada por primera vez por el inglés Murrell en 1949, tiene su origen en las palabras griegas ergon que significa trabajo y nomos que es ley, la ergonomía consiste en adecuar el puesto de trabajo para que el individuo lleve a cabo sus funciones sin correr riesgos que le ocasionen lesiones y a su vez brindarle confort.

En lo que respecta al diseño ergonómico en el INP, el espacio y condiciones de trabajo no se encuentran acondicionados para recibir a personas con discapacidad, puesto que no cuentan con rampas para la movilización de sillas de ruedas, ni con baños especiales; por otro lado la iluminación no es adecuada, ya que utilizan focos ahorradores que no es recomendable; existen ruidos externos provenientes de una construcción vecina e internos puesto que las oficinas se encuentran separadas por paneles de tamaño y condiciones de aislamiento inadecuadas; en algunos casos el personal trabaja más de ocho horas, con ventilación inapropiada.

Para la adecuación de puestos de trabajo es importante analizar lo siguiente:

Gráfico 1.5 Ergonomía



Fuente: Ortega, D. (2009). Cátedra de seguridad industrial y salud ocupacional. Universidad de las Américas, facultad de ciencias sociales Psicología, Quito

Plan de Contingencia

Para elaborar el Plan de Contingencias del INP, que tiene como finalidad la prevención de riesgos, que conducen a accidentes si no son detectados oportunamente, se procederá a la realización del diagnóstico de la Empresa y puestos de trabajo, mediante una lista de riesgos existentes, los cuales se detallan a continuación:

Las oficinas inicialmente funcionaban en un solo piso (actualmente en dos), dado que existía un número reducido de personal; los ambientes de trabajo se

encontraban separados por paneles de escasa altura con espacio reducido entre puestos de trabajo lo cual era una limitante para recibir visitas y mantener conversaciones privadas, generándose el ruido consecuente.

Por otra parte, en el campo de prevención contra incendios se pueden destacar las siguientes falencias:

Las instalaciones no se encuentran preparadas para manejar un eventual incendio, ya que no cuentan con el equipamiento necesario. Carecen de boca fuego, alarmas y detectores de humo, sprinklers, no hay hachas ni suficientes extintores, las mangueras de agua se encuentran solo en uno de los pisos y no se sabe si funciona.

La salida de emergencia está cerrada con candado y obstaculizada con implementos de oficina; si alguien se queda en el ducto no puede salir hasta llegar al piso inferior, en el cual alguien debe abrir las puertas, que conforme a la normativa de los bomberos, no se abren desde adentro; la iluminación no es adecuada.

No existen brigadas de emergencia previstas para una emergencia, no cuentan con permiso de funcionamiento de los bomberos, no se han hecho simulacros y no hay una escalera externa en el Edificio por la cual pueda bajar la gente si hay algún problema.

No se ha dado capacitación sobre uso de extintores y en materia de primeros auxilios. No se verifica normalmente la recarga de extintores.

No se han realizado simulacros para medir el tiempo requerido de desalojo de las instalaciones y tampoco se han establecido rutas de evacuación, con los lugares más seguros dentro y fuera de la Organización.

Falta señalización con relación a fumar, en baños, salidas en general y sobre el uso de ascensores en caso de incendio, en el piso bajo existen bloqueos en las ventanas.

Adicionalmente las instalaciones no tienen buena iluminación puesto que se emplean focos ahorradores.

Los colores utilizados en el piso inferior son demasiado fuertes y se deben moderar, ya que el color influye sobre el ánimo, constituye un tipo de señalización e información.

No funciona la ventilación, dificultando la circulación del aire, aspecto que puede influir en el rendimiento laboral y generar problemas respiratorios.

Existen demasiados tomacorrientes, cables de las computadoras y breakers a la vista.

No existe un departamento médico, por consiguiente no se están llevando a cabo los exámenes pre ocupacionales y pos ocupacionales, no se poseen botiquines.

No tienen un registro de accidentes y enfermedades.

No se utilizan protectores de pantalla en las computadoras y no se da mantenimiento constante a los equipos de trabajo.

Carecen de un servicio de cámaras de vigilancia y de guardia de seguridad.

El tiempo que tienen de descanso para almorzar es demasiado reducido, si se toma en cuenta que media hora se pierde en el trayecto al lugar y hasta pedir la comida y que la traigan, se pueden quedar sin comida.

No disponen de estacionamiento para todos los empleados.

La Empresa no se encuentra asegurada y tampoco cuenta con un seguro de trabajadores independiente al del IESS.

Una postura sostenida por demasiado tiempo y sin oportunidad de movimiento produce daño.

No existen políticas relacionadas con Seguridad y Salud Ocupacional en la Empresa y tampoco las relacionadas con fumar, ingerir drogas, consumo de alcohol, protección hacia la mujer o personas con VIH.

No cuentan con profesionales especializados que manejen la Seguridad y Salud Ocupacional.

El cambio frecuente de personal genera inestabilidad en el trabajo, esto influye en la manera de relacionarse con otros, en como llevan a cabo el trabajo y en el grado de satisfacción, además surge la desconfianza y resentimientos, que inciden en los resultados de la gestión esperada del INP.

La psicología en la Seguridad y Salud

La psicología se encuentra enfocada en el estudio del comportamiento humano, para lo cual debe considerar al individuo dentro de un contexto biopsicosocial, bio ya que el organismo funciona por medio de la interacción entre células, psico porque puede pensar y actuar, social porque tiende a interrelacionarse con otros individuos entre ellos su familia y porque además es parte de una cultura.

Por esta razón el psicólogo organizacional debe conocer cuáles son las necesidades de los trabajadores, para ayudar a desarrollar sus potencialidades en el puesto de trabajo evitando que se vean afectadas su Seguridad y Salud.

La motivación y emociones juegan un papel importante en la Seguridad y Salud, ya que si no son manejadas apropiadamente pueden conducir a enfermedades por estrés (es positivo cuando induce a la acción y negativo si genera problemas en el organismo) e incluso a la somatización, manifestándose a través de problemas como jaquecas, dolor de espalda, fatiga, enfermedades gástricas y enfermedades dérmicas.

En situaciones de riesgo la motivación conjuntamente con los instintos pueden contribuir a la supervivencia del individuo, ya que se da un aumento de la energía que permite que la persona pueda reaccionar y consiga salvarse.

Como Maslow lo ejemplifica en su pirámide de necesidades, el sujeto debe ir completando las diversas etapas antes de llegar a la siguiente.

Primero es importante cubrir lo concerniente a necesidades fisiológicas, posteriormente las de Seguridad; sin embargo, si el entorno no es propicio para que el individuo lleve a cabo sus funciones puede conllevar a enfermedades por riesgos presentes en el medio, esto va a impedir que se pase al próximo nivel impidiendo que el sujeto logre interrelacionarse con otros. No va a conseguir pasar al nivel en que se siente valorado y por consiguiente la autorrealización va a quedar lejos de su alcance, lo cual afectaría su Seguridad y Salud, porque podría llevarlo a la depresión o conformismo, que le induciría a cometer errores.

A continuación se muestra el esquema de Maslow:

Gráfico 1.6 Pirámide de Maslow



Fuente: Feldman, R. (2002). Psicología con aplicación en países de habla hispana. (4ta edición). México: Mc Graw Hill. Cap 9 pp.351.

Otro componente importante que debe ser abordado es el comportamiento, entendiéndose este como el conjunto de conductas, aptitudes, habilidades y características de la personalidad las cuales pueden ser innatas en cuyo caso ya se encuentran presentes desde el nacimiento, heredadas o aprendidas

durante la vida del individuo lo que contribuye en el desenvolvimiento en el entorno.

Es importante considerar que el entorno laboral y el puesto de trabajo tienen influencia sobre las actitudes y personalidad del individuo y pueden dependiendo de la situación llevarlo a correr riesgos.

Por consiguiente para evitar que los trabajadores corran riesgos, que les conduzcan al padecimiento de enfermedades, es importante que se lleven a cabo las tareas en un entorno adecuado, para lo cual es importante efectuar un análisis de puesto, que sea apropiado para el cargo; además se debe tratar de que el individuo sea el adecuado para la posición, caso contrario no logrará el cumplimiento de objetivos, ni conseguirá desarrollar sus potencialidades, tampoco se adaptará al puesto y esto puede conllevar a riesgos y enfermedades.

Es función del psicólogo capacitar a las personas, para que puedan reaccionar frente a una emergencia, prepararles para aceptar los cambios que sean pertinentes con relación al entorno empresarial y del puesto de trabajo, propiciar un clima laboral adecuado, motivarlos constantemente para que realicen su trabajo, lograr adaptarlos al puesto y saber usar el potencial que tienen los trabajadores para que logren alcanzar sus metas.

El psicólogo debe actuar en 3 niveles con relación a la prevención:

a) A nivel teórico buscando información de lo que se puede hacer para prevenir contratiempos; b) a través del diagnóstico de los posibles problemas en el entorno de la Empresa y con relación al puesto de trabajo para determinar porque se producen riesgos que conllevan a contraer enfermedades; c) por medio de la intervención en donde ya se toman medidas para la prevención.

El factor Psicológico en los riesgos y enfermedades profesionales:

Gráfico 1.7 Clasificación de los Factores Psicosociales



Fuente: Cortés, J. (2007). Seguridad e higiene del trabajo. (9na edición). Madrid: Tebar. Cap6 pp.596.

Cuando las necesidades quedan insatisfechas se tiende a padecer estrés, el cual ocasiona un desequilibrio, ya que existen demasiadas exigencias del entorno con las que el individuo no logra lidiar, esto favorece la aparición de trastornos relacionados con la ansiedad, depresión, agresividad, fatiga, envejecimiento, insomnio, todo esto conduce al aumento de accidentes, enfermedades y conflictos en el interior de la Empresa.

CAPITULO II

2.1 Brigadas de emergencia:

Las brigadas se conforman cuando una Empresa cuenta con alrededor de 20 empleados, son grupos organizados y capacitados que ayudan en situaciones de emergencia, se las distingue por las funciones que cumplen y es indispensable que lleven un color característico que permita identificarlas.

A continuación se describen brigadas que deben seleccionarse de acuerdo a las necesidades de cada Empresa:

2.1.1 Brigada de incendios:

Se caracteriza por utilizar vestimenta de color rojo y se encarga de que las instalaciones se encuentren debidamente equipadas para poder enfrentar un incendio, además deben ser regularmente capacitadas.

2.1.2 Brigada de primeros auxilios:

Su vestimenta es de color blanco y tienen a su cargo el control de la dotación de medicinas, manejan la información sobre las afecciones de Salud de los integrantes de la Empresa y constituyen el soporte médico.

2.1.3 Brigada de protección de activos:

Ostenta el color verde como parte de su vestimenta y se encarga de preservar en la medida de lo posible los inmuebles de la Empresa.

2.1.4 Brigada de evacuación:

Utiliza como color característico el amarillo y precautela que no existan obstáculos en la ruta prevista de evacuación, sobre todo en las salidas de emergencia, determina los puntos de encuentro, también se centra en la realización de simulacros y busca que exista una adecuada señalización en la Empresa.

Las brigadas pueden estar conformadas por cualquier miembro de la Organización, sin embargo se recomienda que exista afinidad entre sus integrantes y que sean aptos para la responsabilidad que conlleva su pertenencia a cualquiera de ellas.

Adicionalmente, es requisito fundamental que en las Empresas se conforme un Comité de Seguridad y que cada persona elija a que brigada desea pertenecer.

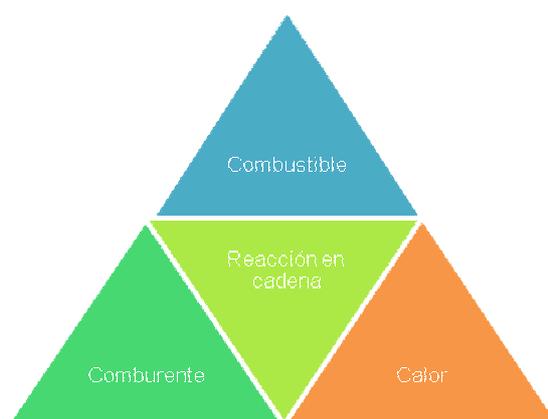
En el caso concreto del INP, se conformaron 3 brigadas: incendios, primeros auxilios y evacuación, en proceso de capacitación al momento, constituidas por 7 integrantes cada una, seleccionados de los dos pisos en que funciona la institución, para garantizar su eficiencia frente a un evento.

2.2 Fases de la emergencia

Las emergencias suelen presentarse por descuido en la implementación de medidas de Seguridad en el entorno laboral, que inciden en la acumulación de riesgos y su prevención.

En el caso del INP se ha constatado que uno de sus principales riesgos corresponde a incendios, los mismos que se producen cuando se combinan los siguientes elementos:

Gráfico 2.1 Factores del Incendio



Fuente: Cortés, J. (2007). Seguridad e higiene del trabajo. (9na edición). Madrid: Tebar. Cap16 pp.266

Los incendios se producen frecuentemente por fallas eléctricas, sustancias inflamables, cigarrillos, fósforos u otras fuentes de combustión, manejados o desechados sin precaución.

La forma en la que se propaga un incendio es por radiación si el calor choca con objetos, conducción si transporta el fuego, contacto directo si se acerca la llama y convección cuando el humo es el que genera el problema.

Para poder afrontar una emergencia es importante que se realicen una serie de fases que van a contribuir en la forma en que se enfrente un eventual desastre. Es obligación del empleador preparar al personal para que sepa cómo proceder frente a un evento natural o provocado, posteriormente al impacto es importante que los afectados sean capaces de tomar decisiones para enfrentar el problema, que se dediquen a socorrer a los heridos y finalmente se preocupen de la recuperación, tanto de la gente como del inmueble de la Empresa.

2.3 Equipos y Criterios de Protección:

2.3.1 Criterios de protección:

En una situación de emergencia la gente se asusta, lo cual aumenta el caos, la magnitud de los accidentes y niveles de pérdida; no todos reaccionan por igual, sin embargo aquellos que se encuentra capacitados pueden afrontar mejor la situación, ya que saben cómo conducirse.

Por esta razón es necesario conformar brigadas que se encarguen de la asistencia y salvaguardia del personal de la Empresa. Los brigadistas deben saber que ante todo es la vida, no tienen que ir más allá de sus capacidades y deben ayudar hasta que lleguen los profesionales en la materia, como es el caso de los paramédicos, bomberos, policía y defensa civil.

Los brigadistas deben estar familiarizados con su entorno de trabajo y ruta de evacuación prevista (debidamente señalizada), es importante realizar simulacros de evacuación periódicos y dotar de los equipos de Seguridad requeridos al personal de las brigadas (Véase Anexo 6).

Una vez los afectados se encuentren en un lugar seguro se les debe brindar atención médica. Es requisito básico conocer sobre primeros auxilios y la gente que maneje este tema tiene que identificarse, determinar si la persona está consciente, verificar los signos vitales de los accidentados, evitar mover al herido y tratar de contactar con ayuda.

Ante un incendio es necesario que se proceda conforme a lo ensayado, que sería dejar en suspenso todo lo que se esté haciendo, para salir inmediatamente de forma ordenada siguiendo la ruta de evacuación, tomando en cuenta la señalización, verificar e informar quienes faltan y concurrir al lugar de encuentro, tomar lista para verificar la presencia de todos los individuos de cada área; en caso de que exista humo debe mantenerse a nivel de piso, así se evita la asfixia por inhalación, además si se observa que alguien se quema hay que tratar de cubrirlo con una manta o hacerlo rodar por el piso, hasta lograr extinguir la llama, posteriormente se cortara la ropa para evitar que se adhiera a la herida causada por el fuego.

En caso de terremoto no se deben utilizar los ascensores (al igual que en un incendio), es preferible permanecer en la oficina colocándose a un lado de cosas resistentes y cubriéndose la cabeza como lo indica el triángulo de vida.

Ante un cortocircuito no se deben tocar los cables hasta desconectar la energía, caso contrario se puede actuar como conductor de electricidad y sufrir quemaduras.

2.3.2 Equipos de Protección:

Guantes estériles si se entra en contacto con fluidos y de manejo para revisiones.

Botiquín de primeros auxilios.

Mascarilla médica para evitar contagio al atender a la gente.

Cascos (Blanco primeros auxilios, Rojo incendios, Amarillo evacuación y Verde protección activos) con linterna para proteger la cabeza e iluminar los ambientes oscuros.

Chalecos reflectivos, que tienen por función que el individuo que los porte sea visible en todo momento.

Gafas de seguridad, sirven para que no se introduzcan partículas en los ojos y para mantener la buena visibilidad.

Mascarilla de incendios evita la inhalación de humo, por consiguiente impide la intoxicación.

Monja para proteger la piel de cara de las personas expuestas al fuego.

Guantes contra incendios que permitan sujetar cosas calientes, a la vez que protejan las manos.

Extintores, dependiendo el tipo de fuego se usan los siguientes equipos:

Gráfico 2.2 Selección de Extintores según la Clase de Fuegos



Fuente: Camasi, O. (2003). Protección de la salud, higiene y seguridad ocupacional, Presentación Power Point (diapositiva 13)

En los extintores debe colocarse una constancia de cada cuanto se hace la recarga y del material que contiene.

Triage son bandas de colores que sirven para identificar estado de gravedad de los accidentados y van con los datos personales y referenciales:

Gráfico 2.3 Triage



Instituto Mexicano del seguro social. (2005). Triage, Presentación Power Point (diapositiva 10)

Sprinklers que cuando detectan algún indicio de fuego entran en funcionamiento y dejan caer un chorro de agua.

Detectores iónicos de humo, que captan hasta las partículas más pequeñas y comienza a sonar.

Alarmas de incendios que se activan cuando existe fuego.

Pulsadores que sirven para que todas las puertas se abran automáticamente.

Luz estroboscópica señala donde se encuentra la salida.

2.4 Medicina preventiva:

Trata de evitar que la Salud de los trabajadores se vea afectada por las actividades que realizan.

Dado que existe un interés manifiesto por parte del INP con relación a la Salud de sus empleados, es importante que empiecen por destinar un área en la Organización que pueda ser adecuada como departamento médico, el mismo

que debe conformarse cuando se cuenta con más de 25 trabajadores, además es importante buscar un médico ocupacional que se encargue de los correspondientes exámenes, los cuales pueden ser pre ocupacionales o post ocupacionales.

2.4.1 Exámenes Pre y Post ocupacionales:

El reconocimiento médico que se lleva a cabo cuando un individuo ingresa a la Organización es conocido como pre ocupacional y a su vez el que se efectúa cuando la persona deja de trabajar en la Empresa se llama post ocupacional.

Los exámenes tienen como finalidad conocer el estado psicofisiológico del trabajador y para proceder con los mismos es necesario obtener una autorización firmada por parte del paciente para que el médico pueda proceder.

Posteriormente se efectúa la historia clínica en la cual constan los datos personales, la historia laboral y exploración física, cabe recalcar que los exámenes varían según el puesto de trabajo.

Es importante que los estudios se efectúen periódicamente, sobre todo cuando alguien se reintegra luego de alguna afección de Salud o cuando se reubica a la misma persona, puesto que debe establecerse si va a lograr desempeñarse correctamente, los riesgos a los que se encuentra expuesta y en sí se debe tener información sobre el puesto, para un mejor diagnóstico.

Al obtener el diagnóstico se toman las medidas necesarias para que la persona se restablezca, es importante que se elabore un informe que debe entregar al paciente, los datos obtenidos son confidenciales y de manejo del departamento médico.

2.5 Seguros:

Actualmente el INP cuenta con un seguro contra robos, incendios, para los equipos electrónicos y vehículos, sin embargo no existe uno específico para los trabajadores, quienes solo se encuentran afiliados al IESS, conforme a lo que

estipula la Ley. Es indispensable que se contrate un seguro complementario, que cubra a los empleados (Véase Anexo 7).

Contar con un seguro adicional como en el caso del INP es indispensable para poder enfrentar catástrofes, a pesar de que la Ley no permite que las Instituciones Públicas asignen parte de su presupuesto a la adquisición de seguros de vida o de salud privados.

CAPITULO III

3.1 Marco Metodológico

3.1.1 Justificación

La importancia e interés de llevar a cabo este proyecto surge de la necesidad manifiesta del INP, que al ser una Organización de reciente conformación se encuentra en un estado de carencia de medidas de Seguridad relacionadas con la señalización y ergonomía.

La presente investigación tiene por objeto la elaboración de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo, la misma que será realizada en el Instituto Nacional de Preinversión, con la finalidad de ayudar a desarrollar un Plan que permita prevenir enfermedades, identificar riesgos y posibilite poner en práctica los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera.

El desarrollo de este tema será de mucha utilidad, ya que usualmente la Seguridad y Salud de los miembros de las Empresas se descuida, por falta de interés o desconocimiento de los involucrados y no se adoptan las medidas pertinentes de forma oportuna, lo que a largo plazo constituye un gran riesgo y genera problemas adicionales.

Por esta razón la elaboración de este Plan es importante, ya que al conocer cómo actuar en casos de emergencia se pueden salvar vidas humanas y minimizar los daños, por esta razón es necesario que en el Plan consten datos de la Empresa, conformación de brigadas de emergencia, señalización, ergonomía del lugar y la explicación de cómo actuar en casos de riesgo.

Por otro lado es necesario considerar lo referente a la Salud preocupacional y postocupacional, ya que así será posible determinar en qué condiciones se encuentra el personal antes y después de salir de la compañía, siendo necesario que el médico y el psicólogo trabajen de manera conjunta llevando a cabo los estudios pertinentes en cada área.

El incumplimiento de las normas de Seguridad y Salud Ocupacional conlleva serias consecuencias, no solo hacia el trabajador, sino también a la Empresa que puede verse afectada con multas y pérdida de credibilidad.

3.1.2 Objetivos

Objetivo General:

Realizar un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para tener una Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo en el Instituto Nacional de Preinversión.

Objetivos específicos:

- Realizar el diagnóstico de los posibles riesgos y enfermedades en la empresa, para prevenir y minimizar su efecto.
- Elaborar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo en el Instituto Nacional de Preinversión en un período de 6 meses aproximadamente.

3.1.3 Procedimiento de Evaluación para el Plan de Contingencia

Para la recolección de datos, orientada a la evaluación para identificar riesgos y enfermedades ocupacionales en el INP, conforme a la percepción de los involucrados, se efectuó una encuesta, con un cuestionario pre elaborado (Véase Anexo 8).

Con esta metodología de investigación se generaron datos estadísticos, representados por medio de histogramas, que se han socializado con el Director Administrativo y Financiero del Instituto.

Se utilizó este procedimiento, porque es de fácil aplicación grupal o individual y es de gran utilidad para recabar información, por ende es accesible, además no conlleva un gasto excesivo.

Para proceder con la encuesta, se elaboró un cuestionario conformado por 68 preguntas, que son cerradas o de opción múltiple, abarcan temas relacionados

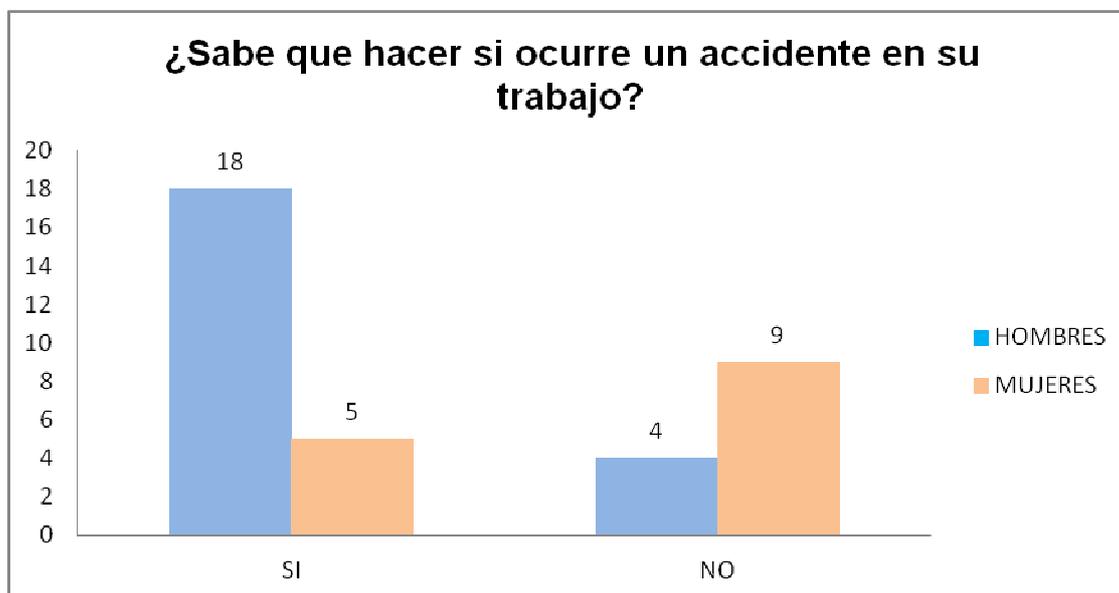
con seguridad, salud, ergonomía señalización, clima laboral y finaliza con un apartado destinado a los comentarios que el personal esté dispuesto a hacer.

La encuesta se elaboró el 16 de abril del 2010 y el 3 de mayo se aplicó de forma individual; el 17 de mayo se realizó al procesamiento de la información y posteriormente los gráficos estadísticos, de cuya interpretación se establece entre otros aspectos la percepción del entorno de los encuestados, su nivel de capacitación para enfrentar emergencias y si reaccionarían adecuadamente.

La Organización estuvo conformada inicialmente por 25 personas, sin embargo al momento de la encuesta existían 36 personas. Por ser un número reducido, se decidió adoptar el universo como muestra representativa para la encuesta.

Para la tabulación de resultados se dividió al personal de acuerdo al sexo, ya que a pesar de trabajar en la misma Empresa, las percepciones de género suelen ser diferentes.

Resultados de la encuesta:



La mayoría de personas del INP afirma conocer que haría en caso de producirse un accidente en su trabajo, sin embargo no han recibido ningún tipo de capacitación y llegado el caso no se sabe cómo reaccionarían.

Dependiendo de las personas, puede ocurrir que se queden paralizadas por temor, también al intentar ayudar entorpezcan la evacuación del lugar, pueden tornarse agresivas o buscar la salida a cualquier costo, con lo cual ocasionarán más problemas.

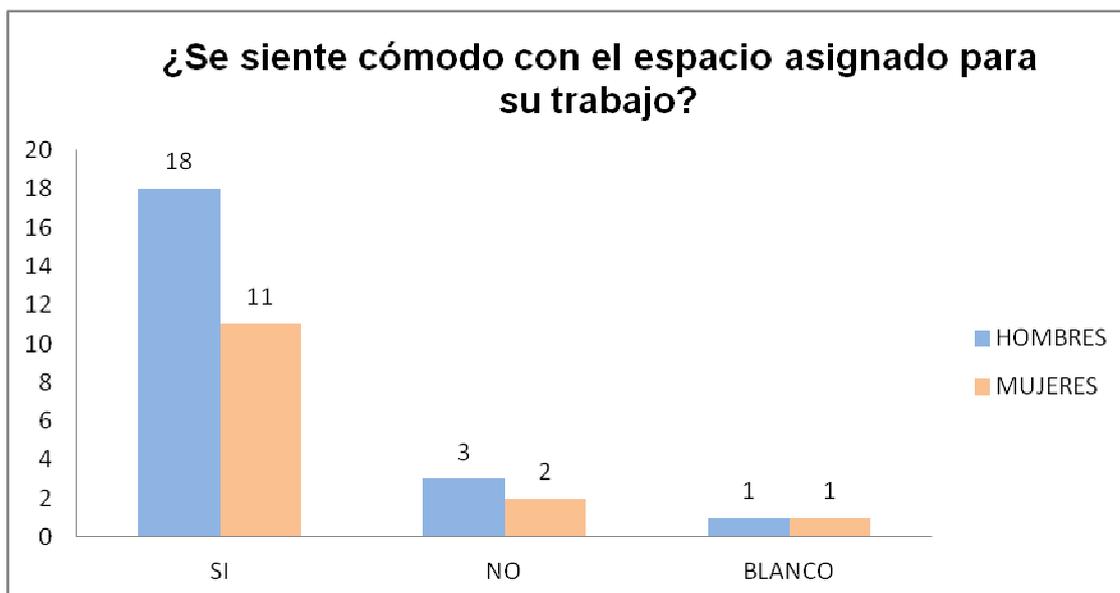
Por este motivo es importante que la gente esté preparada para enfrentar una situación de riesgo.



La mayoría de las personas afirman conocer que es la Seguridad y Salud Ocupacional, sin embargo, actualmente no están haciendo nada en el INP para desarrollar este campo, por lo que existen muchas falencias. La falta de comunicación impide conocer el trabajo individual en la Organización, además incide el conformismo de la gente o el hecho del temor que se ha generado por los cambios frecuentes de autoridades, que se han producido en el Instituto.

Estos aspectos han restringido la libre expresión de los encuestados, por temor a que se tomen represalias por las respuestas a las preguntas de la encuesta.

Todo esto genera un clima de inestabilidad en el entorno e influye en la manera en que se relacionan unos con otros, por ende afecta el trabajo realizado por los individuos, porque existe desconfianza y resentimientos que pueden conducirlos al sabotaje.



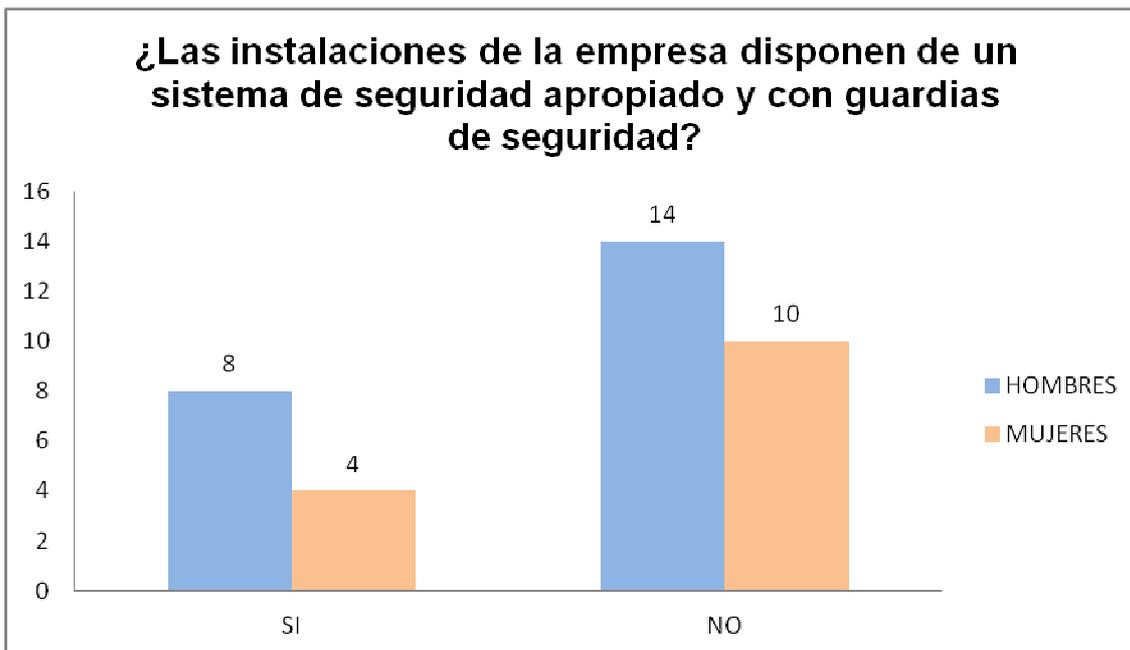
Las oficinas se encuentran separadas por paneles, que permiten que se escuche todo alrededor, además, al ser el espacio reducido, existe incomodidad y la atención a las personas es limitada.

Inicialmente el INP funcionaba en un solo piso, actualmente el INP funciona en dos pisos, los que se encuentran en la mezzanine disponen de un espacio que brinda mayor comodidad que los que se encuentran en el cuarto piso.

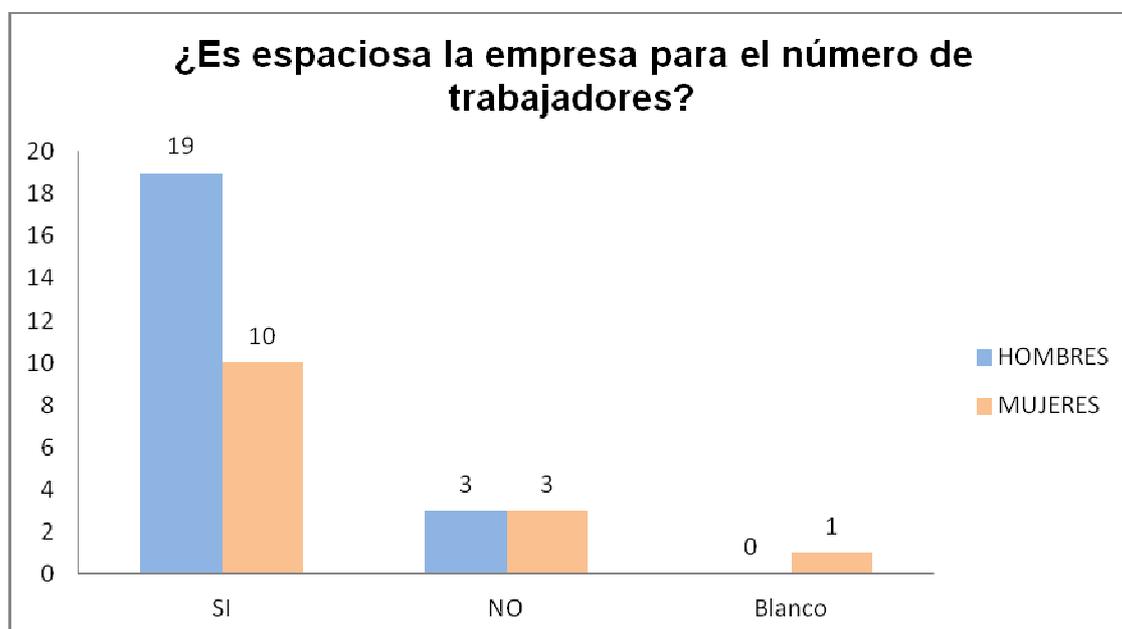
De acuerdo con el Director Administrativo Financiero esta situación puede cambiar, siempre y cuando exista asesoramiento por parte de un ingeniero industrial para adecuar la parte en cuestión.

Otro problema a considerarse es la colocación de persianas, dado que las personas de los otros Edificios tienen vista a la Institución, con la consecuente pérdida de privacidad.

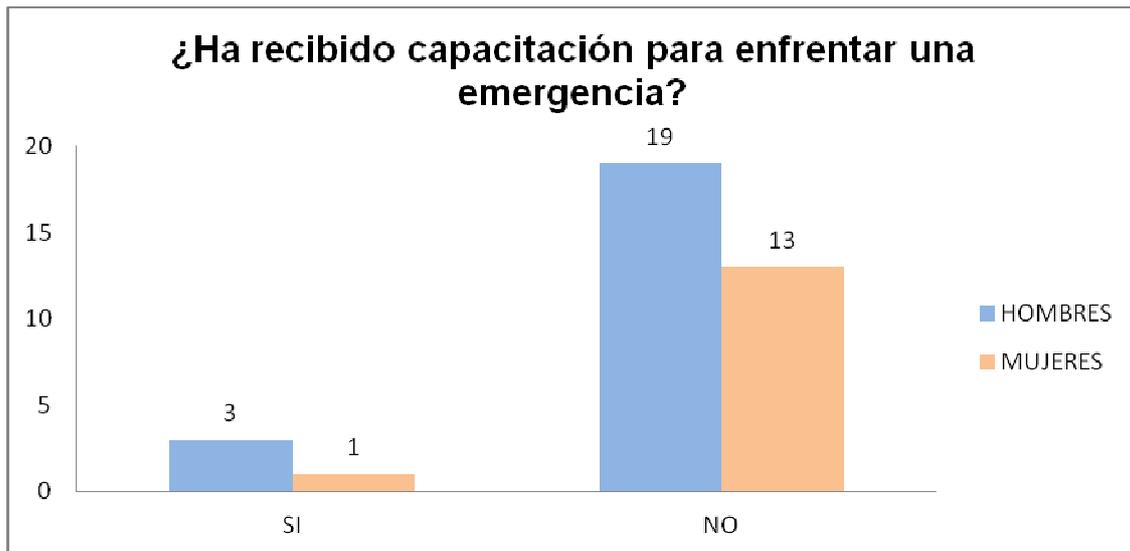
La Empresa no se encuentra asegurada y tampoco cuenta con un seguro de trabajadores independiente al del IESS.



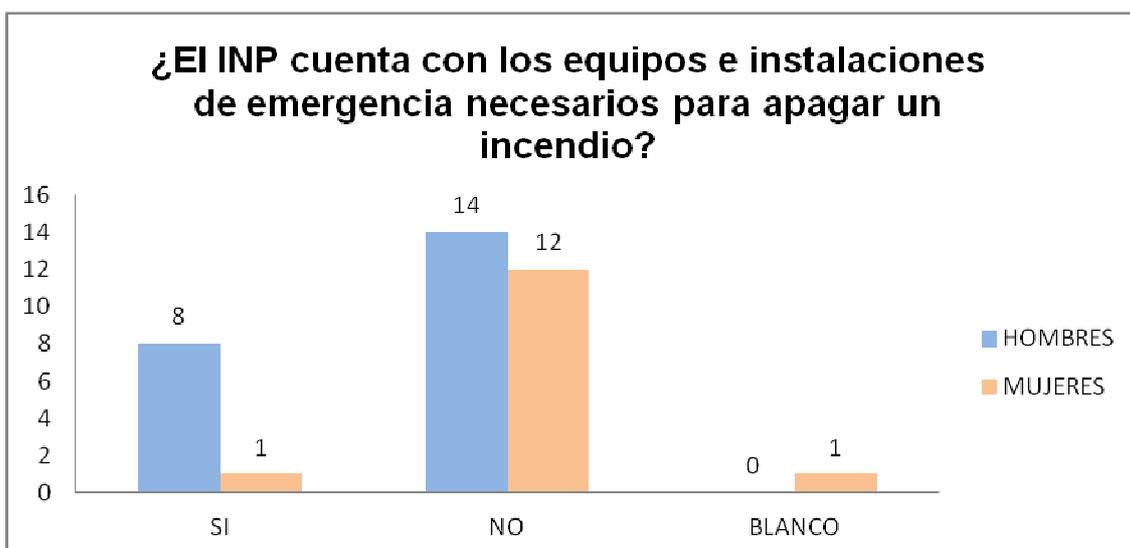
Las instalaciones disponen de un sistema de cámaras y micrófonos de vigilancia al personal, sin embargo carecen de un servicio de guardias de seguridad.



Actualmente la Empresa es espaciosa para el número de trabajadores, los cuales se encuentran distribuidos en dos pisos el mezzanine y el cuarto piso.

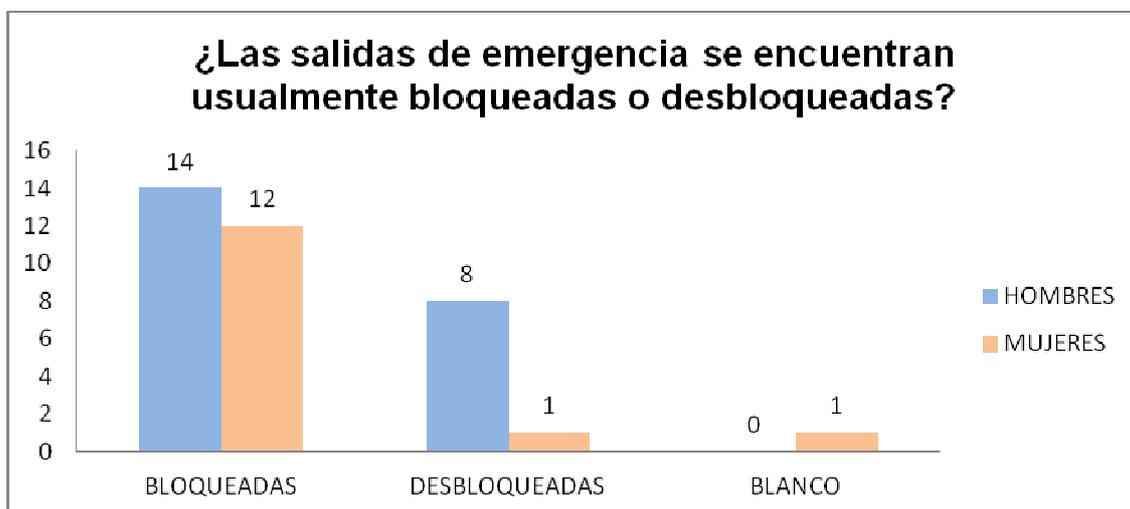


Hasta el momento el personal no ha recibido capacitación para poder enfrentar una emergencia, no conocen como deben usar los extintores ni cada qué tiempo debe hacerse la recarga, tampoco se ha simulado una evacuación para poder medir el tiempo necesario para desalojar las instalaciones, no existe una ruta de evacuación definida en donde consten los lugares más seguros dentro y fuera de la Organización, no se ha preparado a la gente para dar primeros auxilios y además no disponen de un profesional que se pueda encargar de lo relacionado con Seguridad y Salud Ocupacional.

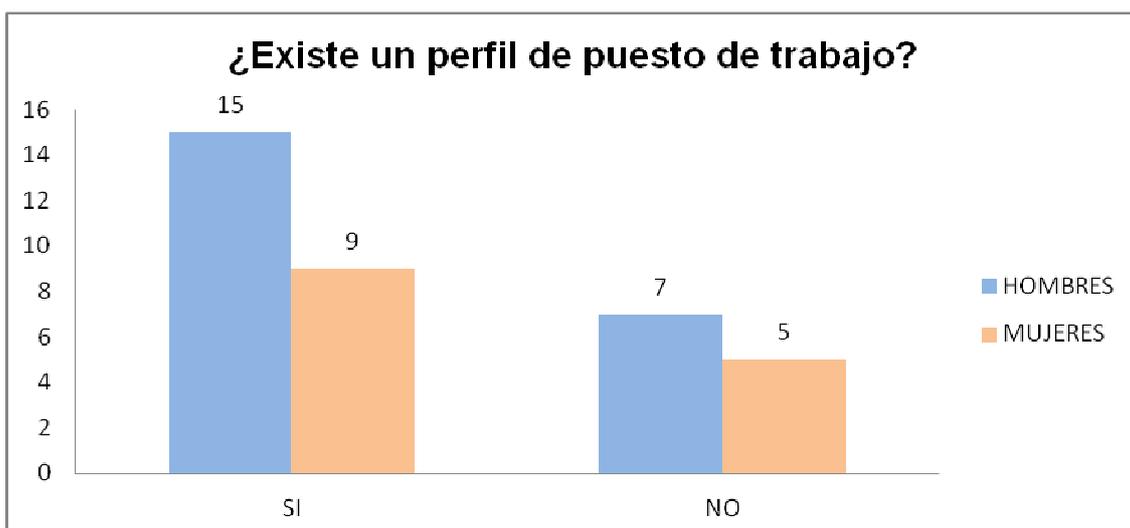


Las Instalaciones no se encuentran preparadas para manejar un incendio ya que no cuentan con el equipo necesario; ahora que la Organización ha crecido

y funciona en dos pisos es evidente la carencia de Seguridad en términos de bocas de fuegos, alarmas y detectores de humo, sprinklers, no hay hachas ni suficientes extintores, la manguera de agua se encuentran solo en uno de los pisos y no se sabe si funciona.

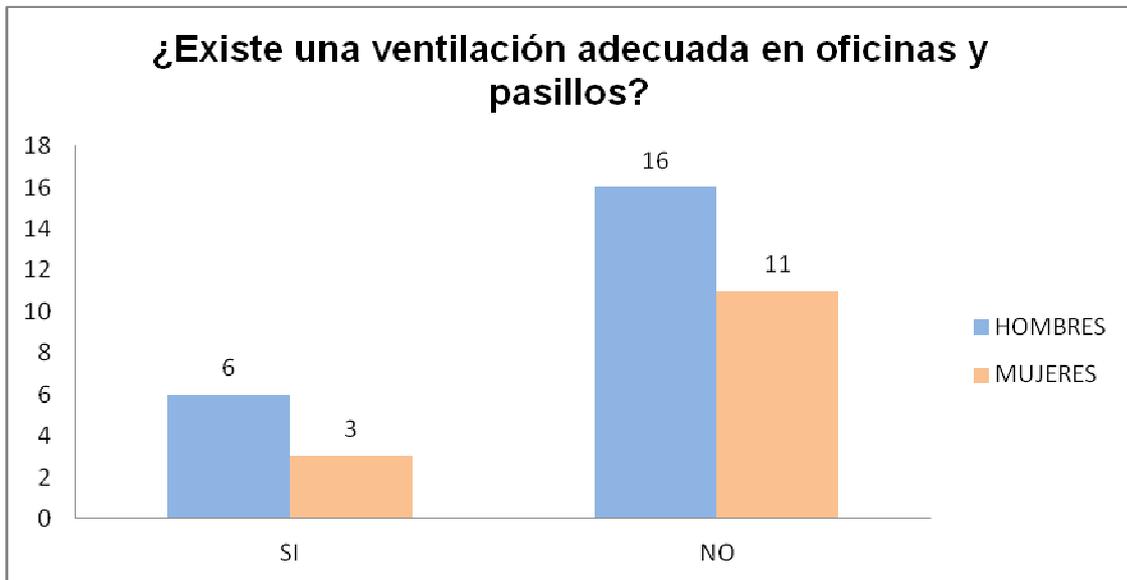


La salida de emergencia está cerrada con candado y obstaculizada con implementos de oficina, si alguien se queda en el ducto no puede salir hasta llegar al piso inferior, en el cual alguien le debe abrir, ya que las puertas no se abren de ambos lados por normativa del cuerpo de bomberos, la iluminación no es adecuada.

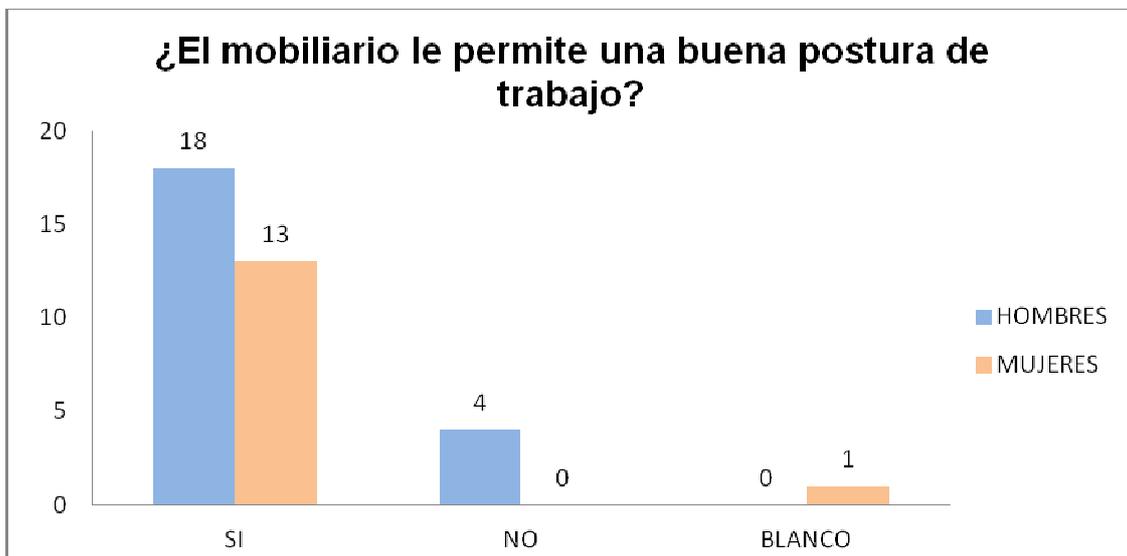


Dado que el INP no dispone actualmente de un manual de funciones, no cuenta con un perfil de puestos de trabajo, sin embargo, cuando se convoca

para la contratación de nuevo personal se usan especificaciones pre elaboradas para el puesto.

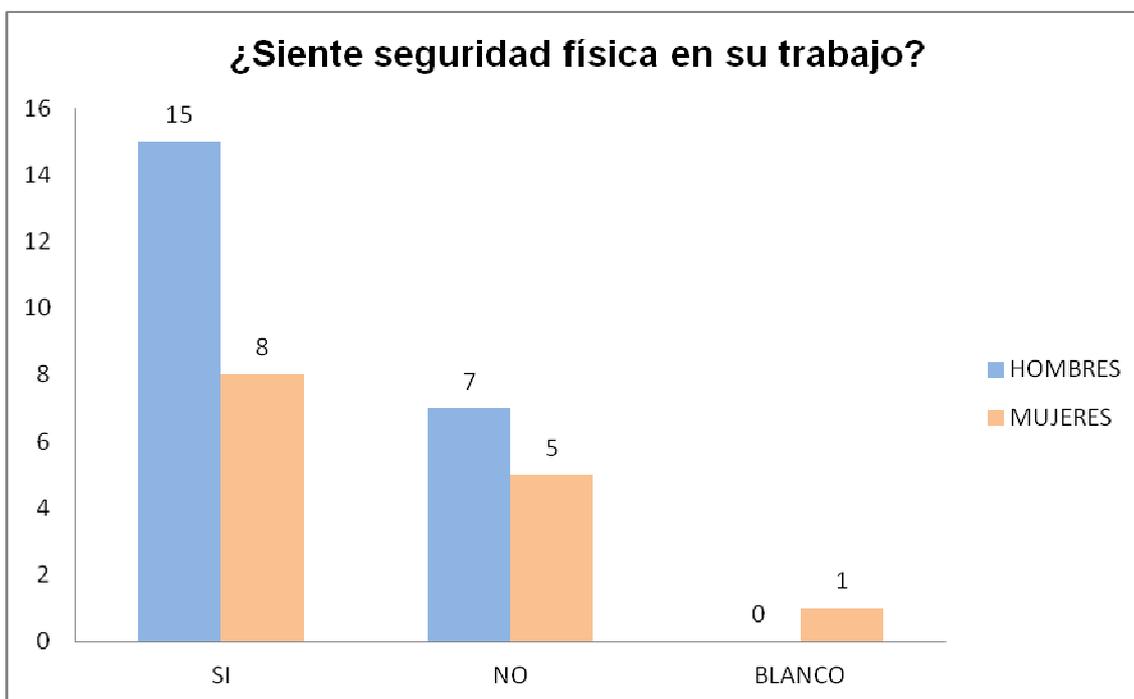


No existe un sistema de inyección y extracción adecuado para la recirculación y renovación del aire en el lugar, lo cual puede influir en el rendimiento de la gente en el trabajo, incrementando el cansancio, adormecimiento y la generación de problemas respiratorios.



De acuerdo con las encuestas el mobiliario permite que la gente lleve a cabo su trabajo en una buena postura, sin embargo cuando la posición es sostenida por demasiado tiempo y sin oportunidad de movimiento produce daño, además de

que cuando se realizan movimientos repetitivos se producen daños en las articulaciones.

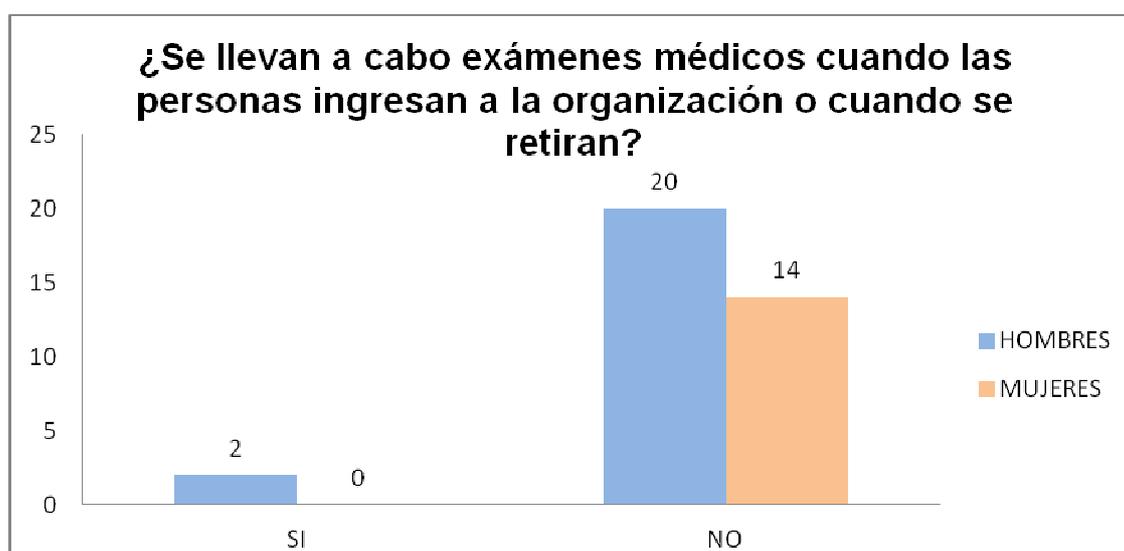


La mayoría de personas siente que existe Seguridad física, sin embargo al no haber alguien capacitado para enfatizar en esta área existen demasiados riesgos que a la larga pueden afectar al personal.

Los colores utilizados en las diversas áreas del INP no son los adecuados y no contribuyen a la señalización; hay un mal uso de la iluminación dado que los focos ahorradores empleados en la Institución no son los más adecuados para garantizar niveles de rendimiento; el tiempo de descanso para almorzar es demasiado reducido, sin embargo la LOSSCA establece que este debe ser de 30 minutos; no disponen de estacionamientos para todos los trabajadores, además aparte del seguro del IESS no cuentan con uno para la empresa y otro para los trabajadores.



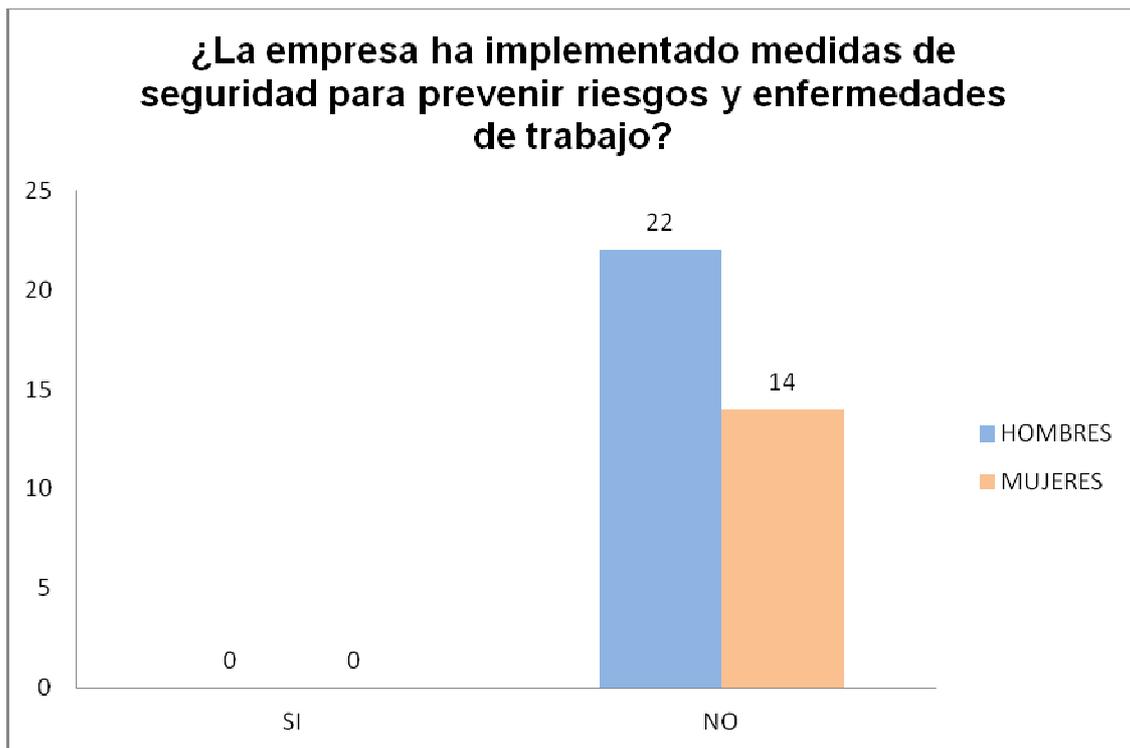
La mayoría de personas se encuentran satisfechas con el trabajo que realizan, sin embargo el cambio frecuente de personal en el INP genera inestabilidad, esto influye en la manera de relacionarse con otros y en como llevan a cabo el trabajo, surge desconfianza y rencor por lo que la gente puede llegar a sabotear el trabajo que realiza la Empresa.



No se llevan a cabo los exámenes pre ocupacionales y post ocupacionales, lo cual constituye un riesgo, porque no se conoce el estado de Salud con que ingresa o sale la gente de la Organización y posteriormente pueden producirse demandas; esto se debe principalmente a que no hay un departamento médico en el que atienda un profesional de la Salud Ocupacional, además hay una

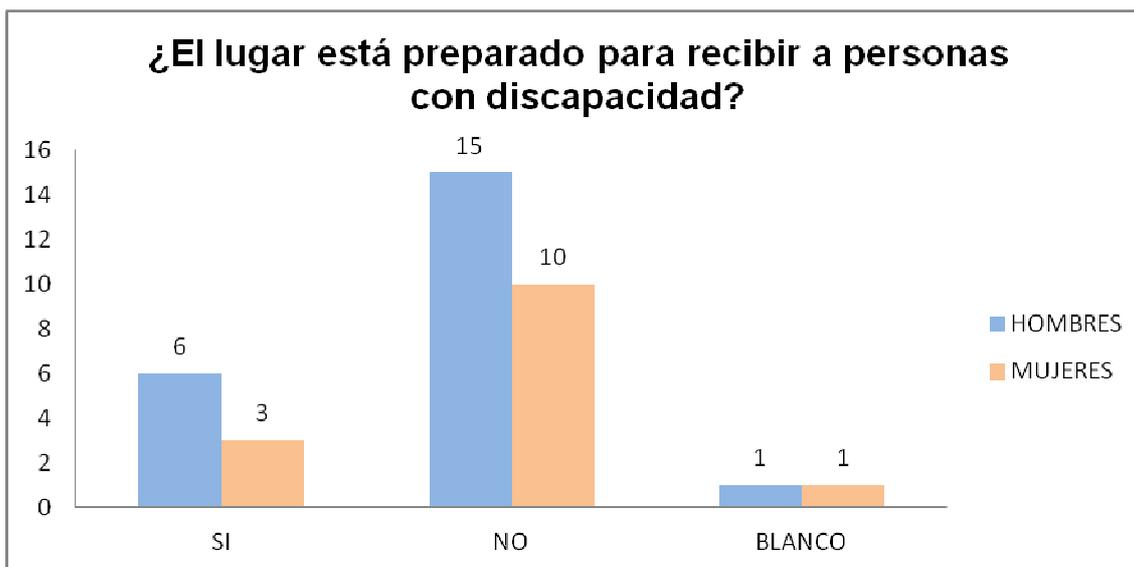
carencia de botiquines, asimismo no existe un registro de accidentes y enfermedades.

De acuerdo con el Director Administrativo Financiero la Organización está dispuesta a implementar lo relacionado con servicio médico al interior de la Empresa.

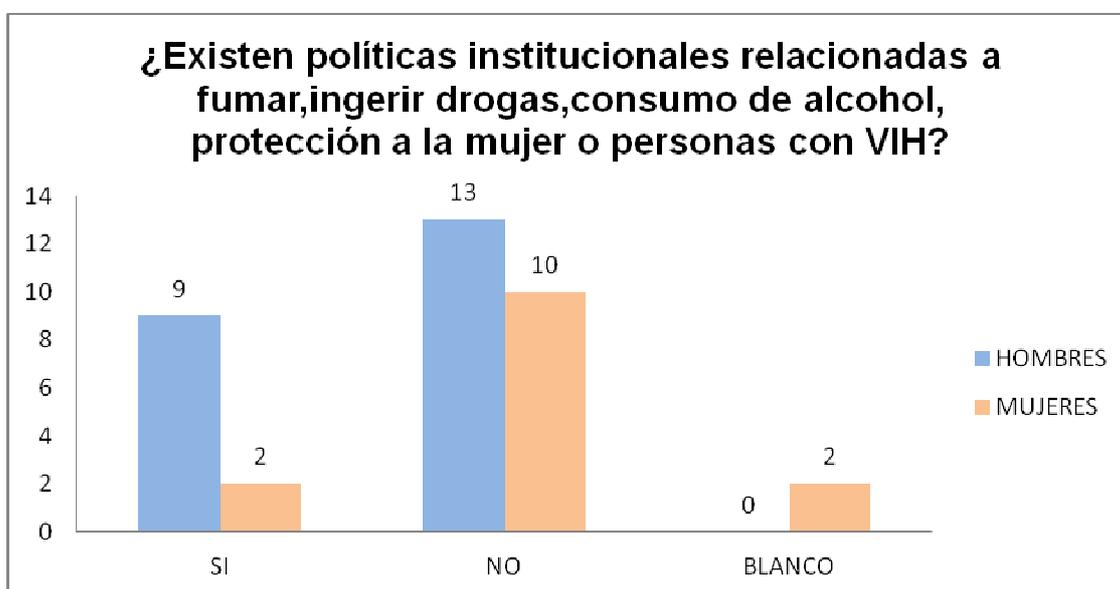


Por el momento no se ha hecho un esfuerzo mayor por implementar medidas de Seguridad, no existen brigadas de emergencia que puedan ayudar en caso de producirse una emergencia, no cuentan con permiso de funcionamiento de los bomberos y no hay una escalera externa en el Edificio por la cual pueda bajar la gente si hay algún problema.

Además no se ha hecho nada por prevenir riesgos en el puesto de trabajo ya que las computadoras que son el instrumento más utilizado no recibe mantenimiento, no se emplean protectores de pantalla lo cual va deteriorando la vista progresivamente



A pesar de que la ley dice que se deben contratar discapacitados cuando hay más de 25 empleados, el INP no se encuentra en condiciones para recibir a personas con discapacidad, puesto que no existen rampas de acceso para sillas de ruedas ni baños especiales y si se considera que el lugar no está tan bien equipado para personas sanas peor para recibir a gente con limitaciones.



Actualmente no existen políticas relacionadas con Seguridad y Salud Ocupacional en la Empresa y tampoco las relacionadas con fumar, ingerir drogas, consumo de alcohol, protección hacia la mujer o personas con VIH.

Además falta señalización con relación a baños, salidas en general, con relación al uso de ascensores en caso de incendio y en el piso bajo existen bloqueos en las ventanas.

Gráfico 3.1 Resultados de las encuestas



Fuente: Riofrío, P. (2010). Resultados de la encuesta de seguridad y salud ocupacional del INP. Universidad de las Américas, Facultad de ciencias sociales Psicología, Quito

En el mezzanine la mayor parte de las persona dispone de espacio suficiente en los cubículos, para atender a los visitantes, sin embargo como dije con anterioridad, en el cuarto piso ocurre lo contrario.

Implementaciones:

A raíz de la información obtenida de las encuestas, se han introducido una serie de cambios que eran necesarios e implementado otros que no existían, mejorando la situación inicial del INP, con relación a Seguridad y Salud de los trabajadores.

Entre otros, se contrató un servicio de guardianía de seguridad las 24 horas, con la Empresa MORASEG, se encuentran repartidos en los dos pisos, se

encargan registrar a las personas cuando ingresan en el INP y de realizar la vigilancia de la Organización.

Se han instalado cámaras de Seguridad en toda la Organización, con lo que se ha mejorado el sistema de vigilancia; esto ha contribuido indirectamente a que se desbloquee las salidas de emergencia.

Se ha implementado progresivamente aspectos relativos a señalización, que permiten actualmente establecer las diferentes áreas de trabajo, baños, salidas de emergencia, edificio libre de humo, prohibiciones de fumar en el interior del edificio y el no uso de ascensores frente a ciertos eventos.

Se logró incrementar el tiempo de almuerzo de los trabajadores de media hora a una hora, ingresando una hora antes a lo que era habitual al trabajo, además se han establecido horarios por grupos para el almuerzo, para evitar congestión y no mantener un margen de atención en las oficinas.

Se consiguió incrementar el número de parqueaderos por días, para aquellos trabajadores que se movilizan en auto propio.

Se crearon las Brigadas de Emergencia y un Comité de Seguridad, cuya conformación se muestra en la parte inferior, en proceso de capacitación al momento, a cargo del SECAP (Servicio Ecuatoriano de capacitación a profesionales), con una duración de 40 horas, un precio de \$35 por persona.

Comité de Seguridad: Efrén Córdova, Carlos Cuasapaz y Nelson Erazo.

Brigada de Primeros auxilios:

Puesto: Brigadista de primeros auxilios.

Reporta a: Director Administrativo Financiero y de Talento Humano.

Responsabilidades: Dar atención a enfermos y heridos, llevar un listado del estado de salud de la gente de la empresa, constatar que el personal médico esté capacitado en primeros auxilios, suministrar equipo y material médico, dar

mantenimiento al equipo, verificar que el botiquín esté bien abastecido, atención al personal.

Supervisa a: Personal médico y trabajadores.

Interactúa con: Todo el personal, incluidas otras brigadas.

Horas de trabajo: 8 horas.

Tiempo de descanso: 1 hora de almuerzo.

Habilidades: Conocimientos de uso y manejo de fármacos, empatía, trabajo en equipo, orientados a la acción, calmados, toma de decisiones, coordinación de medidas preventivas, perceptivos, responsables, buen estado físico y atento.

Capacitación: Primeros Auxilios.

Responsable de equipo: Shajayra Muñoz.

Equipo humano conformado por:

1. David Montilla.
2. José Vergara.
3. María de los Ángeles Olmedo.
4. Orlando Tipanguano.
5. Sonia Ochoa.
6. Ximena Yanez.

Brigada de Incendios:

Puesto: Brigadista de incendios.

Reporta a: Director Administrativo Financiero y de Talento Humano.

Responsabilidades: Dar soporte en temas de seguridad industrial, equipar la empresa con mecanismo de incendios, detectar los riesgos del entorno, dar mantenimiento a los aparatos, eliminar obstáculos, mantener la salida de emergencia desbloqueada.

Supervisa a: Todo el personal.

Interactúa con: Todo el personal, incluidas otras brigadas.

Horas de trabajo: 8 horas.

Tiempo de descanso: 1 hora de almuerzo.

Habilidades: Orientados a la acción, mantienen la calma, toman decisiones, coordinan y organizan a la gente, saben dirigir, responsables, trabajan en equipo.

Responsable del equipo: Efrén Córdova.

Equipo humano conformado por:

1. Carlos Cuasapaz.
2. Javier Logroño.
3. Luis Guamán.
4. Luis Riofrío.
5. Marco Rojas.
6. Vladimir Andrade.

Brigada de Evacuación:

Puesto: Brigadista de evacuación.

Reporte a: Director Administrativo Financiero y de Talento Humano.

Responsabilidades: se encargan de la señalización, conocer distribución de personal, verificar el estado de funcionamiento del equipo, accesibilidad, eliminar obstáculos, fijar puntos de encuentro, realizar simulacros periódicos.

Supervisa a: Todo el personal.

Interactúa con: Todo el personal, incluidas otras brigadas.

Horas de trabajo: 8 horas.

Tiempo de descanso: 1 hora de almuerzo.

Habilidades: Orientadas a la acción, introducen cambios, mantienen la calma, toman decisiones y coordinan, pueden guiar gente, tienen voz de mando, responsables, trabajan en equipo, tienen buen estado físico y mental.

Responsable del equipo: Nelson Erazo.

Equipo humano conformado por:

1. Edgar Valarezo.
2. Diana Manosalvas.
3. Fernando Vallejo.
4. Javier Bermudez.
5. Juan Carlos Urquiza.
6. Máximo Ojeda.

Propuesta funcional de Plan de contingencia:

Para que el INP sea un lugar seguro, se tienen que implementar medidas adicionales de Seguridad progresivas, a las realizadas hasta la fecha, para lo cual:

El departamento de talento humano debe dejar de estar a cargo de ingenieros comerciales, que solo se han preocupado de la administración de la Empresa, descuidando al personal en su calidad de seres humanos; tiene que pasar a manos de un psicólogo organizacional, que se encargue de todo lo relacionado con el análisis y adecuación del puesto de trabajo, selección, capacitaciones, desarrollo del manual de funciones, mejoramiento del clima laboral y por ende satisfacción laboral, en sí del bienestar de los trabajadores.

Dado que actualmente se encuentran conformadas las brigadas de emergencia y el Comité de Seguridad, es necesario que trabajen conjuntamente en la creación y cumplimiento de políticas relacionadas con Seguridad y Salud, procurando mantener los espacios de circulación y salida de emergencia

desbloqueados, completar el proceso de señalización iniciado y periódicamente efectuar simulaciones de evacuación.

Debido a que el color no solo constituye un tipo de señalización, sino que también influye en el estado de ánimo de las personas, resulta indispensable cambiar los actuales por unos más suaves, para lo cual se recomienda emplear en oficinas un tono amarillo pastel y para lo que son pasillos, baños y bodegas el blanco.

En lo que corresponde a señalización se debe colocar a lado de los extintores un letrero donde consten los detalles del equipo, flechas y letreros de ruta de evacuación que dirijan hacia la salida de emergencia, en la puerta del ducto de escaleras debe ir un letrero que diga salida de emergencia, la enfermería a implementarse en un futuro cercano debe tener señalización, en el departamento de tecnología un letrero de cuidado, en los parqueaderos destinar uno para embarazadas y otro para discapacitados.

Es necesario que se adecuen las instalaciones para recibir a personas con discapacidad, se debe destinar un baño que sea de su uso exclusivo y una forma alternativa de que bajen en caso de que no funcione el ascensor o si se presenta una situación de riesgo.

En el mezzanine en el corredor de talento humano, en baños, archivos, bodegas y en el puesto de la secretaria de dirección ejecutiva se deben cambiar los focos ahorradores por unos de luz blanca que no sobresalgan del lugar de inserción.

También se deben ubicar ventiladores en las oficinas para favorecer la adecuada renovación y circulación del aire, para evitar que los trabajadores se fatiguen, afectando su rendimiento.

Como la principal herramienta de trabajo en el INP es la computadora, es importante evitar que se presenten problemas visuales en el mediano y largo

plazo, recomendándose colocar a todos los equipos protectores de pantalla, parlantes en algunas computadoras del departamento técnico para que puedan percibir información que requiera audio, además todas las computadoras requieren de micrófono para que puedan sostener video conferencias.

En el cuarto piso se debe colocar un juego de muebles para la recepción adecuada de las personas que acuden al INP, para que puedan esperar con comodidad hasta que se los atienda.

Tanto en mezzanine como en el cuarto piso es necesario que se coloquen cuadros, plantas y revistas en la recepción, que no solo brinden información sobre lo que hace la organización sino que también sirvan de entretenimiento durante la espera.

Se debe proporcionar mesas y sillas para los guardias de seguridad, para el médico y sus pacientes.

En cada oficina se tienen que colocar cuatro basureros uno blanco para vidrios, azul para plásticos, gris para papel y cartón, verde basura, las fundas de basura deben estar debidamente clasificada y rotulada para cuando se la deseche.

Es importante tratar de evitar el desperdicio innecesario de papel, para lo cual se debe reutilizar el papel que aún pueda servir.

Se debe suplir deficiencias en el sistema contra incendios, con la instalación de sprinklers que se encarguen de distribuir el agua en caso de fuego, en cada salida de emergencia se debe colocar un pulsor para abrir la puertas, instalar sirenas de incendio que den aviso ante una situación de riesgo, luz estroboscópica para indicar donde se encuentran las salidas de emergencia, instalar tanto en oficinas como pasillos detectores de humo iónicos, que permitan descubrir hasta la partícula más minúscula de humo, hay que contar

con varios extintores por piso los cuales deben encontrarse al alcance de la mano, en lugares que no puedan causar accidentes y bien sujetos, debe haber de polvo químico seco a la salida de ascensores y de CO₂ en el corredor de la dirección ejecutiva y el corredor departamento tecnológico, es importante que se coloque el tipo de extintor que es, para lo que sirven, fecha de recarga.

La gente que forma parte de las brigadas debe contar con el equipo necesario, por ende deben tener un casco del color que representa a su brigada con la correspondiente linterna, gafas de seguridad, mascarilla, chaleco reflectivo, cuerda, guantes de incendio, guantes médicos y botiquín.

Los trabajadores deben contar con todo el material que necesiten para llevar a cabo su trabajo, por ende es obligación del jefe guarda almacén proporcionarles lo necesario.

De manera complementaria a las seguridades implementadas, se contratar un servicio de alarma para evitar robos y coadyuvar al trabajo de los guardias, en caso de que alguien se introduzca, además se tiene que colocar una sirena en la salida de emergencia e instalar un seguro industrial.

En el departamento técnico se debe distribuir mejor los espacios de trabajo, para lo cual se deben quitar los paneles divisorios y hacer oficinas más amplias, que generen conceptos de espacio y privacidad, eliminando el ruido de conversaciones, mejorado la circulación. Parece aconsejable buscar nuevas instalaciones que permitan el funcionamiento de la institución en un solo piso, que se pueda adecuar mejor a las necesidades de la Empresa.

Contratar un seguro adicional al del IESS, para que tanto la Empresa como el personal se encuentren protegidos contra desastres y robos.

En el INP se tiene que implementar el departamento médico, para lo cual se requiere contratar a un profesional con especialización en ocupacional, que se encargue de efectuar los exámenes pre ocupacionales y post ocupacionales. El departamento médico de contar con el equipo necesario para dar primeros

auxilios, diagnosticar y tratar enfermedades, por consiguiente debe disponer de un equipamiento mínimo que en esencia incluya: ambu para dar manualmente respiración, tanque de oxígeno con mascarilla y nariguera para facilitar el que la gente respire, adrenalina para reanimar a las personas, jeringuillas con torniquete para poder introducir fármacos, curitas, vendas, gasas, esparadrapo, cánula güelde para impedir que en caso de epilepsia el enfermo se trague o muerda la lengua, fármacos para fiebre, dolor, alergias, diarrea, infecciones, gripe, anestesia, desinfectantes, protector para mantener limpia la camilla, camilla, taburete para sentarse, gradilla para subirse a la camilla, silla giratoria para que el médico atienda, lámpara luz cuello de ganso, cuello ortopédico, equipo sutura, hilos de sutura, guantes, baja lenguas, linterna equipo diagnóstico, fonendoscopio, conos equipo de diagnóstico, martillo neurológico, termómetro, tensiómetro, refrigerador, balanza, basurero roja desechos contaminados, negro desechos comunes y verde para basura con sus respectivas fundas rotuladas y un pomo de cristal para depositar material corto punzante.

Se deben colocar persianas en todas las oficinas, especialmente en las correspondientes al departamento técnico, además se tiene que poner un sellante en las ventanas para evitar que se introduzca el polvo proveniente del exterior del edificio.

Costo y recursos materiales necesarios para implementar el Plan funcional de Contingencia

Se han evaluado los requerimientos del Instituto Nacional de Preinversión, en término de recursos materiales que requiere actualmente para implementar las medidas de Seguridad y Salud analizadas y propuestas en la secciones pertinentes de esta tesis; para el efecto se procedió a elaborar varios presupuestos, en base a facturas proforma de los distintos insumos necesarios para el Plan (Véase Anexo 9).

3.1.4 Conclusiones y Recomendaciones:

Conclusiones:

1. Al elaborar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional se identificaron los riesgos que conducen al padecimiento de enfermedades mediante el análisis del puesto de trabajo y del entorno Empresarial, con lo cual se va a lograr prevenir situaciones de emergencia.
2. Una vez identificados los riesgos que conducen a que los trabajadores presenten enfermedades ocupacionales, se implementaron varias medidas preventivas, como: contratación de guardias de seguridad que den un servicio de 24 horas, instalación de cámaras de vigilancia, desbloqueo de la salida de emergencia, señalización en áreas de trabajo, baños, salida de emergencia, edificio libre de humo, prohibiciones de fumar, prohibiciones de usar ascensores en caso de incendio y número de piso, incrementó del tiempo destinado para el almuerzo, incrementó del número de parqueaderos, conformación del Comité de Seguridad y brigadas de emergencia, realización de un simulacro de evacuación, capacitación en materia de primeros auxilios y seguridad industrial (en proceso).
3. El Plan de Contingencia no se llevó a cabo dentro del tiempo planificado en el cronograma inicial, por la implementación de mejoras institucionales, como parte de la gestión práctica de esta tesis.
4. El cambio continuo de directivos y de personal ha generado inestabilidad en la Organización, con repercusiones en resultados, limitando un desempeño satisfactorio que influye en las relaciones entre compañeros y genera conflictos por malos entendidos.
5. Las personas usualmente no dicen lo que piensan, peor aún cuando sienten miedo, por lo que a veces esto es perjudicial para introducir mejoras.

6. Las percepciones de hombres y mujeres sobre un mismo asunto varían debido a que las necesidades no son iguales, los unos son directos, saben lo que quieren, prácticos, ellas son indecisas, no saben lo que quieren y son más emocionales.
7. Trabajar en Instituciones Públicas es sumamente complicado, porque para cualquier trámite se necesitan muchas aprobaciones, esperar por las decisiones y tiempo para cumplir con los procedimientos requeridos, lo que enseña a desarrollar paciencia y perseverancia.
8. Muchos de los problemas existentes en el INP se deben a la inexistencia de un psicólogo organizacional, a falta de políticas Organizacionales bien definidas y ausencia de un manual de funciones, además de que no existe un buen clima laboral y falta comunicación interna.
9. Usualmente se tiende a descuidar la Salud y Seguridad de los trabajadores, hasta que sucede un desastre que hace que la gente tome conciencia de la importancia de trabajar en este campo.
10. Se manifiesta como otro error el priorizar la contratación de profesionales jóvenes y con poca experiencia laboral, que redundan en calidad inicial, pocos resultados o mayor tiempo para alcanzar los objetivos Institucionales propuestos; se recomienda una mezcla de energía y experiencia, que se adquiere con los años de ejercicio profesional.
11. Contrariamente a lo que la gente piensa sobre el salario, este si influye en el desempeño de los trabajadores, ya que si no se sienten bien remunerados no van a tener un buen desempeño ya que no se sienten valorados y surge la insatisfacción, la misma que ocasiona a mediano plazo enfermedades.

Recomendaciones:

1. Todo el personal de la Institución debería conocer los números de emergencia, para contrarrestar eventos naturales o provocados.
2. El departamento de talento humano tiene que pasar a manos de un psicólogo organizacional.
3. Dado que actualmente se encuentran conformadas las brigadas de emergencia y el Comité de Seguridad es necesario que trabajen conjuntamente en la creación y cumplimiento de políticas relacionadas con Seguridad y Salud Ocupacional.
4. Es indispensable cambiar los colores actuales por unos más suaves, para lo cual se recomienda emplear en oficinas un tono amarillo pastel y para lo que son pasillos, baños y bodegas el blanco.
5. Es necesario que adecuen las instalaciones para recibir a personas con discapacidad.
6. Se deben cambiar los focos ahorradores por unos de luz blanca que no sobresalgan del lugar de inserción.
7. Se deben ubicar ventiladores en las oficinas para favorecer la circulación y renovación del aire.
8. Se debe contratar un médico ocupacional para que se encargue de los exámenes pre ocupacionales y post ocupacionales.
9. Ya que el trabajo es estático, se tiene que dar un tiempo de esparcimiento a los trabajadores para evitar la fatiga y hay que controlar la alimentación para evitar el incremento de peso.

10. Se debe mejorar el equipamiento contra incendios.
11. La gente que forma parte de las brigadas debe contar con el equipo necesario.
12. Los trabajadores deben contar con todo el material que necesiten para llevar a cabo su trabajo.
13. Se debe distribuir mejor los espacios de trabajo.
14. Debe contratarse un seguro adicional al de IESS, para que tanto la empresa como el personal se encuentren protegidos contra desastres y robos.
15. Tienen que efectuarse reuniones y talleres de convivencia que favorezcan que tanto trabajadores como directivos se conozcan mejor para que de esta manera mejore el funcionamiento de la empresa.
16. Es necesario mejorar la comunicación en la Organización para que las personas se encuentren al tanto de lo que se está haciendo en la misma, por consiguiente el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional debe ser conocido por todos los que conforman la organización para que exista una real prevención.

Bibliografía

Libros:

Alles, M. (2008). *Dirección estratégica de recursos humanos: gestión por competencias* (2da edición, 2da reimpresión) Buenos Aires: Granica Cap3 pp.110-154

Cortés, J. (2007). *Seguridad e higiene del trabajo: técnicas de prevención de riesgos laborales* (9na edición) Madrid: Tebar Cap 2, 4, 12,16, 17, 31,32, 33, 34 pp.43-44,86-88,187-197,263-310,547-551,571, 585-591,596-606

Creus, A. (2006). *Gestión de la prevención* (1era edición). Barcelona: Marcombo Cap1,3,6 pp.8-9,14,24,26,27,29,32,34,123,280-287

Feldman, R. (2002). *Psicología: con aplicación en países de habla hispana* (4ta edición). Mexico: Mc Graw Hill Cap 9 pp. 345-352

Liebert, R; Liebert, L. (2000). *Personalidad* (8va edición). Mexico: Thomson Cap 1,3,4,5, pp.14,67-68,76,78,87,96,115,117,120-121,125

Códigos y normas:

Corporación de Estudios y Publicaciones. (2007). *Código de trabajo: Reglamento de seguridad y salud de los trabajadores y mantenimiento del medioambiente de trabajo*. (1era edición). Quito: Corporación de Estudios y Publicaciones, pp8, 21, Art.14, 46.

Corporación de Estudios y Publicaciones. (2010). *Ley de seguridad social tomo II: Reglamento de afiliación, recaudación y control contributivo*. (1era edición). Quito: Corporación de Estudios y Publicaciones, pp.7, Art.20.

Instituto Ecuatoriano de Normalización. (2010). *Norma INEN 439*. Quito pp. 4, 6, 10, 12,13, 15, 16,19

Ministerio de Inclusión Económica y Social. (2009). *Registro Oficial: Acuerdo 01257*, Edición Especial 114, Quito pp.7, 28, 47, Art. 26-32, Art. 169,

Ministerio de Relaciones Laborales. (2007). *Registro de Accidentes y Enfermedades de Origen Laboral*. Quito

Ministerio de Relaciones Laborales. (2007). *Informe Técnico de Investigación de Accidentes de Trabajo*. Quito

Webs:

Google Imágenes. (2010). *Señalización de Mapa de Riesgos*. Recuperado 10 de Julio 2010, www.google.com.ec

Google Imágenes. (2010). *Señalización de Ruta de evacuación*. Recuperado 12 de Julio 2010, www.google.com.ec

Google Imágenes, (2010). *Triángulo de vida*. Recuperado 12 de Julio 2010, www.google.com.ec

Instituto Nacional de Preinversión. (2008). *Ley de transparencia*. Recuperado 3 de marzo 2010, www.preinversión.gob.ec

Instituto Nacional de Preinversión. (2010). *Ley de transparencia*. Recuperado 4 de mayo 2010, www.preinversión.gob.ec

Grabaciones:

Camasi, O. (2003). *Protección de la salud, higiene y seguridad ocupacional*, Presentación Power Point (diapositiva 13)

Instituto Mexicano del seguro social (2005). *Triage*, Presentación Power Point (diapositiva 10)

Instituto Nacional de Preinversión. (2009). *Portafolio de proyectos: Rendición de cuentas, Oportunidades*. DVD. Quito.

Instituto Nacional de Preinversión. (2009). *Portafolio de proyectos: Rendición de cuentas, Oportunidades*. DVD. Quito.

Otro:

Andinatel, (2010). Guía Telefónica: *Teléfonos de emergencia*. Quito pp.1

Andrade, R. (2010). Certificado de Procesos Implementados, Instituto de Preinversión Nacional, Dirección Administrativa Financiera y de Recursos Humanos, Quito.

Ortega, D. (2009). *Cátedra de seguridad industrial y salud ocupacional*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Riofrío, P. (2010). *Cotizaciones*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Riofrío, P. (2010). *Diagrama de Procesos*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Riofrío, P. (2010). *Distribución de personal*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Riofrío, P. (2010). *Encuesta*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Riofrío, P. (2010). *Fotos*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Riofrío, P. (2010). *Lista de riesgos*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Riofrío, P. (2010). *Mapa de riesgos*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Riofrío, P. (2010). *Medidas de acción*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

Riofrío, P. (2010). *Plan de tesis*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Seguros Sucre, (2010). *Pólizas de Renovación*, Quito.

Riofrío, P. (2010). *Proformas y presupuesto*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

Riofrío, P. (2010). *Protocolo de acción*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

Riofrío, P. (2010). *Resultados de la encuesta*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Riofrío, P. (2010). *Ruta de evacuación*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Riofrío, P. (2010). *Conformación de brigadas*. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

Romo, E; Riofrío, P. (2010). *Simulacro de evacuación*, Mansión Blanca, Administración, Quito.

Glosario

Accidente: Acontecimiento súbito que ocurre debido a la actividad que realiza el trabajador, puede conducir a lesión, daño, pérdida, enfermedad y muerte.

Actitud: Comportamiento adoptado frente a situaciones del entorno.

Agresividad: Hostilidad que puede propiciar el daño a otros.

Ambu: Equipo médico que sirve para dar manualmente respiración a los enfermos.

Ansiedad: Angustia o preocupación que se presenta cuando no se puede enfrentar una situación.

Aptitud: Habilidades y talentos

Baja lenguas: Sirve para impedir que la lengua se interponga cuando se revisa la garganta.

Biopsicosocial: Organismo constituido de células, que es capaz de pensar e interrelacionar con otros.

Brigada de emergencia: Grupos organizados y capacitados para brindar apoyo en situaciones de peligro.

Cánula de güelde: Impide que la gente que sufre convulsiones como los que presentan epilepsia se traguen o muerdan la lengua.

Cargo: Puesto jerárquico que ocupa una persona dentro de una compañía.

Conducta: Comportamiento

Depresión: Estado de ánimo de excesiva tristeza por un tiempo prolongado.

Detector iónico: Capta las partículas más pequeñas de humo.

Emociones: Estados de ánimo.

Enfermedad: Afección de la Salud Aguda o Crónica a causa de factores del entorno.

Ergonomía: Consiste en adecuar el puesto de trabajo para que el individuo mantenga una postura adecuada mientras lleva a cabo sus funciones sin correr riesgos que le ocasionen lesiones y a su vez trata de brindarle confort.

Estrés: Reacción frente a los estímulos del entorno.

Fonendoscopio: Equipo médico utilizado para verificar la respiración y los latidos cardíacos.

Habilidad: Destrezas.

Incidente: Suceso no deseado e inesperado que puede conducir a una lesión.

Infraestructura: Soporte o base.

Insomnio: Falta de conciliación del sueño por tiempo prolongado.

Lesión: Daño corporal ocurrido tras un accidente.

Luz estroboscópica: Iluminación intermitente que direcciona hacia la salida.

Magneto industrial: Seguro imantado para la salida de emergencia.

Misión: Explica quienes son como empresa.

Motivación: Orientación al logro, impulso para la acción.

Personalidad: Características únicas que diferencian a unos de otros.

Plan de contingencia: Son una serie de medidas preventivas que contribuyen en caso de emergencia, consta de alternativas que sirven para enfrentar desastres ya que minimizan riesgos y enfermedades.

Potencialidades: Talentos o habilidades que posee cada individuo.

Preinversión: Estudios preliminares realizados para determinar la viabilidad de los proyectos.

Prevención: Son medidas tomadas con anticipación para evitar que un hecho o acontecimiento se concrete.

Puesto de trabajo: Lugar donde el individuo lleva a cabo sus actividades.

Pulsador: Permite que todas las puertas se abran en caso de emergencia.

Punto de encuentro: Lugar seguro fuera de la zona de peligro.

Riesgo: Probabilidad de que un acontecimiento ocurra causando daño.

Ruta de evacuación: Esquema gráfico que indica las salidas próximas para desalojar el lugar de riesgo.

Salud Ocupacional: Trata de evitar accidentes y enfermedades por medio del control de riesgos, mediante la evaluación del entorno y valoración psicológica

del trabajador por consiguiente busca el bienestar físico, psíquico y social del trabajador.

Satisfacción: Estado de bienestar alcanzado luego de que se han cubierto todas las necesidades, consecución de objetivos.

Seguridad Ocupacional: Busca minimizar los daños y accidentes por medio de normas y políticas.

Señalización: Normas para prevenir riesgos mediante la utilización de señales las cuales indican la forma en que se debe proceder.

Somatización: Cuando no son resueltos adecuadamente los problemas y estos se manifiestan mediante complicaciones físicas.

Sprinklers: Distribuidores de agua que se activan ante la presencia de llamas de fuego.

Visión: Explica en donde se ven como organización a futuro.



ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE PSICOLOGÍA

TÍTULO DEL TRABAJO

**ELABORACIÓN DE UN PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS Y ENFERMEDADES DEL TRABAJO
EN EL INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSIÓN**

Trabajo de Titulación presentado en conformidad a los requisitos

Para obtener el Título de Psicóloga Organizacional

Profesor guía:

Daniel Ortega

Autora:

Patricia Riofrío

Año:

2010

ANEXOS

Anexos

Anexo 1 Distribución de Personal INP.

Anexo 2 Diagrama de Procesos.

Certificado de Procesos Implementados.

Anexo 3 Mapa de Riesgos.

Señalización de Mapa de Riesgos.

Anexo 4 Registro de Accidentes.

Enfermedades de origen laboral.

Anexo 5 Informe Técnico de Investigación de Accidentes de trabajo.

Anexo 6 Ruta de Evacuación.

Señalización Ruta de Evacuación.

Medidas de Acción.

Teléfonos de Emergencia.

Protocolo de Acción.

Triángulo de Vida.

Conformación de Brigadas.

Simulacro de Evacuación.

Anexo 7 Seguros.

Anexo 8 Encuestas.

Resultado de las encuestas.

Anexo 9 Proformas y Presupuestos.

Plan de Tesis.

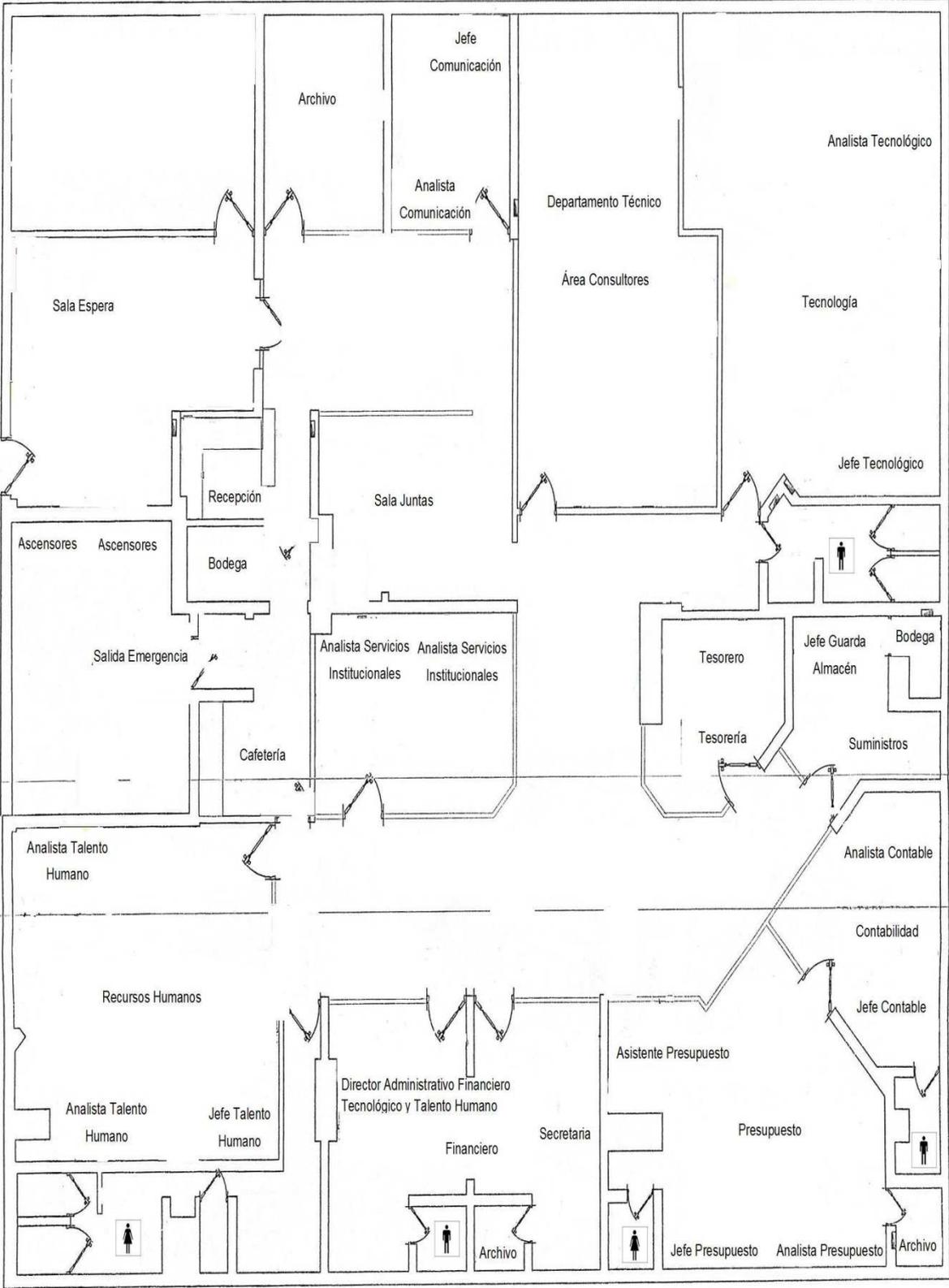
Anexo 10 Fotografías INP.

ANEXO 1

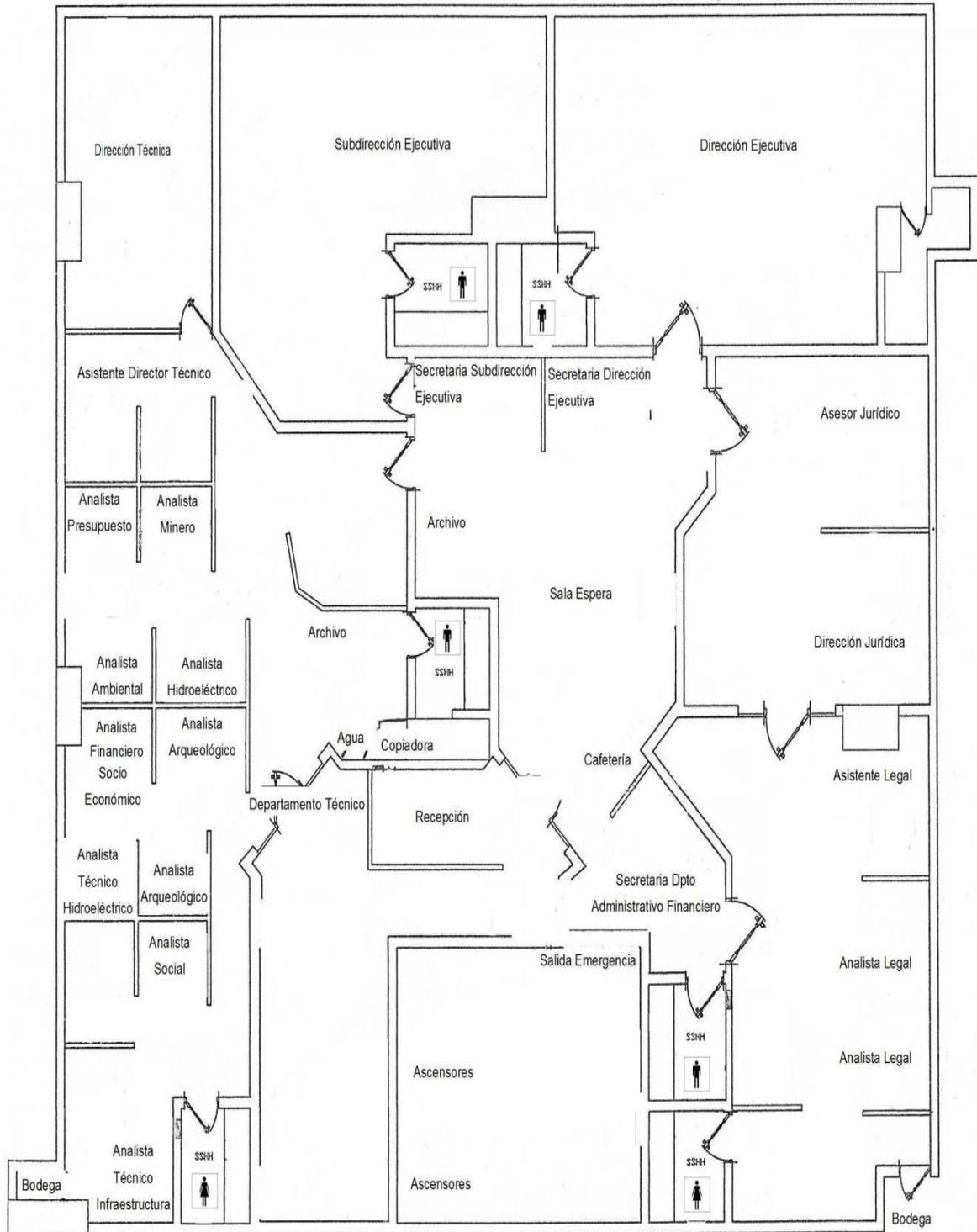
Distribución de Personal INP¹

¹ Riofrío, P. (2010). Distribución de Personal. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

Distribución del Personal Mezzanine



Distribución del Personal Cuarto Piso



Gráficos de Distribución de Personal

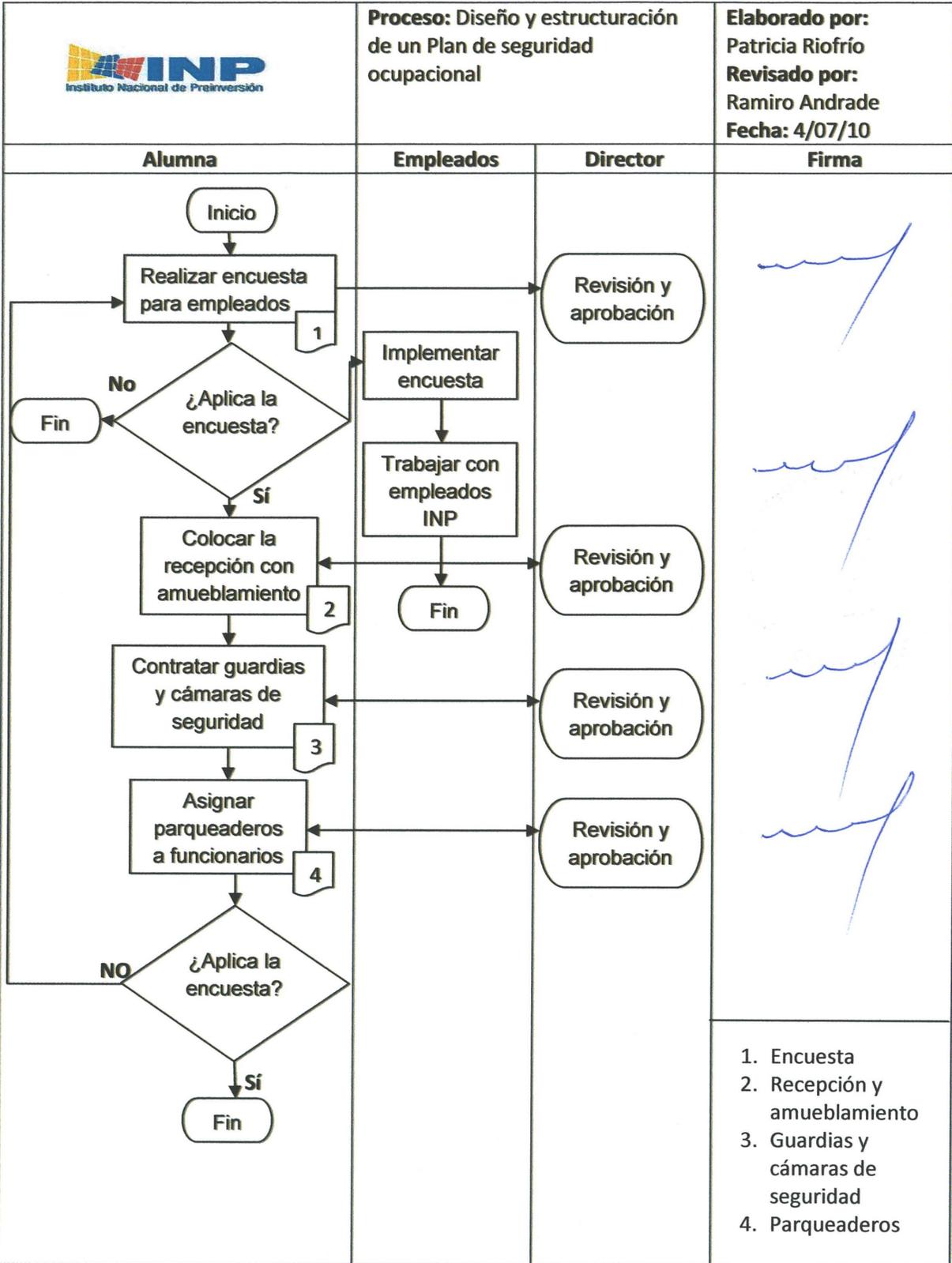
ANEXO 2

Diagrama de Procesos²

Certificado de Procesos Implementados³

² Riofrío, P. (2010). Diagrama de Procesos. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

³ Andrade, R. (2010). Certificado de Procesos Implementados, Instituto de Preinversión Nacional, Dirección Administrativa Financiera y de Recursos Humanos, Quito.



Flujograma Diseño y estructuración de un Plan seguridad ocupacional



República del Ecuador



CERTIFICACION

Quito, 20 de Julio de 2010

La Dirección Administrativa Financiera, Tecnología y Talento Humano, del Instituto Nacional de Preinversión, **Certifica** que la Señorita Patricia Victoria Riofrío Luciano con número de cedula de ciudadanía 171306159-4, se halla realizando todas las actividades inherentes a la preparación de su tesis de graduación de Psicóloga Industrial, para lo cual el Instituto está colaborando para que alcance su objetivo en el menor tiempo posible.

Los resultados del apoyo para la preparación de su Tesis los podrá conocer dentro del plazo establecido por la Tutoría, situación que ha obligado para que personal de la Institución opte por la capacitación previa en el SECAP de asuntos referentes a Seguridad Industrial y Primeros Auxilios.

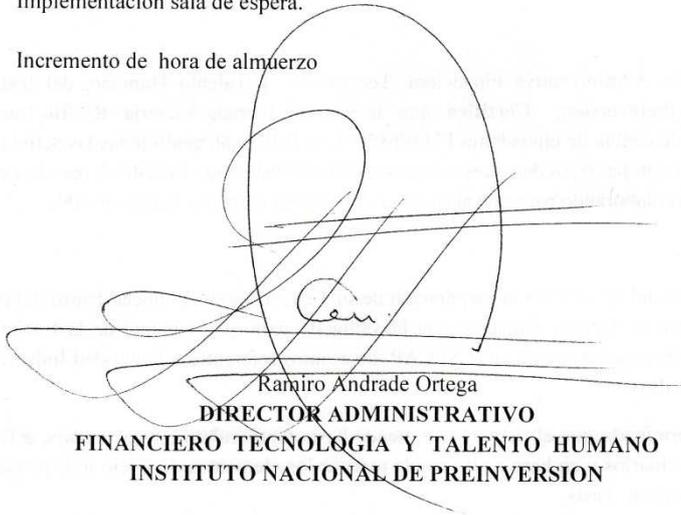
Esto ha determinado que el tiempo se extienda hasta tanto culmine estos cursos, a fin de que pueda evaluarlos y en base a ello pueda realizar los elementos de juicio indispensables en el sustento de su Tesis.

Sin embargo, debo señalar que con el concurso de la Srta. Riofrío se han implementado acciones referentes a:

- Conformación brigadas de emergencia y capacitación.
- Apertura de salidas de emergencia del Instituto



- Contratación de Guardias de seguridad y colocación de cámaras de vigilancia.
- Implementación de señalización de las oficinas, baños, salida de emergencia, prohibiciones de fumar.
- Restructuración uso de parqueaderos.
- Implementación sala de espera.
- Incremento de hora de almuerzo



Ramiro Andrade Ortega
DIRECTOR ADMINISTRATIVO
FINANCIERO TECNOLOGIA Y TALENTO HUMANO
INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION

ANEXO 3

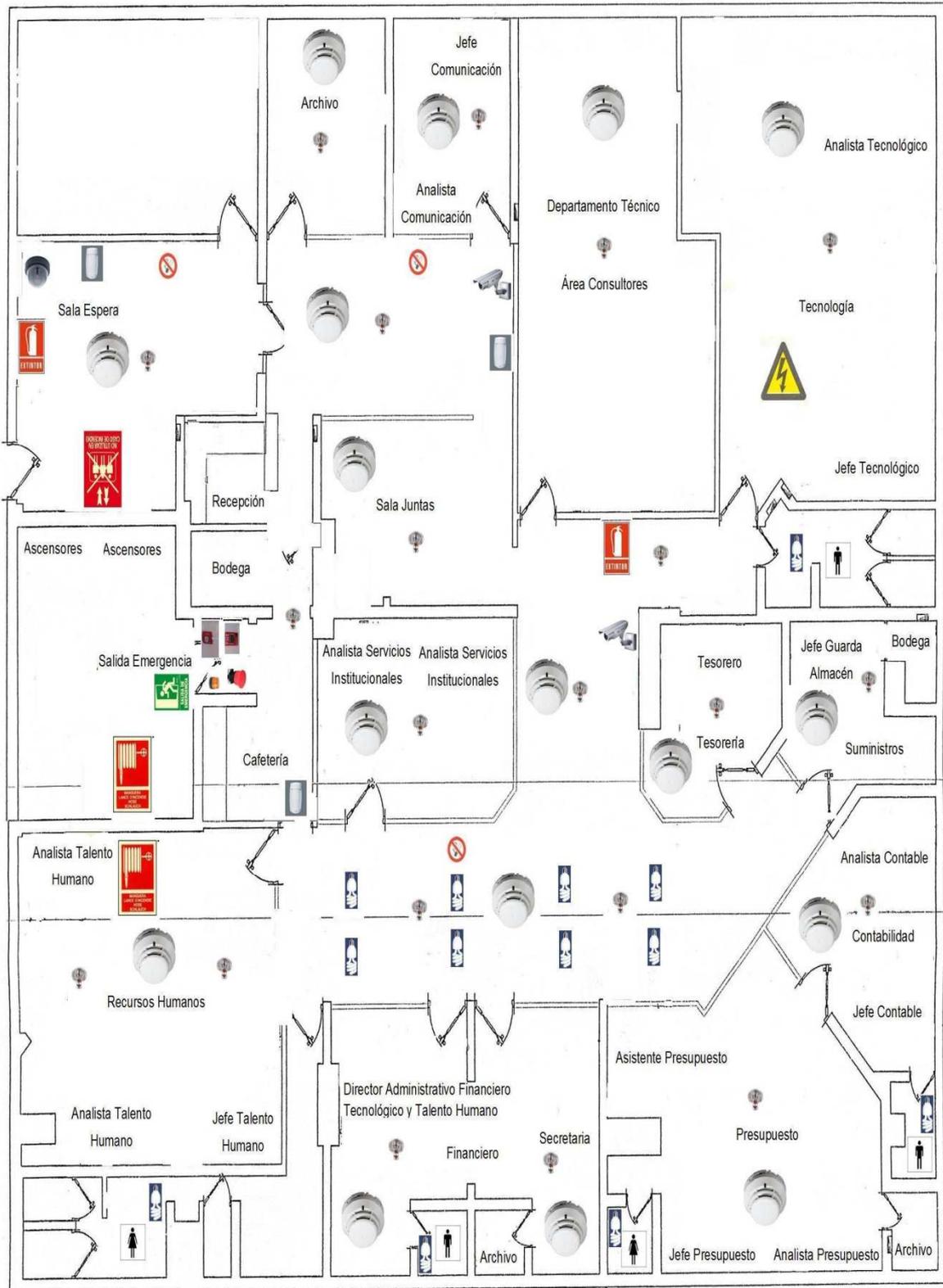
Mapa de riesgos⁴

Señalización de Mapa de Riesgos⁵

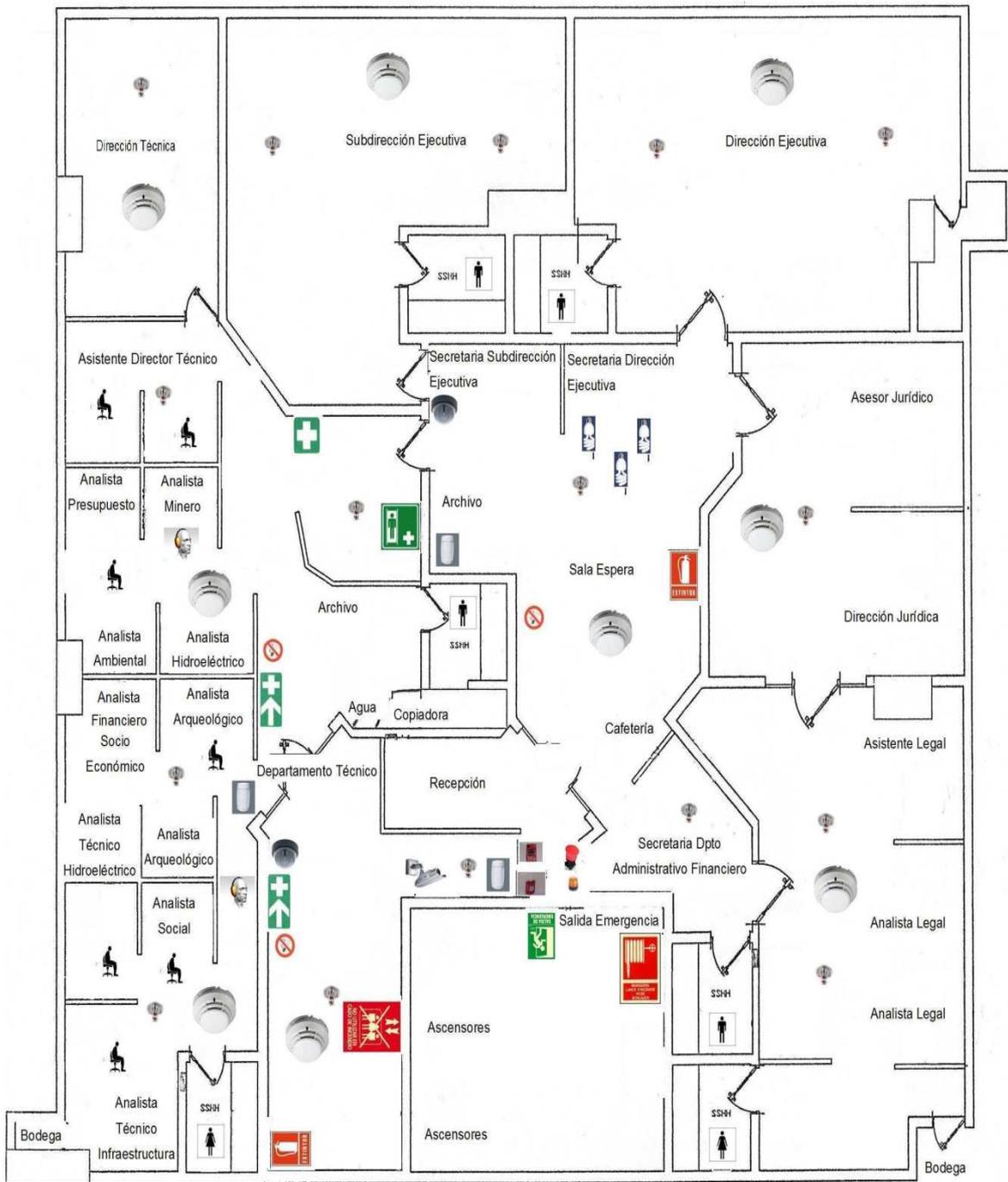
⁴ Riofrío, P. (2010). Mapa de Riesgos. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

⁵ Google Imágenes. (2010). Señalización de Mapa de Riesgos. Recuperado 10 de Julio 2010, www.google.com.ec

Mapa de Riesgos Mezzanine



Mapa de Riesgos Cuarto Piso



Electricidad:
 Tomacorrientes 120V
 Cableado categoría 6

Gráfico Mapa de Riesgos

	Sprinkler		Cámaras
	Detector iónico de humo		Pulsor
	Baño mujeres Baño hombres		Luz estroboscópica
	Focos ahorradores		Sirena de incendios
	Alarma		Luz de incendios
	Extintor		Hidrante
	No fumar		Cuidado energía
	Ruido		Salida de emergencia
	Ergonomía		Camilla
	Enfermería		Manguera de incendios
	Direccionamiento a enfermería		Prohibición de usar ascensores

Gráficos Señalización de Mapa de Riesgos

ANEXO 4

Registro de Accidentes y Enfermedades de origen laboral⁶

⁶ Ministerio de Relaciones Laborales. (2007). Registro de Accidentes y Enfermedades de origen laboral. Quito

UNIDAD TÉCNICA DE SEGURIDAD Y SALUD

REGISTRO DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ORIGEN LABORAL

Fecha:

Expediente No.	Nombre de Informante:
Dirección:	Telf. Casa: Telf. Trabajo: Celular:

DATOS DEL TRABAJADOR:

Apellidos:	Nombres:	Edad:
Ocupación:	Estudios o cursos inherentes a la ocupación:	

DATOS DEL EMPLEADOR:

Nombre o Razón Social:		
Actividad Económica:		
Dirección:	Teléfono:	
Tipo de Seguro o Afiliación :	Tipo de Contrato:	Remuneración:

DATOS DEL ACCIDENTE:

Fecha:	Hora:
Lugar donde ocurrió el accidente:	

Lesión que se produjo:
Primeros auxilios recibidos:
Atención médico – quirúrgica: (con los respectivos certificados):
Diagnóstico médico: (con los respectivos certificados) : -
Pronóstico: (con los respectivos certificados) :
Observaciones:

PARA SEGUIMIENTO DEL CASO:

Fecha envío al IESS	Inspector(a) a cargo del caso	Funcionario (a) que realiza el registro

Grafico registro de accidentes y enfermedades de origen laboral

ANEXO 5

Informe Técnico de Investigación de Accidentes de trabajo⁷

⁷ Ministerio de Relaciones Laborales. (2007). Informe Técnico de Investigación de Accidentes de Trabajo. Quito.

Ministerio de Trabajo y Recursos Humanos
UNIDAD TECNICA DE SEGURIDAD Y SALUD

INFORME TÉCNICO DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO

FECHA DE INVESTIGACION

1. Datos generales del Centro de Trabajo

RAZON SOCIAL		No. PATRONAL	CIIU
ACTIVIDAD PRINCIPAL		No. DE TRABAJADORES	
PROVINCIA	CANTON		PARROQUIA
LOCALIDAD	CALLE		NÚMERO
TELEFONO	FAX		E MAIL
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL			

2. Datos del accidentado

NOMBRE	EDAD	INSTRUCCIÓN	
VINCULO LABORAL	OCUPACION	EXPERIENCIA	
ACTIVIDAD AL MOMENTO DEL ACCIDENTE		ACTIVIDAD HABITUAL	

3. Datos del accidente

LUGAR	FECHA
	HORA
PERSONAS ENTREVISTADAS	

DESCRIPCION DEL ACCIDENTE	
EFECTO TOPE	
REVISION DOCUMENTAL	
DETERMINACION DE CAUSAS	
CAUSA FUNDAMENTAL	
MEDIDAS CORRECTIVAS	
TÉCNICO INVESTIGADOR	FECHA DE ENTREGA

Gráfico Informe técnico de investigación de accidentes de trabajo

ANEXO 6

Ruta de Evacuación⁸

Señalización Ruta de Evacuación⁹

Medidas de Acción¹⁰

Teléfonos de Emergencia¹¹

Protocolo de Acción¹²

Triángulo de Vida¹³

Conformación de Brigadas¹⁴

Simulacro de Evacuación¹⁵

⁸ Riofrío, P. (2010). Ruta de evacuación. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

⁹ Google Imágenes. (2010). Señalización de Ruta de evacuación. Recuperado 12 de Julio 2010, www.google.com.ec

¹⁰ Riofrío, P. (2010). Medidas de acción. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

¹¹ Guía telefónica, (2010). Teléfonos de emergencia. Quito pp.1

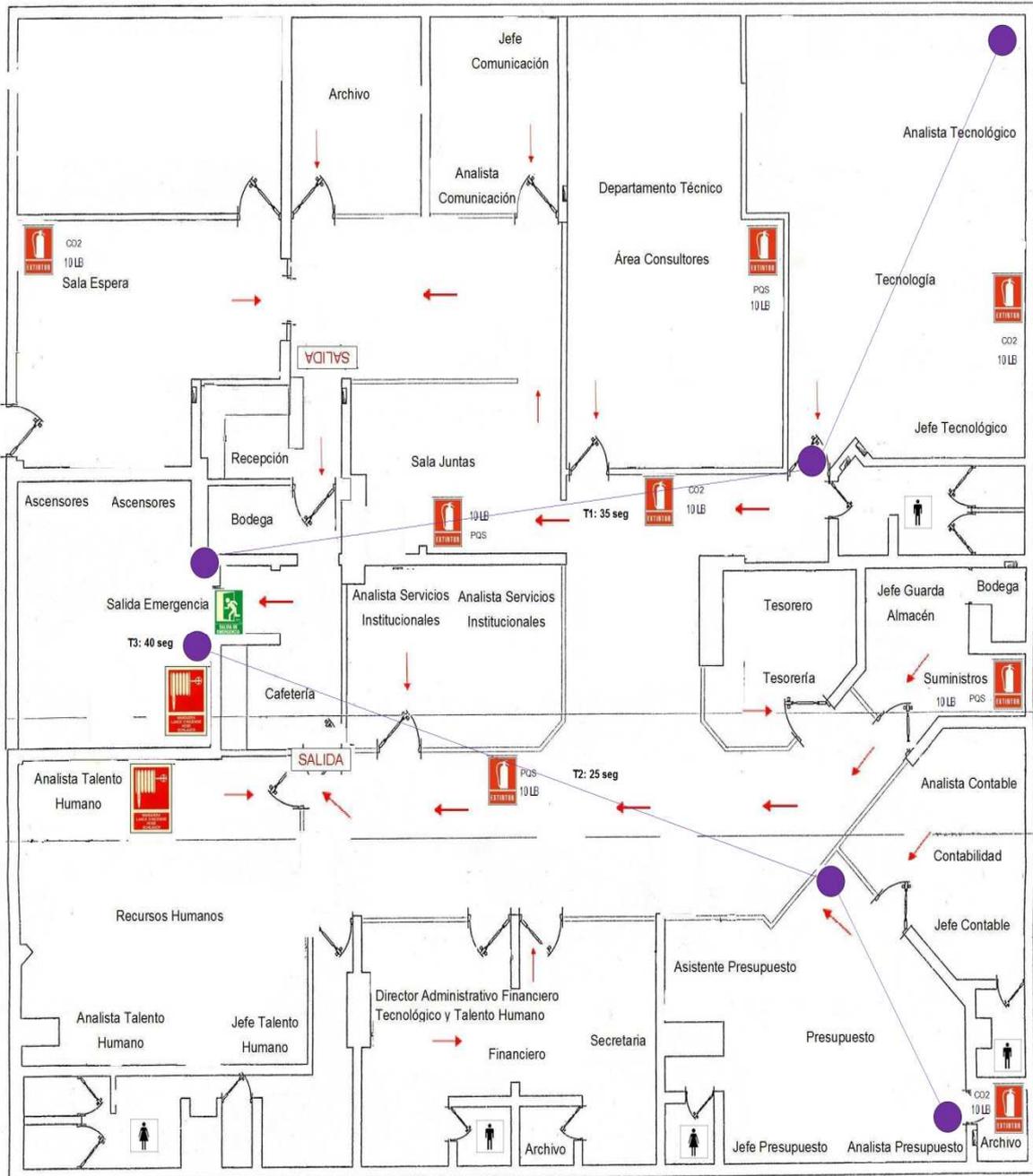
¹² Riofrío, P. (2010). Protocolo de acción. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

¹³ Google Imágenes, (2010). Triángulo de vida. Recuperado 12 de Julio 2010, www.google.com.ec

¹⁴ Riofrío, P. (2010). Conformación de brigadas. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

¹⁵ Romo, E; Riofrío, P. (2010). Simulacro de evacuación, Mansión Blanca, Administración, Quito.

Ruta de Evacuación Mezzanine



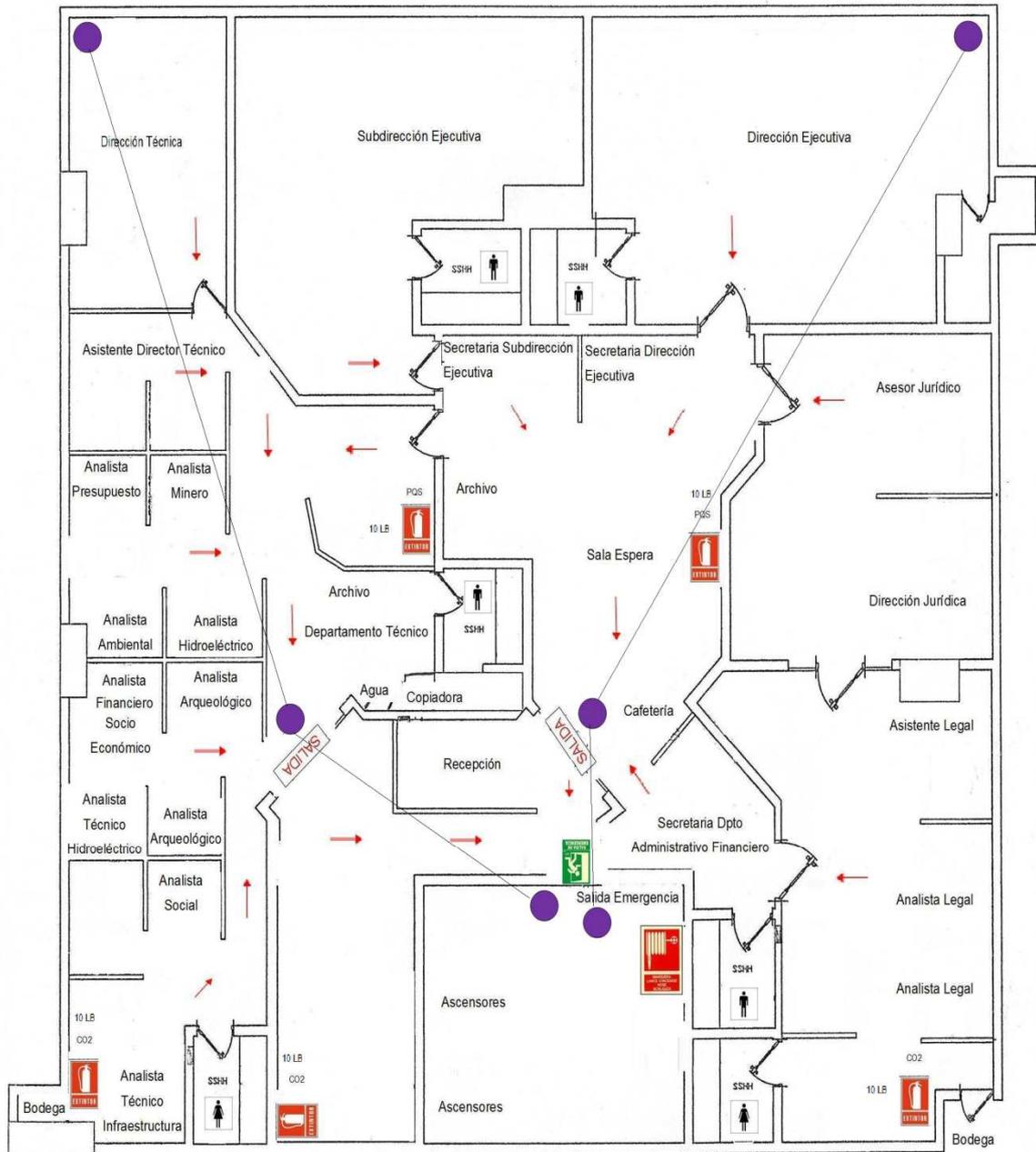
Tiempo de evacuación:

T1: 35 seg

T2: 25 seg

T3: 40 seg

Ruta de Evacuación Cuarto Piso



Tiempo de evacuación:
T1: 30seg
T2: 20seg
T3: 2min

Gráfico Ruta de Evacuación

	Flechas de ruta de evacuación
	Extintor
	Salida de emergencia
	Baño de mujeres Baño de hombres
	Salida
	Manguera de incendios
	Direccionamiento a salida de emergencia

Gráfico señalización ruta de evacuación

Emergencia	Medidas de acción	Procedimientos
Incendio	Usar extintores y evacuar zona de riesgo	Mantener la calma y evacuar
Daño eléctrico	No tocar cables, no usar agua	Desconectar fuente de energía
Temblor	Alejarse de ventanas	No gritar, evitar colocarse bajo umbrales de puertas
Robo	No resistirse	No tratar de actuar contra el atacante, pedir ayuda

Gráfico medidas de acción

Teléfonos de emergencia:

101 Policía
102 Bomberos
911 Emergencia
131 Cruz roja

Protocolo acción:

Mantener la calma y pedir ayuda
Evitar gritar y golpear a otros
Evacuar el lugar de riesgo



Gráfico Triangulo de vida

Luis Riofrío

De: "Luis Riofrío" <luis.riofrio@preinversion.gov.ec>
Para: <luis.riofrio@preinversion.gov.ec>
Enviado: Miércoles, 04 de Agosto de 2010 14:15
Adjuntar: PRIMERSIMULACROEVACUACION.pdf
Asunto: Fw: ¡¡¡POR NUESTRO BIENESTAR, TOD@S A PARTICIPAR!!!

----- Original Message -----

From: buzon.inp@preinversion.gov.ec
To: santiago.medina@preinversion.gov.ec; juan.idrovo@preinversion.gov.ec; Ana.Imbacuan; Carlos.Cuasapaz; Lauro.Jaramillo; Marco.Rojas; María.de.los.Ángeles.Olmedo; Luis.Riofrío; Diana.Manosalvas; Juan.Mendez; David.Montilla; Orlando.Tipanguano; Máximo.Ojeda; Marisol.Moreta; Wilma.Zapata; Shajayra.Muñoz; Carlos.Toro; Alexandra.Rios; janet.zambrano@preinversion.gov.ec; jimena.yanez@preinversion.gov.ec; ruth.chavez@preinversion.gov.ec; carlos.casares@preinversion.gov.ec; evelyn.pico@preinversion.gov.ec; alfredo.pozo@preinversion.gov.ec; diego.torres@preinversion.gov.ec; soraya.acosta@preinversion.gov.ec; ana.ortiz@preinversion.gov.ec; karina.velez@preinversion.gov.ec; efren.cordova@preinversion.gov.ec; luis.guzman@preinversion.gov.ec; nelson.erazo@preinversion.gov.ec; javier.bermudez@preinversion.gov.ec; jose.vergara@preinversion.gov.ec; claudia.sanchez@preinversion.gov.ec; fernando.vallejo@preinversion.gov.ec; sonia.ochoa@preinversion.gov.ec; edgar.valarezo@preinversion.gov.ec; santiago.arias@preinversion.gov.ec; manuel.munoz@preinversion.gov.ec; vladimir.andrade@preinversion.gov.ec; santiago.robalino@preinversion.gov.ec; fernanda.gordillo@preinversion.gov.ec
Sent: Wednesday, August 04, 2010 10:52 AM
Subject: ¡¡¡POR NUESTRO BIENESTAR, TOD@S A PARTICIPAR!!!

Estimad@s compañer@s:

El próximo jueves 12 de agosto, de 10h00 a 11h00, se realizará el "PRIMER

SIMULACRO DE EVACUACIÓN DEL EDIFICIO MANSIÓN BLANCA",

que es promovido por el Administrador del Edificio, Ing. Esteban Romo.

En vista de que, por sus ocupaciones, much@s no pudieron asistir,

les traemos material de lo que será esta actividad. Les recordamos que tod@s,

sin excepción, debemos participar ese día.

Saludos cordiales.

04/08/2010

Luis Riofrío

De: "Evelyn Pico" <evelyn.pico@preinversion.gov.ec>
Para: <santiago.medina@preinversion.gov.ec>; <juan.idrovo@preinversion.gov.ec>; "Ana Imbacuan" <ana.imbacuan@preinversion.gov.ec>; "Carlos Cuasapaz" <carlos.cuasapaz@preinversion.gov.ec>; "Lauro Jaramillo" <lauro.jaramillo@preinversion.gov.ec>; "Marco Rojas" <marco.rojas@preinversion.gov.ec>; "María de los Angeles Olmedo" <maria.olmedo@preinversion.gov.ec>; "Luis Riofrío" <luis.riofrio@preinversion.gov.ec>; "Diana Manosalvas" <diana.manosalvas@preinversion.gov.ec>; "Juan Mendez" <juan.mendez@preinversion.gov.ec>; "David Montilla" <david.montilla@preinversion.gov.ec>; "Orlando Tipanguano" <orlando.tipanguano@preinversion.gov.ec>; "Máximo Ojeda" <maximo.ojeda@preinversion.gov.ec>; "Marisol Moreta" <marisol.moreta@preinversion.gov.ec>; "Wilma Zapata" <vilma.zapata@preinversion.gov.ec>; "Shajayra Muñoz" <shajayra.munoz@preinversion.gov.ec>; "Carlos Toro" <carlos.toro@preinversion.gov.ec>; "Alexandra Ríos" <alexandra.rios@preinversion.gov.ec>; <janet.zambrano@preinversion.gov.ec>; <jimena.yanez@preinversion.gov.ec>; <ruth.chavez@preinversion.gov.ec>; <carlos.casares@preinversion.gov.ec>; <evelyn.pico@preinversion.gov.ec>; <alfredo.pozo@preinversion.gov.ec>; <diego.torres@preinversion.gov.ec>; <soraya.acosta@preinversion.gov.ec>; <ana.ortiz@preinversion.gov.ec>; <karina.velez@preinversion.gov.ec>; <efren.cordova@preinversion.gov.ec>; <luis.guzman@preinversion.gov.ec>; <nelson.erazo@preinversion.gov.ec>; <javier.bermudez@preinversion.gov.ec>; <jose.vergara@preinversion.gov.ec>; <claudia.sanchez@preinversion.gov.ec>; <fernando.vallejo@preinversion.gov.ec>; <sonia.ochoa@preinversion.gov.ec>; <edgar.valarezo@preinversion.gov.ec>; <santiago.arias@preinversion.gov.ec>; <manuel.munoz@preinversion.gov.ec>; <vladimir.andrade@preinversion.gov.ec>; <santiago.robolino@preinversion.gov.ec>; <javier.logrono@preinversion.gov.ec>; <fernando.fuertes@preinversion.gov.ec>; <fernanda.gordillo@preinversion.gov.ec>

Enviado: Lunes, 09 de Agosto de 2010 14:36

Adjuntar: OFICIO EVACUACIÓN.PDF

Asunto: DOCUMENTO DE INTERÉS PARA SIMULACRO

Estimad@s Compañer@s, como es de su conocimiento el día 12 de agosto de 2010, se realizara el simulacro de evacuación del edificio "Mansión Blanca", motivo por el cual solicitamos su atención al archivo adjunto.

Atentamente,

Ing. Evelyn Pico
Jefe UARH's
INP

09/08/2010

Luis Riofrío

De: <ramiro.andrade@preinversion.gov.ec>
Para: <santiago.medina@preinversion.gov.ec>; <diego.torres@preinversion.gov.ec>;
<carlos.casares@preinversion.gov.ec>; <alfredo.pozo@preinversion.gov.ec>;
<evelyn.pico@preinversion.gov.ec>; <soraya.acosta@preinversion.gov.ec>;
<orlando.tipanguano@preinversion.gov.ec>; <jose.vergara@preinversion.gov.ec>;
<maria.olmedo@preinversion.gov.ec>; <jimena.yanez@preinversion.gov.ec>;
<david.montilla@preinversion.gov.ec>; <marco.rojas@preinversion.gov.ec>;
<luis.riofrio@preinversion.gov.ec>; <carlos.cuasapaz@preinversion.gov.ec>;
<javier.logrono@preinversion.gov.ec>; <nelson.erazo@preinversion.gov.ec>;
<maximo.ojeda@preinversion.gov.ec>; <diana.manosalvas@preinversion.gov.ec>;
<juan.urquiza@preinversion.gov.ec>; <edgar.valarezo@preinversion.gov.ec>;
<fernando.vallejo@preinversion.gov.ec>; <marisol.moreta@preinversion.gov.ec>;
<vilma.zapata@preinversion.gov.ec>; <ruth.chavez@preinversion.gov.ec>;
<claudia.sanchez@preinversion.gov.ec>; <santiago.robaino@preinversion.gov.ec>;
<shajayra.munoz@preinversion.gov.ec>; <lauro.jaramillo@preinversion.gov.ec>

Enviado: Martes, 10 de Agosto de 2010 16:40
Asunto: brigadas

El INP, con el objeto de prevenir situaciones de alto riesgo generados en la mayoría de casos por la Naturaleza y por acción humana, ha conformado tres brigadas para la evacuación del edificio, evento que se llevará a efecto el día jueves 12 de agosto del presente año de 10h00 a 12h00, por lo que agradecemos la colaboración que ustedes puedan brindar a objeto de facilitar la movilización de todo el personal del INP.

Los brigadistas son los siguientes :

BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS

- Orlando Tipanguano
- Sonia Ochoa
- Shahayra Muñoz (jefe de brigada)
- Jose Vergara
- Ma. Angeles Olmedo
- Ximena Yanez
- David Montilla

BRIGADA DE INCENDIOS

- Efrén Cordova (jefe de brigada)
- Luis Guzman
- Marco Rojas
- Luis Riofrío
- Vladimir Andrade
- Carlos Cuasapaz
- Javier Logroño

BRIGADA DE EVACUACION

- Nelson Erazo (jefe de brigada)
- Javier Bermudez
- Maximo Ojeda
- Diana Manosalvas
- Juan Carlos Urquiza
- Edgar Valarezo
- Fernando Vallejo

10/08/2010

Luis Riofrío

De: <buzon.inp@preinversion.gov.ec>
Para: "Santiago Medina" <santiago.medina@preinversion.gov.ec>; <juan.idrovo@preinversion.gov.ec>; "Ana Imbacuan" <ana.imbacuan@preinversion.gov.ec>; "Carlos Cuasapaz" <carlos.cuasapaz@preinversion.gov.ec>; "Lauro Jaramillo" <lauro.jaramillo@preinversion.gov.ec>; "Marco Rojas" <marco.rojas@preinversion.gov.ec>; "María de los Angeles Olmedo" <maria.olmedo@preinversion.gov.ec>; "Luis Riofrío" <luis.riofrio@preinversion.gov.ec>; "Diana Manosalvas" <diana.manosalvas@preinversion.gov.ec>; "Juan Mendez" <juan.mendez@preinversion.gov.ec>; "David Montilla" <david.montilla@preinversion.gov.ec>; "Orlando Tipanguano" <orlando.tipanguano@preinversion.gov.ec>; "Máximo Ojeda" <maximo.ojeda@preinversion.gov.ec>; "Marisol Moreta" <marisol.moreta@preinversion.gov.ec>; "Wilma Zapata" <wilma.zapata@preinversion.gov.ec>; "Shajayra Muñoz" <shajayra.munoz@preinversion.gov.ec>; "Carlos Toro" <carlos.toro@preinversion.gov.ec>; "Alexandra Ríos" <alexandra.rios@preinversion.gov.ec>; <janet.zambrano@preinversion.gov.ec>; <jimena.yanez@preinversion.gov.ec>; <ruth.chavez@preinversion.gov.ec>; <carlos.casares@preinversion.gov.ec>; <evelyn.pico@preinversion.gov.ec>; <alfredo.pozo@preinversion.gov.ec>; <diego.torres@preinversion.gov.ec>; <soraya.acosta@preinversion.gov.ec>; <ana.ortiz@preinversion.gov.ec>; <karina.velez@preinversion.gov.ec>; <efren.cordova@preinversion.gov.ec>; <luis.guzman@preinversion.gov.ec>; <nelson.erazo@preinversion.gov.ec>; <javier.bermudez@preinversion.gov.ec>; <jose.vergara@preinversion.gov.ec>; <claudia.sanchez@preinversion.gov.ec>; <fernando.vallejo@preinversion.gov.ec>; <sonia.ochoa@preinversion.gov.ec>; <edgar.valarezo@preinversion.gov.ec>; <santiago.arias@preinversion.gov.ec>; <manuel.munoz@preinversion.gov.ec>; <vladimir.andrade@preinversion.gov.ec>; <santiago.robolino@preinversion.gov.ec>; <javier.logrono@preinversion.gov.ec>; <fernando.fuertes@preinversion.gov.ec>; <fernanda.gordillo@preinversion.gov.ec>
Enviado: Miércoles, 11 de Agosto de 2010 10:12
Asunto: ¡ESTO ES URGENTE! NO DEJEN DE LEER

Estimad@s compañer@s:
 Como es de su conocimiento, el día de mañana se efectuará el **PRIMER SIMULACRO DE EVACUACIÓN DEL EDIFICIO MANSIÓN BLANCA**, a partir de las 10h00. Con ese propósito, el día de hoy se efectuarán dos reuniones preparatorias de este evento: EL MEZANINE SE REUNIRÁ A LAS 15H40 Y EL PISO 4 A LAS 16H00. ¡¡¡LOS ESPERAMOS!!!

Para efectuar correctamente esta actividad, la Dirección Administrativa ha conformado "**TRES BRIGADAS**" con el objeto de prevenir situaciones de alto riesgo generados en la mayoría de casos por la Naturaleza y por acción humana", en nuestra Institución.

¡¡¡ESTÉN ANTENTOS!!! Las Brigadas y brigadistas son los siguientes:

BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS

- Orlando Tipanguano
- Sonia Ochoa
- **SHAHAYRA MUÑOZ (JEFE DE BRIGADA)**
- José Vergara
- Ma. Ángeles Olmedo
- Ximena Yáñez
- David Montilla

BRIGADA DE INCENDIOS

- **EFRÉN CORDOVA (JEFE DE BRIGADA)**
- Luis Guzmán
- Marco Rojas
- Luis Riofrío
- Vladimir Andrade
- Carlos Cuasapaz
- Javier Logroño

BRIGADA DE EVACUACIÓN

- **NELSON ERAZO (JEFE DE BRIGADA)**
- Javier Bermúdez
- Máximo Ojeda
- Diana Manosalvas
- Juan Carlos Urquiza
- Edgar Valarezo
- Fernando Vallejo

11/08/2010



CONDOMINIO EDIFICIO
"TORRES MANSIÓN BLANCA"

Quito, Agosto 9 del 2010

Señores
COPROPIETARIOS
CONDOMINIOS TORRES MANSION BLANCA
Ciudad.-

Ruth
Divulgar por mail
17 08/08/10

De mi consideración.-

Reciba un atento y cordial saludo, por medio de la presente me dirijo a usted con el fin de informarle que el día **jueves 12 de Agosto** del presente año, se realizara el primer **Simulacro de Evacuación**, esto es parte del Plan de Capacitación que se a estado desarrollando en le Condominio según el cronograma establecido.

10 H 00	Aviso a todas las empresas
10 H 00	Suspensión servicio de ascensores
10 H 10	Suspensión de la energía eléctrica
10 H 12	Activación del sistema de alarmas
10 H 12 A 10 H 25	Evacuación del Condominio
10 H 25 A 10 H 35	Conteo de personas evacuadas
10 H 25 A 10 H 40	Inspección de las Instalaciones por parte de Bomberos, Cruz Roja y Policía Nacional
10 H 45	Retorno a las instalaciones

Esto se realizara con el apoyo del personal del Instituto Superior Tecnológico de la Cruz Roja Ecuatoriana, El Cuerpo de Bomberos de Quito y Policía Nacional del Ecuador.

Por lo cual solicito se coordine y programe con todo el personal de su empresa, y a la vez comunicar a sus clientes que esto es un ejercicio del Plan de Evacuación que durara aproximadamente 50 minutos.

En la espera de la colaboración para este evento tan importante que es prevenir la integridad física de todos los usuarios del Condominio.

Sin otro particular suscribo de usted.

Atentamente;


Ing. Esteban Romo Touma
ADMINISTRADOR GENERAL
CONDOMINIOS TORRES MANSION BLANCA



RECOMENDACIONES PARA LA EVACUACIÓN

1. Una vez que escuche la alarma. Detenga todas las actividades que se encuentra realizando.
2. No pierda tiempo buscando sus pertenencias.
3. No pregunte si es simulacro o emergencia. Solo siga el plan de evacuación.
4. Dirijase despacio y ordenadamente hacia las salidas de emergencia.
5. En columna de uno empiece a descender por el lado derecho de las escaleras de evacuación.
6. En la planta baja siga al grupo que estará guiado por el personal de seguridad del conjunto que estarán identificados con chalecos fosforescentes de color verde.
7. En el punto de reunión reúnanse con los miembros de su empresa, realice el conteo de personal.
8. Ubique al señor administrador e informe el número de personas que se encuentran en el punto de reunión.
9. Manténgase en el punto de reunión hasta que la administración le informe que es seguro regresar a las instalaciones.
10. El proceso de reingreso tomará un poco más de tiempo.

COSAS IMPORTANTES QUE RECORDAR:

1. Utilice calzado cómodo con el cual pueda realizar la evacuación planificada.
2. La primera persona en salir abre las puertas para sus compañeros.
3. La última persona en salir dejará colocando una silla en la parte de afuera de la empresa, frente a la puerta.
4. En el descenso no lleve nada en sus manos, deben estar libres para protegerse su cabeza, ayudarse en el descenso o ayudar a sus compañeros.
5. No utilice el teléfono celular durante la evacuación.
6. Preste atención a las indicaciones que se le brindarán por los parlantes.
7. El lado izquierdo de las escaleras es para la evacuación de personas vulnerables. O para los organismos de socorro que necesitan subir a controlar el evento.
8. Mantengamos la calma y el orden.
9. El simulacro ayudará a organizarnos mejor para responder ante una emergencia verdadera.

POR NUESTRO BIENESTAR... ¡TOD@S A PARTICIPAR!

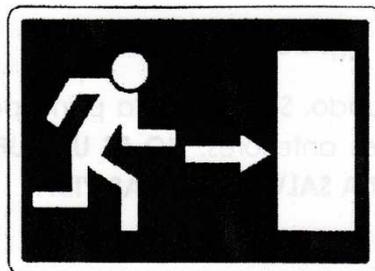
“PRIMER SIMULACRO DE EVACUACIÓN EDIFICIO MANSIÓN BLANCA”

El próximo **12 de agosto de 2010, de 10h00 a 11h00** se efectuará el **PRIMER SIMULACRO DE EVACUACIÓN** de nuestro edificio, ante posibles desastres que pudieran ocurrir en este lugar de trabajo.

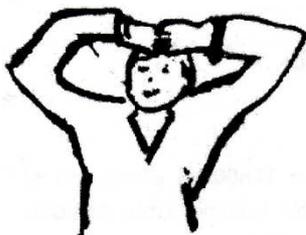
Cada empresa, incluida nuestra Institución, participará en este plan. Para ello les hemos preparado este material con la principal información de esta actividad que se realizará con la presencia de la Policía, el cuerpo de Bomberos y la Cruz Roja.

ANTES DEL SIMULACRO DE EVACUACIÓN

- Sonarán las **alarmas** del edificio.
- Se prenderá el **altavoz** a través del cual se indicará que debemos abandonar las instalaciones.
- Deja de realizar cualquier actividad. Si estás elaborando algún documento importante, procura guardarlo antes de las 10h00, hora en la que inicia este simulacro.
- Si hay clientes en tu oficina, coméntales al respecto, puesto que también deberán participar en esta actividad. Dales las indicaciones del caso.
- El edificio Mansión Blanca quedará en total oscuridad, puesto que se cortará la energía eléctrica. **¡TEN EN CUENTA ESTO!**
- Sal de tu oficina ordenadamente, con total tranquilidad y con las **manos totalmente vacías**.
- Dirígete hasta las **salidas de emergencia** que, tanto en el mezanine como en el 4to. piso, se ubican junto a la recepción del edificio.



DURANTE EL SIMULACRO DE EVACUACIÓN



- Cuando estés en la puerta de emergencia, **coloca tus manos sobre la cabeza**. Por ello, es necesario que tus manos estén vacías.
- Ubícate con tus compañeros en **columna de a uno, pegados todos a la pared derecha**. Deja libre el lado izquierdo de las escaleras para la gente vulnerable, o para que suban los Policías, Bomberos o el personal de la Cruz Roja.
- Ordenadamente, sin atropellar a los demás, baja las gradas. Procura dar **un paso por segundo**.
- La **última persona** en salir será la encargada de **dejar una silla**, en señal de que no queda nadie más en el INP. Este es un indicativo muy importante para el equipo de rescate.
- Cuando estés en Planta Baja, dirígete hacia la puerta del Edificio, que da a la República del Salvador. Por obvias razones, la gente que trabaja en el mezanine, debería ser la primera en llegar a la Planta Baja.

DESPUÉS DEL SIMULACRO DE EVACUACIÓN

- Cuando estés fuera del edificio, camina por la Avenida República de El Salvador, con rumbo norte, hacia el **parterre principal de las Naciones Unidas**, frente al Centro Comercial Quicentro. Ese es el punto de encuentro.
- Conjuntamente con tus compañer@s revisen si están todas las personas que conforman el INP. De lo contrario, comunica a las personas encargadas (administrador del edificio), que alguien de la entidad no bajó.

!!!RECUERDEN!!!

El proceso será evaluado. Se les solicita participar a tod@s y seguir las instrucciones anteriores. **NO ES UN JUEGO, ES UNA ACTIVIDAD QUE PODRÍA SALVAR MUCHAS VIDAS.**

ANEXO 7

Seguros¹⁶

¹⁶ Seguros Sucre, (2010). Pólizas de Renovación, Quito.



SEGUROS SUCRE

ANEXO DE RENOVACION

Pág. 1

RAMO	: ROBO NEGOCIOS	POLIZA No.	: 6017128	ANEXO	: 000001
MONEDA	: DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA				
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP(029168-05) AV. REPUBLICA DEL SALVADOR 1084 Y AV. NNUU, ED. MANSION BLAN QUITO-PICHINCHA				
VIGENCIA	: DESDE 12 MAR 2010	HASTA	12 MAR 2011	PLAZO	: 365 días

Se procede a **RENOVAR** la póliza de acuerdo a las siguientes condiciones:

UBICACION Nro. 1

AV. REPUBLICA DEL SALVADOR 1084 Y AV. NNUU, ED. MA
QUITO-PICHINCHA

GIRO DEL NEGOCIO: OFICINAS

OBJETOS ASEGURADOS

CONTENIDOS 15,000.00
Según póliza de incendio # 6028735-01

TOTAL SUMA ASEGURADA DE LA UBICACION: 15,000.00

C O B E R T U R A S

Robo a primer riesgo relativo

C L A U S U L A S

Restitución automática del valor asegurado
Exclusión de terrorismo
Primer Riesgo Relativo

TOTAL SUMA ASEGURADA : 15,000.00

DEDUCIBLE:

ROBO y/o ASALTO: 10% del valor del siniestro, mínimo US\$. 200 /

ACLARACION

****ORIGINAL****

RAMO	: ROBO NEGOCIOS	POLIZA No. :	6017128	ANEXO	: 000001
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP				

El valor asegurado representa para el rubro de CONTENIDOS el 62.55% del valor asegurado en la póliza de incendio.

CONTABILIDAD

Se deja expresamente aclarado y convenido que el Asegurado llevará su CONTABILIDAD, de acuerdo a la Ley y a los principios de Contabilidad. En caso de siniestro, la Compañía podrá solicitar los respectivos registros para su debida comprobación y determinación de la pre-existencia de los bienes sustraídos.

El incumplimiento de esta condición privará al asegurado de cualquier derecho proveniente de la póliza.

CONDICIONES DE GARANTIA

- Guardiania privada permanente las 24 horas del día

GARANTIA PARA PREVENIR O AMINORAR EL SINIESTRO

Según los artículos 16 y 21 de la Legislación sobre el Contrato de Seguro, el asegurado está obligado a mantener el estado del riesgo y a evitar la extensión o propagación del siniestro. En vista del incontrolable número de robos, se hace necesario que el local asegurado mantenga vigente las condiciones de garantía mencionadas en la póliza durante todo el periodo del seguro. Al efecto la compañía ha concedido una reducción especial en la prima. Si este requisito de mantener vigente las condiciones de garantía no se cumple y el local asegurado sufre un robo el asegurado perderá todo derecho a indemnización.

IMPORTANTE

El asegurado declara expresamente que el seguro aquí convenido ampara bienes de procedencia lícita, no ligados con actividades de narcotráfico, lavado de dinero o cualquier otra actividad tipificada en la Ley de Sustancias Estupefacientes y Psicotrópicas.

Igualmente la prima a pagar por este concepto tiene origen lícito y ninguna relación con las actividades mencionadas anteriormente.

Autorizo a Seguros Sucre S. A. a realizar el análisis e informar a las

****ORIGINAL****



SEGUROS SUCRE

Pág. 3

RAMO : ROBO NEGOCIOS	POLIZA No. : 6017128	ANEXO : 000001
ASEGURADO : INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP		

autoridades competentes si fuere el caso.

Eximo a Seguros Sucre S. A. de toda responsabilidad, inclusive respecto a terceros, si esta declaración fuese falsa o errónea.

El texto de las condiciones generales, coberturas y cláusulas se encuentran en los impresos que se adjuntan y forman parte integrante de la presente póliza.

El Asegurado declara expresamente que ha leído y acepta sin excepción alguna las condiciones generales de la póliza, sus anexos y las condiciones particulares.

Quedan en vigor y sin modificar las demás condiciones, estipulaciones y excepciones de la póliza.

kc.-

COSTO DEL SEGURO

Por este concepto se cobra la prima e impuestos abajo indicados

PRIMA NETA	USD	135.00
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS		4.73
SEGURO SOCIAL CAMPESINO		0.68
DERECHO DE EMISION		0.45
I. V. A.		16.90

T O T A L	USD	157.76

FORMA DE PAGO: CONTADO

QUITO, 5 DE ABRIL DE 2010

EL ASEGURADO

P. SEGUROS SUCRE S.A.

FIRMA AUTORIZADA

****ORIGINAL****



SEGUROS SUCRE

ANEXO DE RENOVACION

Pág. 1

RAMO	: EQUIPO ELECTRONICO	POLIZA No.	: 6014489	ANEXO	: 000001
MONEDA	: DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA				
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP(029168-05) AV. REPUBLICA DEL SALVADOR 1084 Y AV. NNUU, ED. MANSION BLAN QUITO-PICHINCHA				
VIGENCIA	: DESDE 12 MAR 2010	HASTA	: 12 MAR 2011	PLAZO	: 365 días

Se procede a **RENOVAR** la póliza de acuerdo a las siguientes condiciones:

UBICACION Nro. 1

AV. REPUBLICA DEL SALVADOR 1084 Y AV. NNUU, ED. MA
QUITO-PICHINCHA

GIRO DEL NEGOCIO: OFICINAS

OBJETOS ASEGURADOS

EQUIPOS E INSTALACIONES: SECCION I 32,370.01
Según listado valorizado en poder de la
Compañía.

EQUIPOS MOVILES: SECCION I 7,681.59
Según listado valorizado en poder de la
Compañía.

TOTAL SUMA ASEGURADA DE LA UBICACION: 40,051.60

C O B E R T U R A S

SECCION I : Todo riesgo de acuerdo a las
condiciones generales de la póliza;
incluyendo terremoto.

C L A U S U L A S

Restitución automática del valor asegurado
Exclusión de terrorismo
Endoso de exclusión de riesgo electrónico
Exclusión de contaminación radiactiva

****ORIGINAL****

RAMO	: EQUIPO ELECTRONICO	POLIZA No. : 6014489	ANEXO : 000001
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP		

TOTAL SUMA ASEGURADA :

40,051.60

DEDUCIBLE

EQUIPOS FIJOS: 10% del valor del siniestro, mínimo US\$ 200.00

EQUIPOS MOVILES: 20% del valor del siniestro, mínimo US\$ 400.00

EQUIPOS MOVILES Y/O PORTATILES

Este seguro se extiende a cubrir los daños y/o pérdidas a equipos móviles y/o portátiles mientras se hallen o sean transportados entre locales del Asegurado y a otros sitios diferentes para su trabajo ordinario, exposiciones o demostraciones, dentro de los límites territoriales de la República del Ecuador hasta la suma de US\$ 7,681.59 por evento y agregado vigencia, excluyéndose el Hurto o desaparición misteriosa o Robo sin fractura. Además se excluyen los daños o pérdidas por cualquier causa, mientras que los bienes precitados se hallen instalados o transportados por un aeronave, artefactos aéreos o embarcaciones.

En el caso de movilizarse los equipos asegurados dentro de los vehículos (automóviles o similares), la cobertura se limita exclusivamente al asalto. No se cubre ni el hurto ni el robo con fractura sobre bienes o equipos que hayan sido dejados dentro de los vehículos sin la custodia de al menos una persona.

IMPORTANTE

El asegurado declara expresamente que el seguro aquí convenido ampara bienes de procedencia lícita, no ligados con actividades de narcotráfico, lavado de dinero o cualquier otra actividad tipificada en la Ley de Sustancias Estupefacientes y Psicotrópicas.

Igualmente la prima a pagar por este concepto tiene origen lícito y ninguna relación con las actividades mencionadas anteriormente.

Autorizo a Seguros Sucre S. A. a realizar el análisis e informar a las autoridades competentes si fuere el caso.

Eximo a Seguros Sucre S. A. de toda responsabilidad, inclusive respecto a terceros, si esta declaración fuese falsa o errónea.

El texto de las condiciones generales, coberturas y cláusulas se encuentran

****ORIGINAL****



SEGUROS SUCRE

Pág. 3

RAMO	: EQUIPO ELECTRONICO	POLIZA No.	: 6014489	ANEXO	: 000001
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP				

en los impresos que se adjuntan y forman parte integrante de la presente póliza.

El Asegurado declara expresamente que ha leído y acepta sin excepción alguna las condiciones generales de la póliza, sus anexos y las condiciones particulares.

Quedan en vigor y sin modificar las demás condiciones, estipulaciones y excepciones de la póliza.

kc.-

COSTO DEL SEGURO

Por este concepto se cobra la prima e impuestos abajo indicados

PRIMA NETA	USD	716.00
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS		25.06
SEGURO SOCIAL CAMPESINO		3.58
DERECHO DE EMISION		0.45
I. V. A.		89.41

T O T A L	USD	834.50

FORMA DE PAGO: CONTADO

QUITO, 5 DE ABRIL DE 2010

EL ASEGURADO

p. SEGUROS SUCRE S.A.

FIRMA AUTORIZADA

****ORIGINAL****



SEGUROS SUCRE

ANEXO DE RENOVACION

Pág. 1

RAMO	: INCENDIO	POLIZA No. : 6028818	ANEXO : 000001
MONEDA	: DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA		
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP(029168-05) AV. REPUBLICA DEL SALVADOR 1084 Y AV. NNUU, ED. MANSION BLAN QUITO-PICHINCHA		
VIGENCIA	: DESDE 12 MAR 2010	HASTA 12 MAR 2011	PLAZO : 365 días

Se procede a **RENOVAR** la póliza de acuerdo a las siguientes condiciones:

UBICACION Nro. 1

AV. REPUBLICA DEL SALVADOR 1084 Y AV. NNUU, ED. MA
J-20-B QUITO-PICHINCHA
GIRO DEL NEGOCIO: OFICINAS

OBJETOS ASEGURADOS

CONTENIDOS
Según listado valorizado en poder de la
compañía.

23,980.10

TOTAL SUMA ASEGURADA DE LA UBICACION:

23,980.10

C O B E R T U R A S

Incendio y/o rayo
Terremoto, temblor, erupción volcánica
Explosión
Motín alborotos populares huelgas y
disturbios laborales
Daño malicioso
Daños por agua
Lluvia e inundación
Cobertura extendida
Huracán, tifón, ciclón, tornado
Tormenta, granizo, aludes y/o derrumbes
de rocas

C L A U S U L A S

****ORIGINAL****

RAMO	: INCENDIO	POLIZA No. : 6028818	ANEXO : 000001
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP		

Restitución automática del valor asegurado
 Exclusión de terrorismo
 Exclusión de contaminación radiactiva

TOTAL SUMA ASEGURADA :

23,980.10

DEDUCIBLES

 Temblor, terremoto, erupción volcánica, tifón, huracán, tornado, ciclón,
 granizo, lluvias e inundaciones, tormenta, aludes y/o derrumbes de rocas:
 2% del valor total asegurado de la ubicación y no del rubro afectado,
 mínimo US\$ 500.00, para toda y cada pérdida.

Otras Coberturas : 10% del valor del siniestro, mínimo USD 200.00 , para
 toda y cada pérdida.

CONSTRUCCION

 Primera categoría.

IMPORTANTE

 El asegurado declara expresamente que el seguro aquí convenido ampara
 bienes de procedencia lícita, no ligados con actividades de narcotráfico,
 lavado de dinero o cualquier otra actividad tipificada en la Ley de Sustan-
 cias Estupefacientes y Psicotrópicas.

Igualmente la prima a pagar por este concepto tiene origen lícito y ninguna
 relación con las actividades mencionadas anteriormente.

Autorizo a Seguros Sucre S. A. a realizar el análisis e informar a las
 autoridades competentes si fuere el caso.

Eximo a Seguros Sucre S. A. de toda responsabilidad, inclusive respecto a
 terceros, si esta declaración fuese falsa o errónea.

El texto de las condiciones generales, coberturas y cláusulas se encuentran
 en los impresos que se adjuntan y forman parte integrante de la presente
 póliza.

El Asegurado declara expresamente que ha leído y acepta sin excepción
 alguna las condiciones generales de la póliza, sus anexos y las condiciones
 particulares.

Quedan en vigor y sin modificar las demás condiciones, estipulaciones y

****ORIGINAL****



SEGUROS SUCRE

Pág. 3

RAMO : INCENDIO POLIZA No. : 6028818 ANEXO : 000001
ASEGURADO : INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP

excepciones de la póliza.

kc.-

COSTO DEL SEGURO

Por este concepto se cobra la prima e impuestos abajo indicados

PRIMA NETA	USD	55.15
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS		1.93
SEGURO SOCIAL CAMPESINO		0.28
DERECHO DE EMISION		0.45
I. V. A.		6.94

T O T A L	USD	64.75

FORMA DE PAGO: CONTADO

QUITO, 5 DE ABRIL DE 2010

EL ASEGURADO

p. SEGUROS SUCRE S.A.

FIRMA AUTORIZADA

****ORIGINAL****



SEGUROS SUCRE

ANEXO DE RENOVACION

Pág. 1

RAMO	: VEHICULOS	POLIZA NO. : 6027162	ANEXO : 000004
MONEDA	: DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA		
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP(029168-05) AV. REPUBLICA DEL SALVADOR 1084 Y AV. NNUU, ED. MANSION BLAN QUITO-PICHINCHA		
VIGENCIA	: DESDE 12 MAR 2010	HASTA 12 MAR 2011	PLAZO : 365 días

Se procede a **RENOVAR** la póliza de acuerdo a las siguientes condiciones:

<u>ITEM Nro.</u>	1		
MARCA	: FORD	CHASIS	: 8XDEU73E088A25428
MODELO	: EXPLORER QMXLTA 4X4	COLOR	: ROJO FLAMA
TIPO	: JEEP	PLACA	: S/P
AÑO	: 2008	PAIS DE ORIGEN:	VENEZUELA
MOTOR	: 8A25428	U S O	: TRABAJO
		SUMA ASEGURADA :	33,000.00
TOTAL SUMA ASEGURADA DEL ITEM :			33,000.00
Responsabilidad Civil		10,000.00	
Sucres Asistencia			
Accidentes Personales - Muerte		20,000.00	
- USD 4,000.00 para 4 ocupantes			
Gastos Médicos		7,500.00	
- USD 1.500.00 para 4 ocupantes			

<u>ITEM Nro.</u>	2		
MARCA	: TOYOTA	CHASIS	: 9FH11VJ9599016818
MODELO	: LAND CRUISER PRADO	COLOR	: BLANCO
TIPO	: JEEP	PLACA	: S/P
AÑO	: 2009	PAIS DE ORIGEN:	COLOMBIA
MOTOR	: 1865492	U S O	: PARTICULAR
		SUMA ASEGURADA :	38,000.00

****ORIGINAL****

RAMO : VEHICULOS	POLIZA No. : 6027162	ANEXO : 000004
ASEGURADO : INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP		

TOTAL SUMA ASEGURADA DEL ITEM : 38,000.00

Responsabilidad Civil	10,000.00
Sucre Asistencia	
Accidentes Personales - Muerte	20,000.00
- US\$ 4,000.00 para 4 ocupantes	
Gastos Médicos	7,500.00
- US\$ 1,500.00 para 4 ocupantes	

ITEM Nro. 3

MARCA :	CHEVROLET	CHASIS :	8LBETF3E6A0036512
MODELO :	LUV D-MAX 3.0L DIESEL CD	COLOR :	BLANCO
TIPO :	PICK UP	PLACA :	S/P
AÑO :	2010	PAIS DE ORIGEN:	ECUADOR
MOTOR :	4JH1841588	U S O :	TRABAJO

SUMA ASEGURADA : 25,000.00

TOTAL SUMA ASEGURADA DEL ITEM : 25,000.00

Responsabilidad Civil	10,000.00
Sucre Asistencia	
Accidentes Personales - Muerte	20,000.00
US\$. 4,000.00 para 5 ocupantes	
Gastos Médicos	7,500.00
US\$. 1,500.00 para 5 ocupantes	

ITEM Nro. 5

MARCA :	CHEVROLET	CHASIS :	8LDCSV360A0036610
MODELO :	GRAND VITARA 2.0L 5P DLX	COLOR :	GRIS
TIPO :	JEEP	PLACA :	S/P
AÑO :	2010	PAIS DE ORIGEN:	ECUADOR
MOTOR :	J20A691576	U S O :	TRABAJO

SUMA ASEGURADA : 18,000.00

TOTAL SUMA ASEGURADA DEL ITEM : 18,000.00

Responsabilidad Civil	10,000.00
-----------------------	-----------

****ORIGINAL****



SEGUROS SUCRE

Pág. 3

RAMO : VEHICULOS	POLIZA No. : 6027162	ANEXO : 000004
ASEGURADO : INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP		

Sucre Asistencia	
Accidentes Personales - Muerte	20,000.00
US\$. 4,000.00 para 5 ocupantes	
Gastos Médicos	7,500.00
US\$. 1,500.00 para 5 ocupantes	

COBERTURAS

PARA LOS ITEMS : 1 al 3,5

- B. PERDIDAS TOTALES Y PARCIALES A CONSECUENCIA DE:
- Choque
 - Volcadura
 - Incendio y/o rayo
 - Explosión
 - Robo Total
 - Robo Parcial
 - Hurto
 - Rotura de Vidrios
 - Daño Malicioso
 - Motín, huelga o asonada (siempre que el asegurado no participe)
 - Terremoto y/o erupción volcánica
 - Inundación, huracán, tifón, tornado o ciclón
- C. RESPONSABILIDAD CIVIL
- D. ACCIDENTES PERSONALES PARA OCUPANTES

CLAUSULAS:

Radios, equipos de música y otros accesorios adicionales
Garantía para prevenir o aminorar el siniestro

DEDUCIBLES:

PARA TODAS LAS COBERTURAS : 10% del valor del siniestro, mínimo 1% del valor asegurado, no menor a US\$ 300.00 para toda y cada pérdida.

ROBO TOTAL CON HUNTER : 5% del valor asegurado.

ROBO TOTAL SIN HUNTER : No tiene cobertura.

ACLARACIONES

****ORIGINAL****

RAMO : VEHICULOS POLIZA No. : 6027162 ANEXO : 000004
 ASEGURADO : INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP

 - El asegurado dispone de 45 días a partir de la fecha de apertura de matriculación en la Jefatura Provincial de Tránsito para entregar la matrícula a su nombre.

SISTEMA ALTERNO A GAS

De acuerdo a la cláusula 8 numeral 5 de las condiciones generales de la póliza, el asegurado debe notificar inmediatamente por escrito a la compañía toda alteración del riesgo asegurado; por lo tanto, la instalación de un sistema alterno de combustión a gas deberá ser sometido a la aprobación de la compañía. Si el sistema no es aceptado por la compañía la cobertura cesará en forma inmediata.

DISPOSITIVO ALARMA HUNTER - OBLIGACIONES DEL ASEGURADO

En caso de que el vehículo del asegurado sufra algún choque, volcamiento, etc, deberá comunicar este particular a CARRO SEGURO CARSEG S. A., con el objeto de que ésta revise el dispositivo.

El asegurado está obligado a comunicar a CARSEG de la instalación de equipos adicionales al vehículo y que puedan comprometer al dispositivo.

El asegurado se encuentra obligado a realizar por cada período de renovación una revisión del dispositivo en las instalaciones de CARSEG.

SUCRE ASISTENCIA (Según texto adjunto)

Montos Asegurados

- | | |
|---|------------|
| 1. Remolque o traslado del vehículo (a nivel nacional) por: | |
| a. Avería | USD 250.00 |
| b. Accidente | USD 250.00 |
| 2. Auxilio mecánico en averías leves: | |
| - Llanta baja | USD 100.00 |
| - Llaves al interior | |
| - Batería | |
| - Gasolina | |
| 3. Transmisión de mensajes urgentes | Ilimitado |

DAÑO MALICIOSO

Se deja aclarado que este seguro ampara los daños maliciosos y vandalismo, los cuales para los efectos de este amparo, significan la pérdida o daño de

****ORIGINAL****



SEGUROS SUCRE

Pág. 5

RAMO : VEHICULOS	POLIZA No. : 6027162	ANEXO : 000004
ASEGURADO : INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP		

los bienes asegurados, causados directamente por el acto malintencionado, esto es, producido por dolo o mala fe, con el ánimo de causar daño por parte de cualquier persona o personas que no sea miembro de la familia del Asegurado o que vivan permanentemente con él.

MATRICULA DEL VEHICULO

El asegurado se obliga a matricular a su nombre el vehículo materia de este contrato, constituyendo la matrícula requisito indispensable para la atención de cualquier reclamo por pérdida total.

En caso de pérdida total por accidente, el derecho a indemnización quedará suspendido hasta que el asegurado presente los documentos de propiedad (matrícula) a su nombre.

En caso de pérdida total por robo/hurto, la falta de la matrícula a nombre del asegurado al momento del siniestro ocasionará al asegurado la pérdida de su derecho a indemnización.

RESTITUCION AUTOMATICA DEL VALOR ASEGURADO

En caso de cualquier pérdida parcial cubierta por la Póliza y cuyo pago hiciera disminuir el monto total asegurado, la Compañía y el Asegurado convienen en efectuar la inmediata restitución de la suma asegurada inicial. Para estos efectos, el Asegurado abonará a la Compañía Aseguradora el importe de la prima calculada - a prorrata - sobre el monto de la pérdida a la tasa estipulada y desde la fecha del siniestro hasta el vencimiento de la Póliza.

CANCELACION DE POLIZA

No obstante lo estipulado en contrario en las condiciones generales de la póliza, la Compañía podrá dar por terminado el seguro, en cualquier tiempo antes del vencimiento, mediante notificación al Asegurado en su domicilio con antelación no menor de TREINTA DIAS.

CAMINOS VECINALES

La presente póliza se extiende a cubrir accidentes ocurridos por el uso de caminos vecinales.

PASO DE PUENTES Y GABARRAS

Se deja constancia que están cubiertos los daños y/o pérdidas que se produzcan durante el paso por puentes y gabarras.

NOTIFICACION DEL SINIESTRO

****ORIGINAL****

RAMO	: VEHICULOS	POLIZA No. :	6027162	ANEXO	: 000004
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP				

 No obstante lo estipulado en la Cláusula 8 de las Condiciones Generales de la póliza, se deja constancia que se amplía el plazo para notificar siniestros hasta 5 días hábiles.

EQUIPOS DESMONTABLES

La cobertura de robo parcial, en lo relativo a radios, solamente cubrirá los empotrados en el vehículo, se excluyen expresamente los Pull Out, aun cuando sean originales de fabrica.

IMPORTANTE

El asegurado declara expresamente que el seguro aquí convenido ampara bienes de procedencia lícita, no ligados con actividades de narcotráfico, lavado de dinero o cualquier otra actividad tipificada en la Ley de Sustancias Estupefacientes y Psicotrópicas.

Igualmente la prima a pagar por este concepto tiene origen lícito y ninguna relación con las actividades mencionadas anteriormente.

Autorizo a Seguros Sucre S. A. a realizar el análisis e informar a las autoridades competentes si fuere el caso.

Eximo a Seguros Sucre S. A. de toda responsabilidad, inclusive respecto a terceros, si esta declaración fuese falsa o errónea.

El texto de las condiciones generales, coberturas y cláusulas se encuentran en los impresos que se adjuntan y forman parte integrante de la presente póliza.

El Asegurado declara expresamente que ha leído y acepta sin excepción alguna las condiciones generales de la póliza, sus anexos y las condiciones particulares.

Quedan en vigor y sin modificar las demás condiciones, estipulaciones y excepciones de la póliza.

kc.-

COSTO DEL SEGURO

Por este concepto se cobra la prima e impuestos abajo indicados

PRIMA NETA	USD	4,332.00
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS		151.62
SEGURO SOCIAL CAMPESIO		21.66

****ORIGINAL****



SEGUROS SUCRE

Pág. 7

RAMO	: VEHICULOS	POLIZA NO. : 6027162	ANEXO : 000004
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP		

DERECHO DE EMISION		0.45
I. V. A.		540.69

T O T A L	USD	5,046.42

FORMA DE PAGO: CONTADO

QUITO, 5 DE ABRIL DE 2010

EL ASEGURADO

p. SEGUROS SUCRE S.A.

FIRMA AUTORIZADA

****ORIGINAL****



SEGUROS SUCRE

ANEXO MODIFICATORIO

Pág. 1

RAMO : VEHICULOS	POLIZA No. : 6027162	ANEXO : 000005
MONEDA : DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA		
ASEGURADO : INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP(029168-05) AV. REPUBLICA DEL SALVADOR 1084 Y AV. NNUU, ED. MANSION BLAN QUITO-PICHINCHA		
VIGENCIA : DESDE 29 MAR 2010	HASTA 12 MAR 2011	PLAZO : 348 días

INCLUSION

ITEM Nro. 6

MARCA :	SUZUKI	CHASIS :	8LDCK3398A0046932
MODELO :	GRAND VITARA SZ 2.7 V6 5P	COLOR :	DORADO
TIPO :	JEEP	PLACA :	S/P
AÑO :	2010	PAIS DE ORIGEN:	ECUADOR
MOTOR :	H27A292709	U S O :	TRABAJO

SUMA ASEGURADA : 26,185.60

TOTAL SUMA ASEGURADA DEL ITEM :

26,185.60

Responsabilidad Civil	10,000.00
Sucre Asistencia	
Accidentes Personales - Muerte	20,000.00
- USD 4,000.00 para 5 ocupantes	
Gastos Médicos	7,500.00
- USD 1,500.00 para 5 ocupantes	

COBERTURAS

PARA EL ITEM : 6

B. PERDIDAS TOTALES Y PARCIALES A CONSECUENCIA DE:
Choque
Volcadura
Incendio y/o rayo
Explosión
Robo Total
Robo Parcial
Hurto

****ORIGINAL****

RAMO	: VEHICULOS	POLIZA No. : 6027162	ANEXO : 000005
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP		

Rotura de Vidrios
 Daño Malicioso
 Motín, huelga o asonada (siempre que el asegurado no participe)
 Terremoto y/o erupción volcánica
 Inundación, huracán, tifón, tornado o ciclón
 C. RESPONSABILIDAD CIVIL
 D. ACCIDENTES PERSONALES PARA OCUPANTES

DEDUCIBLES:

PARA TODAS LAS COBERTURAS : 10% del valor del siniestro, mínimo 1% del valor asegurado, no menor a US\$ 300.00 para toda y cada pérdida.

ROBO TOTAL CON HUNTER : 5% del valor asegurado.

ROBO TOTAL SIN HUNTER : No tiene cobertura.

ACLARACIONES

- El asegurado dispone de 45 días a partir de la fecha de apertura de matriculación en la Jefatura Provincial de Tránsito para entregar la matrícula a su nombre.

Quedan en vigor y sin modificar las demás condiciones, estipulaciones y excepciones de la póliza.

kc.-

COSTO DEL SEGURO

Por este concepto se cobra la prima e impuestos abajo indicados

PRIMA NETA	USD	923.74
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS		32.33
SEGURO SOCIAL CAMPESIO		4.62
DERECHO DE EMISION		0.45
I. V. A.		115.34

T O T A L	USD	1,076.48

****ORIGINAL****



SEGUROS SUCRE

Pág. 3

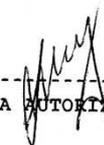
RAMO	: VEHICULOS	POLIZA NO. : 6027162	ANEXO : 000005
ASEGURADO	: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP		

FORMA DE PAGO: CONTADO

QUITO, 5 DE ABRIL DE 2010

EL ASEGURADO

p. SEGUROS SUCRE S.A.



FIRMA AUTORIZADA

****ORIGINAL****

Visite nuestra página web: www.segurossucres.fin.ec



SWEADEN COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, en lo sucesivo llamada "LA COMPAÑIA", y quien (es) más adelante se designa(n) con el nombre de "EL ASEGURADO", convienen en celebrar el presente contrato de seguro sujeto a las Condiciones Generales aprobadas por la Superintendencia de Bancos y Seguros, con Resolución No. SBS-INS-2007-411 del 26 de NOVIEMBRE del 2007 y las particulares y especiales teniendo primacía las últimas sobre las primeras.

SEGURO DE	TIPO DE DOCUMENTO	TIPO DE MONEDA	POLIZA No.	ANEXO No.	No. REFERENCIA
FIDELIDAD PUBLICA	POLIZA	DOLARES AMERICANOS	0001671	000000	
VIGENCIA DEL DOCUMENTO		DURACION DEL SEGURO		SUMA ASEGURADA	
DESDE LAS 12H00 DE	HASTA LAS 12H00 DE	ANOS	DIAS	DEL DOCUMENTO	TOTAL ACTUAL
05/08/2009	05/08/2010	1		20,000.00	20,000.00
ASEGURADO: INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP (041042)			RUC :1768144890001		
DOMICILIO : R DEL SALVADOR NO 1062, ED MANSION BLANCA TORRE L			QUITO-PICHINCHA 022469849		

DETALLE

A PETICION DEL ASEGURADO SE PROCEDE A EMITIR LA PRESENTE POLIZA, SEGUN CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES.

dgarcés

EJECUTIVO DE CUENTAS:
KARINA YAGUANA EXT.103

ASESOR DE SEGUROS:
00002-GRUPO MANCHENO VILLACRESE

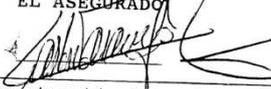
COSTO DEL SEGURO	FORMA DE PAGO No. 79622		FACTURA No. - -			
	CONTADO					
	375.40					
	No.	VENCIMIENTOS	VALOR	No.	VENCIMIENTOS	VALOR
PRIMA NETA	360.00					
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS	12.60					
CONTRIB. SEGURO SOCIAL CAMPESINO	1.80					
ECHO DE EMISION	1.00					
G.ROS CARGOS SUJETOS I.V.A	0.00					
I.V.A. TARIFA 12%	0.00					
INTERES FINANCIACION	0.00					
OTROS CARGOS NO SUJETO I.V.A	0.00					
PRIMA TOTAL	375.40					

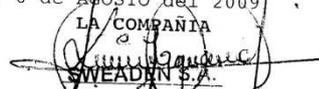
ANEXOS INCLUIDOS : Condiciones Generales, Especiales y Particulares que forman parte integrante de este contrato.

EL ASEGURADO, reconoce que cualquier declaración falsa o errónea en la solicitud del seguro, producirá la nulidad relativa del mismo. Por otra parte manifiesta su conocimiento y aceptación de las Condiciones Generales, Particulares y Especiales de esta póliza y declara no tener duda acerca del contenido de las mismas que pueda perjudicar en alguna forma la exacta comprensión de los textos correspondiente.

EL ASEGURADO finalmente declara para todos los fines y efecto haber leído las Condiciones Generales, Particulares y Especiales y que no tiene duda en relación a las mismas.

En testimonio de lo acordado, se expide y acepta el presente contrato de seguros en : QUITO, 6 de AGOSTO del 2009

EL ASEGURADO 

LA COMPAÑIA  SWEADEN S.A.

El presente formulario fue aprobado por la Superintendencia de Bancos y Seguros, con Resolución No. SBS-INS-2007-420 del 3 de diciembre de 2007

ORIGINAL ASEGURADO

QUITO: Av. El Inca 2756 entre Av. 10 de Agosto y Av. La Prensa. Telf.: (02) 5006 238 - 5006 226 - 5006 230 - 5006 231 - 5006 229 - 5006 227

GUAYAQUIL: Urb. Kennedy Norte, Calle Luis Orantía #808 y Víctor Hugo Escala - PBX: (04) 2684 409 - 5019 000 /01/02/03/04

AMBATO: Av. Los Guaytambos 04-88 y Montalvo 2 piso PBX: (03) 2426 080 Telf.: (03) 2425 701

E-mail: ecuador@sweadenseguros.com


SWEADEN
Compañía de Seguros y Reaseguros S. A.
CONDICIONES PARTICULARES

Pag. 2

ASEGURADO : INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION INP
RAMO : FIDELIDAD PUBLICA
POLIZA No: 0001671 ANEXO : 000000

EMPLEADO: Es la persona que durante la vigencia de la póliza esta al servicio del asegurado, en el curso ordinario de las actividades de éste que figura en sus planillas de pago con una remuneración mediante un salario o sueldo, a quién el asegurado tengo derecho de dirigir y que haya cumplido con lo que dispone la ley.

PROPIEDAD: Los bienes cubiertos deben ser de propiedad del asegurado y/o aquellos por los cuales sea legalmente responsable mediante contrato escrito.

CONTROL: El asegurado deberá llevar al día, libros y archivos de contabilidad y los comprobantes respectivos, que permitan la determinación y cuantificación exacta de la pérdida.

RESPONSABILIDAD: El límite de Responsabilidad de la Cía, por cualquier pérdida cubierta bajo esta póliza, no podrá exceder en ningún caso de la suma asegurada, aún cuando dicha pérdida se encuentren involucrados más de un empleado (colusión)

LIMITE COLUSORIO: Es el limite máximo de responsabilidad de la Compañía (en virtud del valor caucionado), por cualquier pérdida cubierta bajo ésta póliza, en la cual se encuentren involucrados más de un empleado (colusión), hasta la suma del valor caucionado.

Deducible: 10% del valor del siniestro, mínimo US\$ 200,00.
=====

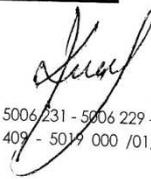
QUITO, 6 DE AGOSTO DEL 2009


* EL ASEGURADO


SWEADEN S.A.
LA COMPANIA


QUITO: Av. El Inca 2756 entre Av. 10 de Agosto y Av. La Prensa. Telf.: (02) 5006 238 - 5006 226 - 5006 230 - 5006 231 - 5006 229 - 5006 227
GUAYAQUIL: Urb. Kennedy Norte, Calle Luis Orrantía #808 y Víctor Hugo Escala - PBX: (04) 2684 409 - 5019 000 /01/02/03/04
AMBATO: Av. Los Guaytambos 04-88 y Montalvo 2 piso PBX: (03) 2426 080 Telf.: (03) 2425 701
E-mail: ecuador@sweadenseguros.com

LISTADO DEL PERSONAL CAUCIONADO DEL INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION		
NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO
LENK ROBICEK ALBERTO FEDERICO	1704204245	DIRECTOR EJECUTIVO
ALMEIDA MACIAS DAVID FRANK	1712690732	ANALISTA FINANCIERO
AGUILAR MESTANZA ERIK DAVID	1707994230	ANALISTA TECNICO ECONOMICO FINANCIERO
AYALA TORRES JOSE RICARDO	1710588367	DIRECTOR JURIDICO
CAJAS AVILA NORMA BEATRIZ	300446416	ANALISTA DE PRESUPUESTO
CALVACHE NOROÑA KARLA PAULINA	1714886767	SECRETARIA DIRECCION TECNICA
CAMPAÑA MARIA VICTORIA	1724402746	RECEPCIONISTA
CORDOVA MUÑOZ GLODER EFREN	911641033	CONSERJE INTERNO
DIAZ MALDONADO ALEIDA NOHEMI	1713666558	ANALISTA DE RRHH
ERAZO ENRIQUEZ NELSON FERNANDO	400985008	CONDUCTOR
ESTRELLA JACOME REBECA LUCIA	1708309263	COORDINADORA DE DESPACHO
GORDILLO TEJADA MARIA FERNANDA	1715610422	PERIODISTA
JACOME HIDALGO GRACE PATRICIA	1715001655	ANALISTA TECNICA DEL SECTOR AMBIENTAL
MORETA SANAFRIA IRMA MARISOL	1712647401	ANALISTA DE SERVICIOS INSTITUCIONALES
MUÑOZ FERNANDEZ SHAJAYRA JOSEFINA	1711524072	ASISTENTE LEGAL
NARANJO ZURITA CARLOS RAFAEL	500744024	DIRECTOR ADMINISTRATIVO FINANCIERO
OBANDO MONCAYO CARLOS JAVIER	1715492532	ASISTENTE DE SERVICIOS INSTITUCIONALES
OLMEDO MARIA DE LOS ANGELES	1705421483	ANALISTA ECONOMICO FINANCIERO
RIOFRIO MALDONADO LUIS ENRIQUE	1704237088	ANALISTA TECNICO DE INFRAESTRUCTURA
RIOS MOSCOSO ALEXANDRA DE LOS ANGELES	1704183142	SECRETARIA SUBDIRECCION
ROJAS ESPINOSA MARCO ANTONIO	1002673711	ANALISTA TECNICO SECTOR AGUA
TIPANGUANO PUENTESTAR ORLANDO PATRICIO	1714998208	ASISTENTE DE RRHH
TORO VEGA CARLOS FERNANDO	1705246377	ANALISTA TECNICO DE OBRAS PUBLICAS
YEPES RIVERA EDGAR ABDON	1001667615	ANALISTA TECNICO DE INFRAESTRUCTURA
ZAMBRANO ACUÑA JANET DOLORES	802360057	CONSERJE EXTERNO
ZAPATA CHAFLA MARGOTH VILMA	201213691	GESTION TECNOLÓGICA





OFICIO

11252

No.

DJDEJC

Sección: Departamento de Estudios Jurídicos y Cauciones
Asunto: Certificado de caución

Quito,

28 JUN 2010

Señor
Juan Diego Idrovo Neira
Director Ejecutivo del Instituto Nacional de Preinversión (INP)
R. del Salvador No. 1062, Edif. Mansión Blanca Torre L
Ciudad.-

De mi consideración:

Le indico que se ha registrado la póliza de Fidelidad tipo blanket 1671, que ampara las gestiones de los funcionarios y empleados caucionados del Instituto Nacional de Preinversión, vigente hasta el 5 de agosto de 2010. En consecuencia, adjunto le remito el certificado 10800.

Atentamente
Dios, Patria y Libertad
Por el Contralor General del Estado



Dr. Luis Mirjo Morales
**Administrador de Gestión del
Departamento de Estudios Jurídicos y Cauciones**

Adjunto certificado



CONTRALORIA GENERAL DEL ESTADO
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS JURIDICOS Y CAUCIONES



C.C. 55953-2010

CERTIFICADO No.

QUITO,

23 JUN 2010

10800

Entidad : INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION (INP)

Provincia : PICHINCHA

Cantón: QUITO

Funcionario : IDROVO NEIRA JUAN DIEGO

Cédula de ciudadanía : 0102595980

Cargo : DIRECTOR(A) EJECUTIVO(A)

Monto Individual : U.S.\$ 20.000,00

ASEGURADORA: SWEADEN CIA DE SEGUROS Y REASEGUROS S.A.

**POR EL CONTRALOR GENERAL
DEL ESTADO**

Póliza : 1671 Anexo: 5 Tipo: BLANKET

Monto Total : U.S.\$ 20.000,00

Emisión : 2010/08/05

Observación : ADJUNTO NOMINA DE NUEVE SERVIDORES


DR. LUIS MIÑO MORALES
ADMI GESTION DE ESTUDIOS JURIDICOS Y
CAUCIONES

Nota: Cualquier enmendadura anula el Certificado

Factura No.: 305464

Valor del certificado: 5 Dólares

PQUIROLA

Entidad : INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION (INP)
Póliza No. : 1671
Anexo No. : 5



No.	Cédula	Apellidos y Nombres	Cargo	Lugar de trabajo	Caución
1.	1702308352	ANDRADE ORTEGA RAMIRO	DIRECTOR(A) ADMINISTRATIVO(A)	PICHINCHA	U.S.\$ 20.000,00
2.	1716779549	IMBACUAN AMORES ANA BEATRIZ	SECRETARIA(O)	PICHINCHA	U.S.\$ 20.000,00
3.	1704190212	JARAMILLO CEPEDA LAURO JESUS	ANALISTA	PICHINCHA	U.S.\$ 20.000,00
4.	1002733325	MANOSALVAS BOSSANO DIANA PRISCILA	ANALISTA	PICHINCHA	U.S.\$ 20.000,00
5.	1707825897	MENDEZ DE LA TORRE JUAN	ADMINISTRADOR HOSPITAL	PICHINCHA	U.S.\$ 20.000,00
6.	0911059277	MOREIRA PINO MARIA LUISA	ANALISTA	PICHINCHA	U.S.\$ 20.000,00
7.	1715506299	PICO RUIZ EVELYN VIVIANA	JEFE	PICHINCHA	U.S.\$ 20.000,00
8.	1717712895	RAMIREZ MENA GABRIELA ELIZABETH	COORDINADOR INSTITUCIONAL	PICHINCHA	U.S.\$ 20.000,00
9.	1710751882	YANEZ ROMERO JIMENA ALEXANDRA	SECRETARIA(O)	PICHINCHA	U.S.\$ 20.000,00



INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSIÓN
CONTROL DE TRÁMITE DE DOCUMENTOS

PROCEDENCIA: CGE NO. DE INGRESO:
CLASE Y No. DOC.: 11752 NO. DE ANEXOS: EXT: 30
FECHA DE ENTREGA: 29/6/10 FECHA DE RECEPCIÓN: 29/6/10 FECHA EN DOCUMENTO: 28/6/10 INT: 1

ASUNTO: Registro Poliza de Fidelidad tipo blanket 1671
ENVIADO PARA TRÁMITE A: (SUMILLA DE DIRECCIÓN EJECUTIVA "INP") (Funcionarios INP)

- DIRECCIÓN TÉCNICA
- DIRECCIÓN JURÍDICA ACEPTADO
- DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA ARCHIVAR
- DIRECCIÓN COMUNICACIÓN
- TALENTO HUMANO
- VILMA ZAPATA

FECHA SUMILLA: 29 Jun 2010

FIRMA:

RECEPCIÓN INTERNA			SALIDA	
SERVIDOR PÚBLICO	FECHA Y HORA	FIRMA	OF. NO.:	FECHA:

OBSERVACIONES: Recibe 2 de originales

Trecozeria
de arrendamiento
y registro
29-06-10

INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSIÓN
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA
RECIBIDO
Fecha: 29-06-10 Hora: 16:10

ANEXO 8

Encuesta¹⁷

Resultado de las encuesta¹⁸

¹⁷ Riofrío, P. (2010). Encuesta. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

¹⁸ Riofrío, P. (2010). Resultado de la encuesta. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

Encuesta de Seguridad y Salud ocupacional

Edad:

Sexo:

Nivel de instrucción:

A continuación se presentan una serie de preguntas que intentan determinar cómo se percibe el entorno laboral y puesto de trabajo; se debe marcar con una X en los casilleros que apuntan a evaluar la seguridad y salud de la organización y sus trabajadores. En algunas preguntas es posible marcar varias opciones, sin embargo seleccione la que más se ajuste a su situación.

¿Conoce la diferencia entre enfermedad, accidente, lesión y riesgo?

Sí No

¿Sabe qué hacer si ocurre un accidente en su trabajo?

Sí No

¿Sabe en qué consiste la seguridad y salud ocupacional?

Sí No

¿Sabe cuál es la función del psicólogo industrial en la empresa?

Sí No

¿Cuentan con un psicólogo o ingeniero industrial?

Sí No

¿Se siente cómodo con el espacio asignado para su trabajo?

Sí No

¿Tiene el equipo e instrumentos necesarios para realizar su trabajo?

Sí No

¿Cree existen riesgos por la actividad que desempeña y equipos que utiliza?

Sí No

¿Considera que la separación de ambientes de trabajo, con paneles divisorios, genera áreas de privacidad adecuadas?

Sí No

¿Las instalaciones de la empresa disponen de un sistema de seguridad apropiado y con guardias de seguridad?

Sí No

¿Sabe cómo dar primeros auxilios?

Sí No

¿Tiene un horario de trabajo adecuado que le permite cumplir con sus actividades personales?

Sí No

¿Cuántas horas trabaja en el día?

Cuatro horas o menos Ocho horas

Mas de Ocho horas

¿Cuánto tiempo de descanso tiene para almorzar?

Media hora Una hora

Una hora y media Dos horas

¿Existe un registro de ausentismo?

Sí No

¿La empresa tiene servicio de transporte para sus empleados?

Sí No

¿Disponen de parqueadero para todos los empleados?

Si No

¿Su relación de trabajo con compañeros y superiores es buena?

Sí No

¿Su trabajo demanda comunicación con otros?

Sí No

¿Es espaciosa la empresa para el número de trabajadores?

Sí No

¿Ha recibido capacitación para enfrentar una emergencia?

Sí No

¿El INP cuenta con los equipos e instalaciones de emergencia necesarios para apagar un incendio?

Sí No

¿Existen brigadas de emergencia en la organización?

Sí No

¿Cuentan con un botiquín?

Sí No

¿Las salidas de emergencia se encuentran usualmente bloqueadas o desbloqueadas?

Bloqueadas Desbloqueadas

¿Existe una ruta definida para evacuación del personal, frente a un evento inesperado?

Sí No

¿Existe un perfil de puestos de trabajo?

Sí No

¿Existe señalización referencial para las distintas áreas de la organización?

Sí No

¿Se comprueba frecuentemente la carga de los extintores de incendio?

Sí No

¿Cada cuanto tiempo se renueva la carga de los extintores de incendio?

Cada 6 meses Un año Dos años

¿Se da mantenimiento constante a los equipos de trabajo?

Sí No

¿Utilizan protectores de pantalla en las computadoras?

Sí No

¿Existe una ventilación adecuada en oficinas y pasillos?

Sí No

¿Las zonas de circulación no presentan obstáculos al flujo de los trabajadores?

Sí No

¿Está de acuerdo con los colores en paredes y decoración utilizada para las diferentes áreas de trabajo?

Sí No

¿Considera que la iluminación en áreas de trabajo, baños y circulaciones es apropiada?

Sí No

¿Cree que su trabajo es rutinario y mecánico?

Sí No

¿Cuál es su ritmo de trabajo?

Lento Moderado Estresante

¿La utilización de la computadora que demanda su trabajo le ocasiona cansancio o irritación de los ojos?

Sí No

¿El mobiliario le permite una buena postura de trabajo?

Sí No

¿Siente seguridad física en su trabajo?

Sí No

¿Se alimenta correctamente en el trabajo?

Sí No

¿La organización dispone de comedores o tiene convenio con otra empresa?

Sí No

¿El lugar de trabajo tiene condiciones higiénicas adecuadas?

Sí No

¿Se siente satisfecho con su trabajo?

Sí No

¿Realiza sus funciones con atención?

Sí No

¿Sufre con frecuencia de las siguientes complicaciones?

Dolores articulares Dolores musculares Problemas visuales

Insatisfacción Depresión Fatiga

Monotonía Estrés Irritabilidad

Insomnio Problemas digestivos Ninguno

¿Siente que su remuneración es adecuada a su capacidad y preparación?

Sí No

¿Las tareas que lleva a cabo son afines con el puesto que ocupa?

Sí No

¿Cuánto tiempo le toma llevar a cabo sus actividades?

Media hora Una hora

Todo el día Toda la jornada

¿Le gusta su trabajo?

Sí No

¿La empresa cuenta con seguro?

De Trabajadores De Organización Para los dos

¿Están los trabajadores afiliados al IESS?

Sí No

¿Se llevan a cabo exámenes médicos cuando las personas ingresan a la organización o cuando se retiran?

Sí No

¿La empresa ha implementado medidas de seguridad para prevenir riesgos y enfermedades del trabajo?

Sí No

¿El lugar está preparado para recibir a personas con discapacidad?

Sí No

¿Existen políticas institucionales relacionadas a fumar, ingerir drogas, consumo de alcohol, protección a la mujer o personas con sida?

Sí No

¿Actualmente padece de algún tipo de enfermedad?

Sí No

¿Su entorno de trabajo es estático?

Sí No

¿Ha sufrido alguna enfermedad o accidente a causa de su trabajo?

Sí No

¿Existen ruidos irritantes en la empresa?

Sí No

¿Hay espacio suficiente, en los cubículos personales, para recibir visitas?

Sí No

¿Las zonas de recepción disponen de muebles y revistas para la gente que acude a la empresa y debe esperar?

Sí No

¿Han considerado mudarse a oficinas más grandes?

Sí No

#encuestas 14

68 Preguntas + comentario

Encuesta de Seguridad y Salud ocupacional

Edad:

Sexo: F M

Nivel de instrucción:

A continuación se presentan una serie de preguntas que intentan determinar cómo se percibe el entorno laboral y puesto de trabajo; se debe marcar con una X en los casilleros que apuntan a evaluar la seguridad y salud de la organización y sus trabajadores. En algunas preguntas es posible marcar varias opciones, sin embargo seleccione la que más se ajuste a su situación.

¿Conoce la diferencia entre enfermedad, accidente, lesión y riesgo?

¹² Sí ² No

¿Sabe qué hacer si ocurre un accidente en su trabajo?

¹⁰ Sí ¹ No

¿Sabe en qué consiste la seguridad y salud ocupacional?

⁸ Sí ² No

¿Sabe cuál es la función del psicólogo industrial en la empresa?

⁴ Sí ⁶ No ¹ Blanco

¿Cuentan con un psicólogo o ingeniero industrial?

⁵ Sí ⁷ No ² Blanco

¿Se siente cómodo con el espacio asignado para su trabajo?

¹¹ Sí ² No ¹ Blanco

¿Tiene el equipo e instrumentos necesarios para realizar su trabajo?

¹⁰ Sí ³ No ¹ Blanco

¿Cree existen riesgos por la actividad que desempeña y equipos que utiliza?

Si No

¿Considera que la separación de ambientes de trabajo, con paneles divisorios, genera áreas de privacidad adecuadas?

Si No

¿Las instalaciones de la empresa disponen de un sistema de seguridad apropiado y con guardias de seguridad?

Si No

¿Sabe cómo dar primeros auxilios?

Si No

¿Tiene un horario de trabajo adecuado que le permite cumplir con sus actividades personales?

Si No

¿Cuántas horas trabaja en el día?

Cuatro horas o menos Ocho horas

Mas de Ocho horas

¿Cuánto tiempo de descanso tiene para almorzar?

Media hora Una hora

Una hora y media Dos horas

¿Existe un registro de ausentismo?

Si No

¿La empresa tiene servicio de transporte para sus empleados?

Si No

¿Disponen de parqueadero para todos los empleados?

Si No

¿Su relación de trabajo con compañeros y superiores es buena?

¹⁴ Sí No.

¿Su trabajo demanda comunicación con otros?

¹⁴ Sí No

¿Es espaciosa la empresa para el número de trabajadores?

¹⁰ Sí No Blanco ¹

¿Ha recibido capacitación para enfrentar una emergencia?

¹ Sí No ¹³

¿El INP cuenta con los equipos e instalaciones de emergencia necesarios para apagar un incendio?

¹ Sí No ¹² Blanco ¹

¿Existen brigadas de emergencia en la organización?

² Sí No ¹⁴

¿Cuentan con un botiquín?

¹ Sí No ¹³

¿Las salidas de emergencia se encuentran usualmente bloqueadas o desbloqueadas?

Bloqueadas ¹² Desbloqueadas ¹ Blanco ¹

¿Existe una ruta definida para evacuación del personal, frente a un evento inesperado?

¹ Sí No ¹² Blanco ¹

¿Existe un perfil de puestos de trabajo?

³ Sí No ⁵

¿Existe señalización referencial para las distintas áreas de la organización?

¹³ Sí No ¹

¿Se comprueba frecuentemente la carga de los extintores de incendio?

1
Sí No ¹³

¿Cada cuanto tiempo se renueva la carga de los extintores de incendio?

Cada 6 meses ³ Un año ¹ Dos años ⁰ Blanco ¹⁰

¿Se da mantenimiento constante a los equipos de trabajo?

4
Sí No ⁷ Blanco ³

¿Utilizan protectores de pantalla en las computadoras?

0
Sí No ¹⁴

¿Existe una ventilación adecuada en oficinas y pasillos?

3
Sí No ¹¹

¿Las zonas de circulación no presentan obstáculos al flujo de los trabajadores?

2
Sí No ¹⁰ Blanco ²

¿Está de acuerdo con los colores en paredes y decoración utilizada para las diferentes áreas de trabajo?

13
Sí No ¹

¿Considera que la iluminación en áreas de trabajo, baños y circulaciones es apropiada?

2
Sí No ⁷ Blanco ¹

¿Cree que su trabajo es rutinario y mecánico?

2
Sí No ¹ Blanco ⁵

¿Cuál es su ritmo de trabajo?

0
Lento Moderado ¹⁰ Estresante ³ Blanco ¹

¿La utilización de la computadora que demanda su trabajo le ocasiona cansancio o irritación de los ojos?

9
Sí No ⁵

¿El mobiliario le permite una buena postura de trabajo?

13 Si No

Blanco 1

¿Siente seguridad física en su trabajo?

8 Si No

Blanco 1

¿Se alimenta correctamente en el trabajo?

13 Si No

¿La organización dispone de comedores o tiene convenio con otra empresa?

14 Si No

¿El lugar de trabajo tiene condiciones higiénicas adecuadas?

11 Si No

Blanco 1

¿Se siente satisfecho con su trabajo?

13 Si No

Blanco 1

¿Realiza sus funciones con atención?

14 Si No

¿Sufre con frecuencia de las siguientes complicaciones?

Dolores articulares ¹	<input type="checkbox"/>	Dolores musculares ³	<input type="checkbox"/>	Problemas visuales ⁵	<input checked="" type="checkbox"/>
Insatisfacción ²	<input type="checkbox"/>	Depresión ⁰	<input type="checkbox"/>	Fatiga ³	<input type="checkbox"/>
Monotonía ²	<input type="checkbox"/>	Estrés ³	<input type="checkbox"/>	Irritabilidad ¹	<input type="checkbox"/>
Insomnio ⁰	<input type="checkbox"/>	Problemas digestivos ⁴	<input type="checkbox"/>	Ninguno ⁴	<input type="checkbox"/>

¿Siente que su remuneración es adecuada a su capacidad y preparación?

4 Si No

Blanco 1

¿Las tareas que lleva a cabo son afines con el puesto que ocupa?

14 Si No

¿Cuánto tiempo le toma llevar a cabo sus actividades?

Media hora Una hora

Todo el día Toda la jornada

¿Le gusta su trabajo?

14 Sí No

¿La empresa cuenta con seguro?

De Trabajadores De Organización Para los dos

Blanco

¿Están los trabajadores afiliados al IESS?

14 Sí No

¿Se llevan a cabo exámenes médicos cuando las personas ingresan a la organización o cuando se retiran?

0 Sí 14 No

¿La empresa ha implementado medidas de seguridad para prevenir riesgos y enfermedades del trabajo?

0 Sí 14 No

¿El lugar está preparado para recibir a personas con discapacidad?

3 Sí 10 No Blanco

¿Existen políticas institucionales relacionadas a fumar, ingerir drogas, consumo de alcohol, protección a la mujer o personas con sida?

2 Sí 10 No Blanco

¿Actualmente padece de algún tipo de enfermedad?

1 Sí 13 No

¿Su entorno de trabajo es estático?

11 Sí No Blanco

¿Ha sufrido alguna enfermedad o accidente a causa de su trabajo?

2 Sí 12 No

¿Existen ruidos irritantes en la empresa?

Si No

¿Hay espacio suficiente, en los cubículos personales, para recibir visitas?

Si No

¿Las zonas de recepción disponen de muebles y revistas para la gente que acude a la empresa y debe esperar?

Si No

¿Han considerado mudarse a oficinas más grandes?

Si No Blanco

¿El edificio tiene permiso de funcionamiento de los bomberos?

Si No Blanco

¿Existen cables vistos?

Si No

¿El lugar donde trabaja es propio o arrendado?

Propio Arrendado Blanco

¿Cree que es factible invertir en salud y seguridad en su organización?

Si No

Comentarios:

#encuestas 22
68 Preguntas + comentario

Encuesta de Seguridad y Salud ocupacional

Edad:

Sexo: F M

Nivel de instrucción:

A continuación se presentan una serie de preguntas que intentan determinar cómo se percibe el entorno laboral y puesto de trabajo; se debe marcar con una X en los casilleros que apuntan a evaluar la seguridad y salud de la organización y sus trabajadores. En algunas preguntas es posible marcar varias opciones, sin embargo seleccione la que más se ajuste a su situación.

¿Conoce la diferencia entre enfermedad, accidente, lesión y riesgo?

²²
Sí No

¿Sabe qué hacer si ocurre un accidente en su trabajo?

¹²
Sí No

¿Sabe en qué consiste la seguridad y salud ocupacional?

¹⁵
Sí No

¿Sabe cuál es la función del psicólogo industrial en la empresa?

¹⁵
Sí No

¿Cuentan con un psicólogo o ingeniero industrial?

²
Sí No

¿Se siente cómodo con el espacio asignado para su trabajo?

¹³
Sí No Blanco ¹

¿Tiene el equipo e instrumentos necesarios para realizar su trabajo?

¹³
Sí No

¿Cree existen riesgos por la actividad que desempeña y equipos que utiliza?

¹⁷ Sí No

¿Considera que la separación de ambientes de trabajo, con paneles divisorios, genera áreas de privacidad adecuadas?

¹⁶ Sí No ⁶ 1

¿Las instalaciones de la empresa disponen de un sistema de seguridad apropiado y con guardias de seguridad?

⁸ Sí No ¹⁴

¿Sabe cómo dar primeros auxilios?

¹³ Sí No ⁹

¿Tiene un horario de trabajo adecuado que le permite cumplir con sus actividades personales?

¹⁷ Sí No ⁵

¿Cuántas horas trabaja en el día?

Cuatro horas o menos Ocho horas ¹¹
Mas de Ocho horas Blanco ¹

¿Cuánto tiempo de descanso tiene para almorzar?

Media hora Una hora ²¹
Una hora y media Dos horas ¹

¿Existe un registro de ausentismo?

¹⁷ Sí No ⁵

¿La empresa tiene servicio de transporte para sus empleados?

⁰ Sí No ²²

¿Disponen de parqueadero para todos los empleados?

⁰ Si No ²²

¿Su relación de trabajo con compañeros y superiores es buena?

22
Sí No

¿Su trabajo demanda comunicación con otros?

22
Sí No

¿Es espaciosa la empresa para el número de trabajadores?

14
Sí No

¿Ha recibido capacitación para enfrentar una emergencia?

3
Sí No

¿El INP cuenta con los equipos e instalaciones de emergencia necesarios para apagar un incendio?

8
Sí No

¿Existen brigadas de emergencia en la organización?

0
Sí No

¿Cuentan con un botiquín?

5
Sí No

¿Las salidas de emergencia se encuentran usualmente bloqueadas o desbloqueadas?

14
Bloqueadas Desbloqueadas

¿Existe una ruta definida para evacuación del personal, frente a un evento inesperado?

7
Sí No

¿Existe un perfil de puestos de trabajo?

15
Sí No

¿Existe señalización referencial para las distintas áreas de la organización?

14
Sí No

¿Se comprueba frecuentemente la carga de los extintores de incendio?

Sí ⁶ No ¹⁶

¿Cada cuanto tiempo se renueva la carga de los extintores de incendio?

Cada 6 meses ⁴ Un año ⁷ Dos años ⁴ Blanco ⁷

¿Se da mantenimiento constante a los equipos de trabajo?

Sí ¹¹ No ¹¹

¿Utilizan protectores de pantalla en las computadoras?

Sí ⁶ No ¹⁶

¿Existe una ventilación adecuada en oficinas y pasillos?

Sí ⁶ No ¹⁶

¿Las zonas de circulación no presentan obstáculos al flujo de los trabajadores?

Sí ⁴ No ¹⁷ Blanco

¿Está de acuerdo con los colores en paredes y decoración utilizada para las diferentes áreas de trabajo?

Sí ²⁰ No ²

¿Considera que la iluminación en áreas de trabajo, baños y circulaciones es apropiada?

Sí ¹⁶ No ⁶

¿Cree que su trabajo es rutinario y mecánico?

Sí ⁷ No ¹⁴ Blanco

¿Cuál es su ritmo de trabajo?

Lento Moderado ¹⁸ Estresante ⁴

¿La utilización de la computadora que demanda su trabajo le ocasiona cansancio o irritación de los ojos?

Sí ¹² No ¹⁰

¿El mobiliario le permite una buena postura de trabajo?

6
Sí No

¿Siente seguridad física en su trabajo?

15
Sí No

¿Se alimenta correctamente en el trabajo?

18
Sí No

¿La organización dispone de comedores o tiene convenio con otra empresa?

17
Sí No Blanco

¿El lugar de trabajo tiene condiciones higiénicas adecuadas?

20
Sí No

¿Se siente satisfecho con su trabajo?

19
Sí No

¿Realiza sus funciones con atención?

21
Sí No

¿Sufre con frecuencia de las siguientes complicaciones?

Dolores articulares ³	<input type="checkbox"/>	Dolores musculares ⁴	<input type="checkbox"/>	Problemas visuales ⁵	<input checked="" type="checkbox"/>
Insatisfacción ¹	<input type="checkbox"/>	Depresión ⁰	<input type="checkbox"/>	Fatiga ²	<input type="checkbox"/>
Monotonía ⁶	<input checked="" type="checkbox"/>	Estrés ⁴	<input type="checkbox"/>	Irritabilidad ²	<input type="checkbox"/>
Insomnio ¹	<input type="checkbox"/>	Problemas digestivos ¹	<input type="checkbox"/>	Ninguno ⁸	<input checked="" type="checkbox"/>

¿Siente que su remuneración es adecuada a su capacidad y preparación?

13
Sí No Blanco

¿Las tareas que lleva a cabo son afines con el puesto que ocupa?

21
Sí No Blanco

¿Cuánto tiempo le toma llevar a cabo sus actividades?

Media hora Una hora
Todo el día Toda la jornada

¿Le gusta su trabajo?

²¹ Sí No

¿La empresa cuenta con seguro?

De Trabajadores De Organización Para los dos Blanco

¿Están los trabajadores afiliados al IESS?

²² Sí No

¿Se llevan a cabo exámenes médicos cuando las personas ingresan a la organización o cuando se retiran?

² Sí No

¿La empresa ha implementado medidas de seguridad para prevenir riesgos y enfermedades del trabajo?

⁰ Sí No

¿El lugar está preparado para recibir a personas con discapacidad?

⁶ Sí No Blanco

¿Existen políticas institucionales relacionadas a fumar, ingerir drogas, consumo de alcohol, protección a la mujer o personas con sida?

³ Sí No

¿Actualmente padece de algún tipo de enfermedad?

¹ Sí No

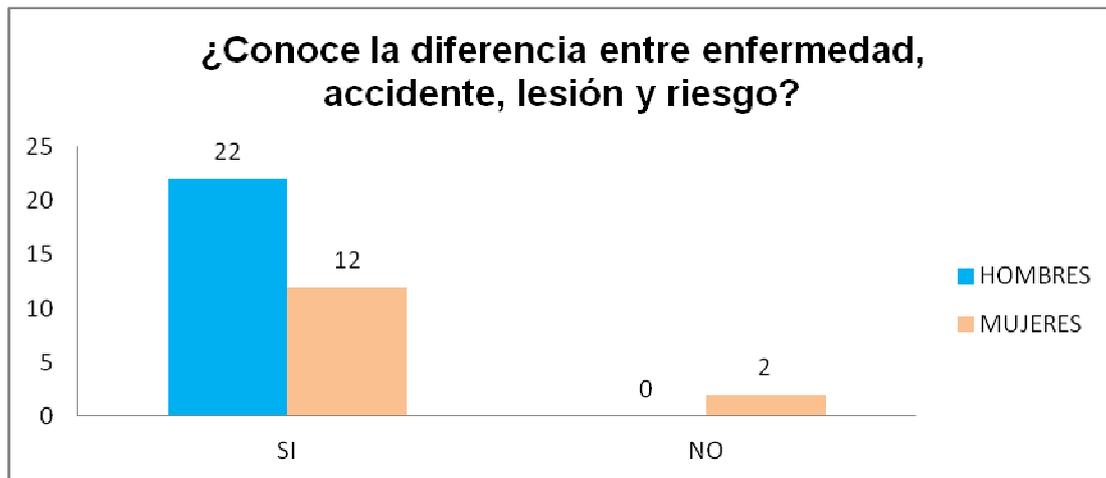
¿Su entorno de trabajo es estático?

¹⁰ Sí No

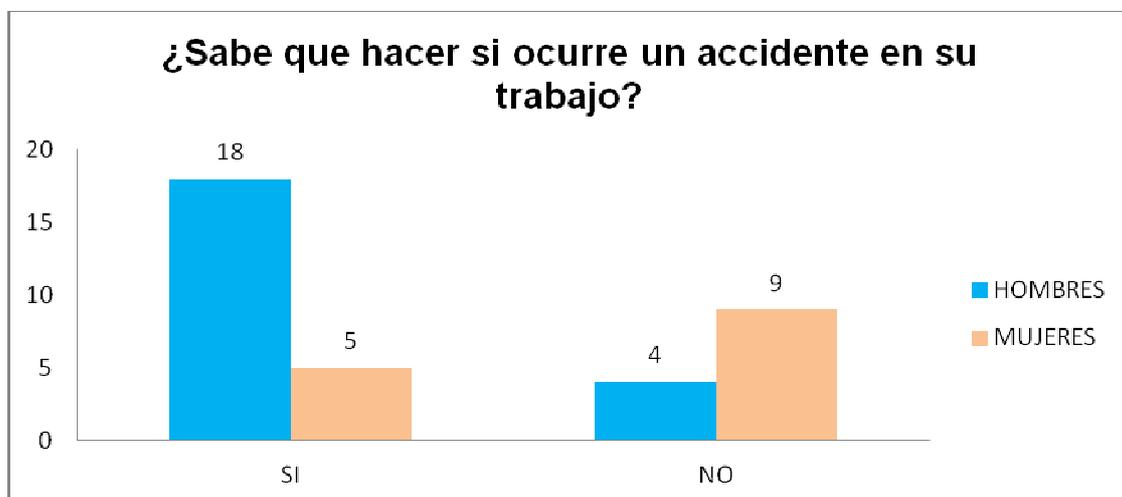
¿Ha sufrido alguna enfermedad o accidente a causa de su trabajo?

² Sí No

Estadísticas de las encuestas



De acuerdo con el presente gráfico la mayor parte de los individuos manejan los conceptos básicos de seguridad y salud, los mismos que hacen referencia a lo que son riesgos, accidentes, lesiones y enfermedades, sin embargo esto no ha servido para que tanto trabajadores como empleadores del INP detecten oportunamente los problemas que se encuentran presentes en su entorno y tomen medidas que les ayuden a mejorar en estas áreas.

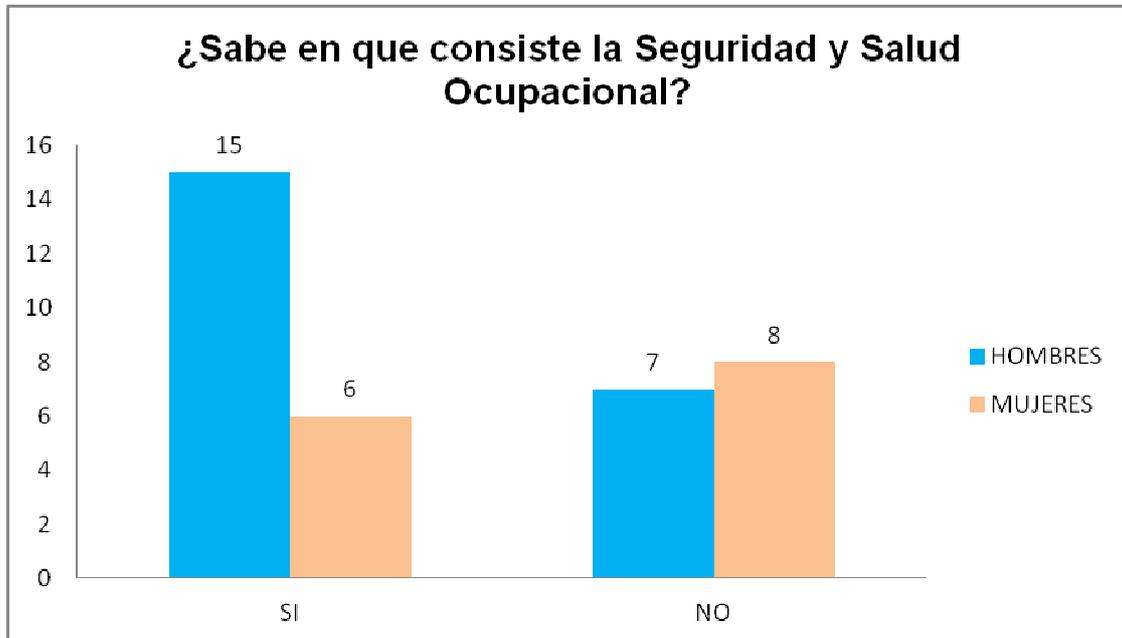


La mayoría de personas del INP afirma conocer que haría en caso de producirse un accidente en su trabajo, sin embargo no han recibido ningún tipo de capacitación y llegado el caso no se sabe cómo reaccionarían.

Dependiendo de las personas, puede ocurrir que se queden paralizadas por temor, también al intentar ayudar entorpezcan la evacuación del lugar, pueden

tornarse agresivas o buscar la salida a cualquier costo, con lo cual ocasionarán más problemas.

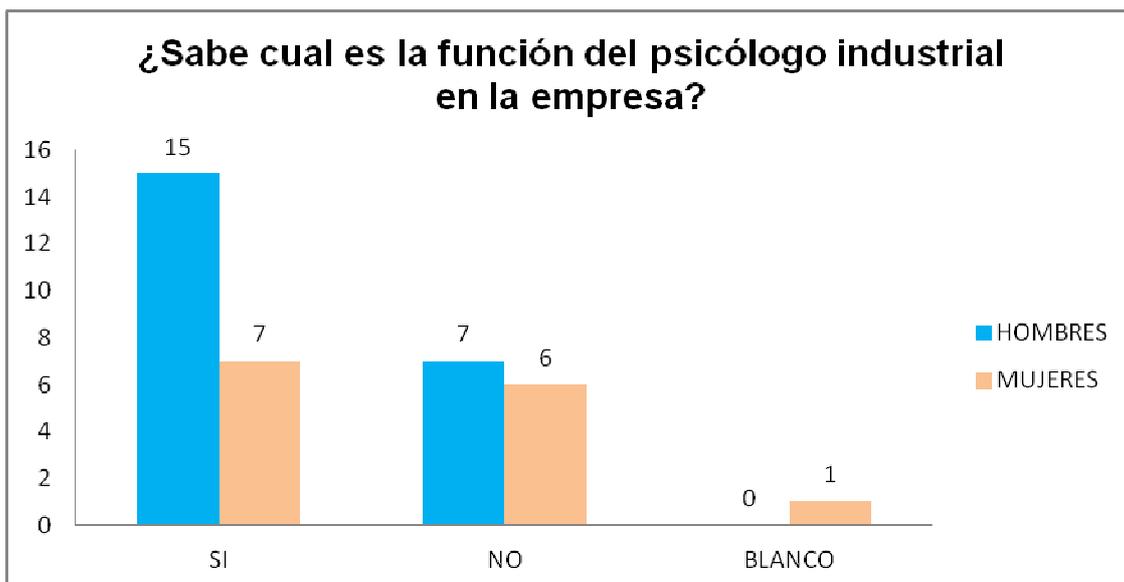
Por este motivo es importante que la gente esté preparada para enfrentar una situación de riesgo.



La mayoría de las personas afirman conocer que es la Seguridad y Salud Ocupacional, sin embargo, actualmente no están haciendo nada en el INP para desarrollar este campo, por lo que existen muchas falencias. La falta de comunicación impide conocer el trabajo individual en la Organización, además incide el conformismo de la gente o el hecho del temor que se ha generado por los cambios frecuentes de autoridades, que se han producido en el Instituto.

Estos aspectos han restringido la libre expresión de los encuestados, por temor a que se tomen represalias por las respuestas a las preguntas de la encuesta.

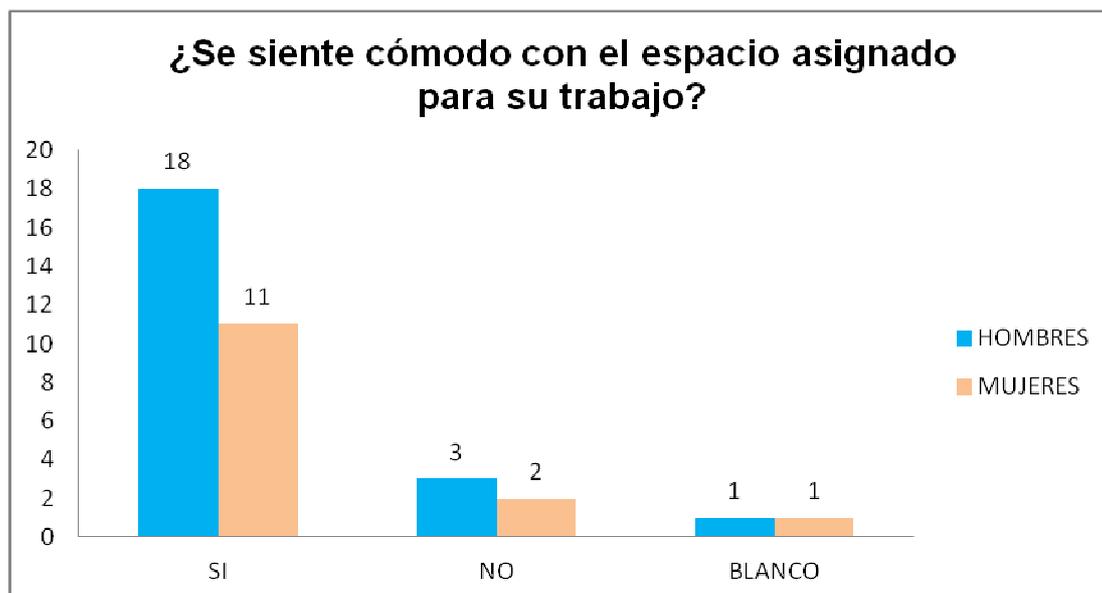
Todo esto genera un clima de inestabilidad en el entorno e influye en la manera en que se relacionan unos con otros, por ende afecta el trabajo realizado por los individuos, porque existe desconfianza y resentimientos que pueden conducirlos al sabotaje.



La mayoría de personas que respondieron la encuesta afirman que conocen sobre las funciones que desempeña el psicólogo industrial en la empresa, sin embargo no poseen un profesional de esta rama que pueda contribuir a que se den mejoras para todos en la organización y es por esta razón por la cual se evidencian muchos problemas en el INP.



En la institución existe una carencia de un profesional que se encargue de la seguridad física y mental de los trabajadores, además de que se desconoce el cargo que tienen algunos compañeros de trabajo.



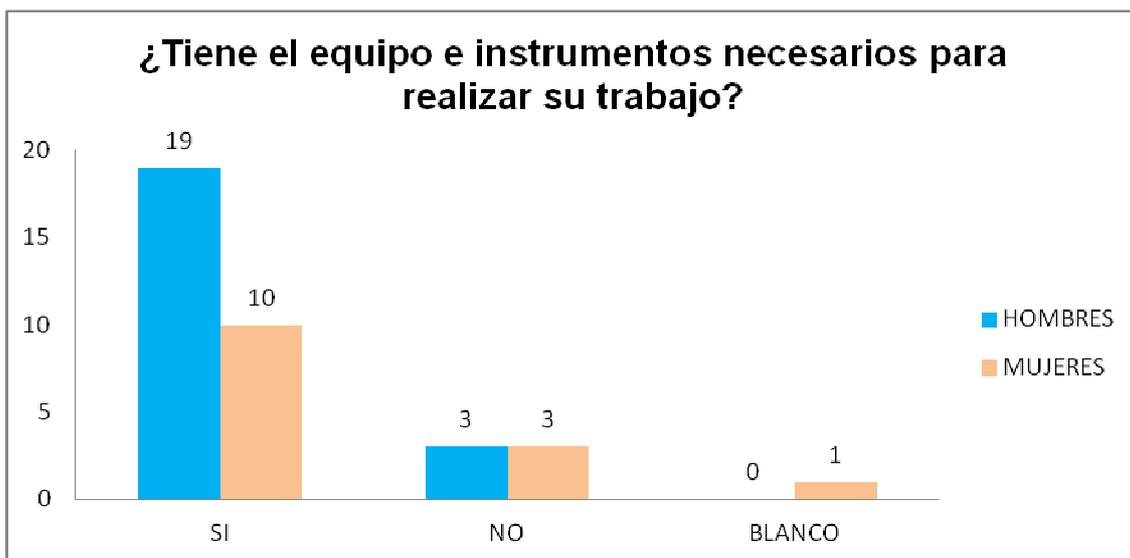
Las oficinas se encuentran separadas por paneles, que permiten que se escuche todo alrededor, además, al ser el espacio reducido, existe incomodidad y la atención a las personas es limitada.

Inicialmente el INP funcionaba en un solo piso, actualmente el INP funciona en dos pisos, los que se encuentran en la mezzanine disponen de un espacio que brinda mayor comodidad que los que se encuentran en el cuarto piso.

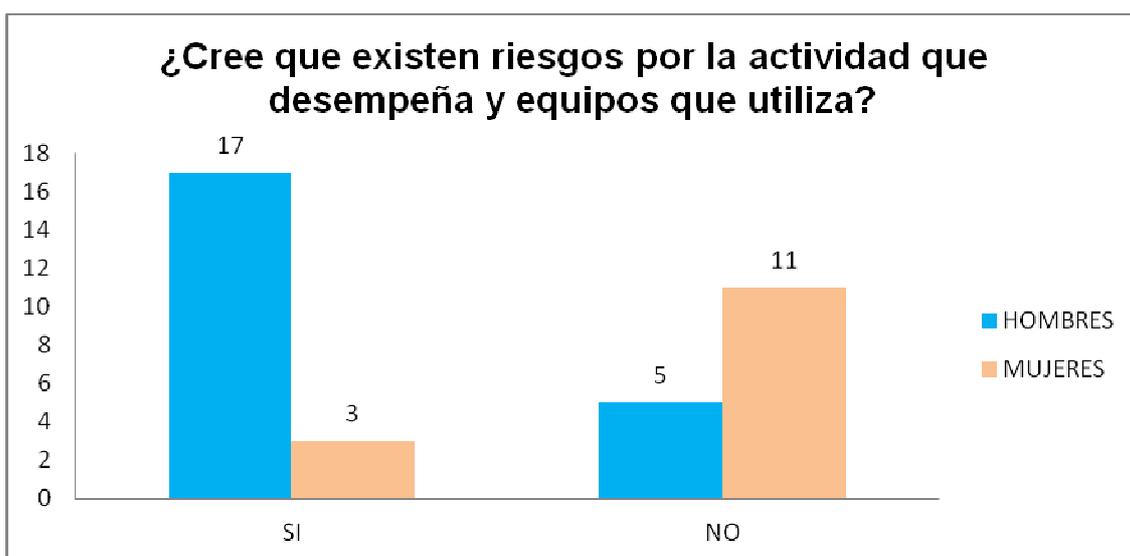
De acuerdo con el Director Administrativo Financiero esta situación puede cambiar, siempre y cuando exista asesoramiento por parte de un ingeniero industrial para adecuar la parte en cuestión.

Otro problema a considerarse es la colocación de persianas, dado que las personas de los otros Edificios tienen vista a la Institución, con la consecuente pérdida de privacidad.

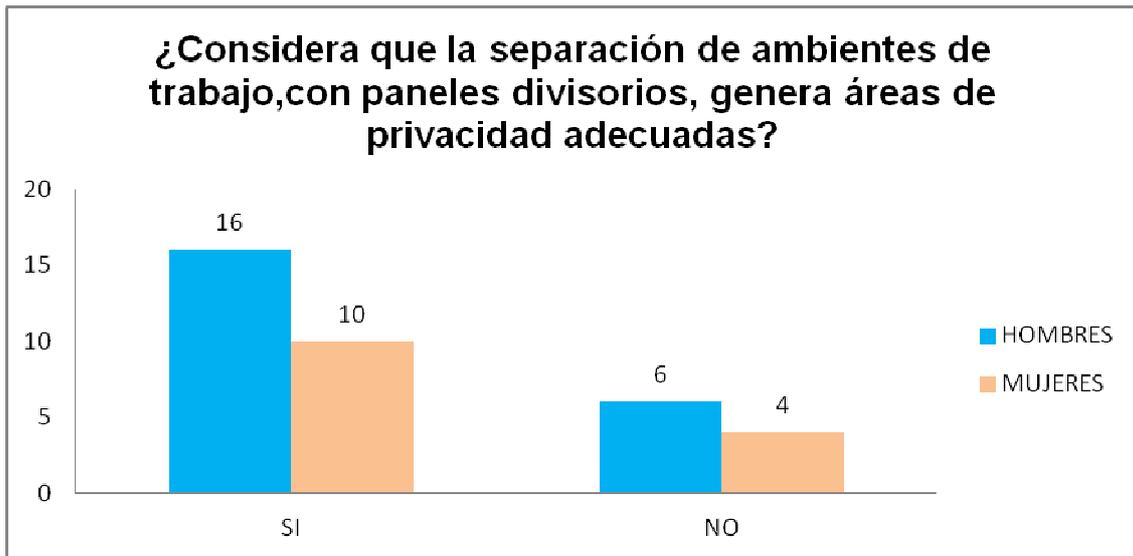
La Empresa no se encuentra asegurada y tampoco cuenta con un seguro de trabajadores independiente al del IESS



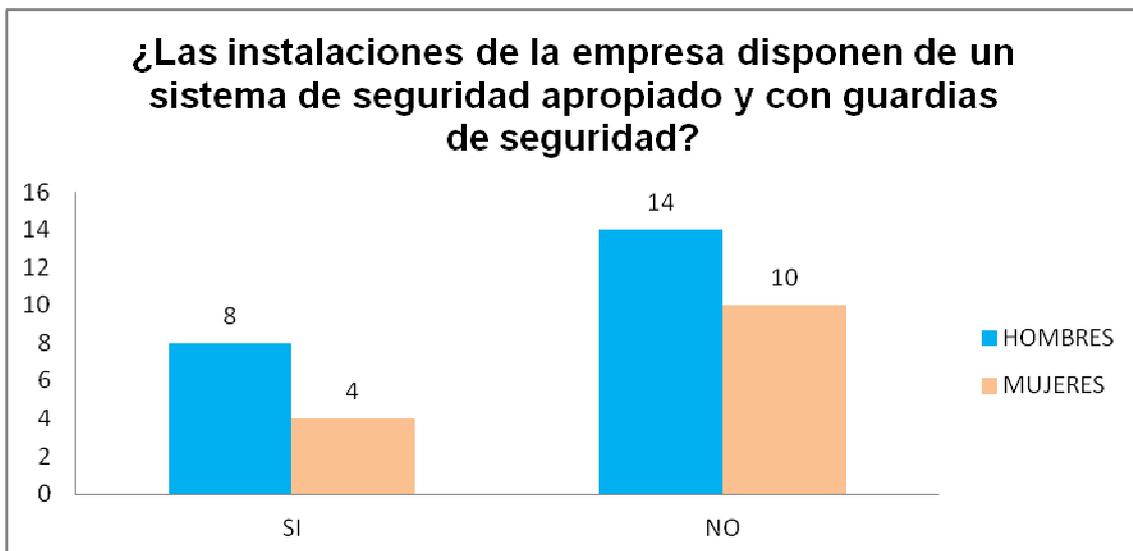
La mayoría de trabajadores cuenta con el material necesario para llevar a cabo sus actividades, sin embargo es importante que se sigan implementando mejoras que les ayuden a llevar a buen término sus funciones.



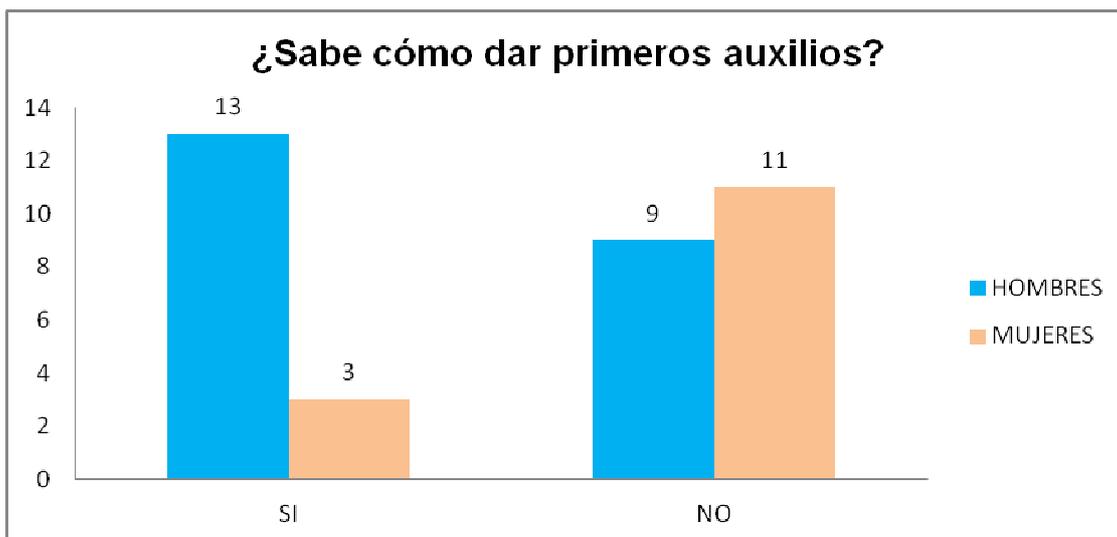
Tienen razón en decir que existen riesgos ya que al estar todo el día frente a la computadora puede afectar la visión más aún si no se cuenta con protectores de pantalla, además el pasar tipeando conduce a daño en las articulaciones, también el mantener la postura por demasiado tiempo y el no tener espacio para moverse, por lo que se debe tratar de corregir estos inconvenientes.



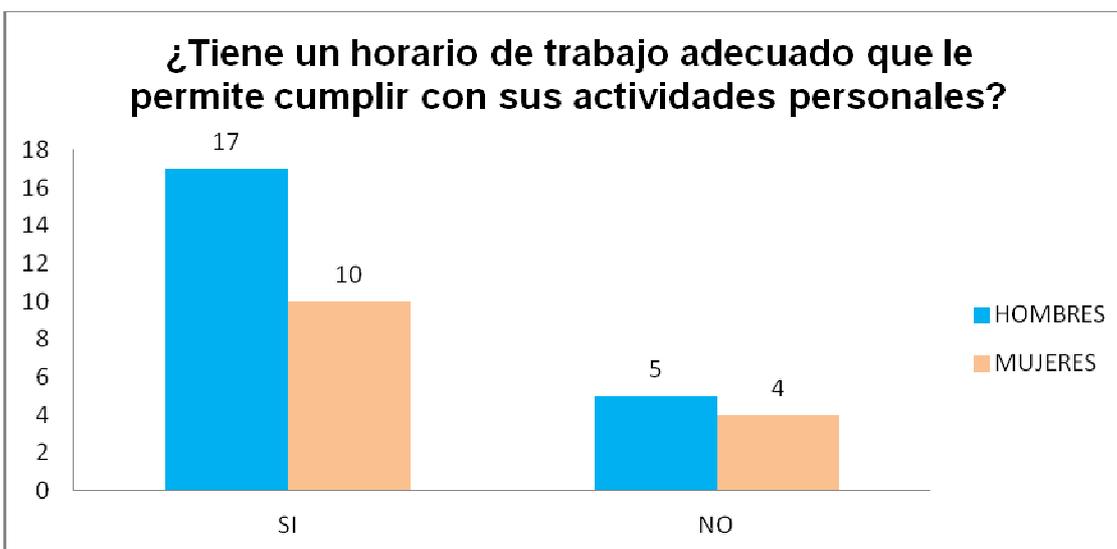
Contrariamente a lo que la mayoría considera como adecuado con relación a los paneles, estos no generan privacidad en los cubículos dado que se oye lo que se habla en los diversos espacios y se genera ruido si varios hablan de manera simultánea.



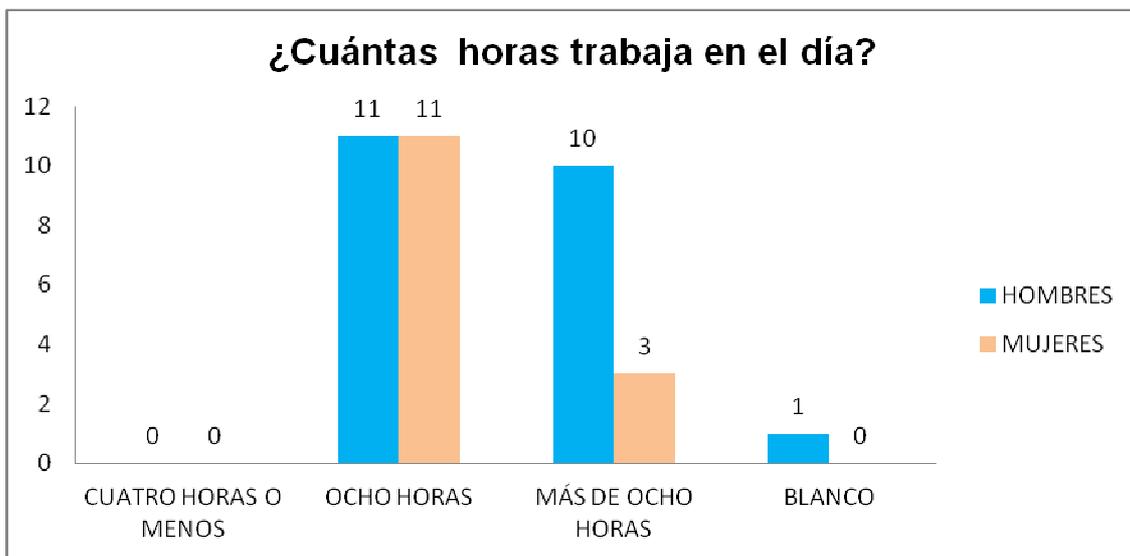
Las instalaciones disponen de un sistema de cámaras y micrófonos de vigilancia al personal, sin embargo carecen de un servicio de guardias de seguridad.



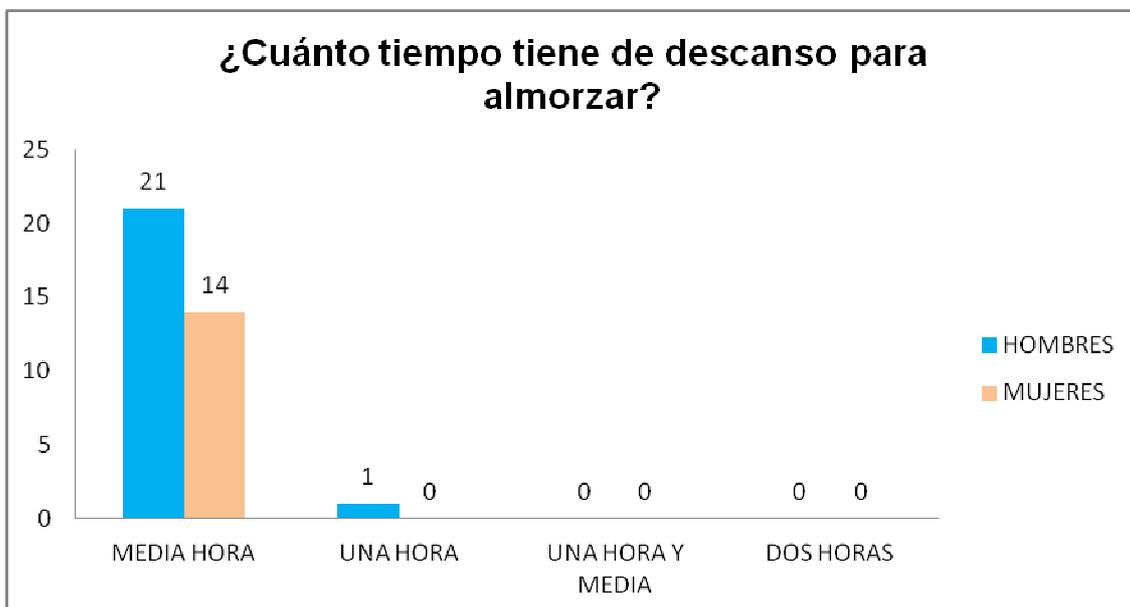
Es importante que se prepare a las personas para que puedan brindar apoyo el momento de un accidente o desastre, para esto es indispensable que se de capacitación a los trabajadores especialmente a aquellos que desempeñen funciones médicas.



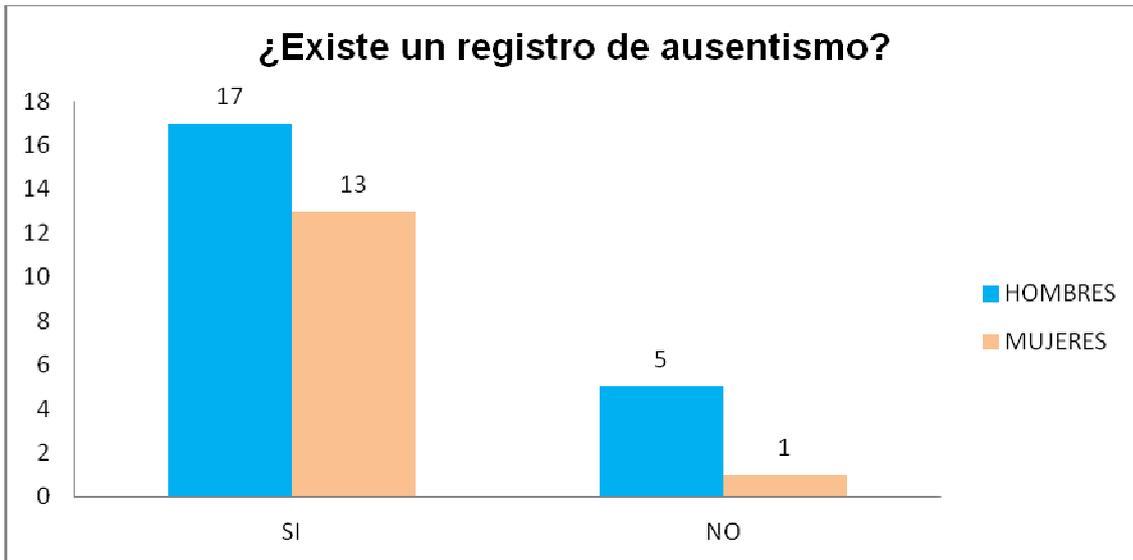
A pesar de que casi todos tienen tiempo para llevar a cabo actividades personales, es importante ser más flexibles en este punto y se debe otorgar más tiempo en caso de que la persona lo amerite ya que no todos los trámites se resuelven con la misma velocidad.



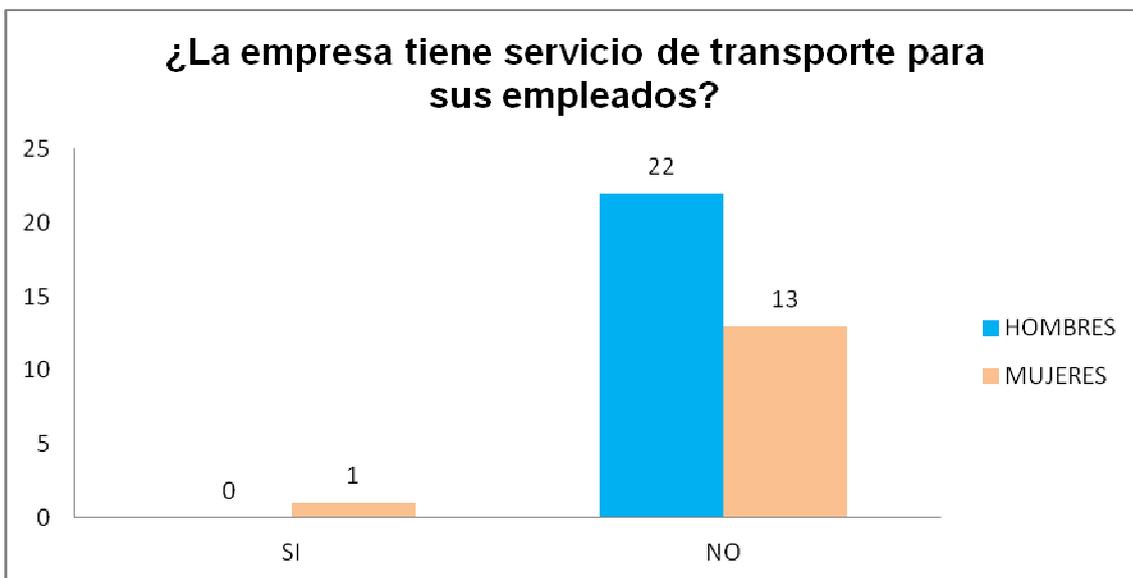
El régimen de atención al público es similar al de otros trabajos en los cuales se tiene una jornada de ocho horas, en el caso de aquellos que trabajan más de ocho horas es importante que reciban el pago de horas extras.



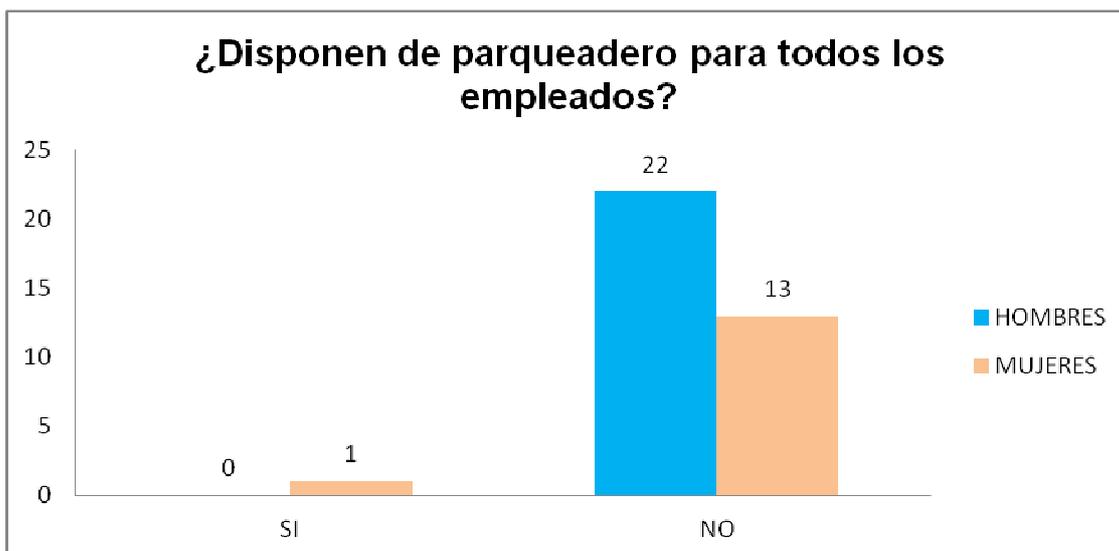
Es necesario que se incremente el tiempo para almorzar ya que las personas pueden sufrir accidentes por apresurarse, además de que muchas veces el tiempo de atención puede demorarse y si la persona no se alimenta adecuadamente puede enfermarse y carecer de energía para desempeñar sus actividades.



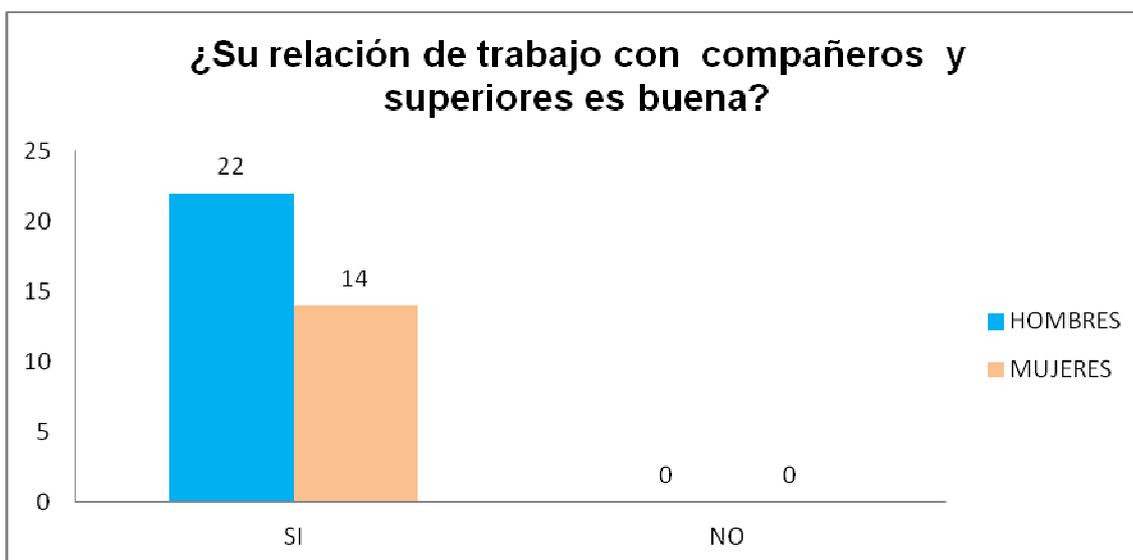
El INP dispone de un sistema de registro electrónico que le permite verificar la asistencia de sus trabajadores, esta información es manejada por los encargados de recursos humanos.



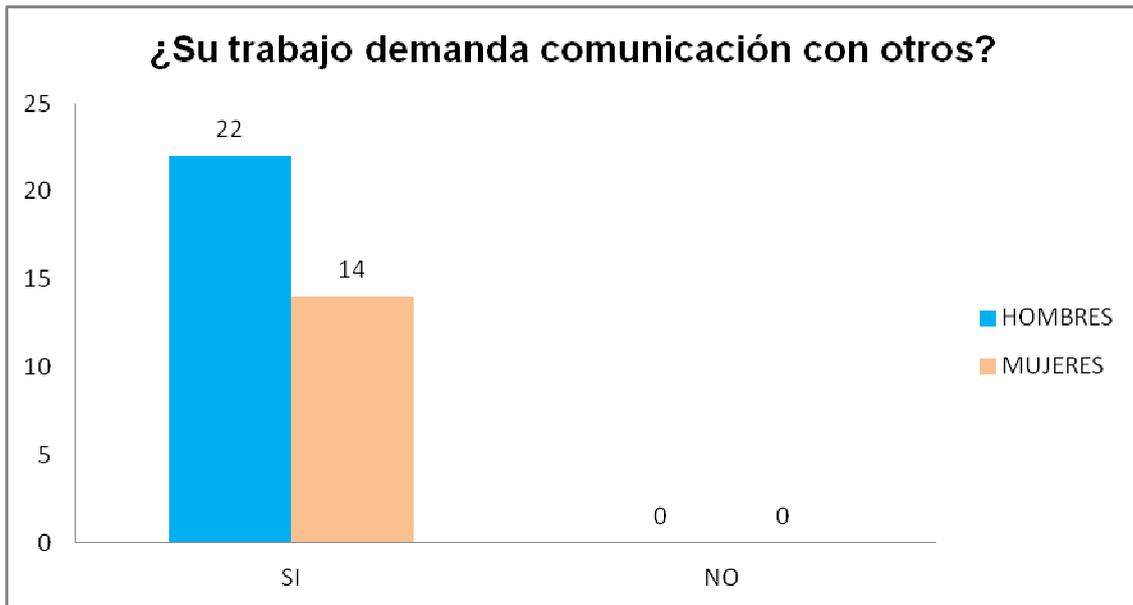
Dado que los trabajadores no disponen de parqueaderos en la empresa es importante que de un servicio de transporte a los trabajadores para que lleguen bien a sus casa.



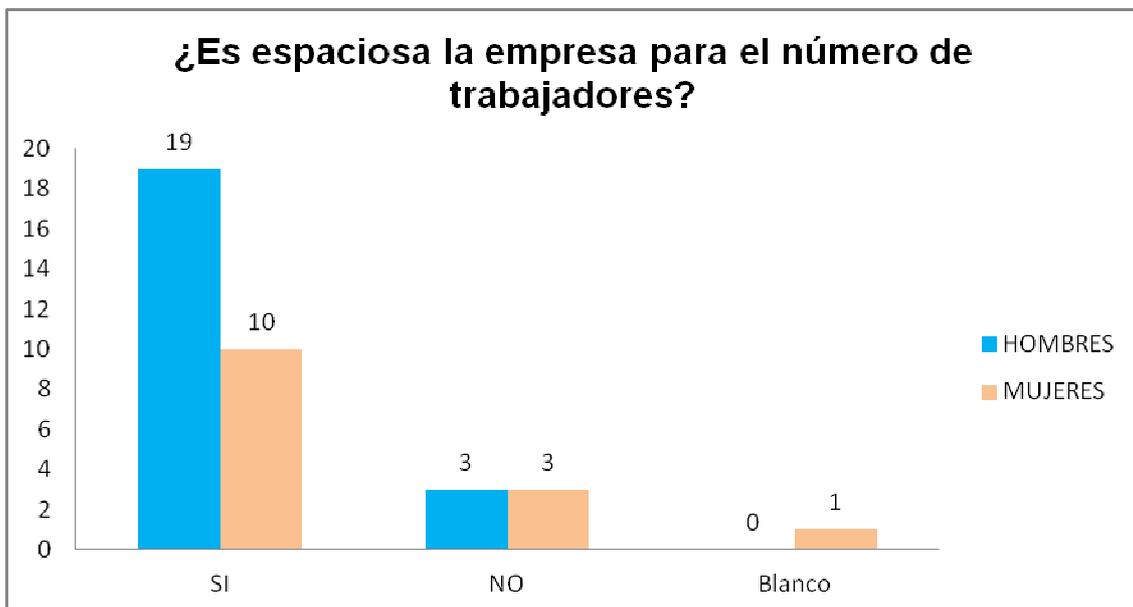
Son contados los trabajadores que tienen un parqueadero y dado que por la ubicación de la empresa no existe un estacionamiento es necesario que los directivos se encarguen de proporcionar algún lugar para que los trabajadores dejen sus vehículos sin que corran riesgo.



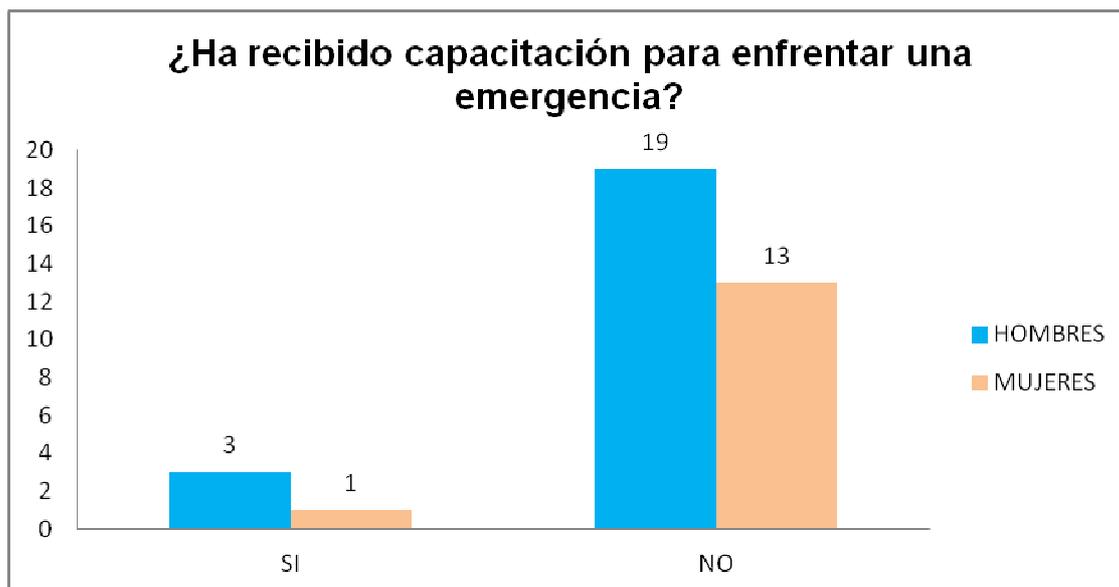
La relación con compañeros y superiores no es la más óptima si existen accidentes, se sabotean el trabajo, además de manejarse por chismes que pueden llegar a oídos de gente externa a la empresa. Lo que concierne a la empresa se debe manejar dentro de ella y no debe traspasar los muros hacia el exterior.



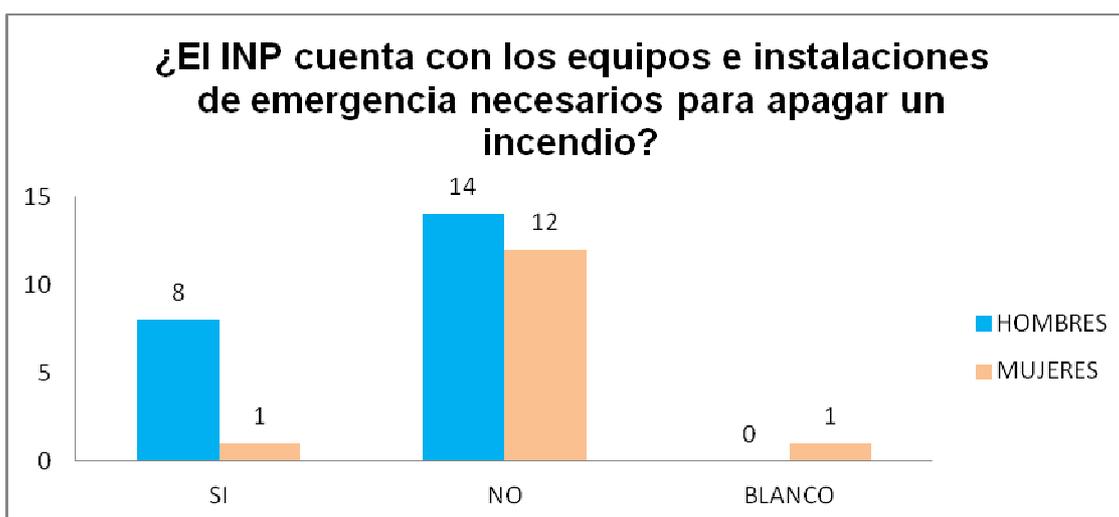
Es importante estar en comunicación con otros, tratar de trabajar en equipo por finalidades comunes que beneficien a la empresa y buscar que todos en la empresa conozcan lo que se hace en la misma.



Actualmente la empresa es espaciosa para el número de trabajadores, los cuales se encuentran distribuidos en dos pisos el mezzanine y el cuarto piso.

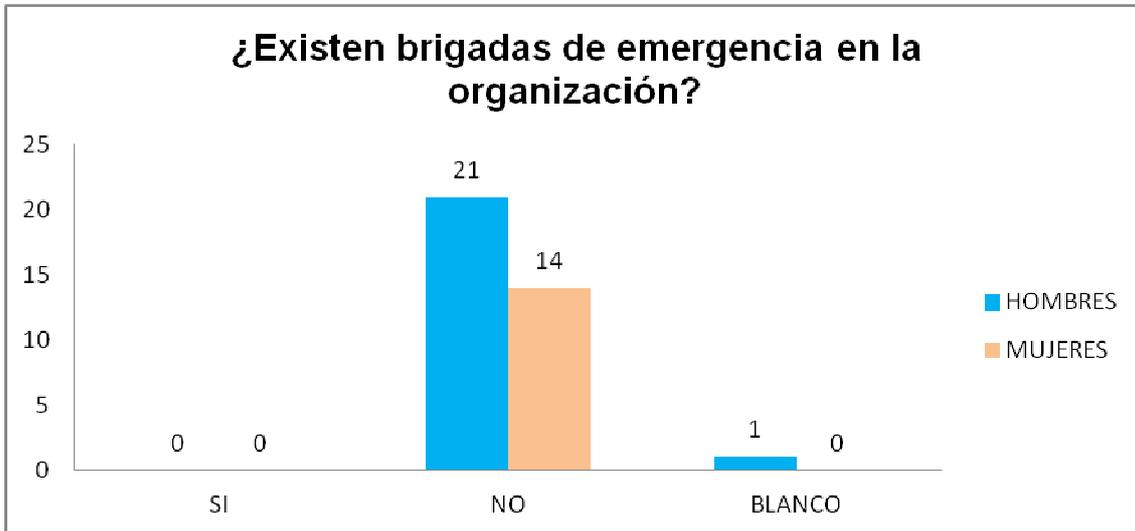


Hasta el momento el personal no ha recibido capacitación para poder enfrentar una emergencia, no conocen como deben usar los extintores ni cada qué tiempo debe hacerse la recarga, tampoco se ha simulado una evacuación para poder medir el tiempo necesario para desalojar las instalaciones, no existe una ruta de evacuación definida en donde consten los lugares más seguros dentro y fuera de la organización, no se ha preparado a la gente para dar primeros auxilios y además no disponen de un profesional que se pueda encargar de lo relacionado con Seguridad y Salud Ocupacional.

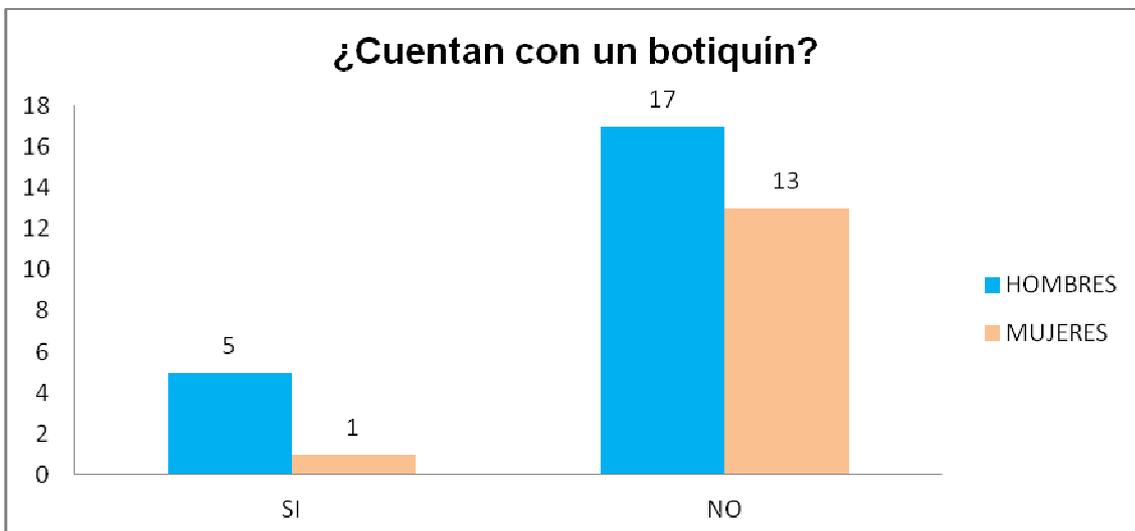


Las Instalaciones no se encuentran preparadas para manejar un incendio ya que no cuentan con el equipo necesario; ahora que la Organización ha crecido y funciona en dos pisos es evidente la carencia de seguridad en términos de

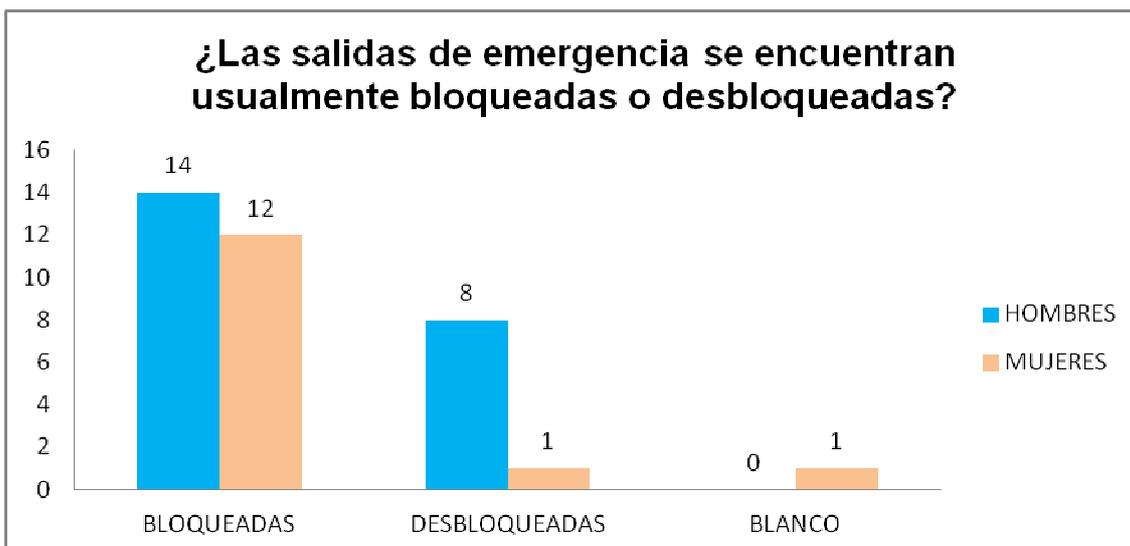
bocas de fuegos, alarmas y detectores de humo, sprinklers, no hay hachas ni suficientes extintores, la manguera de agua se encuentran solo en uno de los pisos y no se sabe si funciona.



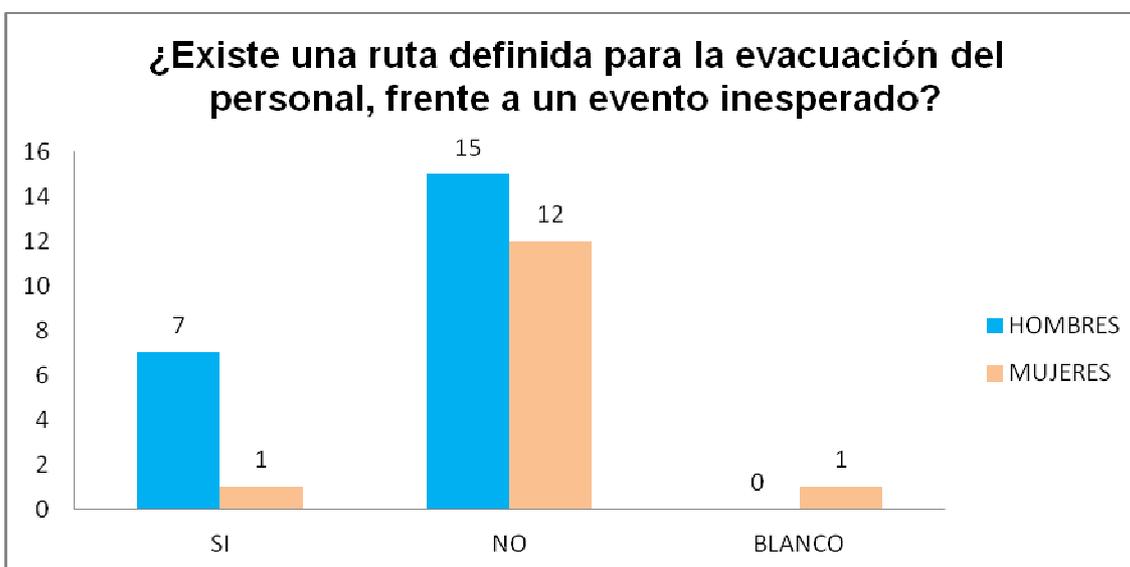
No existen brigadas por lo que se debe designar un grupo de 7 personas para primeros auxilios, incendios y evacuación



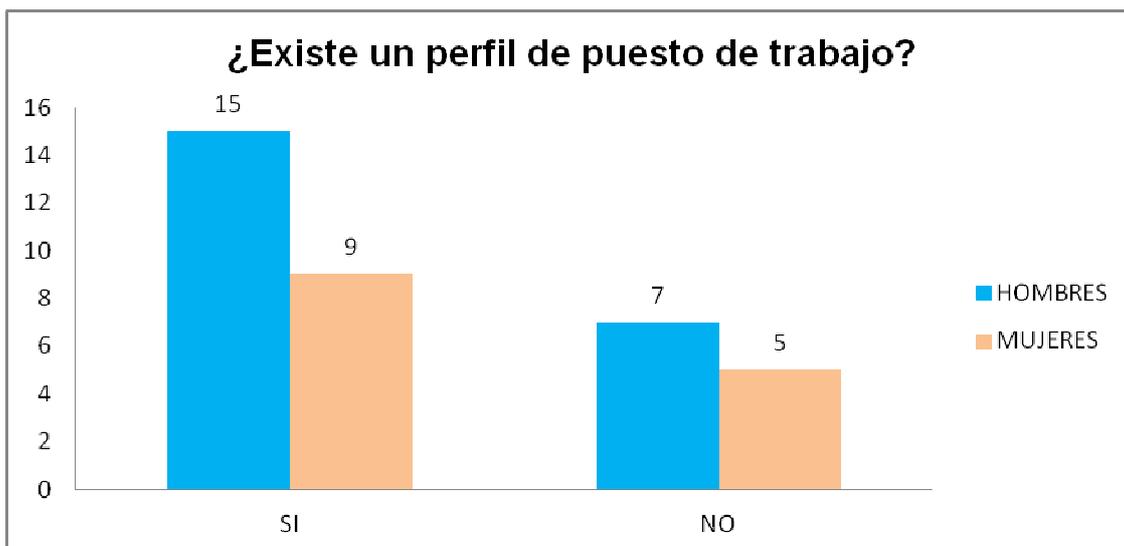
Por cualquier eventualidad siempre es necesario contar con un botiquín el mismo que debe ser continuamente revisado y abastecido. El INP actualmente al no contar con un botiquín se encuentra más vulnerable en caso de un accidente, por consiguiente deben adquirir botiquín no solo para la empresa sino también para los vehículos.



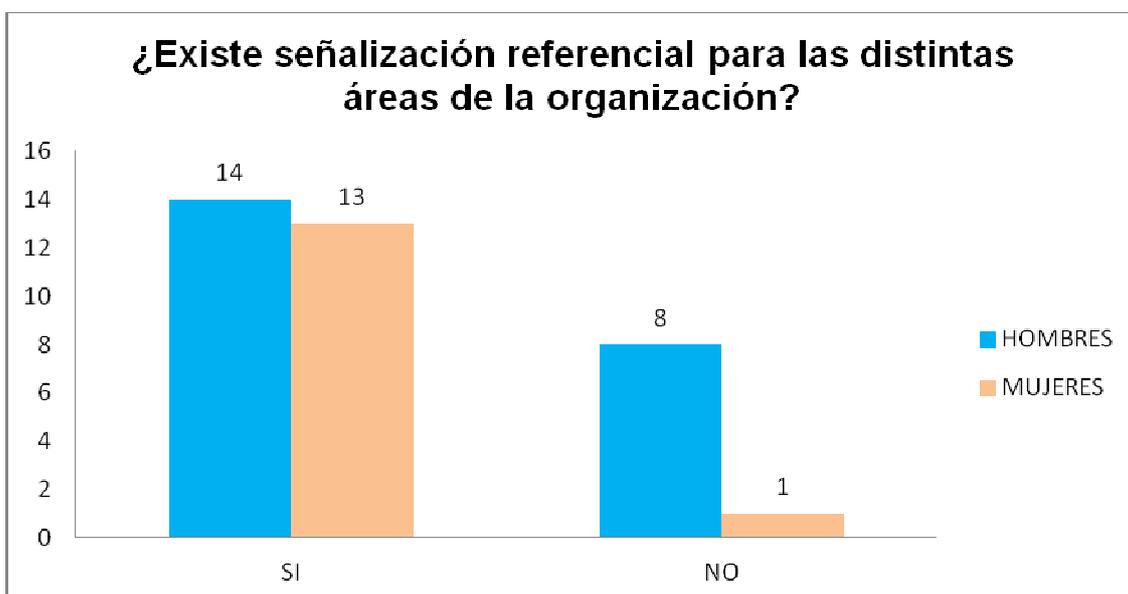
La salida de emergencia está cerrada con candado y obstaculizada con implementos de oficina, si alguien se queda en el ducto no puede salir hasta llegar al piso inferior, en el cual alguien le debe abrir, ya que las puertas no se abren de ambos lados por normativa del cuerpo de bomberos, la iluminación no es adecuada.



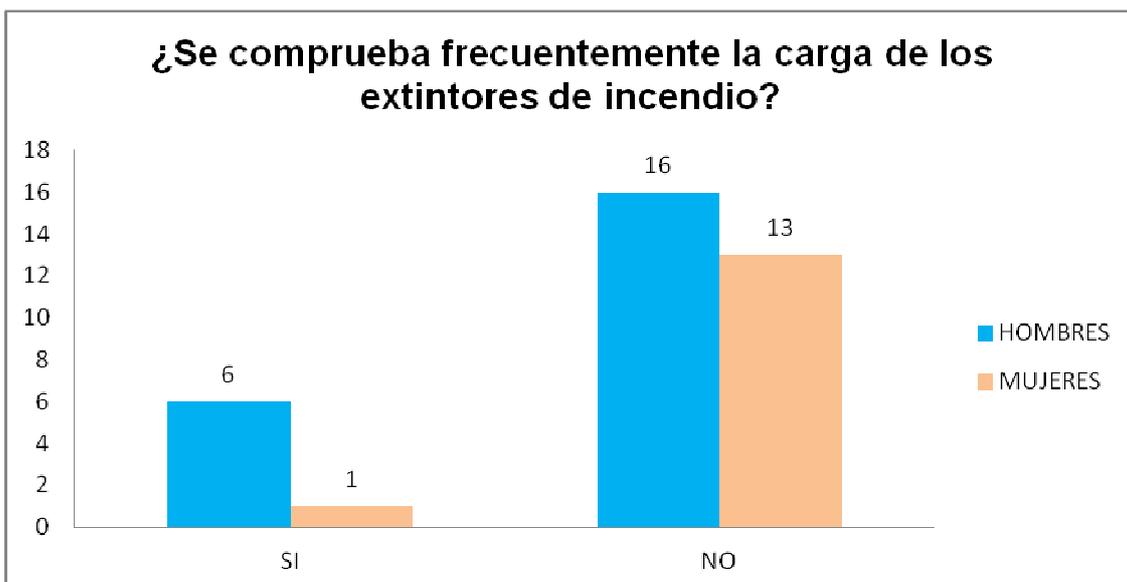
Actualmente no existe una ruta de evacuación por lo que es necesario elaborar una para que contribuya en el desalojo del personal si se llega a producir un siniestro.



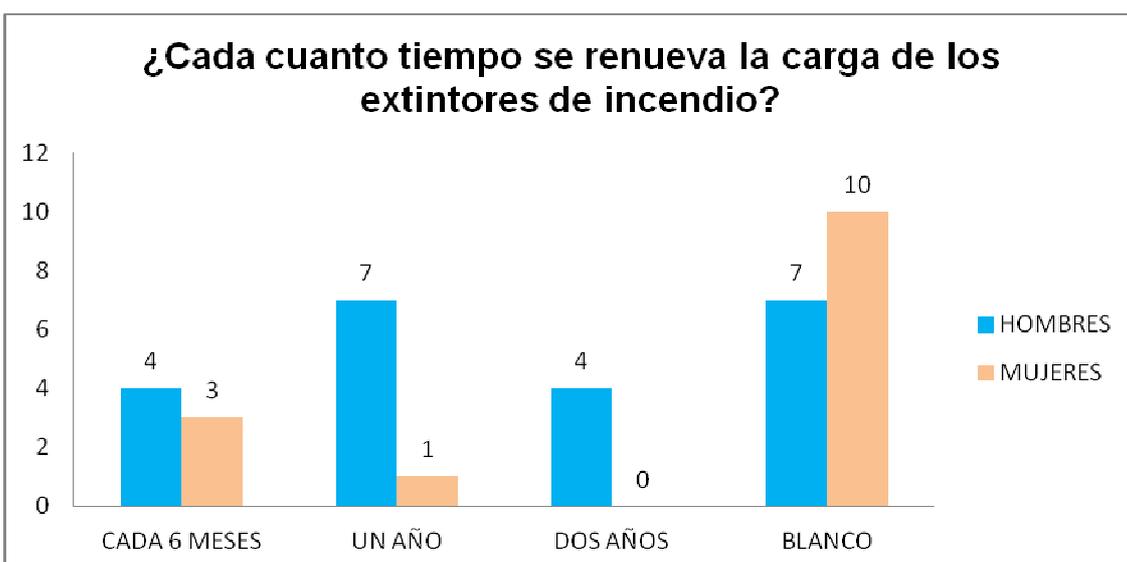
Dado que el INP no dispone actualmente de un manual de funciones, no cuenta con un perfil de puestos de trabajo, sin embargo, cuando se convoca para la contratación de nuevo personal se usan especificaciones pre elaboradas para el puesto.



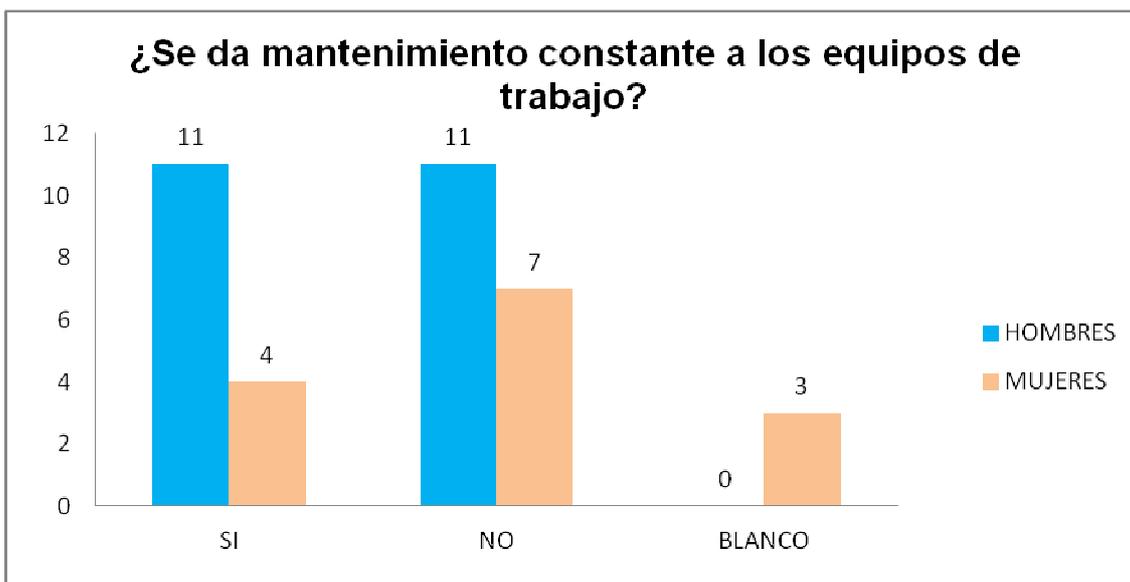
La organización contrariamente a estos resultados no se encuentra señalizada ya que no existe ninguna rotulación en las oficinas, baños, cafería, ascensores, sobre la ingesta de cigarrillo, salidas, salidas de emergencia y ruta de evacuación.



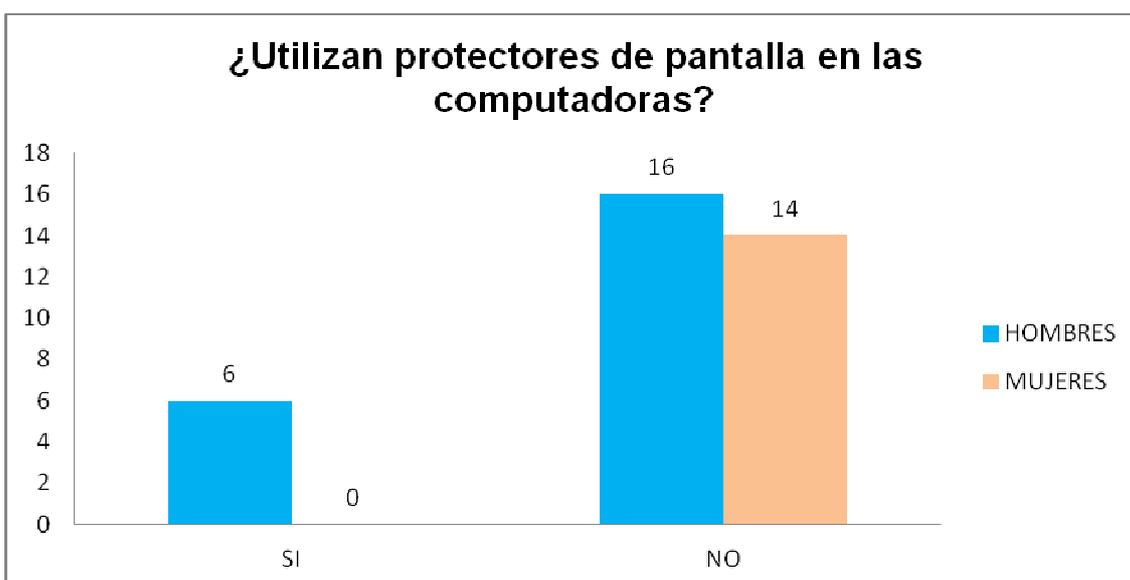
Es sumamente riesgoso no verificar la recarga de extintores, se puede pasar un gran susto si no existe el equipo para apagar el fuego, es importante que consten los datos del instrumento.



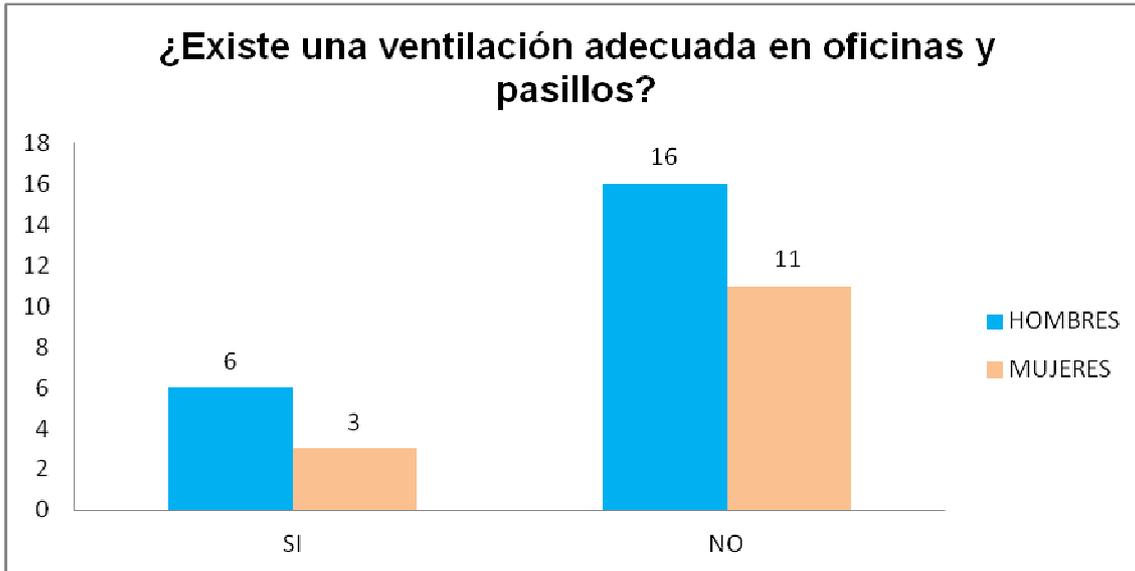
Es importante en caso de que el extintor este cargado efectuar la recarga cada 6 meses, en caso de ser utilizado se lo debe llenar inmediatamente.



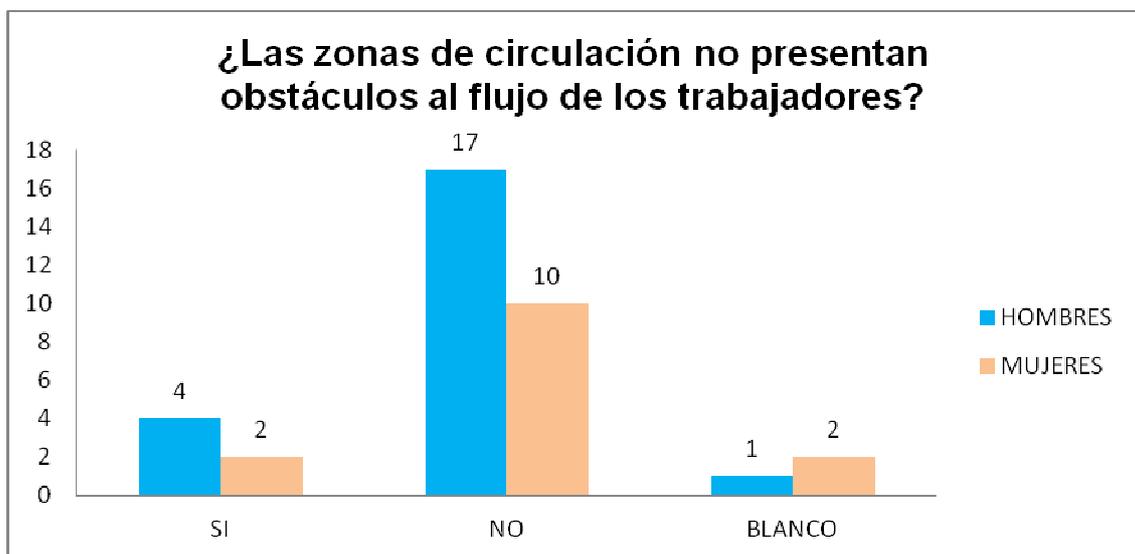
Puesto que las computadoras, infocus, impresoras y copiadoras son de los equipos mayormente usados es un requisito básico el mantenimiento periódico para un óptimo uso, de esa manera la gente puede trabajar mejor.



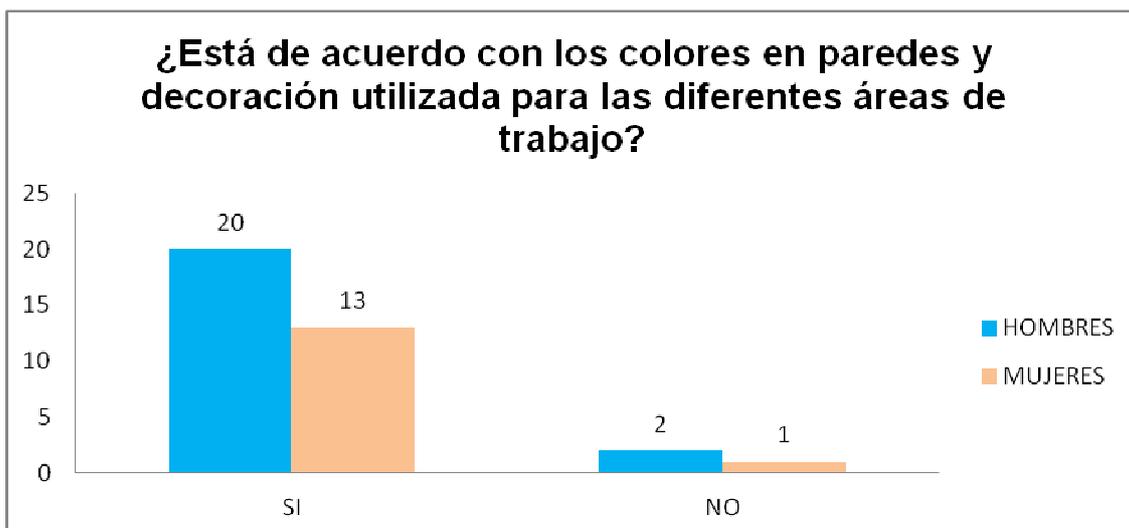
Es fundamental el uso de protectores de pantalla si se considera que los trabajadores se pasan frente al monitor todo el día, ya que si no se toman medidas estos pueden llegar a manifestar problemas visuales.



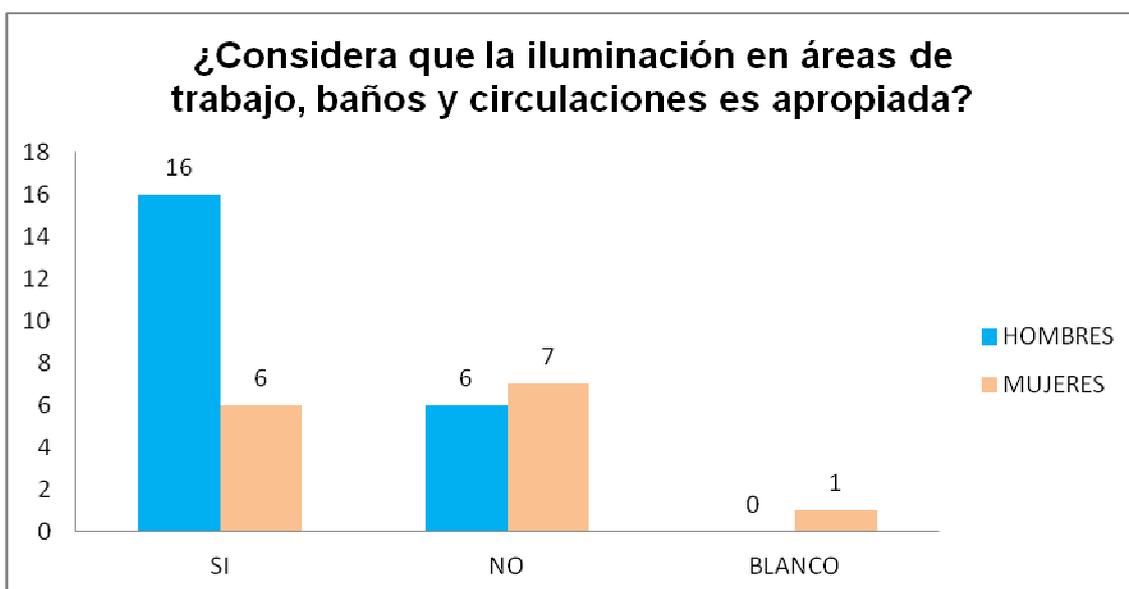
No existe un sistema de inyección y extracción adecuado para la recirculación y renovación del aire en el lugar, lo cual puede influir en el rendimiento de la gente en el trabajo, incrementando el cansancio, adormecimiento y la generación de problemas respiratorios.



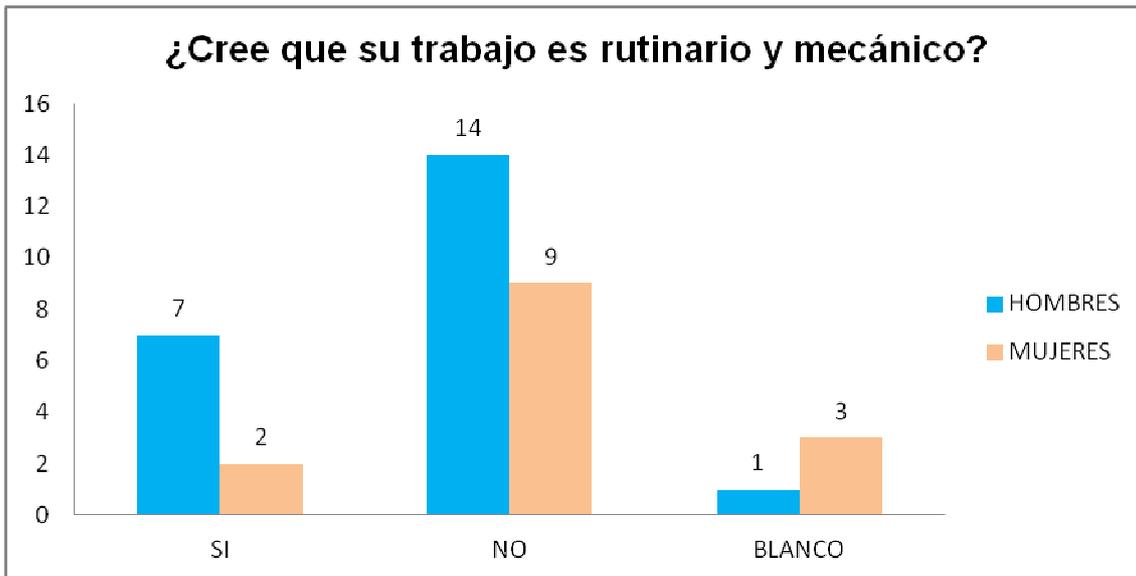
Contrariamente a lo que afirman en esta encuesta si existe obstáculos en las zonas de circulación, ya en el área cercana a baños y salidas de emergencia se encuentran implementos de limpieza, cajas, archivadores, copiadoras, bidones de agua y esto no es lo correcto porque pasillos y puertas deben permanecer libres de cosas que impidan circular libremente.



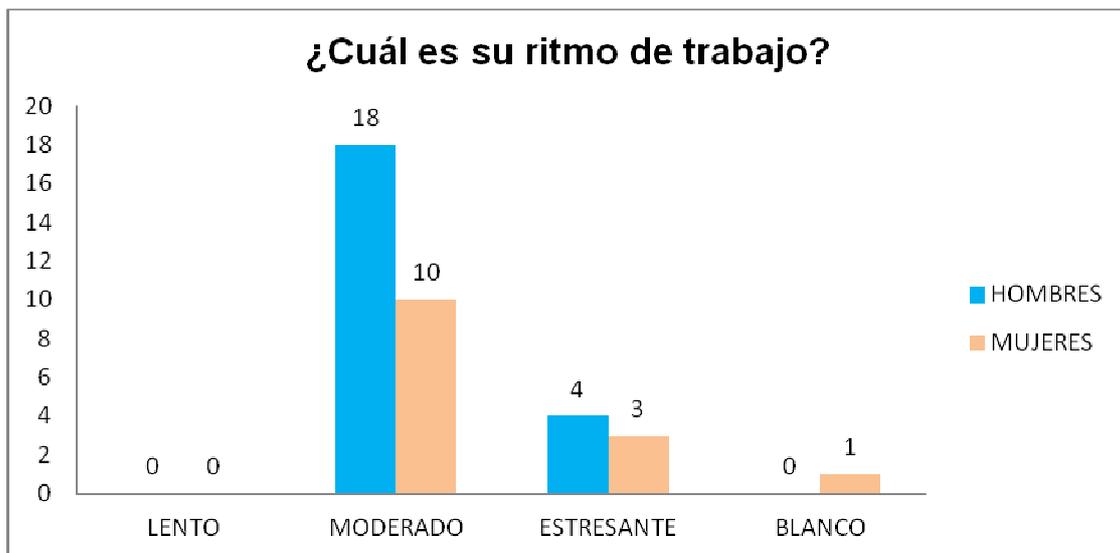
La gente puede encontrarse de acuerdo con los colores de la institución más estos no son los adecuados ya que constituyen información señalética, por consiguiente el verde, tomate, azul, gris deben modificarse a tonos más acorde como el blanco y amarillo.



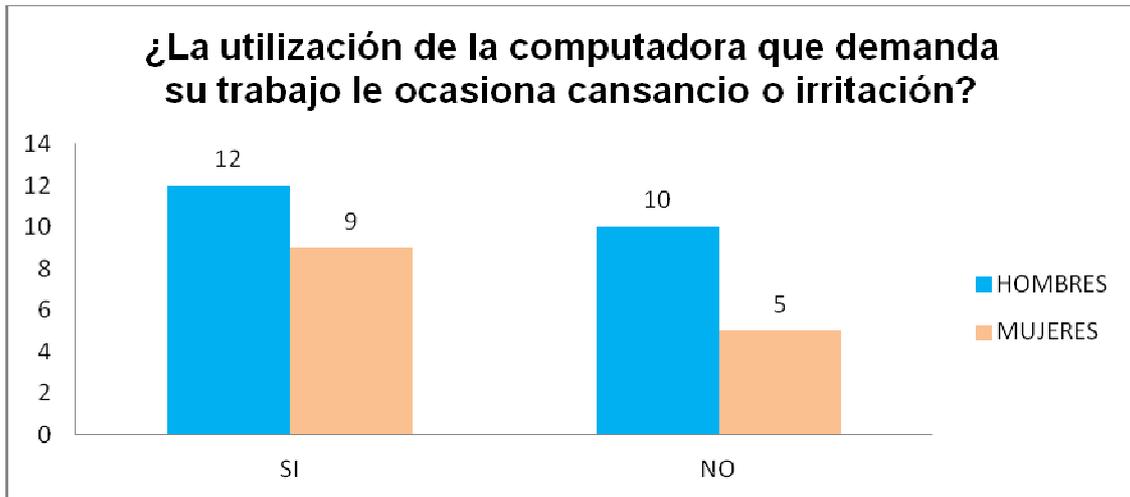
De acuerdo con políticas nacionales se debe utilizar en focos ahorradores, sin embargo es importante que estos no sean tan grandes que sobresalga de la boquilla ya que estéticamente se ve mal, este tipo de iluminación no es tan buena por consiguiente sería bueno que se usaran focos normales.



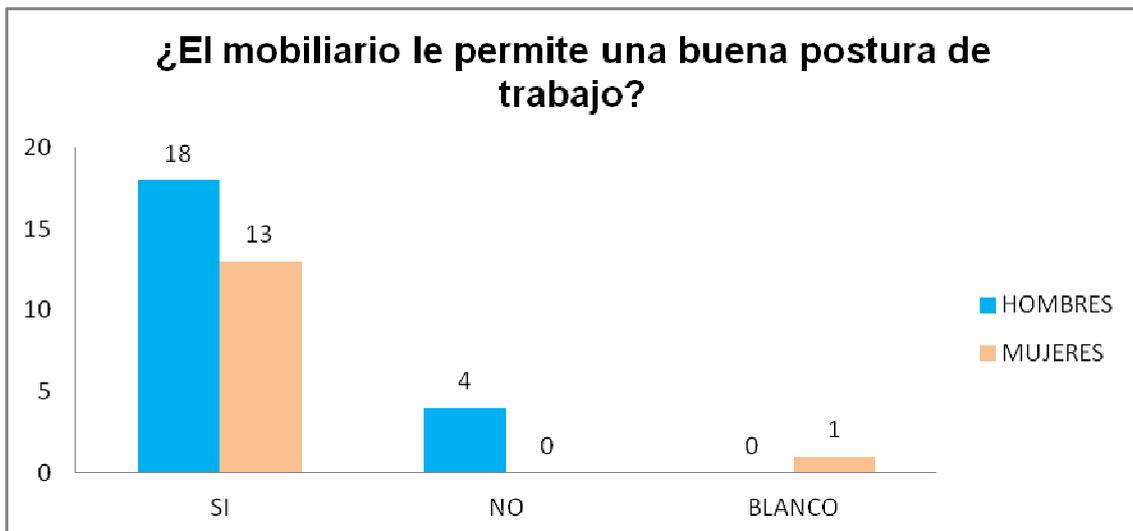
El trabajo que desempeñan al ser de computadora es rutinario y mecánico porque aunque se busque información diferente siempre se hace lo mismo.



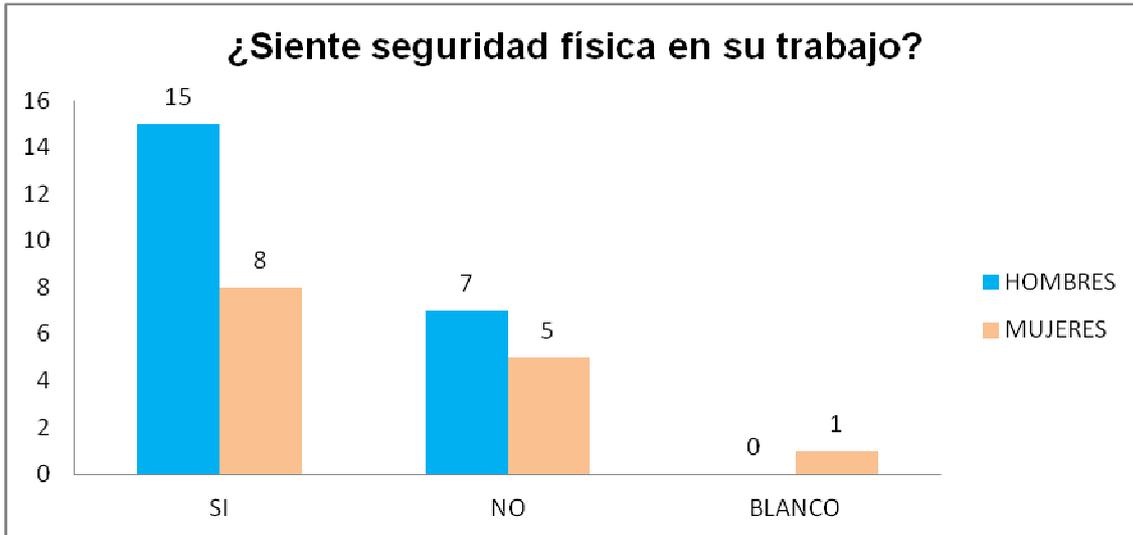
El ritmo de trabajo es adecuado para que los trabajadores lleven a cabo sus actividades, sin embargo hay que trabajar con aquellos que tienen un ritmo de trabajo estresante ya que esto puede llegar a repercutir en la salud, es necesario que comiencen a delegar el trabajo a personas afines para que de esta manera no se realice un excesivo esfuerzo.



Se les debe otorgar unos minutos de esparcimiento a los trabajadores para que no se cansen tanto al usar la computadora, además se tiene que colocar protectores de pantalla y buena iluminación para que no fuercen la vista.

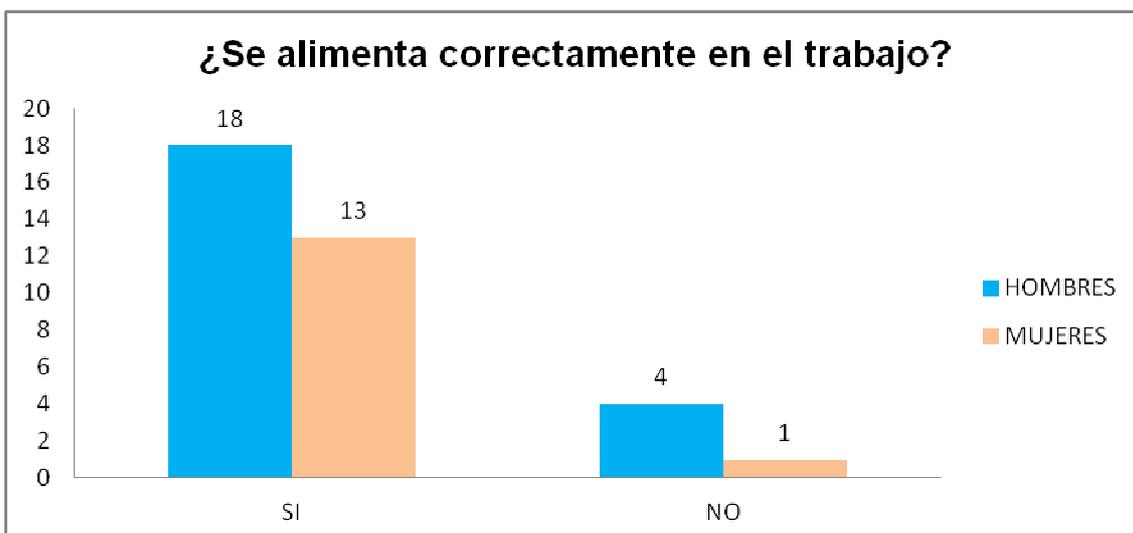


De acuerdo con las encuestas el mobiliario permite que la gente lleve a cabo su trabajo en una buena postura, sin embargo cuando la posición es sostenida por demasiado tiempo y sin oportunidad de movimiento produce daño, además de que cuando se realizan movimientos repetitivos se producen daños en las articulaciones.

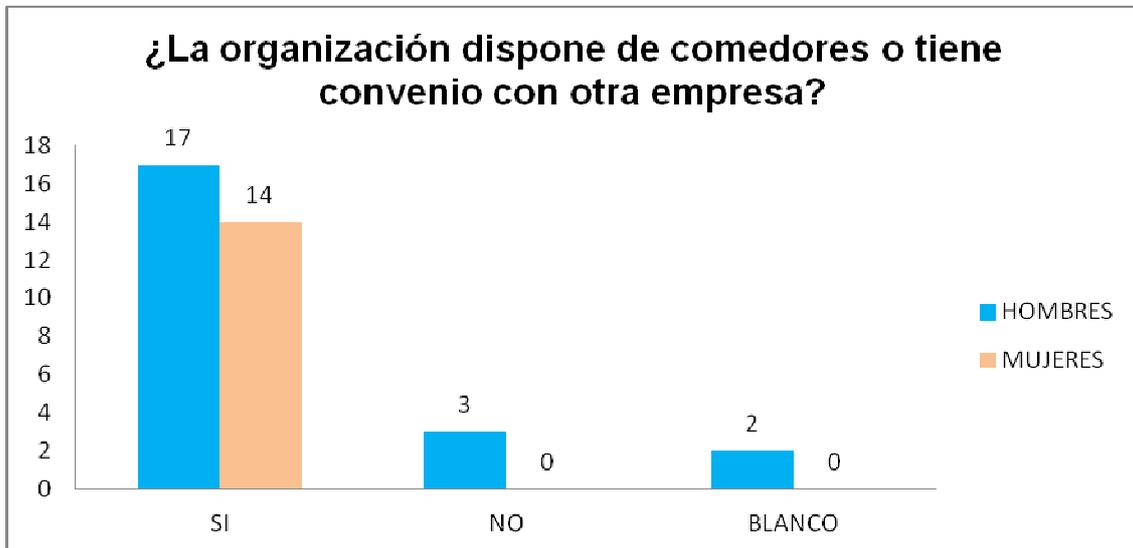


La mayoría de personas siente que existe seguridad física, sin embargo al no haber alguien capacitado para enfatizar en esta área existen demasiados riesgos que a la larga pueden afectar al personal.

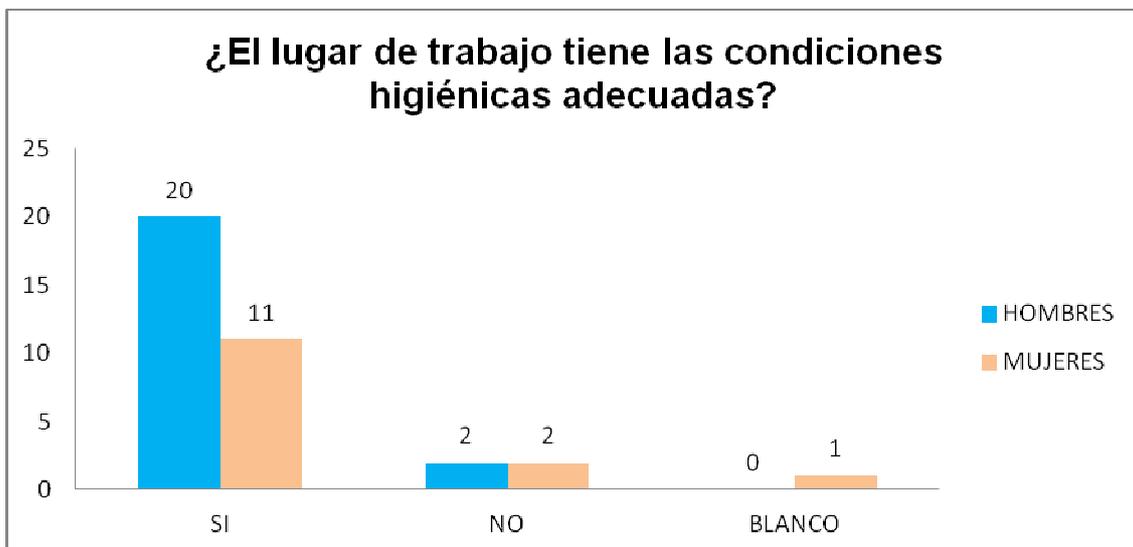
Los colores utilizados en las diversas áreas del INP no son los adecuados y no contribuyen a la señalización; hay un mal uso de la iluminación dado que los focos ahorradores empleados en la Institución no son los más adecuados para garantizar niveles de rendimiento; el tiempo de descanso para almorzar es demasiado reducido; no disponen de estacionamientos para todos los trabajadores, además aparte del seguro del IESS no cuentan con uno para la empresa y otro para los trabajadores.



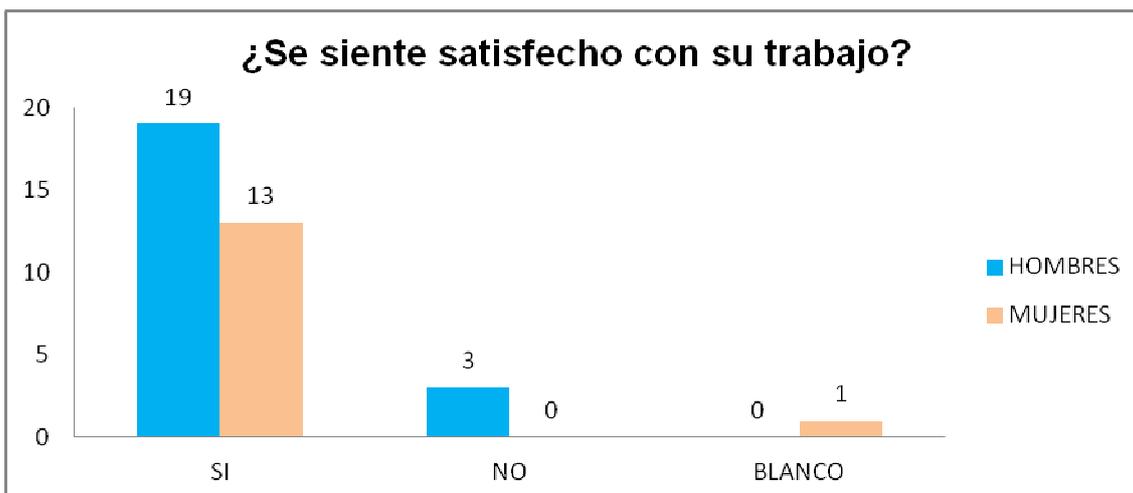
El INP se encarga de lo correspondiente a la alimentación de sus empleados para lo cual tiene convenio con un restaurante del sector que se encarga de ofrecer sus servicios a los empleados, ofreciéndoles productos de calidad, sanos y con buena presentación.



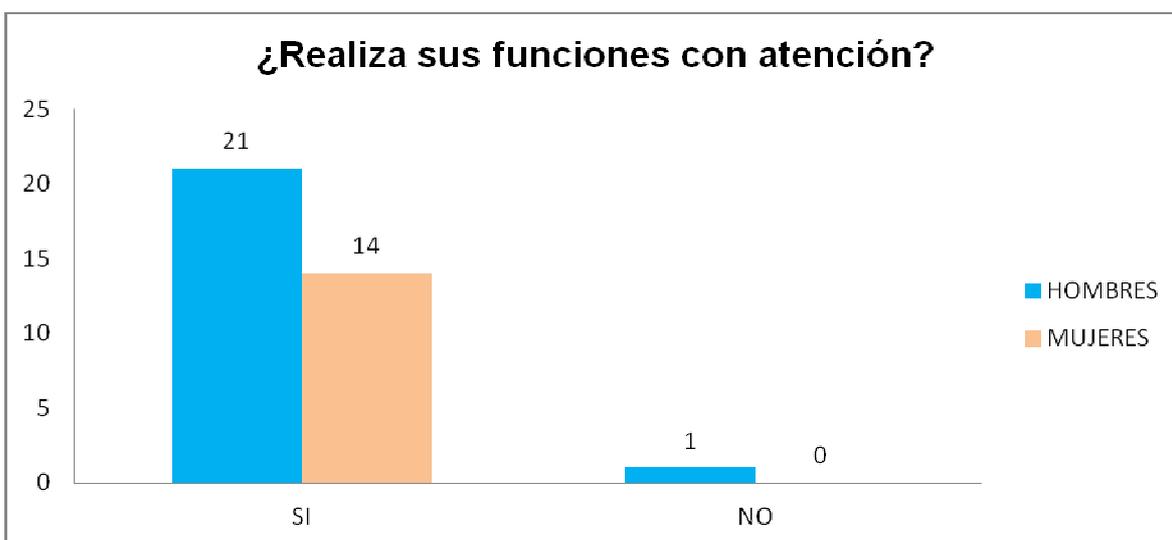
Como anteriormente mencione el INP tiene convenio con un restaurante del sector en el que van a alimentarse los empleados ya que no disponen de un comedor propio.



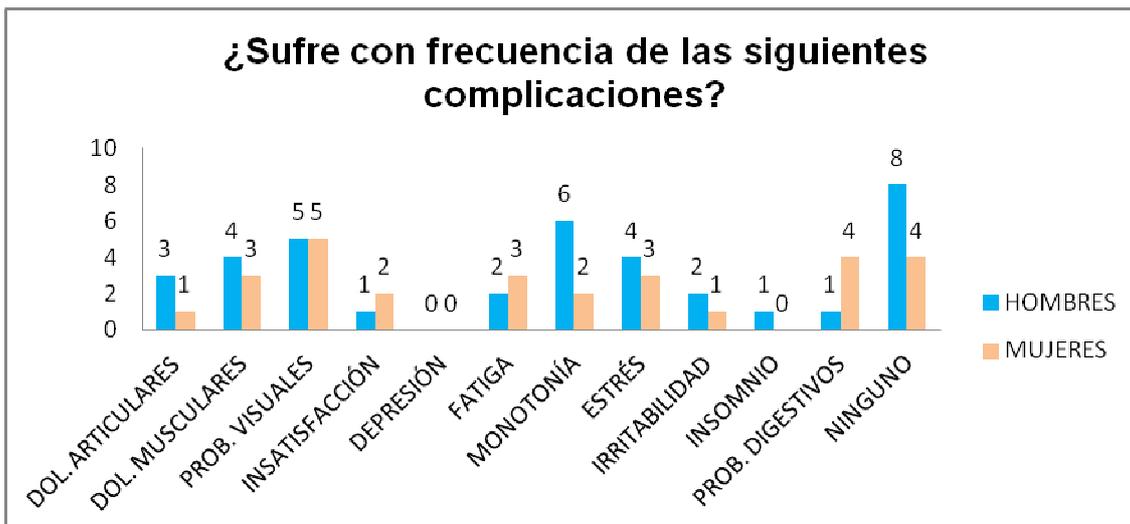
El INP tiene algunas falencias en seguridad y salud, sin embargo la higiene no es una de esas ya que el lugar se encuentra en perfectas condiciones de orden y aseo.



La mayoría de personas se encuentran satisfechas con el trabajo que realizan, sin embargo el cambio frecuente de personal en el INP genera inestabilidad, esto influye en la manera de relacionarse con otros y en como llevan a cabo el trabajo, surge desconfianza y rencor por lo que la gente puede llegar a sabotear el trabajo que realiza la Empresa.

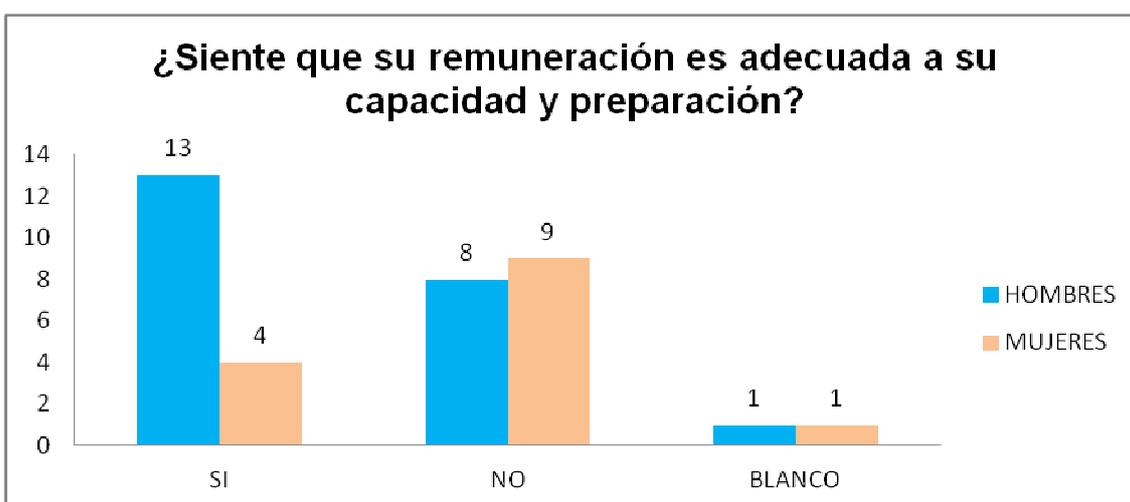


Es necesaria la concentración cuando se lleva a cabo alguna actividad, porque un pequeño error puede no solo afectar la salud sino también que se hacen mal las cosas. Por ende se debe dejar de lado las distracciones que el entorno o las personas causan de lado.

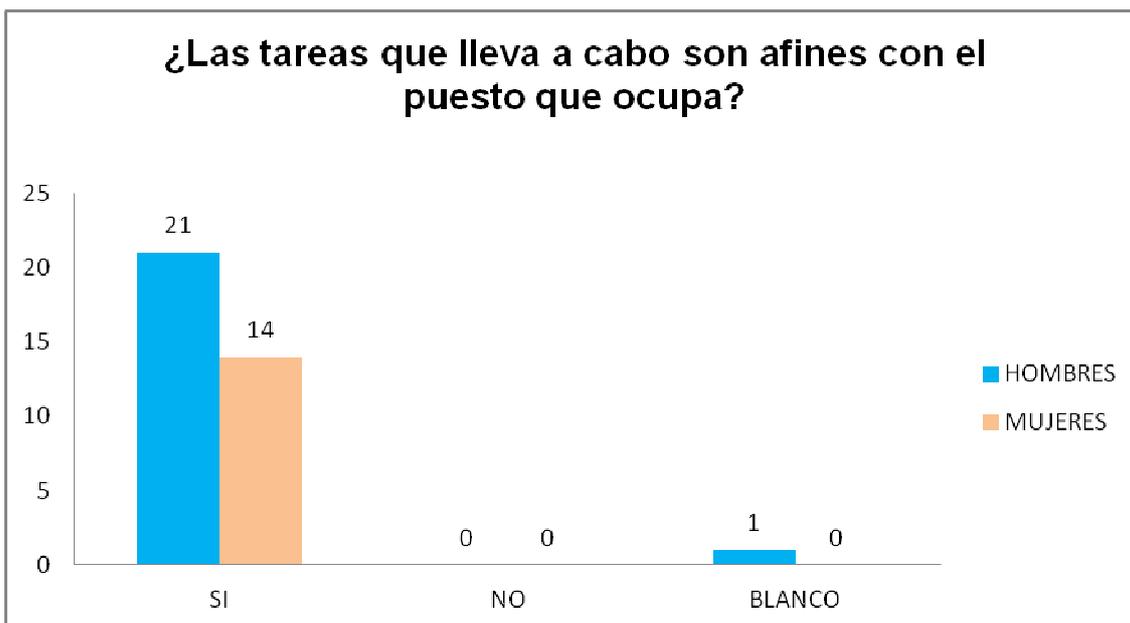


En esta pregunta era posible seleccionar varias opciones, los resultados obtenidos son de las **14** mujeres encuestadas 10 sufren con frecuencia de alguno de los problemas representados en el gráfico, en el caso de los **22** hombres encuestados 14 presentan algún problema.

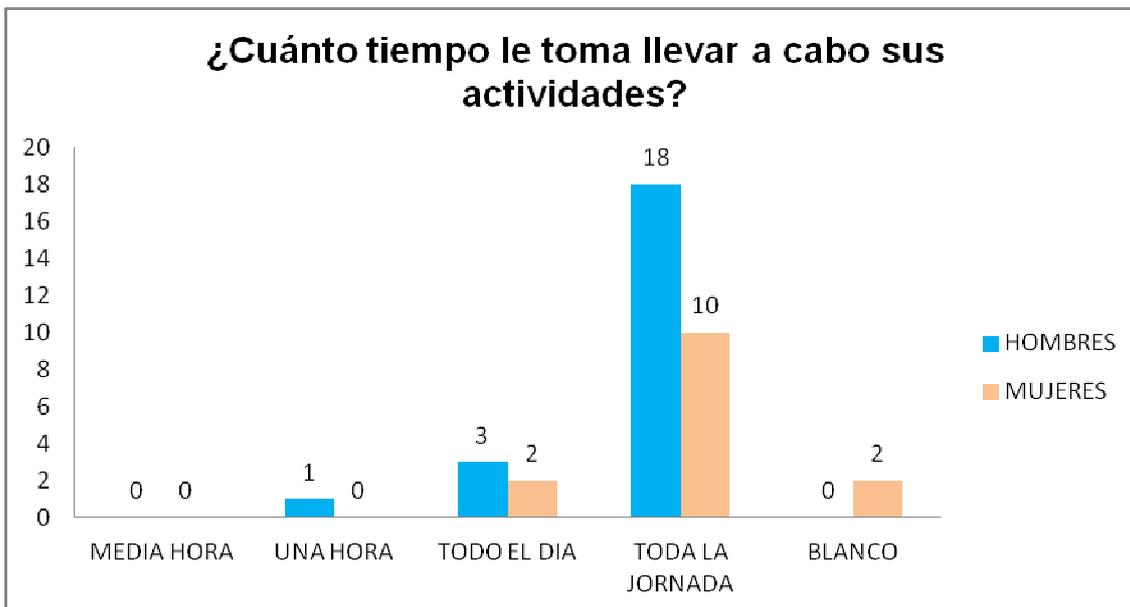
Siendo los problemas más evidentes dolores articulares y musculares, problemas visuales, monotonía, estrés y problemas digestivos, todo esto es ocasionado por una mala ergonomía, por falta de un manual de funciones y por el clima laboral que es malo.



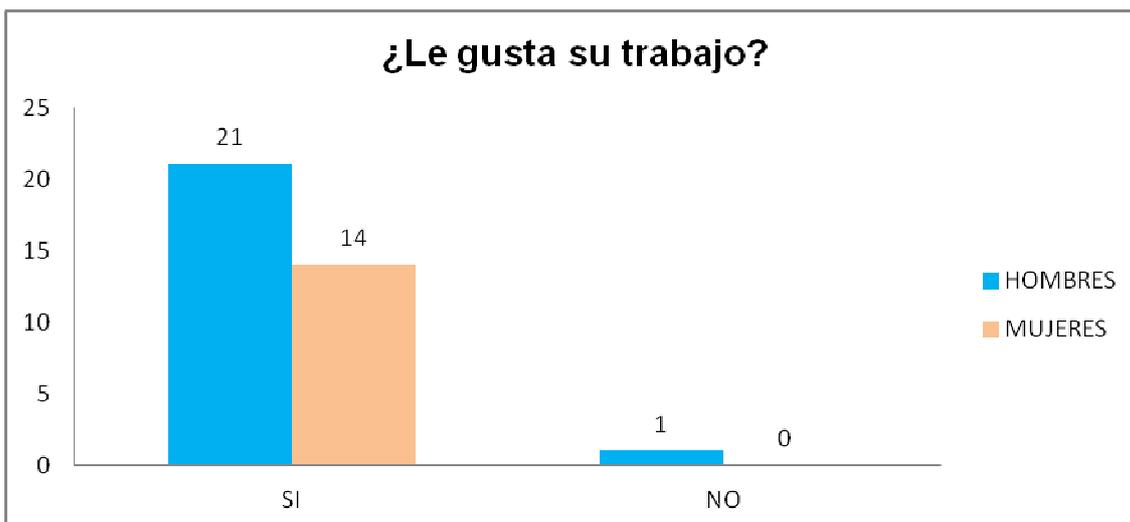
El salario que reciben los trabajadores no tiene que ver con la capacidad o preparación sino que se rigen por una escala que está determinada según el puesto que ocupa el trabajador.



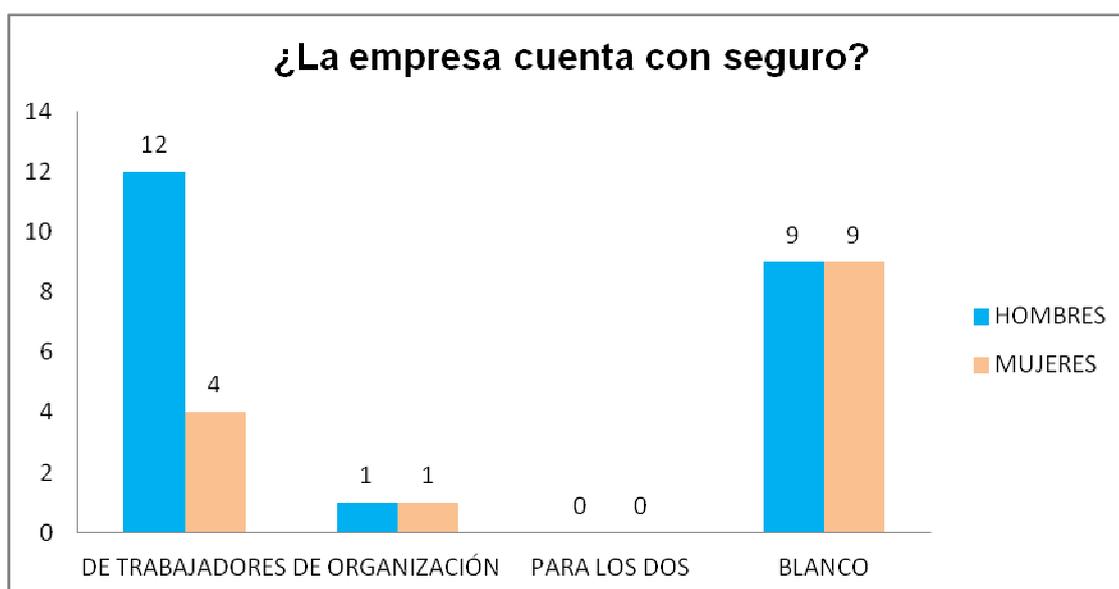
Las tareas que lleva a cabo el trabajador tienen relación con el puesto que ocupa, sin embargo deberían constar en un manual de funciones el cual la empresa no tiene, ya que esto determina cuales son los limites de cada quien y nadie tiende a sobre esforzarse.



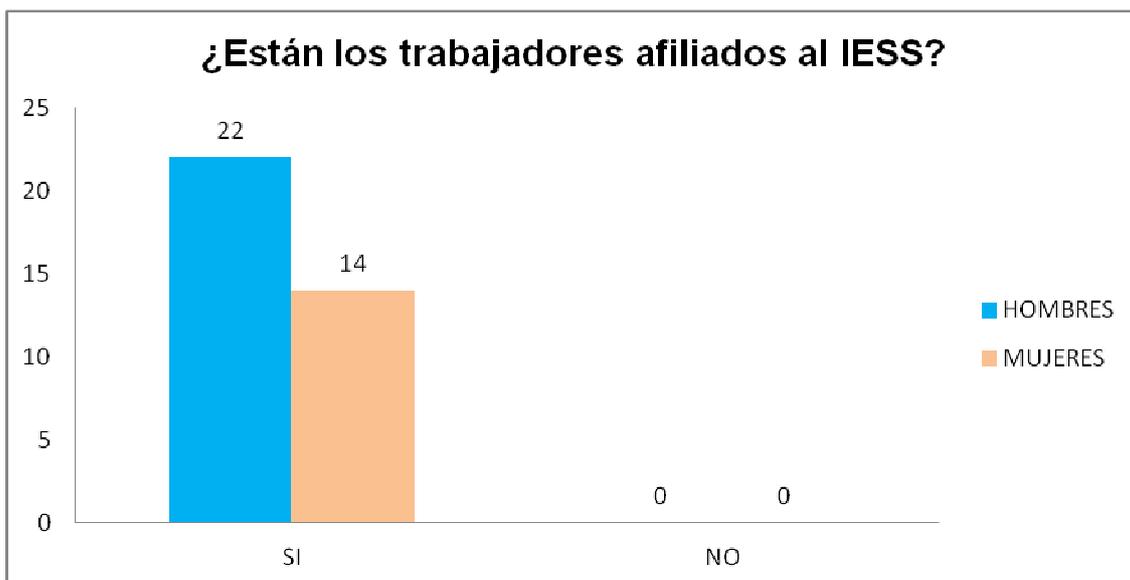
Las actividades que cada individuo desempeña les toma toda la jornada laboral realizarlas.



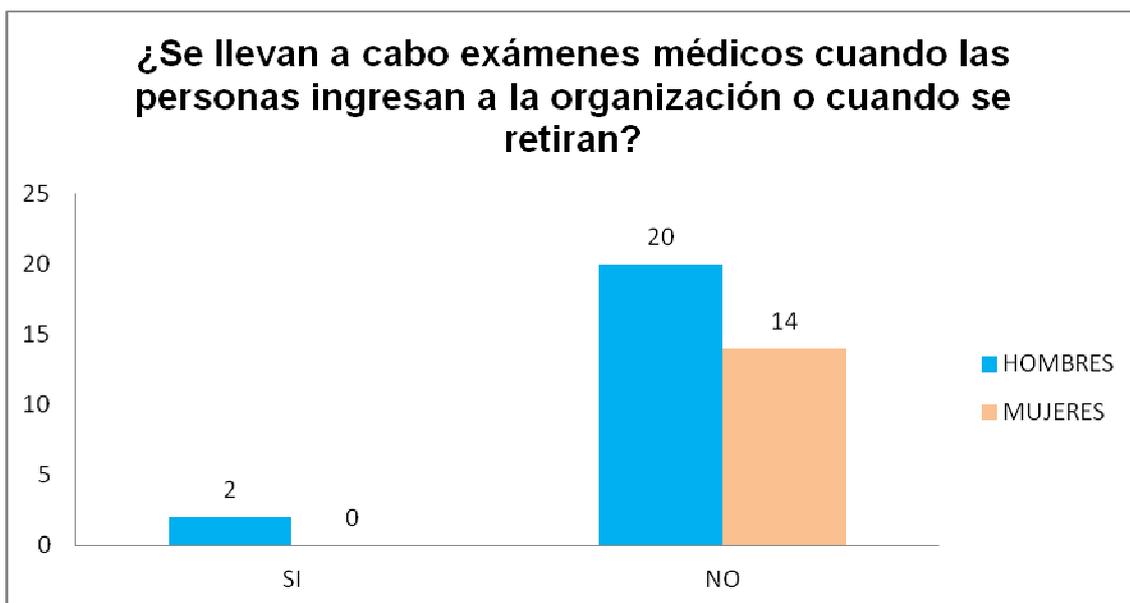
A la mayoría de las personas les gusta el trabajo que desempeñan, sin embargo hay alguien que no se encuentra conforme por consiguiente se debe analizar la situación para ver que se puede hacer para hacer que se sienta más a gusto con lo que hace.



La empresa no dispone de un seguro adicional al de IESS, por tanto es necesario que contraten el servicio si se considera que se encuentran expuestos a incendio.

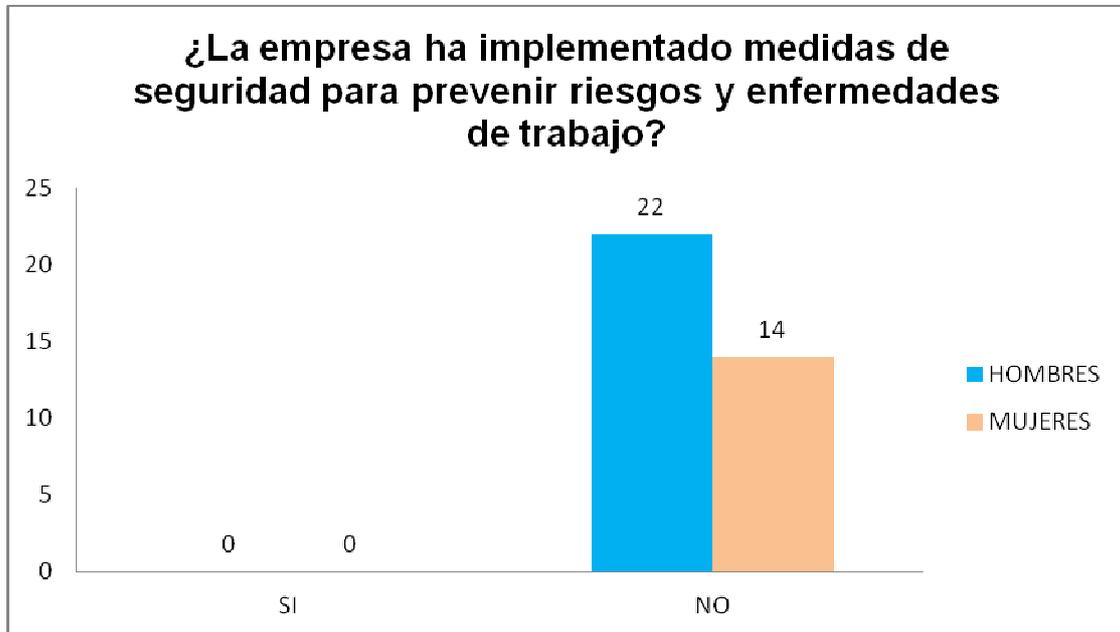


Como mencione anteriormente los trabajadores del INP solo cuentan con el seguro del IESS.



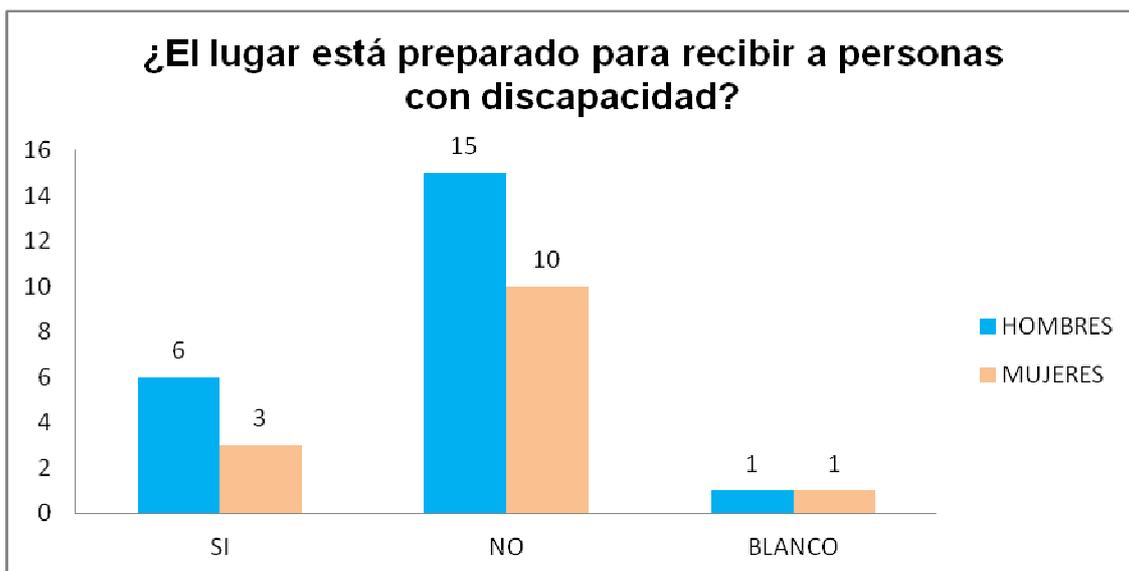
No se llevan a cabo los exámenes pre ocupacionales y post ocupacionales, lo cual constituye un riesgo, porque no se conoce el estado de salud con que ingresa o sale la gente de la Organización y posteriormente pueden producirse demandas; esto se debe principalmente a que no hay un departamento médico en el que atienda un profesional de la Salud Ocupacional, además hay una carencia de botiquines, además no existe un registro de accidentes y enfermedades.

De acuerdo con el Director Administrativo Financiero la Organización está dispuesta a implementar lo relacionado con servicio médico al interior de la Empresa.

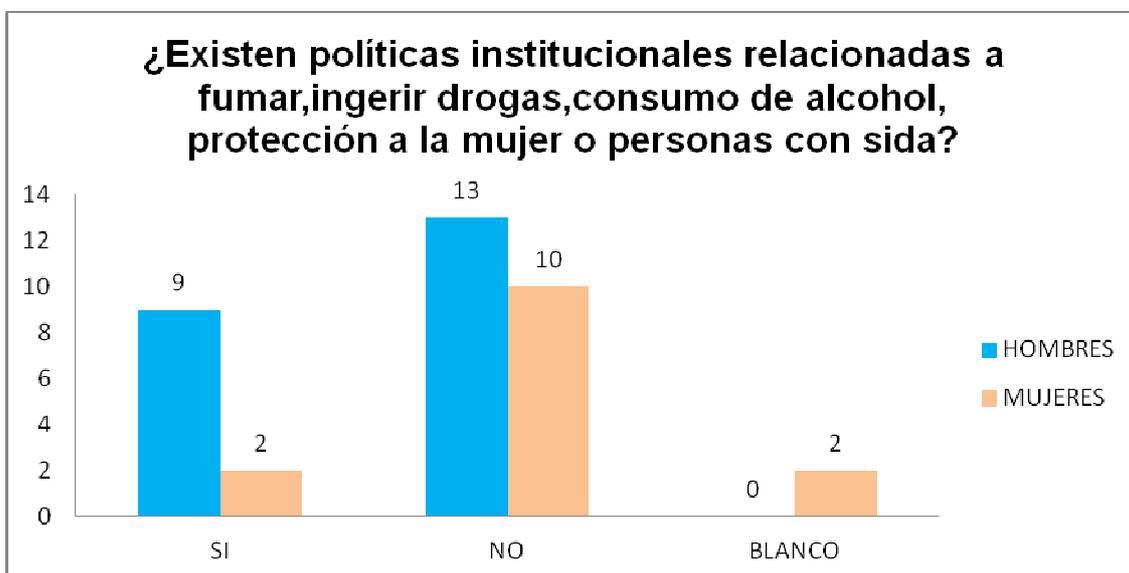


Por el momento no se ha hecho un esfuerzo mayor por implementar medidas de seguridad, no existen brigadas de emergencia que puedan ayudar en caso de producirse una emergencia, no cuentan con permiso de funcionamiento de los bomberos y no hay una escalera externa en el edificio por la cual pueda bajar la gente si hay algún problema.

Además no se ha hecho nada por prevenir riesgos en el puesto de trabajo ya que las computadoras que son el instrumento más utilizado no recibe mantenimiento, no se emplean protectores de pantalla lo cual va deteriorando la vista progresivamente

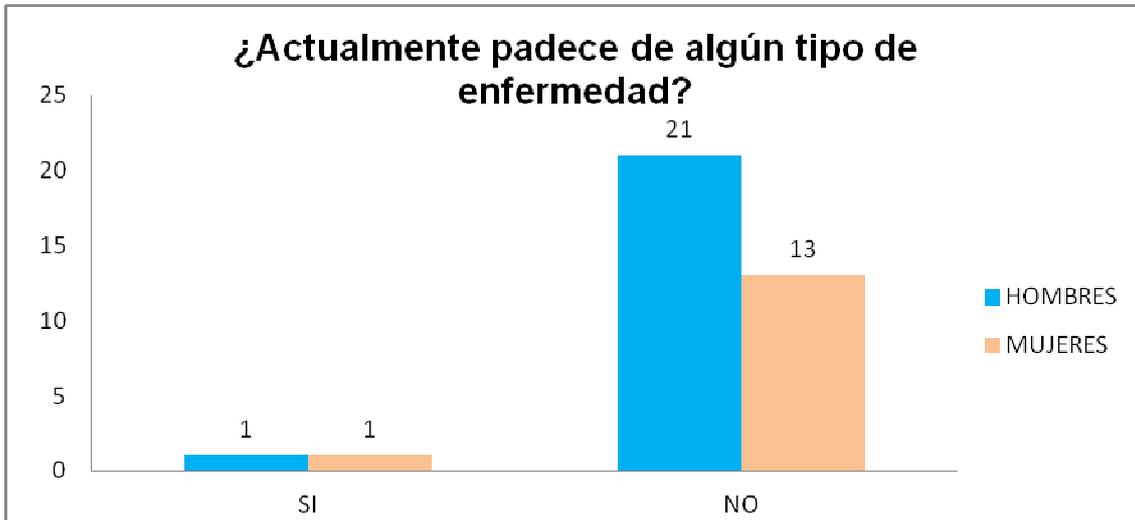


A pesar de que la ley dice que se deben contratar discapacitados cuando hay más de 25 empleados, el INP no se encuentra en condiciones para recibir a personas con discapacidad, puesto que no existen rampas de acceso para sillas de ruedas ni baños especiales y si se considera que el lugar no está tan bien equipado para personas sanas peor para recibir a gente con limitaciones.

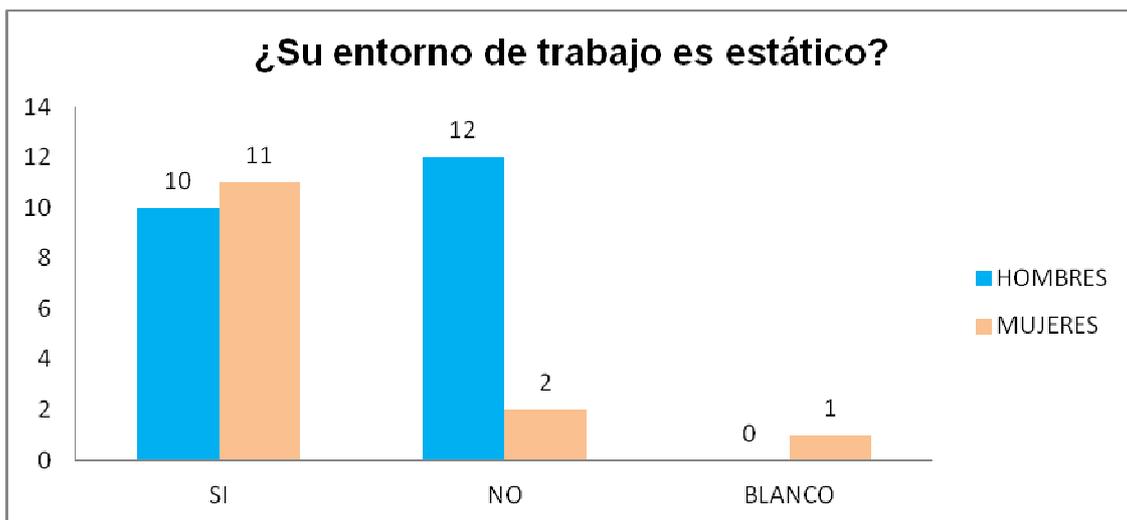


Actualmente no existen políticas relacionadas con Seguridad y Salud Ocupacional en la Empresa y tampoco las relacionadas con fumar, ingerir drogas, consumo de alcohol, protección hacia la mujer o personas con VIH.

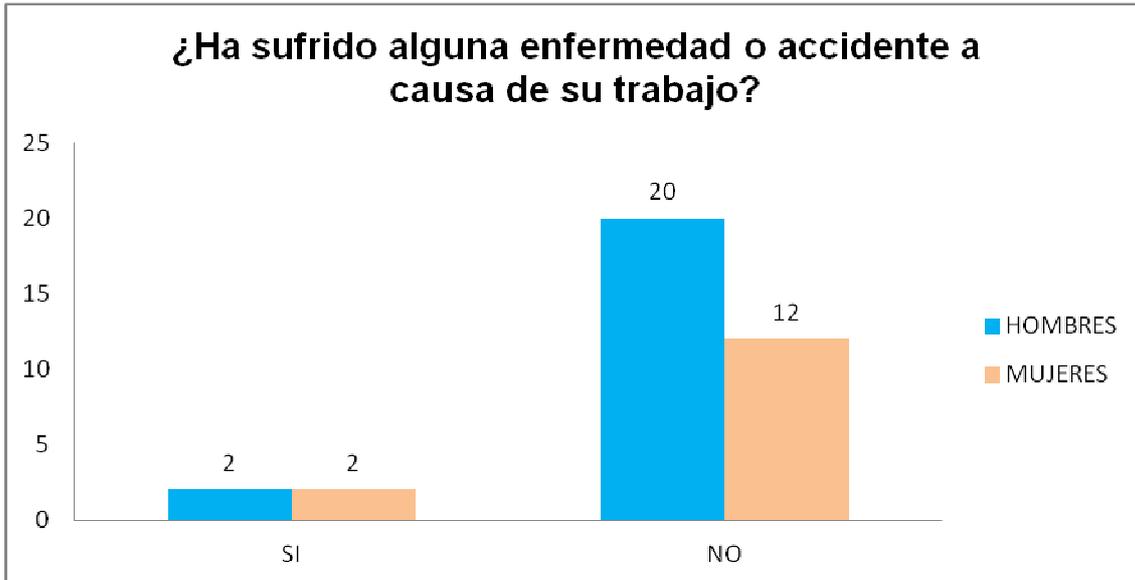
Además falta señalización con relación a baños, salidas en general, con relación al uso de ascensores en caso de incendio y en el piso bajo existen bloqueos en las ventanas.



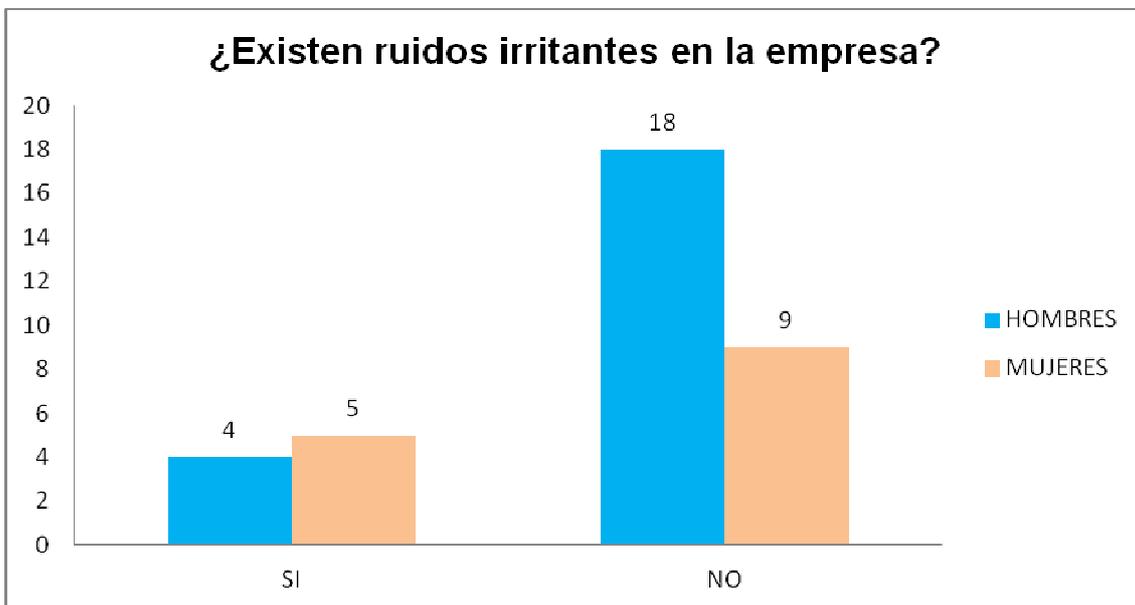
Las personas de INP están comenzando a manifestar enfermedades y complicaciones de salud que se van evidenciando mientras más tiempo dejan pasar esto se presenta por qué no se están cubriendo las necesidades de los trabajadores por consiguiente no pueden continuar con la etapa que deben cumplir.



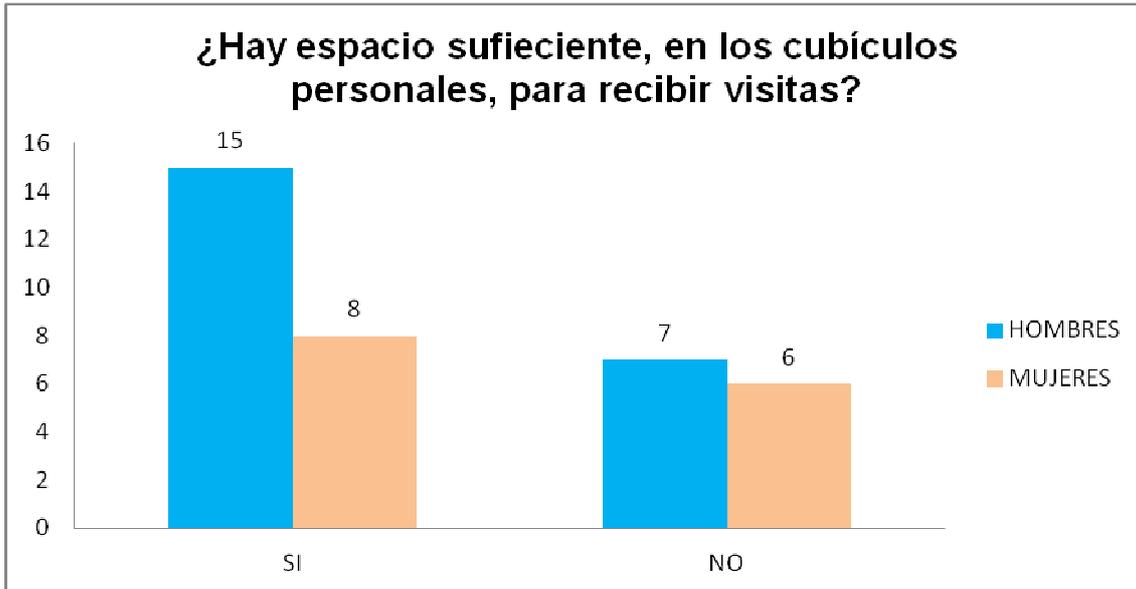
Puesto que los trabajadores pasan gran parte del día frente a la computadora su entorno de trabajo si es estático es puede conducirles presentar obesidad por falta de movimiento, calambres y dolores musculo esqueléticos.



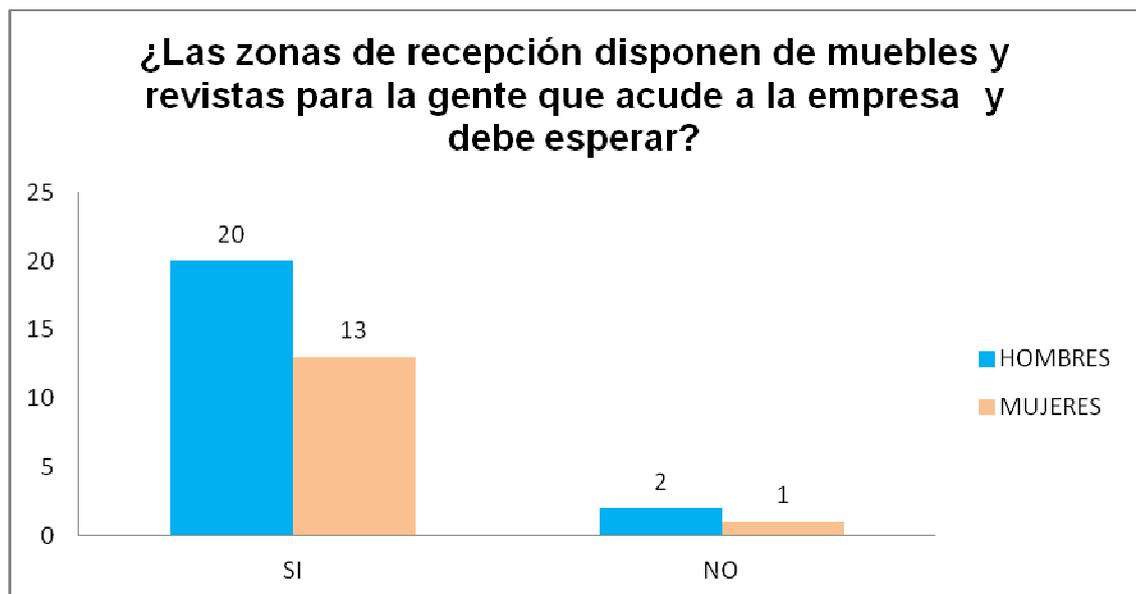
En el INP se están presentando enfermedades relacionadas con el trabajo y por el trabajo lo cual influye en la salud del individuo y en la seguridad del mismo, incluso el accidente que se dio no fue tomado como tal y no se lo reportó inmediatamente al ministerio de relaciones laborales.



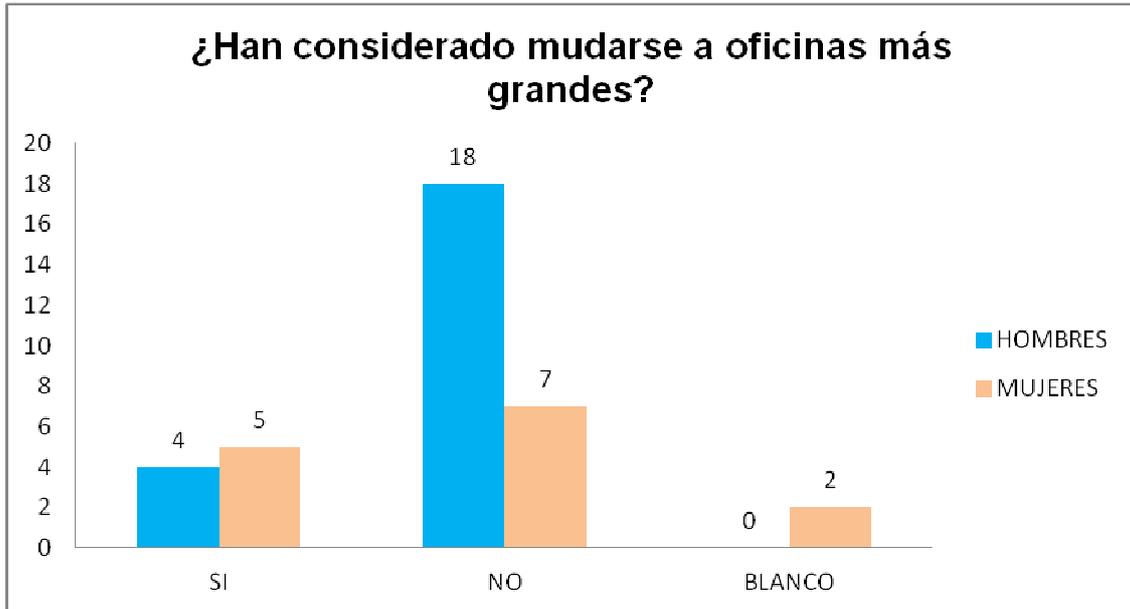
Como anteriormente se dijo si existe ruido en el área del INP que se encuentra separada por paneles debido a que estos no generan privacidad entre cubículos y cuando la gente conversa simultáneamente el ruido se vuelve molesto.



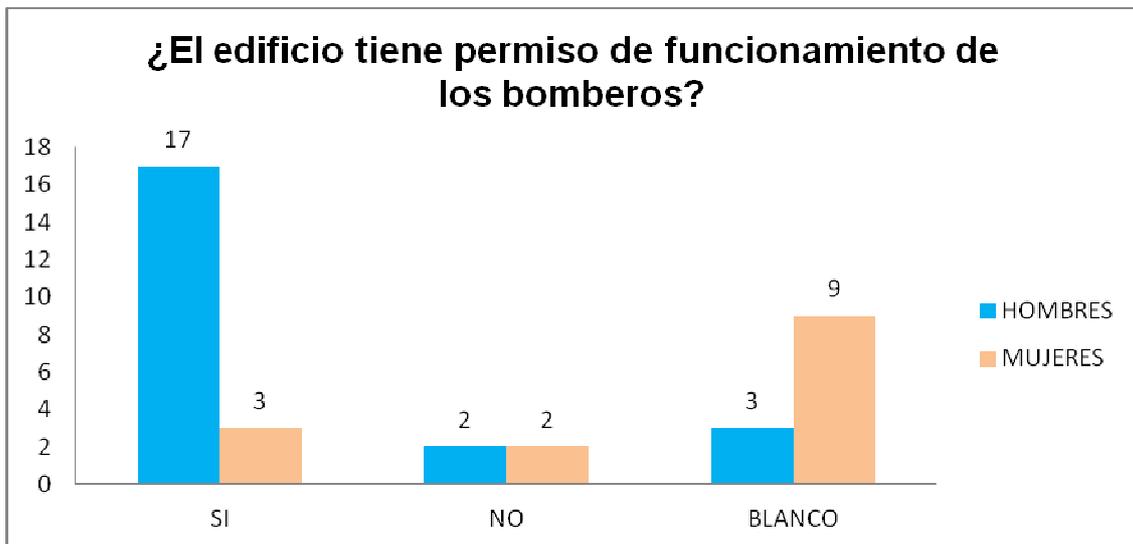
En el mezzanine la mayor parte de las persona dispone de espacio suficiente en los cubículos, para atender a los visitantes, sin embargo como dije con anterioridad, en el cuarto piso ocurre lo contrario.



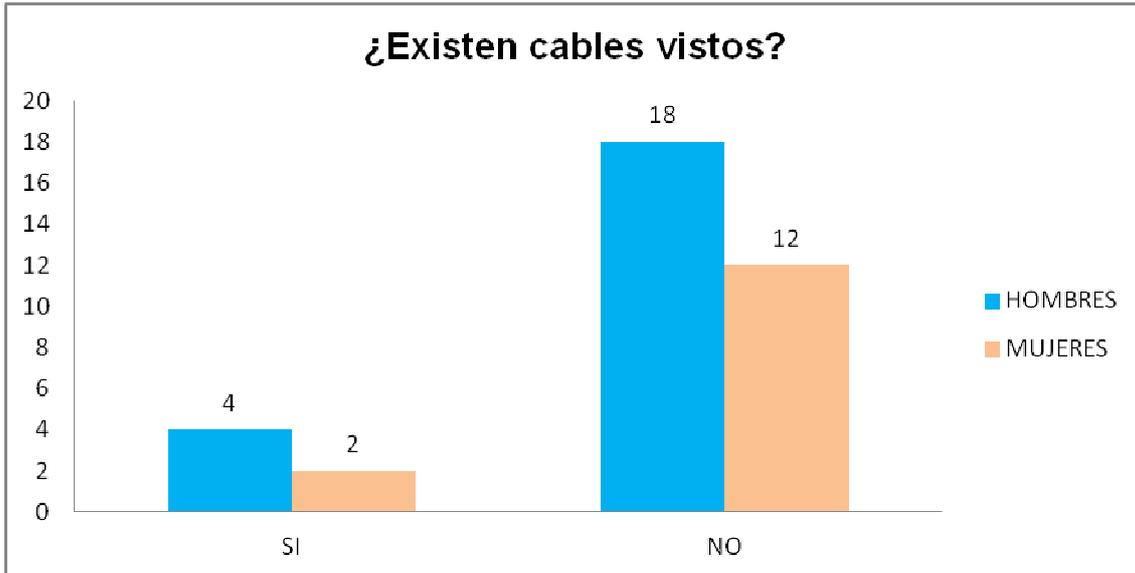
La recepción no cuenta con muebles para que los visitantes esperen mientras son atendidos y peor aún con revistas para que se entretengan, es necesario que en los dos pisos se coloque el respectivo mobiliario.



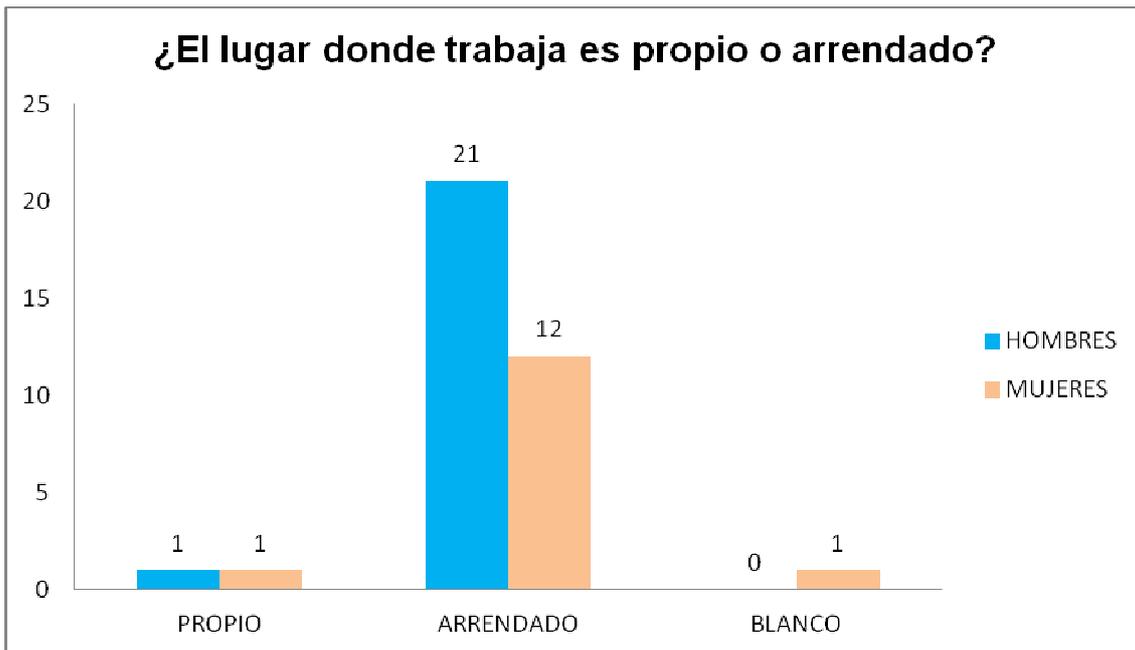
De hecho sería una muy buena opción el cambiarse a oficinas mucho más amplias donde el INP pueda funcionar en un solo piso el mismo que debe encontrarse bien equipado y distribuido correctamente.



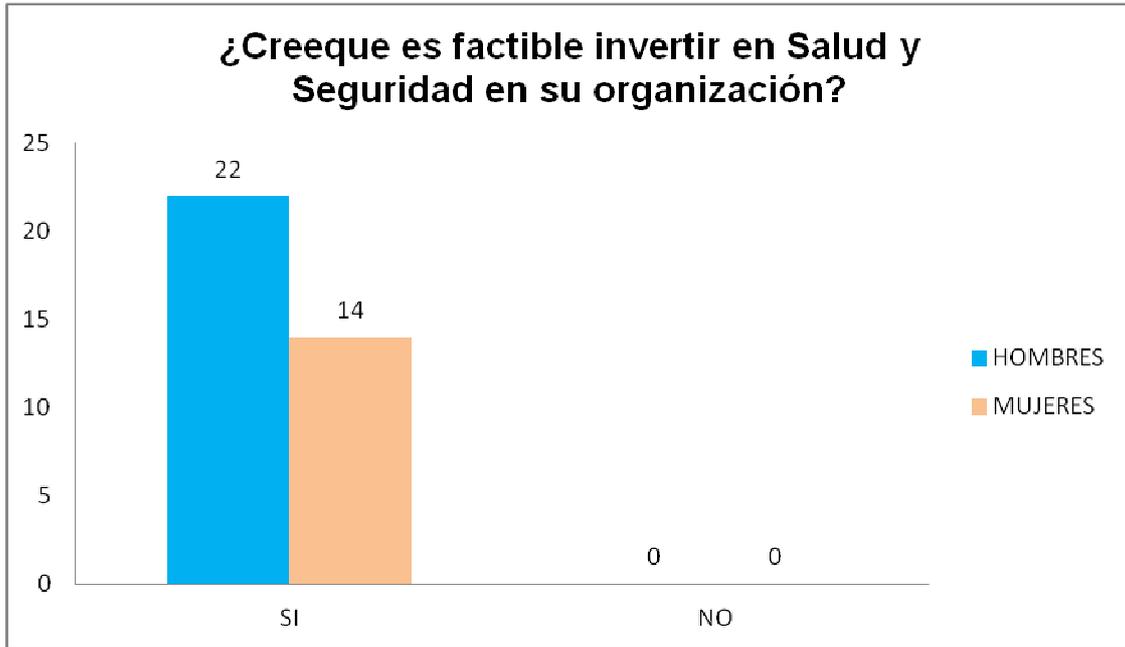
Contrariamente a lo que han respondido el edificio no tiene permiso de funcionamiento por consiguiente no es un lugar muy seguro es necesario que se solicite una inspección a los bomberos y que se tomen medidas para solucionar la situación.



Actualmente no existen cables visto, sin embargo en una época había un sin fin de ellos en las cercanías de las computadoras.



El lugar donde se encuentra funcionando el INP no es propio lo arrienda.



Todos concuerdan en que es factible invertir en seguridad y salud, lo importante es hacer algo no solo quedarse de palabras por ende hay que comenzar a trabajar en la eliminación de riesgos.

Anexo 9

Proformas y presupuestos¹⁹

Plan de tesis²⁰

¹⁹ Riofrío, P. (2010). Proformas y presupuesto. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito.

²⁰ Riofrío, P. (2009). Plan de tesis. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

SEÑORES
INSTITUTO DE PREINVERSIÓN NACIONAL
Presente.-

De mi consideración.

La Junta Provincial de Pichincha de la Cruz Roja Ecuatoriana, cumpliendo su mandato humanitario implementa de forma continua la gestión de calidad, a través del total compromiso y participación de su talento humano y apoyado por un trabajo integrado de todos sus programas, áreas y agentes externos con el fin de satisfacer de manera eficiente y efectiva las necesidades de las personas en condición de vulnerabilidad, así como de las instituciones que requieran nuestros servicios.

La visión actual sobre la vulnerabilidad en todo tipo de organizaciones por accidentes laborales, desastres o cualquier tipo de emergencias ha permitido reorientar programas para realizar una adecuada "gestión de vulnerabilidad" que permita alcanzar niveles de seguridad en los sitios de trabajo además de niveles adecuados de gestión con una visión integral en los procesos de mitigación de accidentes, mejorando el tiempo respuesta y recuperación.

Permanentemente estamos trabajando con la comunidad en la preparación y atención en casos de desastres, eventos asistenciales y emergencias que han permitido fortalecer las capacidades locales de los miembros de una organización para auto ayudarse hasta que lleguen los organismos de socorro y se integren a la atención, permitiendo incrementar las posibilidades de supervivencia y recuperación de las personas atendidas.

Por lo arriba expuesto, ponemos a su consideración los 3 diferentes curso, taller y charla de capacitación que ofrecemos para que el personal de su institución pueda manejar acciones conjuntas de salvamento y atención emergente en caso de presentarse situaciones de riesgo.

Carga Horaria 24 horas (Costo 1.200,00)

CONTENIDOS	CONTENIDOS
Introducción	Quemaduras
- Importancia y concepto sobre los Primeros Auxilios	- Extensión
El cuerpo Humano	- Profundidad
- Posición anatómica	- Localización
- Otras posiciones	- Quemaduras por electricidad
- Cavidades corporales	- Quemaduras por sustancia químicas
- Cuadrantes abdominales	- Primeros Auxilios
- División anatómica de extremidades	Mordeduras y picaduras
- Regiones corporales	- Mordeduras de mamíferos
Principios de acción de emergencia	- Mordeduras de serpientes
- Reconocimiento del lugar	- Picaduras
- Reconocimiento primario	- Signos y síntomas
- Llamar al S1 M	- Tratamiento
- Reconocimiento secundario	- Localización
Bioseguridad	Intoxicaciones
- Conceptos	- Definiciones
- Equipo de protección personal	- Vías de penetración de tóxicos
- Cómo ponerse los guantes	- Sintomatología
Signos Vitales	- Tratamiento
- Pulso	- Antídotos específicos
- Respiración	Evento Cerebro Vascular

- Temperatura
- Presión arterial
Shock
- Definiciones
- Causas
- Clasificación
- Sintomatología
- Tratamiento
Emergencias por hipersensibilidad
- Crisis asmática
- Reacciones alérgicas
Traumatismos
- Manejo inicial de trauma
- Lesiones de columna vertebral
- Traumatismo cráneo encefálico
- Empaquetamiento
- Fracturas
- Lesiones articulares
Emergencias Cardíacas y respiratorias
- Causas comunes
- Dolor cardíaco o angina de pecho
- Reanimación cardio pulmonar en adultos
- Reanimación cardio pulmonar en niños
- Atragantamiento
Hemorragias Heridas y Curaciones
- Definición
- Características
- Clasificación de las hemorragias
- Heridas y curaciones

- Factores de riesgo
- Sintomatología
- Tratamiento
Convulsiones
- Introducción
- Sintomatología
- Tratamiento
Emergencias ambientales
- Insolación y agotamiento por calor
- Calambres por calor
- Congelamiento
- Hipotermia
- Mal de altura
Diarrea y Deshidratación
- Introducción
- Sintomatología
Transporte y vendajes
- Tipos de transporte
- Materiales para transporte
- Vendajes
- Tipos de vendajes
Evaluaciones y recesos

Carga Horaria 16 horas (Costo 300,00)

CONTENIDOS	CONTENIDOS
Introducción	Quemaduras
Importancia y conceptos sobre los Primeros Auxilios	Gravedad <ul style="list-style-type: none"> • Extensión • Profundidad • Localización
El cuerpo Humano	Quemaduras por electricidad
<ul style="list-style-type: none"> • Posición anatómica • Otras posiciones • Cavidades corporales • Cuadrantes abdominales • División anatómica de extremidades • Regiones corporales 	Quemaduras por sustancia químicas <ul style="list-style-type: none"> • Primeros Auxilios
Bioseguridad	Convulsiones
<ul style="list-style-type: none"> • Conceptos • Equipo de protección personal • Como ponerse los guantes 	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción • Sintomatología • Tratamiento
Principios de acción de emergencia	Diarrea y Deshidratación
<ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento del lugar • Reconocimiento primario • Llamar al SEM • Reconocimiento secundario 	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción • Sintomatología
Signos Vitales	Traumatismos
<ul style="list-style-type: none"> • Pulso • Respiración • Temperatura • Presión arterial 	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo inicial de trauma • Lesiones de columna vertebral • Traumatismo cráneo encefálico • Empaquetamiento • Fracturas • Lesiones articulares
Shock	Transportes
<ul style="list-style-type: none"> • Definiciones • Causas 	<ul style="list-style-type: none"> • Tipos de transporte • Materiales para transporte
	Vendajes
	<ul style="list-style-type: none"> • Vendajes

<ul style="list-style-type: none"> • Clasificación • Sintomatología • Tratamiento • Reanimación cardio pulmonar en adultos • Reanimación cardio pulmonar en niños • Atragantamiento 	<ul style="list-style-type: none"> • Tipos de vendajes
Evaluaciones y recesos	

Carga Horaria 8 horas (Costo 400,00)

CONTENIDOS	CONTENIDOS
Introducción	Emergencias Cardiacas y respiratorias
- Importancia y concepto sobre los Primeros Auxilios	- Causas comunes
El cuerpo Humano	- Dolor cardiaco o angina de pecho
- Posición anatómica	- Reanimación cardio pulmonar en adultos
- Otras posiciones	- Reanimación cardio pulmonar en niños
Principios de acción de emergencia	- Atragantamiento
- Reconocimiento del lugar	
- Reconocimiento primario	
- Llamar al SEM	
- Reconocimiento secundario	
Bioseguridad	
- Conceptos	
- Equipo de protección personal	
- Como ponerse los guantes	
Signos Vitales	
- Pulso	
- Respiración	
- Temperatura	
- Presión arterial	
Shock	
- Definiciones	
- Causas	
- Sintomatología	
- Tratamiento	
Traumatismos	
- Manejo inicial de trauma	
- Lesiones de columna vertebral	
- Traumatismo craneo encefálico	
- Empaquetamiento y transportes	
- Fracturas	
Hemorragias Heridas y Curaciones	
- Definición	
- tratamiento	

REQUISITOS

Los requisitos para la prestación de estos cursos son:

- Carta dirigida a nombre de la Señora Licenciada Inés Portilla, Presidenta de la Junta Provincial de Pichincha de la Cruz Roja Ecuatoriana, en la cual se solicite el curso, el lugar a dictarse, el horario y el número de participantes.
- En cada curso debe existir mínimo 15 y máximo 25 participantes
- El lugar a realizar la capacitación puede ser en las instalaciones de Cruz Roja Ecuatoriana o en donde indique el solicitante.
- La movilización, alimentación y hospedaje (en caso del curso ser dictado fuera de la ciudad) de los instructores correrá por cuenta de la empresa/institución solicitante.
- La Junta Provincial de Pichincha de la Cruz Roja Ecuatoriana, entrega un certificado de aprobación a aquellas personas que asisten al curso con un mínimo de 80% de asistencia y 75%.

De existir la aceptación deberá ser confirmada y cancelada, con la presentación de este documento hasta 8 días antes de cada curso.

En caso de que la cancelación sea en cheque, el mismo tendrá que ser certificado y a nombre de CRUZ ROJA ECUATORIANA JUNTA PROVINCIAL PICHINCHA.

Atentamente,

Ing. Alejandra Garcés C.
COORDINADORA DE CAPACITACIÓN
JUNTA PROVINCIAL PICHINCHA
CRUZ ROJA ECUATORIANA
Telf.: 3161-016 / 2585-588 Ext. 108
099 030 002

100 años

Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional
Adscrito al Ministerio de Relaciones Laborales



Proforma CCYSQ-Iñaquito 006-2010

Quito, 17 de Junio de 2010

Señor
Juan Diego Idrava
INSTITUTO NACIONAL DE PRE INVERSION
Ciudad.-

De mi consideración:

En atención a lo solicitado, debo indicar que el SECAP a través del Centro de Comercio y Servicio-Quito, en esta capacidad de proceder a la capacitación del personal de su Institución a través de los Curso de "Primeros Auxilios y Psicología y Seguridad Industrial", conforme al siguiente detalle:

CURSOS	DURACIÓN Nº HORAS	PRECIO POR PERSONA	Nº DE PERSONAS	TOTAL U.S.D.
PRIMEROS AUXILIOS 15h00-17h00 Secap Iñaquito	40 HORAS RELOJ	35 USD por persona	4	140 USD
PSICOLOGIA Y SEGURIDAD INDUSTRIAL 18h00-20h00 Secap 10 de Agosto	40 HORAS RELOJ	35 USD por persona	4	140 USD
TOTAL				280 USD

Este curso se dicta bajo el modo de formación de Capacitación y se certifica mediante un "Certificado de Aprobación" a su finalización, el mismo que se otorga a las personas que hayan cumplido con al menos el 80% de asistencia y el 70% de evaluación.

Cabe indicar que los cursos han sido programados en base a la tabla de valores vigente en la Institución y corresponde a 280 USD, dicho valor deberá depositarse previo al inicio del evento en cualquiera de las cuentas corrientes del SECAP: Banco del Pacífico N° 0676917-9, Banco del Pichincha N° 7649437 Sub-línea 140299; y Banco de Fomento N° 0010001676. (En caso de cancelarse con cheque el mismo deberá ser certificado y remitido al SECAP para el endoso correspondiente previo a su depósito).

Los cursos iniciarán a partir del 19 de julio, de acuerdo a programación del Centro.

Atentamente,

Maritza Cabezas
Maritza Cabezas
G.O. CCYSQ- IÑAQUITO

2469-849 Dr. Ramiro Andrade





SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL
CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS QUITO- CURSOS VACACIONALES DE INGLÉS

EDIFICIO ÑAQUITO

N°	NOMBRE DEL CURSO	HORAS RELOJ	HORAS PEDAG.	HORARIO	PRECIO	CUPO MÁX.	FECHA INICIO	FECHA FINALIZACIÓN
1	INGLÉS CONVERSACIÓN AVANZADA	70	93	07H00-09H00	40,00	20	21/06/2010	06/08/2010
2	INGLÉS CONVERSACIÓN BÁSICA	70	93	07H00-09H00	40,00	20	21/06/2010	06/08/2010
3	INGLÉS CONVERSACIÓN INTERMEDIA	70	93	07H00-09H00	40,00	20	21/06/2010	06/08/2010
4	INGLÉS CONVERSACIÓN BÁSICA	70	93	09H00-11H00	40,00	20	21/06/2010	06/08/2010

DEPÓSITO EN LOS SIGUIENTES BANCOS:	REQUISITOS	INFORMACIÓN ÑAQUITO - TELÉFONOS:
PACÍFICO: Cta. Cte. 0676917-9 FOMENTO: Cta. Cte. 0010001676 PICHINCHA: Cta. Cte. 7649437 Sublínea 140299	1. Depósito en el banco 2. Llenar ficha inscripción 3. Copia Cédula identidad	2448639-2448640-1448641-2458218-2446251 Dirección: José Arizaga y Crnel. Conor - 5to. Piso www.secap.gov.ec Email: ccys.quito@secap.gov.ec

EDIFICIO 10 DE AGOSTO

TARDE								
1	INGLÉS CONVERSACIÓN BÁSICA	70	93	15H0-17H00	40,00	20	21/06/2010	06/08/2010
NOCHE								
2	INGLÉS CONVERSACIÓN BÁSICA	70	93	18H00-20H00	40,00	20	21/06/2010	06/08/2010
3	INGLÉS CONVERSACIÓN AVANZADA	70	93	18H00-20H00	40,00	20	21/06/2010	06/08/2010
4	INGLÉS CONVERSACIÓN INTERMEDIA	70	93	18H00-20H00	40,00	20	21/06/2010	06/08/2010

DEPÓSITO EN LOS SIGUIENTES BANCOS:	REQUISITOS	INFORMACIÓN - TELÉFONOS:
PACÍFICO: Cta. Cte. 0676917-9 FOMENTO: Cta. Cte. 0010001676 PICHINCHA: Cta. Cte. 7649437 Sublínea 140299	1. Depósito en el banco 2. Llenar ficha inscripción 3. Copia Cédula identidad	2547-356; 2545-547; 2547-122;2545-547 Dirección: Ave. 10 de Agosto 26-27 y M. Narváez www.secap.gov.ec Email: ccys.quito@secap.gov.ec

Cursos De Computación - Ccysq - Edificio 10 De Agosto

N°	Nombre Del Curso	Horas	Horario	Precio	Inicio	Finaliz.	N°	Nombre Del Curso	Horas	Horario	Precio	Inicio	Finaliz.
Computación Básica (Tres Módulos Cada Curso)							Autocad 2d Y 3d (Tres Módulos Cada Curso)						
1	Aux. Tec. En Computación Básica (Lab. 3)	90	07:00-09:00	105.00	14-06-10	14-08-10	12	Auxiliar Técnico Autocad 2d Y 3d (Lab. 5)	90	07:00-09:00	105.00	14-06-10	14-08-10
	Módulo 1: INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA-WINDOWS	30		35.00	14-06-10	02-07-10		M1: Autocad Bases y Familiarización Entorno	30		35.00	14-06-10	02-07-10
	Módulo 2: WORD - POWER POINT	30		35.00	02-07-10	23-07-10		M2: Autocad Desplazamiento y Creación de Planos	30		35.00	02-07-10	23-07-10
	Módulo 3: EXCEL - MOVIE MAKER	30		35.00	23-07-10	14-08-10		M3: Autocad Creación de Modelos 3D	30		35.00	23-07-10	14-08-10
2	Aux. Tec. En Computación Básica (Lab. 3)	90	09:00-11:00	105.00	14-06-10	14-08-10	14	Auxiliar Técnico Autocad 2d 3d (Lab. 5)	90	09:00-11:00	105.00	14-06-10	14-08-10
	Módulo 1: INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA-WINDOWS	30		35.00	14-06-10	02-07-10		M1: Autocad Bases y Familiarización Entorno	30		35.00	14-06-10	02-07-10
	Módulo 2: WORD - POWER POINT	30		35.00	02-07-10	23-07-10		M2: Autocad Desplazamiento y Creación de Planos	30		35.00	02-07-10	23-07-10
	Módulo 3: EXCEL - MOVIE MAKER	30		35.00	23-07-10	14-08-10		M3: Autocad Creación de Modelos 3D	30		35.00	23-07-10	14-08-10
3	Aux. Tec. En Computación Básica (Lab. 4)	90	07:00-11:00	105.00	14-06-10	14-08-10	15	Auxiliar Técnico Autocad 2d 3d (Lab. 5)	90	11:00-13:00	105.00	14-06-10	14-08-10
	Módulo 1: INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA-WINDOWS	30		35.00	14-06-10	02-07-10		M1: Autocad Bases y Familiarización Entorno	30		35.00	23-07-10	14-08-10
	Módulo 2: WORD - POWER POINT	30		35.00	02-07-10	23-07-10		M2: Autocad Desplazamiento y Creación de Planos	30		35.00	23-07-10	14-08-10
	Módulo 3: EXCEL - MOVIE MAKER	30		35.00	23-07-10	14-08-10		M3: Autocad Creación de Modelos 3D	30		35.00	11-05-10	01-04-10
4	Aux. Tec. En Computación Básica (Lab. 3)	90	11:00-13:00	105.00	14-06-10	14-08-10	Contabilidad Computarizada (Tres Módulos Cada Curso)						
	Módulo 1: INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA-WINDOWS	30		35.00	14-06-10	02-07-10	16	Auxiliar Técnico en Contabilidad Computarizada (Lab. 1)	90	09:00-11:00	105.00	14-06-10	14-08-10
	Módulo 2: WORD - POWER POINT	30		35.00	02-07-10	23-07-10		Módulo 1: IMAX	30		35.00	14-06-10	02-07-10
	Módulo 3: EXCEL - MOVIE MAKER	30		35.00	23-07-10	14-08-10		Módulo 2: MÓNICA	30		35.00	02-07-10	23-07-10
5	Aux. Tec. En Computación Básica (Lab. 5)	90	13:00-15:00	105.00	14-06-10	14-08-10		Módulo 3: SARI	30		35.00	23-07-10	14-08-10
	Módulo 1: INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA-WINDOWS	30		35.00	14-06-10	02-07-10	17	Aux. Tec. en Contabilidad Computarizada (Lab. 1)	90	11:00-13:00	105.00	14-06-10	14-08-10
	Módulo 2: WORD - POWER POINT	30		35.00	02-07-10	23-07-10		Módulo 1: IMAX	30		35.00	14-06-10	02-07-10
	Módulo 3: EXCEL - MOVIE MAKER	30		35.00	23-07-10	14-08-10		Módulo 2: MÓNICA	30		35.00	02-07-10	23-07-10
6	Aux. Tec. En Computación Básica (Lab. 3)	90	17:00-19:00	105.00	14-06-10	14-08-10		Módulo 3: SARI	30		35.00	23-07-10	14-08-10
	Módulo 1: INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA-WINDOWS	30		35.00	14-06-10	02-07-10	Internet						
	Módulo 2: WORD - POWER POINT	30		35.00	02-07-10	23-07-10	18	Internet Navegación y Correo Electrónico (Lab. 4)	30	13:00-15:00	35.00	14-06-10	02-07-10
	Módulo 3: EXCEL - MOVIE MAKER	30		35.00	23-07-10	14-08-10	Redes Básico						
7	Aux. Tec. En Computación Básica (Lab. 3)	90	17:00-19:00	105.00	14-06-10	14-08-10	19	Redes Básico	30	19:00-21:00	50.00	14-06-10	02-07-10
	Módulo 1: INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA-WINDOWS	30		35.00	14-06-10	02-07-10	Diseño de Páginas Web (Dos Módulos)						
	Módulo 2: WORD - POWER POINT	30		35.00	02-07-10	23-07-10	20	Diseño de Páginas Web (Lab. 5)	60	19:00-21:00	80.00	14-06-10	23-07-10
	Módulo 3: EXCEL - MOVIE MAKER	30		35.00	23-07-10	14-08-10		Módulo 1	30		40.00	14-07-10	02-07-10
8	Aux. Tec. En Computación Básica (Lab. 1)	90	19:00-21:00	105.00	14-06-10	14-08-10		Módulo 2	30		40.00	02-07-10	23-07-10
	Módulo 1: INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA-WINDOWS	30		35.00	14-06-10	02-07-10	Secretariado Ejecutivo Computarizado						
	Módulo 2: WORD - POWER POINT	30		35.00	02-07-10	23-07-10	21	Secretariado Ejecutivo Computarizado Módulo 2	40	17:00-19:00	35.00	06-06-10	05-07-10
	Módulo 3: EXCEL - MOVIE MAKER	30		35.00	23-07-10	14-08-10	Computación Intermedia (Tres Módulos Cada Curso)						
Computación Intermedia (Tres Módulos Cada Curso)							Mantenimiento De Computadoras (Tres Módulos Cada Curso)						
9	Aux. Tec. En Computación Intermedia (Lab. 4)	90	07:00-09:00	120.00	14-06-10	14-08-10	22	Aux. Tec. Mantenimiento Computadoras	90	07:00-09:00	105.00	14-06-10	14-08-10
	Módulo 1: WORD INTERMEDIO	30		40.00	14-06-10	02-07-10		Módulo 1	30		35.00	14-06-10	02-07-10
	Módulo 2: EXCEL INTERMEDIO	30		40.00	02-07-10	23-07-10		Módulo 2	30		35.00	02-07-10	23-07-10
	Módulo 3: ACCESS	30		40.00	23-07-10	14-08-10		Módulo 3	30		35.00	23-07-10	14-08-10
10	Aux. Tec. En Computación Intermedia (Lab. 4)	90	13:00-15:00	120.00	14-06-10	14-08-10	23	Aux. Tec. Mantenimiento Computadoras	90	09:00-11:00	105.00	14-06-10	14-08-10
	Módulo 1: WORD INTERMEDIO	30		40.00	14-06-10	02-07-10		Módulo 1	30		35.00	14-06-10	02-07-10
	Módulo 2: EXCEL INTERMEDIO	30		40.00	02-07-10	23-07-10		Módulo 2	30		35.00	02-07-10	23-07-10
	Módulo 3: ACCESS	30		40.00	23-07-10	14-08-10		Módulo 3	30		35.00	23-07-10	14-08-10
11	Aux. Tec. En Computación Intermedia (Lab. 4)	90	17:00-19:00	120.00	14-06-10	14-08-10	24	Aux. Tec. Mantenimiento Computadoras	90	13:00-15:00	105.00	14-06-10	14-08-10
	Módulo 1: WORD INTERMEDIO	30		40.00	14-06-10	02-07-10		Módulo 1	30		35.00	14-06-10	02-07-10
	Módulo 2: EXCEL INTERMEDIO	30		40.00	02-07-10	23-07-10		Módulo 2	30		35.00	02-07-10	23-07-10
	Módulo 3: ACCESS	30		40.00	23-07-10	14-08-10		Módulo 3	30		35.00	23-07-10	14-08-10
12	Aux. Tec. En Computación Intermedia (Lab. 4)	90	19:00-21:00	120.00	14-06-10	14-08-10	25	Aux. Tec. Mantenimiento Computadoras	90	17:00-19:00	105.00	14-06-10	14-08-10
	Módulo 1: WORD INTERMEDIO	30		40.00	14-06-10	02-07-10		Módulo 1	30		35.00	14-06-10	02-07-10
	Módulo 2: EXCEL INTERMEDIO	30		40.00	02-07-10	23-07-10		Módulo 2	30		35.00	02-07-10	23-07-10
	Módulo 3: ACCESS	30		40.00	23-07-10	14-08-10		Módulo 3	30		35.00	23-07-10	14-08-10

Requisitos: 1. Depósito del Banco; 2. Llenar la hoja de inscripción; 3. Copia de la cédula de identidad
Cta. Che. Bancos: Pichincha: 02181719 • Fomento: 0010001474 • Pichincha: 7449437 Subíndice 140299

1800 OSECAP • www.secap.gov.ec

Edificio 10 de Agosto

N°	Nombre Del Curso	Horas	Horario	Precio	Inicio	Finaliz.
1	Industria y Comercio: Módulo: Estrategia y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
2	Generación de Recursos Humanos y Fomento de la Selección de Personal	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
3	Finanzas de Análisis	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
4	Proyectos de Inversión	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
5	Marketing Básico 1	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
6	Marketing Básico 2	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
7	Seguridad Industrial y Ambiental	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
8	Logística Comercial Básica	70	07:00-09:00	40,00	21-06-10	04-08-10
9	Logística Comercial Intermedia	70	07:00-09:00	40,00	21-06-10	04-08-10
10	Logística Comercial Avanzada	70	07:00-09:00	40,00	21-06-10	04-08-10
11	Módulo de Organización y Estructuración	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
12	Administración de Recursos Humanos	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
13	Marketing y Ventas	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
14	Logística Comercial	120	07:00-09:00	100,00	14-06-10	04-08-10
	Módulo 1 Controlador Básico	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 2 Controlador Comercial	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 3 Controlador Control	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
15	Logística Comercial	120	07:00-09:00	100,00	14-06-10	04-08-10
	Módulo 1 Controlador Básico	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 2 Controlador Comercial	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 3 Controlador Control	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
16	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
17	Marketing Básico	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
18	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
19	Organización de Ventas	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
20	Comercio Exterior	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
21	Logística Comercial	120	07:00-09:00	100,00	14-06-10	04-08-10
	Módulo 1 Controlador Básico	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 2 Controlador Comercial	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 3 Controlador Control	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
22	Marketing Básico	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
23	Administración de Recursos Humanos	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
24	Marketing y Ventas	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
25	Logística Comercial	120	07:00-09:00	100,00	14-06-10	04-08-10
	Módulo 1 Controlador Básico	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 2 Controlador Comercial	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 3 Controlador Control	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
26	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
27	Marketing y Ventas	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
28	Logística Comercial	120	07:00-09:00	100,00	14-06-10	04-08-10
	Módulo 1 Controlador Básico	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 2 Controlador Comercial	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 3 Controlador Control	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
29	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
30	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
31	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10

Edificio CCyS Iñaquito

N°	Nombre Del Curso	Horas	Horario	Precio	Inicio	Finaliz.
1	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
2	Marketing y Administración de Ventas	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
3	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
4	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 1 Controlador Básico	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 2 Controlador Comercial	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
	Módulo 3 Controlador Control	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
5	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
6	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
7	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
8	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
9	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
10	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
11	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
12	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
13	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
14	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
15	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
16	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
17	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
18	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
19	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
20	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
21	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
22	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
23	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
24	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
25	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
26	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
27	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
28	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
29	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
30	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10
31	Industria y Comercio: Módulo: Análisis y Negocios	40	07:00-09:00	30,00	14-06-10	09-07-10

Cursos de Computación (Tres Módulos)

N°	Nombre Del Curso	Horas	Horario	Precio	Inicio	Finaliz.
22	Análisis Técnico en Computación Básica	30	07:00-09:00	30	21-06-10	23-06-10
	Módulo 1: Introducción a Informática-Word				21-06-10	09-07-10
	Módulo 2: Word - Power Point				13-07-10	30-07-10
	Módulo 3: Excel - Internet				20-08-10	23-08-10
23	Análisis Técnico en Computación Básica	30	07:00-09:00	30	21-06-10	23-06-10
	Módulo 1: Introducción a Informática-Word				21-06-10	09-07-10
	Módulo 2: Word - Power Point				13-07-10	30-07-10
	Módulo 3: Excel - Internet				20-08-10	23-08-10
24	Análisis Técnico en Computación Básica	30	07:00-09:00	30	21-06-10	23-06-10
	Módulo 1: Introducción a Informática-Word				21-06-10	09-07-10
	Módulo 2: Word - Power Point				13-07-10	30-07-10
	Módulo 3: Excel - Internet				20-08-10	23-08-10
25	Análisis Técnico en Computación Básica	30	07:00-09:00	30	21-06-10	23-06-10
	Módulo 1: Introducción a Informática-Word				21-06-10	09-07-10
	Módulo 2: Word - Power Point				13-07-10	30-07-10
	Módulo 3: Excel - Internet				20-08-10	23-08-10

Requisitos: 1. Duplicado del Banco; 2. Llenar la hoja de inscripción; 3. Copio de la cédula de identidad
 Cta. Che. Banco Pichincha: 00391174 - Fonecel: 0010001016 - Pichincha: 1549437 Sudhueso 140299
 Información Edificio 10 De Agosto - Teléfono: 2545341-2545342-2211711-2211712-2547122-2547334
 Dirección: Av. 10 Agosto 953-97 y Maqueo Novales - 1er. Piso

Información Edif. Administración General: Azaña y Coronel Conza - Teléfono: 2448-439, 2448-440, 2448-441
 Email: ccys.quito@secap.gov.ec

www.secag.gov.ec 1800 OSECAP

LOS AMBIENTES QUE ESTAS BUSCANDO



12 CUOTAS \$78,25

Modular Bachelor

Incluye 2 piezas de 2 cuerpos • pieza de un cuerpo • Estructura de copal • Espuma color negro con densidad de 18 cm3 en todo el mueble • Tapiz microfibra y cuero importado. Precio final \$ 939



12 CUOTAS \$74,92

Juego de sala Natuzi

Incluye sofá de 3 cuerpos • sofá de 2 cuerpos • 2 sofás de 1 cuerpo • Estructura de capelo y copal • Espuma color negro con densidad de 18 cm3 en todo el mueble y espuma amarilla con densidad de 22 cm3 en asientos y espalderos • Tapiz microfibra importado. Precio final: \$ 899

CLUB DE COMPRAS BEST BY PHONE® 1800 75 75 75

si piensas en muebles ven a **ekogar**



12 CUOTAS \$91,58

Modular Anne

Incluye pieza de 2 cuerpos, pieza de 1 cuerpo y chaise longue • Tapiz microfibra importada o cuero • Estructura de canelo y copal. Precio final \$ 1.099



12 CUOTAS \$47,42

Juego de sala América

Incluye sofá de 2 cuerpos • 2 sofás de 1 cuerpo • Estructura de canelo y copal • Pata: un madera colorada en copal (cáscara de café y lechoso) y pata central con lacado transparente mate • Espuma color negro con densidad de 18 cm3 en todo el mueble y espuma verde con densidad de 22 cm3 en asientos y espalderos • Tapiz cuero importado. Precio final \$ 1069

MINIBAR.
GENERAL ELECTRIC.
349. 5 PIES

CONTADO.

RICHARD ROJAS.
ORVE HOGAR
SAN GREGORIO

**FARMACIAS Y COMISARIATOS
DE MEDICINAS S.A. FARCOMED**

Ruc: 1790710319001 Matriz: ESPEJO E1-52 MONTUFAR
No. Aut. SRI: 1107832608
FECHA VALIDEZ: 31 JAN 2011

FYBECA: FYBECA BACA ORTIZ
AV. 6 DE DICIEMBRE 2077 COLON
PROFORMA No. 989

Cliente : RIOFRIO PATRICIA
Ruc : 1713061594
Direccion: ALMAGRO N26-236 Y ORELLANA

DESCRIPCION	CANT.	P.V.P.	FYBECA	TOTAL
JERINGA DESC. INSULINA-R30 100 UI C/100				
47576 20	\$0.27	\$0.27	\$5.40	
VENDAS GASA-CURE 6"				
4427 2	\$0.70	\$0.70	\$1.39	I
ESPARADRAPOS CURE-BAND-MICROPOROSO PIEL 1X5				
97298 1	\$2.42	\$2.42	\$2.42	
ESPARADRAPOS CURE-BAND-TELA 1/2 X 5				
4566 1	\$2.04	\$2.04	\$2.04	
GASAS BROOKLIN-LISTA F X 100 SOBRES				
1608 20	\$0.05	\$0.05	\$1.04	
✓ TEMpra DTC-TABS. 500 MG. C/200				
731 20	\$0.09	\$0.09	\$1.74	
✓ IBUPROFENO (MK)-TABS. 400 MG. C/100				
5005 20	\$0.06	\$0.06	\$1.26	
✓ LEVOCET-CAPS. 5 MG. C/10				
121727 20	\$0.49	\$0.49	\$9.8	
✓ DESLORATADINA (MK)-TABS. REC. 5 MG C/10				
154850 20	\$0.89	\$0.89	\$17.8	
✓ ATARAX-TABS. 10 MG. C/25				
1135 20	\$0.17	\$0.17	\$3.33	
✓ SALES REHIDRACION-ORAL SOBRE X 27.9 GR.				
1467 2	\$0.31	\$0.31	\$0.62	
LACTEOL FORTE-SOBRES 340 MG. C/8				
143546 8	\$1.40	\$1.40	\$11.23	
✓ METICORTEN-TABS. 20 MG. C/30				
62509 30	\$0.98	\$0.98	\$29.4	
✓ DEXAMETASONA (TEUTO)-AMP. 4 MG. C/1				
80096 2	\$1.37	\$1.37	\$2.74	
✓ LORATADINA (GENFAR)-TABS. 10 MG. C/10				
83537 10	\$0.13	\$0.13	\$1.27	
- COMHEX-FORTE TABS. C/200				
2754 20	\$0.1	\$0.1	\$1.92	
✓ ROXICINA-POMADA 5% T/10 GR.				
1792 1	\$2.18	\$2.18	\$2.18	
ALCOHOL POTABLE FYBECA-FCO/ 500 ML.				
2511 1	\$1.79	\$1.79	\$1.79	I
ALCOHOL YODADO LIRA-FCO/1 LITRO				
1179 1	\$4.7	\$4.7	\$4.7	
✓ ORALDINE-FRASCO 180 ML.				
75889 1	\$1.46	\$1.46	\$1.46	
✓ SUERO FISIOLOGICO LAMOSAN-FCO/140 CC.				
3360 1	\$1.8	\$1.8	\$1.8	
✓ DEXTROSA (BAXTER)-EN AGUA AL 5 % F/ 500 ML.				
3896 1	\$1.12	\$1.12	\$1.12	
✓ CLORURO DE SODIO (LIFE)-FCO. 0.9% X 500 CC.				
3527 1	\$1.36	\$1.36	\$1.36	
QUANTES EXAMINACION-NIPRO MEDIUM C/100				
107571 1	\$7.16	\$7.16	\$7.16	I
BAJA LENGUA-MADERA X 100				
1672 1	\$0.84	\$0.84	\$0.84	I
TERMOMETROS ORALES-ORAL CARLITOS				
1906 1	\$0.73	\$0.73	\$0.73	I
TENSIONMETRO MICROLIFE-BP3AG1 TENSIONMETRO AUTOMATICO				
183631 1	\$47.17	\$47.17	\$47.17	I

Subtotal : \$163.71
Iva : \$0.00
Total USD: \$170.80
Dcto : \$0.00

Forma Pago : EFECTIVO SIN DESCUENTO \$170.80

PROFORMA VALIDA POR 7 Dias
Fecha : 09-JUL-10 10:16 AM

GRACIAS POR SU COMPRA
QUITO -ECUADOR

CLIENTE:		NºPRO	
paciente:		DATOS	
representante:		Fecha:	28-Jul-1
referencia:		Responsable:	CBA

Código	Cantidad	Descripción	Precio Unit.	TOTAL
	1	Adrenalina Ampolla	\$ 1,00	1
	1	Torniquete	\$ 0,75	0,75
	1	Cureband cajax100	\$ 2,00	2
	1	Celestone Chrono12	\$ 4	3,64
	1	Cuello ortopédico varias tallas	\$ 6,50	6,5
	1	Ethicon sutura	\$ 6,00	6
	1	Mascarilla de oxígeno adulto	\$ 6,00	6
	1	Gel desinfectante-dispendedor 500ml	\$ 6,80	6,8
	1	Camilla plegable	\$ 85,00	85
	1	Gradilla "1 peldaño" armazón metálico	\$ 28,00	28
	1	Taburete cromado base metálica	\$ 75,00	75
	1	Tanque de oxígeno completo	\$ 499,50	499,5
	1	Equipo sutura 7piezas	30.00	0
				0
				0
				0
				0
			Suman	720,19
			Descuento	
			Sub-total	720,19
			12% IVA	
			TOTAL	720,19

Plazos:
 Plazo de Entrega: 48horas
 Forma de Pago: Efectivo
 Validez de la oferta: 15 días
 Nota:

Contenido

Pamela Rosero
 Gerente.

Av.6 de Diciembre N 25-28 y Av. Colón Edificio Antares planta baja.
 Email:
 Quito-Ecuador



**MAKRO
ESCOLTAS**

CIA. LTDA.

PROTECTORES

SEGURIDAD FISICA

REINGENIERIA DE SEGURIDAD

COTIZACION CAMARAS

De acuerdo a su solicitud, adjuntamos la cotización para su análisis y revisión.

DESCRIPCION	CANT	V. UNITARIO	V. TOTAL
Tarjeta de video geovision	1	300,00	300,00
Transformador	4	12,00	48,00
Camara 420TVL a color a la noche con infrarrojo largo alcance	2	285,00	570,00
camara 420TVL a color a la noche con infrarrojo mediano alcance	2	185,00	370,00
Instalacion y programacion			300,00
SUBTOTAL			1.588,00
12% IVA			190,56
TOTAL			1.778,56

Requisitos para este sistema:

- > PC Pentium 4
- > 80 gigas
- > 160 memorias RAM
- > Banda ancha si se desea monitorear desde cualquier parte del mundo

NOTA.- La tarjeta Geovision graba con CD al Disco Duro por 30 o 60 días

PLAZO DE ENTREGA: TRES DIAS LABORABLES

FORMA DE PAGO: A CONVENIR



**MAKRO
ESCOLTAS**

CIA. LTDA.

PROTECTORES

SEGURIDAD FISICA

REINGENIERIA DE SEGURIDAD

CONT-B07-001

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS

MAKROESCOLTAS CIA. LTDA., con R.U.C. N° 1791714573001 con autorización No. 160 SC - DINERHU-08 del Ministerio de Trabajo y Empleo, en uso de sus atribuciones señaladas en el Mandato Constituyente No.- 8, publicado en el Registro Oficial No.- 330 del 06 de mayo del 2008, autoriza la realización de Actividades Complementarias, la Empresa domiciliada en la ciudad de Quito, que en adelante se denominará EL CONTRATISTA por una parte; que en adelante se denominará EL CLIENTE, en forma libre y voluntaria convienen en celebrar el presente contrato, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA:

Antecedentes: MAKROESCOLTAS CIA. LTDA., es una compañía privada, su actividad es: Prestar servicios de Seguridad privada en el ámbito del sector privado a fin de prestar servicios de protección y vigilancia de personas, de bienes muebles e inmuebles, de investigación, de transporte y custodia de valores, bajo el directo control y supervisión de la autoridad pública; en fin podrá realizar cuanto acto y contrato sea necesario para poder cumplir con su objeto social.

SEGUNDA:

Servicio: Establecida una SEGURIDAD INTEGRAL y cerrado mediante este contrato un acuerdo entre el CONTRATISTA Y EL CLIENTE, MAKROESCOLTAS CIA. LTDA., prestará sus servicios de guardianía física en la siguientes direcciones:

TERCERA:

Horario de Servicio:

2 Puestos de Servicio 24 horas

1 Puesto de Servicio 12 horas

Dependiendo el lugar donde van a poner este servicio



**MAKRO
ESCOLTAS**

CIA. LTDA.

PROTECTORES

SEGURIDAD FISICA

REINGENIERIA DE SEGURIDAD

CUARTA:

Personal de Seguridad: Los servicios contratados se extenderán por medio de un personal instruido, con una constante capacitación en técnicas especiales y actualizadas; quienes trabajarán temporalmente en las instalaciones a proteger, sin ninguna relación de dependencia laboral, ni presente ni futura para con el CLIENTE. Además el personal mantendrá en vigencia una póliza permanente contra accidentes de \$50.000 y de salud por \$20.000 cuya responsabilidad de mantener al día dicha póliza es del CONTRATISTA.

QUINTA:

Valores y Costos: EL CLIENTE pagará al CONTRATISTA por los servicios prestados que se encuentran señalados en la cláusula segunda, objeto de este contrato, la suma mensual por el puesto de servicio es de

El puesto 24 horas US. \$2.239,08 (Dos mil doscientos treinta y nueve dólares, 08/100).

El puesto de 12 horas US. \$ 1.000,00 (Mil dólares, 00/100).

Este valor NO incluye el I.V.A. vigente a la fecha.

El precio a pagar por el servicio prestado por el contratista, puede sufrir incrementos en caso de que por Ley, Decreto, Acuerdo o Reglamento, emitido por el Gobierno o Autoridad Competente, aumente las remuneraciones, sueldo o salarios del personal que trabaja directamente con el contratista y/o políticas monetarias. Este aumento se lo hará proporcionalmente al incremento establecido el primero de enero de cada año.

SEXTA:

Forma de Pago: EL CLIENTE se compromete a pagar dentro de los 5 (cinco) primeros días de cada mes, de la siguiente manera:

En caso de mora en el pago de una o más facturas, EL CLIENTE se compromete a cancelarlas reconociendo el interés legal, desde la fecha de su vencimiento, a más de los gastos y/o costos incurridos para obtener la efectivización de los pagos en mora, además el contratista puede dar por terminado unilateralmente el contrato en caso de incurrir el contratante en quince días de atraso en el pago establecido.

SEPTIMA:

Responsabilidad: La empresa MAKROESCOLTAS CIA. LTDA. Responderá por daños y perjuicios a los propietarios, en caso de producirse robos, por manifiesta negligencia comprobada e investigada.



**MAKRO
ESCOLTAS**

CIA. LTDA.

PROTECTORES

SEGURIDAD FISICA

REINGENIERIA DE SEGURIDAD

El contratista queda exento a cualquier tipo de reclamo o indemnización en los siguientes casos fortuitos:

- ♦ Asalto a mano armada
- ♦ Desastres naturales

Asalto a mano armada: Se estipula siempre y cuando las personas que cometieren el ilícito excedan en número y fuerza al personal de guardia.

Contemplando armas de fuego y reacción.

Cabe recalcar que al momento que el cliente terceriza su seguridad se exime a cualquier demanda judicial o cualquier tipo de indemnización, por mal uso del armamento, logística o cascos dados por EL CONTRATANTE

Además el contratista se compromete a mantener en vigencia una póliza de \$100.000.???

OCTAVA: El personal de guardias que proporciona EL CONTRATISTA deberá estar perfectamente uniformado y equipado con gas lacrimógeno, radio de comunicación, arma y chaleco para ser utilizado en el cumplimiento de sus funciones.

NOVENA:

Modificación: Cualquier variación o modificación en los horarios y consignas del servicio contratado, deberá ser convenido entre las partes y por escrito; en cuyo caso EL CONTRATISTA, impartirá las instrucciones correspondientes a los señores vigilantes.

En consecuencia, todas las instrucciones a los señores Escoltas deberán ser dadas por EL CONTRATISTA, en coordinación con EL CLIENTE.

DECIMA:

Tiempo: El tiempo de vigencia de este contrato será de UN AÑO, contado a partir del día 01 de octubre 2009 para la iniciación de los servicios. Si cualquiera de las partes resolviera dar por terminado el contrato a la finalización del período de un año, o en cualquier momento, deberá manifestarlo por escrito a la otra parte, con (30) treinta días de anticipación. Si las partes resuelven prorrogar la vigencia de este contrato, no se entenderá la renovación automática, pues se requiere la suscripción de un nuevo contrato.

Para que el CLIENTE pueda dar por finalizado el contrato a su vencimiento, no debe tener pendiente ningún pago al CONTRATISTA y estar al día en el pago de sus obligaciones según lo estipulado en este contrato.

La terminación unilateral que contravenga la forma acordada en esta cláusula, dará lugar al pago de una indemnización por daño emergente y lucro cesante, equivalente al valor de una mensualidad.



**MAKRO
ESCOLTAS**

CIA. LTDA.

PROTECTORES

SEGURIDAD FISICA

REINGENIERIA DE SEGURIDAD

UNDECIMA:

Cláusula Compromisoria Para el caso de controversias suscitadas en la interpretación o ejecución de este contrato, las partes renuncian fuero y domicilio y se someterán a la jurisdicción de los Tribunales de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Quito y a la ley de Arbitraje y Mediación.



**MAKRO
SECURITY**
ALARMAS ACTIVAS CIA. LTDA.

MONITOREO 24 HORAS SEGURIDAD ELECTRÓNICA AUXILIO ARMADO

COTIZACION DE UNA ALRMA BASICA

De acuerdo a su solicitud, adjuntamos la cotización para su análisis y revisión.

DESCRIPCIÓN	CANT.	V. UNITARIO	V. TOTAL
Central	1	127,00	127,00
Transformador	1	12,00	12,00
Bateria	1	24,00	24,00
Sirena 30W	1	16,00	16,00
Caja	1	13,00	13,00
Tamper	1	5,00	5,00
Infrarojos	1	20,00	20,00
Magnetico	1	4,00	4,00
Magnetico industrial	1	8,00	8,00
Magnetico lanfort	1	15,00	15,00
Boton de panico	1	5,00	5,00
Sensor de humo	1	52,00	52,00
Sirena interior	1	20,00	20,00
SUBTOTAL			321,00
Material y M. Obra			60,00
SUBTOTAL			381,00
12% IVA			45,72
TOTAL			426,72

PLAZO DE ENTREGA: UN DÍA LABORABLE

FORMA DE PAGO: A CONVENIR

MATRIZ: AV. AMAZONAS N36-177 Y NACIONES UNIDAS TORRE EMPRESARIAL
UNICORNIO PISO 10 OF. 1005 - 1006 PBX: 398 3400
www.grupomakroec.com / administracion@grupo-makro.com



PREMIO A LA EXCELENCIA



**MAKRO
SECURITY**
ALARMAS ACTIVAS CIA. LTDA.

MONITOREO 24 HORAS SEGURIDAD ELECTRÓNICA AUXILIO ARMADO

COTIZACION MONITOREO MAKRO SECURITY

El objetivo de la presente, es informarle de los servicios que presta el sistema de prevención y protección activa de MAKROSECURITY CIA. LTDA., en lo que se refiere a sistemas de seguridad electrónica, servicio de procesamiento, transmisión de datos.

MAKROSECURITY CIA. LTDA., pone a disposición del cliente, toda su experiencia en infraestructura técnica especializada en servicios de electrónica, monitoreo e instalación de sistemas de seguridad y circuito cerrado de televisión, así como también en equipo humano y técnico debidamente capacitado para estudiar las necesidades individuales de cada instalación.

De acuerdo con estas condiciones MAKROSECURITY CIA. LTDA., diseña y recomienda la aplicación de sensores, detectores y pulsadores que son comunicados con el panel de control y transmisión de nuestro exclusivo paquete de servicios. Además de un permanente stock de repuestos para todos y cada uno de sus equipos.

MAKROSECURITY CIA. LTDA., maneja su sistema electrónico de seguridad conectado a una central de alarmas computarizadas, atendida por especialistas en seguridad electrónica registrando toda emergencia que se presenta en su residencia, empresa o industria por medio de la red de sensores detectores y pulsadores instalados que conectados al panel de control transmiten vía telefónica o celular a nuestra central de alarmas computarizadas las señales de robo, asalto, incendio, apertura, cierre y otras alternativas de acuerdo con las necesidades del cliente.

La recepción de señales por los elementos antes mencionados es codificada por la central de alarmas y procesadas por las pantallas de las computadoras, alertando de esta manera al personal de la central que procede de inmediato a verificar el tipo de evento, dando aviso inmediato, paramédicos y personal autorizado de acuerdo a las instrucciones sugeridas por el cliente.

MAKROSECURITY CIA. LTDA., ofrece los servicios en su oficina Matriz y también de nuestras Agencias ubicadas en el sur de Quito (Villa Flora), en la Av. Alonso de Angulo 601 y Pedro de Alfaro, en el norte (Ponciano Alto) Av. Diego de Vásquez N75-22 y Calle C. y en Cumbaya en la Vía Interoceánica Km 10 ½ diagonal al Hospital del Valle. En San Rafael Av. General Enriquez 3605 y 6ta Transversal.

- Monitoreo de los sistemas de alarmas enlazadas a nuestra estación Central computarizada durante 24 horas, los 365 días del año.
- Identificación con claves especiales al personal y/o familiares autorizadas para operar sus sistemas de seguridad.
- Identificación de los sucesos descritos por el sistema de seguridad instalado sean estos Activación, Desactivación, Robo, Emergencias, etc.
- Servicio de verificación telefónica después de cada desactivación del sistema.



PREMIO A LA EXCELENCIA

MATRIZ: AV. AMAZONAS N36-177 Y NACIONES UNIDAS TORRE EMPRESARIAL
UNICORNIO PISO 10 OF. 1005 - 1006 PBX: 398 3400
www.grupomakroec.com / administracion@grupo-makro.com



MAKRO SECURITY

ALARMAS ACTIVAS CIA. LTDA.

MONITOREO 24 HORAS SEGURIDAD ELECTRÓNICA AUXILIO ARMADO

- Servicio de verificación con códigos de emboscada SOLO EN CASOS DE EMERGENCIA.
 - Especializada, elegida mediante un riguroso proceso de selección que garantiza la tranquilidad que usted necesita para su hogar o negocio, personal que se encargará de comprobar la veracidad de la señal y hacer guardia del lugar afectado
 - Comunicación inmediata tanto a familiares como a personal autorizado por el cliente, solo en casos de emergencia verificada.
 - Intervención del personal de reacción en casos específicos y emergentes con autorización previa del cliente, familiares y/o personas autorizadas por el abonado (de ser posible esta autorización deberá efectuarse en forma escrita).
 - Patrullaje disuasivo nocturno a la zona sin horario ni día específico por efectos de seguridad.
 - Patrullaje aleatorio SOLO EN CASO DE SUSPENSIÓN O CORTE DEL SERVICIO TELEFÓNICO, mismo que debe ser comunicado por el cliente.
 - Patrullaje presencial diurno del personal de reacción 3 veces por mes.
 - Verificación funcionamiento de actividad en el sistema cada 24 horas (activaciones y desactivaciones).
 - Verificación de corte de energía eléctrica y restablecimiento de la misma.
 - Verificación del perfecto funcionamiento de la batería.
 - Reportes eventuales del uso de su sistema de seguridad sin costo adicional.
 - Reportes diarios escritos del uso de su sistema para el mejor control del personal y/o familiares autorizados para el mejor manejo de dicho sistema, con un costo de US. \$ 2.00.
 - Mantenimiento eventual del sistema de alarmas previamente solicitado por el cliente con 24 horas de anticipación en caso de que MAKRO SECURITY CIA. LTDA., haya instalado el sistema y se encuentre en garantía de no ser el mantenimiento tendrá un costo adicional dependiendo del daño.
 - Diseño conceptual de sistemas integrados de seguridad electrónica.
 - Reingeniería de sistemas y cableados estructural.
- Distribución, venta e instalación de equipos y sistemas de seguridad electrónica, tales como alarmas, control de accesos.

El costo mensual es de US \$ 22.00

NOTA: Este costo **NO INCLUYE** I.V.A.

"La calidad de nuestra gente, la estructura de nuestro servicio y el reconocimiento diario de nuestra firma hacen que **USTED NO TENGA QUE PENSAR EN SEGURIDAD SOLO SENTIRLA.**"

Estamos prestos a aclarar cualquier inquietud



PREMIO A LA EXCELENCIA

MATRIZ: AV. AMAZONAS N36-177 Y NACIONES UNIDAS TORRE EMPRESARIAL
UNICORNIO PISO 10 OF. 1005 - 1006 PBX: 398 3400
www.grupomakroec.com / administracion@grupo-makro.com



COMERCIAL KYWI S. A.

Matiz:
Av. 10 de Agosto N24-59
y Luis Cordero
Quito telf.: 3987 900

R.U.C. 1790041220001
CONTRIBUYENTE ESPECIAL • RESOL. S.R.I. 5368
PROFORMA DOLARES

SUPERMERCADO ALIMENTARIO OLIMPICO
6 DE DICIEMBRE 5272 Y PORTETE

Quito CUIT: 022432569 / 022434631

DOCUMENTO SIN VALOR COMERCIAL

Señor (es): PATRICIA

Código: 000005

Dirección:

Ciudad: QUITO

Fono:

R.U.C.:

Vend.: 22 VENDEDORES

Fecha de Emisión: 15/06/2010

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CANT.	P. UNITARIO	TOTAL
437921	LETRERO DIGARRILLO 15X15CM	1	\$2.27	\$2.27
225113	LETRERO FLUORESCENTE SALIDA I23	1	\$11.20	\$11.20
224472	LETRERO DE ALUMINO "DANDS"	1	\$2.41	\$2.41
500453	MASCARILLA OXIVOLVOLA POLVOO OR	1	\$2.46	\$2.46
573531	CASCO TRUPER NARANJA	1	\$7.96	\$7.96
572489	GAFAS DE PROTECCION TRANS/AJUST	1	\$3.26	\$3.26
573053	GUANTE NITRIL 0/50	1	\$24.73	\$24.73
580023	KIT GABINETE BASICO CONTRA INC	1	\$499.99	\$499.99
584347	DETECTOR DE HUMO DV IONIZADO	1	\$19.85	\$19.85
584177	EXTINTOR 10LB PQS ABC SUPREM R	1	\$39.45	\$39.45
579009	JGO. CHALECO Y GUANTES ALTA VI	1	\$22.26	\$22.26
566748	HACHA MULTIUSO 2.5LB TRUPER	1	\$18.00	\$18.00
400858	VENTILADOR D/TIPO 30CM CROMADO	1	\$117.75	\$117.75
263008	PULSADOR SIMP LP BLA PREMIUM A	1	\$2.40	\$2.40
420475	LINTERNA MANOS LIBRES 6LED+PIL	1	\$22.78	\$22.78
570086	BASURERO PEDAL 6LT AZUL VERAN	1	\$6.99	\$6.99
26328	RODILLO DE FELPA ASPERA 9X1"	1	\$4.29	\$4.29
26433	BANDEJA PLASTICA P/PINTURA	1	\$3.29	\$3.29
27413	BROCHA WILSON PREMIER 5" ROJA	1	\$7.94	\$7.94
5479	PERMALATER BL 2100 CM TROPICAL	1	\$68.31	\$68.31
4502	SUPER DORONA SATIN BLANCO 18	1	\$108.21	\$108.21
500208	KIT CAMARA A COLOR CABLE 9MT	1	\$52.87	\$52.87
400629	VENTILADOR 8/MESA 12P OSCILATO	1	\$91.64	\$91.64
613432	FOCO CLARO 150W 220/230V E27 0	1	\$1.99	\$1.99
612995	FOCO CLARO 150W 220V E27 SYLVIA	1	\$2.35	\$2.35

EFFECTIVO

\$1.144.65

CONDICIONES:

SUBTOTAL

\$0.00

DESCUENTO

DESCUENTO

\$1.144.65

TOTAL

Vta. tarifa 12

Vta. tarifa 0

Tot. Vta. Neto

IVA Tar. 12

IVA Tar. 0

TOTAL A PAGAR

\$1.022.01

\$0.00

\$1.022.01

\$122.64

\$0.00

\$1.144.65

Esta proforma tiene validez solo con el nombre, firma del vendedor y sello de COMERCIAL KYWI S.A. En el caso de existir cambios de precios por nuestros proveedores v/o modificaciones cambiarias oficiales que afecten al costo de la mercadería, nos veremos obligados a actualizar precios en el momento de la facturación previo su conocimiento.

Los precios unitarios de esta proforma SI incluyen I.V.A.

FIRMA: 
ESTABLECIMIENTO

FIRMA: _____
CLIENTE



COMERCIAL KYWI S. A.

Motriz:
Av. 10 de Agosto N24-59
y Luis Cordero
Quito Telf.: 3987 900
Código: 022432567 / 022434631

R.U.C. 1790041220001
CONTRIBUYENTE ESPECIAL • RESOL. S.R.L. 5368
PROFORMA DOLARES

DOCUMENTO SIN VALOR COMERCIAL

Supermercado OLYMPICO
5 DE DICIEMBRE 3272 Y PORTETE

Señor (es): PATRICIA

Código: 888888

Dirección:

Ciudad: QUITO

Fono:

R.U.C.:

Vend.: 22 VENDEDORES

Fecha de Emisión: 15/06/2010

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CANT.	P.UNITARIO	TOTAL
112271	DOTIQUIN ACERO INOX. 60*30*120	1	\$39.66	\$39.66

► CONDICIONES: EFECTIVO	► SUBTOTAL	\$39.66
	► DESCUENTO	\$0.00
	► DESCUENTO	
	► TOTAL	\$39.66

Vta. tarifa 12	Vta. tarifa 0	Tot. Vta. Neto	IVA Tar. 12	IVA Tar. 0	TOTAL A PAGAR
\$35.41	\$0.00	\$35.41	\$4.25	\$0.00	\$39.66

Esta proforma tiene validez solo con el nombre, firma del vendedor y sello de COMERCIAL KYWI S.A.
En el caso de existir cambios de precios por nuestros proveedores v/o modificaciones cambiarias
oficiales que afecten al costo de la mercadería, nos veremos obligados a actualizar precios en el
momento de la facturación previo su conocimiento.

Los precios unitarios de esta proforma SI incluyen I.V.A.

FIRMA 
ESTABLECIMIENTO

FIRMA: _____
CLIENTE



COMERCIAL KYWI S. A.

Motriz:
Av. 10 de Agosto N24-59
y Luis Cordero

Quito 2501722 / 2501 713

QUITO

Fono: 022221833 / 022221834

R.U.C. 1790041220001

CONTRIBUYENTE ESPECIAL - RESOL. S.R.L. 5368

PROFORMA DOLARES

DOCUMENTO SIN VALOR COMERCIAL

ROLINDA 091 (CENTRO)
10 DE AGOSTO N24 59 Y CORDERO

Señor (es): PATRICIA RIOFRIO.

Código: 888885

Dirección:

Ciudad: QUITO

R.U.C.:

Vend: 23 ANGEL ZURITA

Fecha de Emisión: 21/06/2010

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CANT.	P. UNITARIO	TOTAL	
371092	FUNDA D/BASURA 58X71CM ROJA DO	1	\$1,19	\$1,19	
371084	FUNDA D/BASURA 58X71CM NEGRA D	1	\$0,69	\$0,69	
371254	FUNDA D/BASURA 76X92CM CELESTE	1	\$2,45	\$2,45	
421928	POMO CRISTAL 2 LT	1	\$1,73	\$1,73	
579661	BOTA NEGRA GOLIAT S/P N40	1	\$6,65	\$6,65	
441899	PERSIANA VYNIL 198X213CM CREMA	1	\$55,75	\$55,75	
CONDICIONES: EFECTIVO				\$68,46	
SUBTOTAL				\$68,46	
DESCUENTO				\$0,00	
DESCUENTO				\$0,00	
TOTAL				\$68,46	
Vta.tarifa 12	Vta.tarifa 0	Tot.Vta.Neta	IVA Tar. 12	IVA Tar. 0	TOTAL A PAGAR
\$61,13	\$0,00	\$61,13	\$7,33	\$0,00	\$68,46

Esta proforma tiene validez solo con el nombre, firma del vendedor y sello de COMERCIAL KYWI S.A.
En el caso de existir cambios de precios por nuestros proveedores y/o modificaciones cambiarias
oficiales que afecten al costo de la mercadería, nos veremos obligados a actualizar precios en el
momento de la facturación previo su conocimiento.

Los precios unitarios de esta proforma SI incluyen I.V.A.

FIRMA:

ESTABLECIMIENTO

FIRMA:

CLIENTE

PROFORMA DOLARES
DOCUMENTO SIN VALOR COMERCIAL

"AGENCIA 015 (MEGAKYWI)
AV ELOY ALFARO NS2 468
PATRICIA RIOFRIO
888885

Quito

Fono: 022403594 / 022403591

30 JORGE VALDEZ
17/07/2010

QUITO

490830	SILLA OFICINA T/MODERNA AZUL	1	\$87,99	\$87,99
527300	CENTRO D/TRAB 2CAJ CED IZQUIER	1	\$146,55	\$146,55
244678	LETRERO "ESCALERAS"	1	\$9,82	\$9,82
244538	LETRERO BANDO DE HOMBRES	1	\$2,58	\$2,58
244546	LETRERO BANDO DE MUJERES	1	\$2,58	\$2,58
515434	LETRERO D/SALIDA DE EMERGENCIA	1	\$46,03	\$46,03
224855	LETRERO DE ALUMINO "NO FUMAR"	1	\$2,57	\$2,57
224863	LETRERO DE ALUMINO "SALIDA"	1	\$2,57	\$2,57
225231	LETRERO PRIMEROS AUXILIOS 30X2	1	\$2,99	\$2,99
224936	LETRERO P/PARQUEDERO "FUTURA M	1	\$24,86	\$24,86
224502	LETRERO P/PARQUEDERO "MINUSVAL	1	\$14,71	\$14,71
224510	LETRERO P/PARQUEDERO "MINUSVAL	1	\$32,00	\$32,00
225126	LETRERO PUNTO DE ENCUENTRO 30	1	\$2,99	\$2,99
584088	EXTINTOR 10LB CO2 SUPREM RECAR	1	\$78,86	\$78,86
371106	FUNDA D/BASURA 76X92CM ROJA IN	1	\$3,45	\$3,45
371092	FUNDA D/BASURA 58X71CM ROJA DO	1	\$1,19	\$1,19
371114	FUNDA D/BASURA 76X92CM NEGRA I	1	\$1,87	\$1,87
371149	FUNDA D/BASURA 100X140CM NEGRA	1	\$4,92	\$4,92
537632	PERSIANA PVC VERTI 2,00MX2,17M	1	\$58,29	\$58,29
448990	PERSIANA YUTE 140X180 CM BLANC	1	\$37,23	\$37,23

EFFECTIVO

\$564,05

\$0,00

\$564,05

Vta.tarifa 12	Vta.tarifa 0	Tot.Vta.Neta	IVA Tar. 12	IVA Tar. 0	
\$503,62	\$0,00	\$503,62	\$60,43	\$0,00	\$564,05

Esta proforma tiene validez solo con el nombre, firma del vendedor y sello de COMERCIAL KYWI S.A.
En el caso de existir cambios de precios por nuestros proveedores y/o modificaciones cambiarias
oficiales que afecten al costo de la mercaderia, nos veremos obligados a actualizar precios en el
momento de la facturacion previo su conocimiento.

Los precios unitarios de esta proforma SI incluyen I.V.A.

FIRMA: _____
ESTABLECIMIENTO

FIRMA: _____
CLIENTE



Lo mejor en papelería y tecnología

Av. Colón E4-81 y Av. 9 de Octubre - Matriz Telf. (02) 2557300
QUITO - ECUADOR

PROFORMA: 001-005-0020413

RUC : 1790040275001

Fecha : 21 DE JUNIO DEL 2010

Fecha Entrega: DE MES: DEL

Emission Sist.: 10/06/21 10:11:30

No. Control : 01-PR-00020413

Cliente : 9999 PATRIA RIOFRIO

Dirección : ALMAGRO N26-236 Y ORELLANA No:

Telefono : 224745 Ciudad :

RUC/Cedula : 1713061594001

Almacen : COLON

Dirección : MARISCAL AV.COLON E4-81 Y AV.9DE OCTUBRE

Telefonos : 557300 225504

Página: 1 de 2

Pedido: (01-PR-0000000) Vendedor: 101-ALMACEN COLON Usuario: gcovina Autoriza: baosquera

ADQUIRENTE

SC.COD. BARRAS	PRODUCTO/REFERENCIA	MARCA	CANTIDAD	UNI	T.PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	OBSER.
1 7891191556284	PAPEL BOND BLANCO 075GRS A4 PARA COPIADO REPORT RA		500.00	HJ 2	.00978	4.89	IVA 0%
2 6928562809104	SACAGRAPAS TIPO TENAZA H-806	HOMESING	1.00	LN 2	.33000	.33	
3 4041485182221	ENGRAPADORA ESCRITORIO MEDIANA DE GATILL ERICH KRAUSE O NEGRO/PLATA GRAPAS 24/6 25HJ		1.00	LN 2	5.15000	5.15	
4 4041485177135	PERFORADORA ESCRITORIO MEDIANA 2 PERF 30 ERICH KRAUSE HJS NEGRA METALICA USO 17713		1.00	LN 2	5.10000	5.10	
5 4041485197386	CLIPS PLATEADO 28MM CJAX200UN REF:19738 ERICH KRAUSE		1.00	LN 2	.95000	.95	
6 7861145900012	CLIPS PLATEADO 33MM CJAX75UN 50GRS 9-32 ALEX		1.00	LN 2	.25020	.25	
7 0000000003513	BOLIGRAFO PUNTA MEDIA AZUL 1100189	BIC	1.00	LN 2	.24854	.25	
8 0000000178433	BOLIGRAFO PUNTA MEDIA NEGRO 1100186	BIC	1.00	LN 2	.24854	.25	
9 3501170770467	FORTAMINAS 0.5MM BURGUNDY REF:90770460/1 ROTRING 747069		1.00	LN 2	3.35000	3.35	
10 4006856505221	MINAS B 2.0MM 505206	ROTRING	1.00	LN 2	.46000	.46	
11 7796568961121	MARCAADOR RESALTADOR PTA BISELADA AMARILL EDDING A. D E-200		1.00	LN 2	.78000	.78	
12 7703064446502	BORRADOR LAPIZ FZ-20 CJAX24UN REF. 44669 PELIKAN C.		1.00	LN 2	.13000	.13	
13 0070330506923	CORRECTOR PLUMA LIQUIDO SHAKE&SQUEEZE 8M BIC L REF.1401474		1.00	LN 2	1.61066	1.61	
14 7707314790353	PEGA EN BARRA 022GRS STICK AZUL/ROJO 570 TESA I. 26022		1.00	LN 2	1.42000	1.42	
15 0000000001724	ARCHIVADOR LOMO 08CM OFICIO CARTON FIBRA REAL NEGRO		1.00	LN 2	2.69000	2.69	
16 0000000001700	ARCHIVADOR LOMO 08CM TELEGRAMA CARTON FI REAL BRA NEGRO		1.00	LN 2	2.18000	2.18	
17 7861151300936	FOLDERS CARTULINA COLGANTE VERDE FLUOR T IDEAL		1.00	LN 2	.44631	.45	
18 7861087700046	CINTA ADHESIVA 18MMX40M TRANSPARENTE DT- SHURTAPE 22 550165		1.00	LN 2	.41310	.41	
19 4712759210079	NOTAS QUITA Y PON 3X3PLG AMARILLO PASTEL HOPAX PGTX100UN 21007		1.00	LN 2	.52000	.52	

...PASAN

31.17



Lo mejor en papelería y tecnología

Av. Golón E4-81 y Av. 9 de Octubre - Matriz Telf. (02) 2557300
QUITO - ECUADOR

Almacen : COLON
Direccion : MARISCAL AV.COLON E4-81 Y AV.9DE OCTUBRE
Telefonos : 557300 225504

PROFORMA: 001-005-0020413
RUC : 1790040275001
Fecha : 21 DE JUNIO DEL 2010
Fecha Entrega: DE MES: DEL
Emision Sist.: 10/06/21 10:11:30
No. Control : 01-PR-00020413
Cliente : 9999 PATRIA RIOFRIO
Direccion : ALMAGRO N26-236 Y ORELLANA No:
Telefono : 224745 Ciudad :
RUC/Cedula : 1713061594001

Pagina: 2 de 2

Pedido: (01-PR-0000000) Vendedor: 101-ALMACEN COLON Usuario: gcuvina Autoriza: bmosquera

SC.COD. BARRAS	PRODUCTO/REFERENCIA	MARCA	CANTIDAD	UNI	T.PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	OBSE.
20 0078910005095	SEPARADORES CARTULINA A4 PESTANAS PLASTI ACCD CAS FIDAX31UN P1366		1.00	FD 2	6.84000	6.84	
21 4712759210505	BANDERITA 45MMX12MM COLORES NEON BLISTER HOPAX X125UN 21050		1.00	ES 2	1.05000	1.05	
/22 0798302010161	FILTRO DE PANTALLA 14.0PLG NEGRO	GEN	1.00	LN 2	2.23000	2.23	
23 0030878989503	MICROFONO 98950 REMOVIBLE	GENERAL ELECTRIC	1.00	LN 2	6.75000	6.75	
/24 7983020608834	MOUSE PAD CON GEL NEGRO MMP-100B	KLIP XTREME	1.00	LN 2	6.00000	6.00	
25 4710268232421	PARLANTES SP-M200 USB 120V US	GENIUS	1.00	LN 2	13.71000	13.71	
/26 0023942946915	CD-R CONDX50 700MB BOMIN 52X 94691	VERBATIM	1.00	LN 2	12.34000	12.34	

ADQUIRENTE

*PROFORMA SUJETA A CAMBIO DE PRECIO

- DESCTO:	SUMAN :	80.09
	0.08 SUBTOTAL :	80.01
	TARIFA 0%:	4.89
	TARIFA 12%:	75.12
	I V A 12%:	9.01
	TOTAL \$:	89.02

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL PARA LOS RUBROS DE ERGONOMÍA

DESCRIPCION DE MATERIALES	UNIDAD	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO (USD)	COSTO TOTAL (USD)	OBSERVACIONES
MATERIAL DE OFICINA					
Ventiladores D/MESA 12P OSCILATO	Unidad	21,00	91,64	1.924,44	Solo en oficinas
Focos CLARO 150W 220V E27 SYLVA	Unidad	24,00	2,35	56,40	Sólo en corredor de Talento Humano Mezzanine, archivos, bodegas, baños y puesto de secretaria de Dirección Ejecutiva
Pintura PERMALATEX BL 2100 CN BLANCO	Caneca(5Gl)	3,00	68,31	204,93	Solo en corredores
Pintura PERMALATEX BL 2100 CN TROPICAL	Caneca(5Gl)	2,00	68,31	136,62	Solo en oficinas
Rodillo DE FELPA ASPERA 9"X1"	Unidad	1,00	4,29	4,29	Para oficinas y corredores
Bandeja PLÁSTICA P/PINTURA	Unidad	1,00	3,29	3,29	Para oficinas y corredores
Brocha WILSON PREMIERE 5" ROJA	Unidad	1,00	7,94	7,94	Para oficinas y corredores
Protector de pantalla 14.OPLG NEGRO GEN	Unidad	36,00	2,23	80,28	Para todas las computadoras
Parlantes de computadora SP-M200 USB 120V US GENIUS	Unidad (2 parlantes)	6,00	13,71	82,26	Para departamento técnico
Microfono 98950 REMOVIBLE GENERAL ELECTRIC	Unidad	36,00	6,75	243,00	Para todas la computadoras
Mouse Pad CON GEL NEGRO KMP-100B KLIP XTREME	Unidad	36,00	6,00	216,00	Para todas la computadoras
Cds-R CONOX50 700MB 80MIN 52X 94691 VERBATIM	Caja	6,00	12,34	74,04	Para administración del Departamento de Comunicación y Tecnológico
Flash memory KINGSTON 4G	Unidad	36,00	15,64	563,04	Para todas las personas que trabajan en el INP
Mesas CENTRO D/TRAB 2CAJ CED IZQUIER	Unidad	2,00	146,55	293,10	Para uso de guardias en las recepciones
Sillas OFICINA T/MODERNA AZUL	Unidad	2,00	87,99	175,98	Para uso de guardias en las recepciones
Sillas recepción NATUZI SOFA 3 CUERPOS, SOFA 2 CUERPOS, 2 SOFAS 1 CUERPO ESTRUCTURA CANELO Y COPAL, ESPONJA NEGRA CON DENSIDAD DE 18 CM3 Y ESPONJA AMARILLA CON DENSIDAD DE 25 CM3 EN ASIENTOS Y ESPALDARES, TAPIZ DE MICROFIBRA IMPORTADO	Juego	1,00	899,00	899,00	Sofa de 3 cuerpos y sofa de 1 cuerpo para mezzanine, sofa de 2 cuerpos y sofa de 1 cuerpo para cuarto piso
Persianas PVC VERTI 2.00MX2.17M	Unidad	10,00	58,29	582,90	Para el Departamento Técnico
Basurero PEDAL 8LT AZUL VERAN	Unidad	84,00	6,99	587,16	Cuatro basureros por oficina: blanco para vidrios, azul para plásticos, gris para papel y cartón, verde basura
Fundas D/BASURA 76X92CM CELESTE	Paquete (10 unid.)	3,00	2,45	7,35	Fundas blancas, celestes, grises y verdes debidamente rotuladas
MATERIAL DE PAPELERIA					
Papel bond BLANCO 075GRS A4 REPORT	Resma (500 hojas)	300,00	4,89	1.467,00	
Sacagrapas TIPO TENAZA H-806 HOMESING	Unidad	10,00	0,39	3,90	
Engrapadora ESCRITORIO MEDIANA DE GATILL ERICH KRAUSE NEGRO PLATA GRAPAS 24/6 25HJ	Unidad	20,00	5,15	103,00	
Perforadora ESCRITORIO MEDIANA 2 PERF 30 ERICH KRAUSE HJS NEGRA METALICA U30	Unidad	15,00	5,10	76,50	
Clips PLATEADO 28MM CJAX200UN ERICH KRAUSE	Caja	10,00	0,95	9,50	
Clips PLATEADO 33MM CJAX75UN ALEX	Caja	10,00	0,25	2,50	
Esferos PUNTA MEDIA BIC	Unidad	100,00	0,25	25,00	
Lapiceros 0.5MM BURGUNDY ROTRING	Unidad	36,00	3,35	120,60	Todo el material será administrado por el jefe encargado de almacen, se hará las reparticiones en función de las necesidades, las secretarias tienen que tener todo
Minas de lapicero B 2.0MM ROTRING	Caja	50,00	0,46	23,00	
Resaltadores PTA BISELADA EDDING A	Unidad	100,00	0,78	78,00	
Borrador PZ-20 CJAX24UN PELIKAN C	Unidad	50,00	0,13	6,50	
Liquid paper PLUMA LIQUIDO SHAKE&SQUEZZE 8M BIC	Unidad	10,00	1,61	16,10	
Goma BARRA 022GRS STICK TESA	Unidad	10,00	1,42	14,20	
Archivador LOMO 08CM OFICIO CARTON FIBRA NEGRA REAL	Unidad	500,00	2,69	1.345,00	
Archivador LOMO 08CM TELEGRAMA CARTON FIBRA NEGRA REAL	Unidad	500,00	2,18	1.090,00	
FolderS CARTULINACOLGANTE VERDE FLUOR T IDEAL	Paquete	1.000,00	0,45	450,00	
Scotch 18MMX40M TRANSPARENTE DT SHURTAPE	Unidad	10,00	0,41	4,10	
Notitas QUITA Y PON 3X3PLG AMARILLO PASTEL HOPAX	Paquete	50,00	0,52	26,00	
Vaselina mojador de dedos SORTKWIK FINGERTIP MOISTENER	Unidad	10,00	1,65	16,50	Uso exclusivo de secretarias
Separadores CARTULINA A4 PESTAÑAS PLASTIACCO	Paquete	1.000,00	6,84	6.840,00	
Membretes (Pestañas para carpetas) 45MMX12MM COLORES NEON BLISTER HOPAX	Paquete	1.000,00	1,05	1.050,00	
SUBTOTAL (SIN IVA)				18.909,42	
IVA (12%)				2.269,13	
TOTAL CON IVA				21.178,55	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL RUBROS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

DESCRIPCION DE MATERIALES	UNIDAD	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO (USD)	COSTO TOTAL (USD)	OBSERVACIONES
SEÑALIZACIÓN					
Prohibido fumar 15X15CM	Unidad	4,00	2,27	9,08	A la salida de los ascensores 1 por piso, 1 corredor de Dirección Ejecutiva y otro en corredor de Talento humano
Prohibido usar ascensores en caso de incendio	Unidad	2,00	2,99	5,98	En cada piso antes de usar ascensor cerca de los timbres
Ruta de evacuación	Unidad	4,00	2,99	11,96	Cerca de salida de emergencia
Punto de encuentro	Unidad	1,00	2,99	2,99	Recepción del edificio
Salida de emergencia	Unidad	2,00	46,03	92,06	En la puerta de salida en cada piso
Extintores	Unidad	4,00	2,99	11,96	A lado de los extintores, se debe indicar de que son y la fecha de la recarga
Flechas de salida	Unidad	14,00	2,99	41,86	En los corredores de cada piso
Salida DE ALUMINIO	Unidad	4,00	2,57	10,28	Donde existen puertas
Enfermería 30X2	Unidad	1,00	2,99	2,99	En el departamento técnico
Cuidado energía	Unidad	1,00	2,99	2,99	En el Departamento Tecnológico
Áreas	Unidad	18,00	2,99	53,82	Fuera de las oficinas
Baños	Unidad	11,00	2,58	28,38	Fuera de los baños
Parqueadero futura mama	Unidad	1,00	24,86	24,86	En el área de estacionamiento
Parqueadero minusvalidos	Unidad	1,00	14,71	14,71	En el área de estacionamiento
INCENDIOS					
Luz estroboscópica	Unidad	2,00	5,00	10,00	Cerca de salida de emergencia
Pulsadores	Unidad	2,00	2,40	4,80	Cerca de salida de emergencia
Alarma de incendios	Unidad	2,00	350,00	700,00	Cerca de salida de emergencia
Extintores	Unidad	13,00	39,45	512,85	A la salida de los ascensores 1 por piso polvo químico seco, 1 CO2 corredor de Dirección Ejecutiva y otro en corredor del Departamento de Tecnología
Detector ionico de humo	Unidad	26,00	19,85	516,10	En pasillos y oficinas
Sprinklers	Unidad	37,00	3,00	111,00	En pasillos y oficinas
BRIGADAS					
Cascos	Unidad	16,00	7,96	127,36	Blancos para primeros auxilios, rojos incendios, activos verde y amarillo evacuación
Linterna para cascos	Unidad	16,00	22,78	364,48	Para todos los brigadistas
Gafas de seguridad	Unidad	16,00	3,26	52,16	Para todos los brigadistas
Guantes y chaleco contra incendios	Kit	4,00	22,26	89,04	El equipo será de uso exclusivo de los brigadistas de incendios y debe encontrarse al alcance de sus manos
Mascarilla	Unidad	16,00	2,46	39,36	Para todos los brigadistas
Hacha	Unidad	2,00	18,00	36,00	Cerca de los extintores
Botiquín	Unidad	1,00	39,66	39,66	Será manejado por la persona encargada del departamento médico
Botiquín con fármacos	Unidad	1,00	50,00	50,00	Será manejado por la persona encargada del departamento médico
Mandil BLANCO MÉDICO	Unidad	1,00	20,00	20,00	Será utilizado por el médico
SERVICIO DE SEGURIDAD Y ALARMAS					
Guardias de seguridad 24 HORAS	Global	4,00	559,77	2.239,08	2 Por piso los cuales cambian de turno
Cameras de vigilancia 420 TVL a color a la noche con infrarojo de largo alcance	Unidad	6,00	285,00	1.710,00	A la salida de los ascensores, Departamento Tecnico, corredor Dirección Ejecutiva, Departamento Comunicación y Departamento tecnológico
Tarjeta de video geovisión	Unidad	2,00	300,00	600,00	Para las cámaras
Transformador	Unidad	2,00	12,00	24,00	Para las cámaras
Instalación y programación	Global	1,00	300,00	300,00	Para las cámaras
Central alarma	Unidad	2,00	127,00	254,00	Para los 2 pisos
Transformador	Unidad	2,00	12,00	24,00	Para alarmas
Batería	Unidad	2,00	24,00	48,00	Para alarmas
Sirena 30w	Unidad	2,00	16,00	32,00	Para exteriores alarma
Caja	Unidad	2,00	13,00	26,00	Para alarmas
Tamper	Unidad	6,00	5,00	30,00	A la salida de los ascensores, Departamento Tecnico, corredor Dirección Ejecutiva, Departamento Comunicación y Departamento tecnológico
Infrarojo	Unidad	6,00	20,00	120,00	A la salida de los ascensores, Departamento Tecnico, corredor Dirección Ejecutiva, Departamento Comunicación y Departamento tecnológico
Magnetico industrial	Unidad	2,00	8,00	16,00	Para Salida de emergencia
Botón pánico	Unidad	2,00	5,00	10,00	Cerca de ascensores
Sirena interior	Unidad	2,00	20,00	40,00	En la recepción
Costo mensual	Global	1,00	22,00	22,00	
SUBTOTAL (SIN IVA)				8.481,81	
IVA (12%)				1.017,82	
TOTAL CON IVA				9.499,63	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL RUBROS DE EQUIPO Y MATERIAL MÉDICO

DESCRIPCION DE MATERIALES	UNIDAD	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO (USD)	COSTO TOTAL (USD)	OBSERVACIONES
PRIMEROS AUXILIOS					
Ambu DE ADULTOS	Unidad	1,00	57,80	57,80	Para dar respiración manualmente
Tanque de oxígeno TRANSPORTABLE, COMPLETO (humificador y manguera)	Unidad	1,00	500,00	500,00	Para que la persona pueda respirar cuando le falta el aire
Mascarilla PARA OXIGENO	Unidad	1,00	3,50	3,50	Permite el ingreso del aire
Nariguera	Unidad	1,00	2,00	2,00	Permite el ingreso del aire
Adrenalina	Unidad (ampolla)	6,00	1,00	6,00	Usada cuando hay alergias, asma, en caso de asma y para reactivar el funcionamiento cardiaco
Jeringuillas de insulina Pt30 100 UI C/100	Unidad	30,00	0,27	8,10	Permite inyectar sustancias o extraer sangre
Torniquete	Unidad	1,00	0,75	0,75	Para inyectar medicamentos
Cureband	Caja (100 curitas)	1,00	2,00	2,00	Para pequeñas heridas
Vendas GASA CURE 6"	Unidad	6	0,70	4,20	Inmoviliza la parte afectada cuando existen lesiones
Espاردrapo CURE BAND MICROPOROSO PIEL 1X5	Unidad	1,00	2,42	2,42	Más resistente y no se desprende para vendas
Espاردrapo CURE BAND TELA 1/2 X 5	Unidad	1,00	2,04	2,04	Para sellar venda
Gasas BROOKLIN LISTA F X 1/2 SOBRES	Unidad	10,00	0,05	0,50	Para impedir que siga saliendo sangre
Canula de Guedel No 3 y 4	Unidad	1,00	1,31	1,31	Para impedir que se traguen o muerdan la lengua
FARMACOS (Botiquín)					
Analgésicos (dolor) y antipiréticos (fiebre)					
Acetaminofen (Tempra) OTC TABS 500 MG C/200	Unidad	20,00	0,09	1,80	Desinflamante
Ibuprofen (Buprex) MK TABS 400MG C/100	Unidad	20,00	0,06	1,20	Desinflamante
Antihistamínicos (alergias)					
Levocetiricina (Degraler) CAPS 5MG C/10	Unidad	20,00	0,49	9,80	Quita estornudo, lagrimeo, enrojecimiento y picazón
Desloratadina MK TABS REC 5 MG C/10	Unidad	20,00	0,89	17,80	Quita estornudo, lagrimeo, enrojecimiento y picazón
Hidroxicina (Atarax) TABS 10 MG C/25	Unidad	20,00	0,17	3,40	Quita estornudo, lagrimeo, enrojecimiento y picazón
Sales de hidratación oral SOBRE X27.9 GR	Unidad	20,00	0,31	6,20	Quita estornudo, lagrimeo, enrojecimiento y picazón
Probióticos (Diarrea)					
Sacharomyces boulardii (Floratil)	Unidad	10,00	1,40	14,00	Elimina diarrea
Corticoide (Infecciones)					
Prednisona (Meticorten) TABS 20 MG C/30	Tabs	20,00	0,98	19,60	Antiinflamatorio y antialérgico
Dexametasona (Decradon) AMP 4 GM C/1	Unidad	20,00	1,37	27,40	Antiinflamatorio y antialérgico
Antigripales (Gripe)					
Paracetamol (Tempra)	Unidad	20,00	0,90	18,00	Analgesico
Loratadina (Aviant) TABS 10 MG C/10	Tabs	20,00	0,13	2,60	Elimina alergias
Pseudoefedrina (Neogripal)	Unidad	20,00	1,00	20,00	Descongestionante
Anestésico local					
Xilocaina (Roxicaina) POMADA 5% T/10 GR	Unidad	2,00	2,18	4,36	Anestésico
Antisépticos (Desinfectantes)					
Alcohol POTABLE FCO/500 ML	Unidad	1,00	1,79	1,79	Desinfectante
Alcohol yodado FCO/1 LITRO	Unidad	1,00	4,70	4,70	Desinfectante
Clorhexidina (Oraldine) FRASCO 180 ML	Unidad	1,00	1,46	1,46	Desinfectante antimicótico
Solución EV					
Solución salina (Suero fisiológico) LAMOSAN FCO/140 CC	Unidad	2,00	1,18	2,36	Limpia y descongestiona
Dextrosa 5% EN AGUA F/500 ML	Unidad	2,00	1,12	2,24	Hidratación
Electrosoles sodio y potasio (Cloruro de sodio y cloruro de potasio) FCO 0.9 X 500 CC	Unidad	2,00	1,36	2,72	Hidratación
Dispensador de gel y DESINFECTANTE 500 ML	Unidad	1,00	6,80	6,80	Desinfectante
EQUIPO MÉDICO					
Camilla EXÁMEN FÍSICO	Unidad	1,00	180,00	180,00	Para revisar al paciente
Protector RESORTADO DE CAMILLA	Unidad	1,00	9,00	9,00	Para que la camilla no se ensucie
Camilla plegable	Unidad	1,00	85,00	85,00	Para mover gente en situaciones de riesgo
Taburete CROMADO BASE METÁLICA	Unidad	1,00	75,00	75,00	Para que se siente el médico cuando revisa al paciente
Gradilla 1 PELDAÑO ARMAZÓN METÁLICO	Unidad	1,00	28,00	28,00	Para que el paciente se suba a la camilla
Silla giratoria	Unidad	1,00	200,00	200,00	Uso del médico
Lámpara de luz cuello de ganso	Unidad	1,00	110,00	110,00	Para tener una mejor visibilidad
Cuello ortopédico VARIAS TALLAS	Unidad	1,00	6,50	6,50	Estabiliza el cuello
Equipo de sutura	Equipo	1,00	32,00	32,00	Para hacer cortes y cocer heridas
Hilos de sutura varias dimensiones ETHICON	Unidad	10,00	6,00	60,00	Para cocer heridas
Guantes estériles	Caja (50 pares)	1,00	21,00	21,00	Cuando se entra en contacto con fluidos
Guantes de manejo	Caja (50 pares)	1,00	9,80	9,80	De uso cotidiano
Baja lenguas MADERA X 100	Unidad	30,00	0,84	25,20	Revisión de garganta
Linterna OMRON	Unidad	1,00	5,80	5,80	Revisión de garganta
Equipo de diagnóstico ADC AMERICANO	Unidad	1,00	200,00	200,00	Revisión orejas, nariz, orejas y garganta
Fonendoscopio RIESTER	Unidad	1,00	34,00	34,00	Revisión de latidos y respiración

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL RUBROS DE EQUIPO Y MATERIAL MÉDICO

DESCRIPCION DE MATERIALES	UNIDAD	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO (USD)	COSTO TOTAL (USD)	OBSERVACIONES
Conos para otoscopio de varios tamaños	Unidad	1,00	6,00	6,00	Para equipo de diagnostico
Martillo NEUROLÓGICO PAQUISTAN	Unidad	1,00	10,00	10,00	Para ver reflejos
Termometro BUCAL NORMAL	Unidad	1,00	2,00	2,00	Mide temperatura
Tensiometro OMRON	Unidad	1,00	36,00	36,00	Mide presión
Refrigerador MINIBAR GENERAL ELECTRIC 5 PIES	Unidad	1,00	349,00	349,00	Para guardar medicamentos y muestras
OFICINA					
Escritorio CENTRO D/TRAB 2 CAJ CED IZQUIER	Unidad	1,00	146,55	146,55	Para que el médico atienda
Silla médico OFICINA T /MODERNA AZUL	Unidad	1,00	87,99	87,99	Para que el médico se siente
Silla pacientes NEGRA METÁLICA	Unidad	2,00	22,99	45,98	Para que se sienten los pacientes
Balanza CON TALLIMETRO HEALTH METER	Unidad	1,00	444,64	444,64	Para pesar
Basurero PEDAL 8LT AZUL VERAN	Unidad	3,00	6,99	20,97	Roja desechos contaminados, negra desechos comunes y verde para basura
Fundas DE BASURA 76X92CM CELESTE	Paquete (10 unid.)	3,00	2,45	7,35	Fundas roja desechos contaminados, negra desechos comunes y verde para basura
POMO CRISTAL 2 LT	Unidad	1,00	1,73	1,73	Para material corto punzante
SUBTOTAL (SIN IVA)				2.998,36	
IVA (12%)				359,80	
TOTAL CON IVA				3.358,16	



ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES

PSICOLOGÍA

Plan para el trabajo de titulación; previo a la obtención del título de:

PSICÓLOGA CON MENCIÓN EN ORGANIZACIONAL

ENUNCIADO:

**“Elaboración de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la
Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo en el Instituto
Nacional de Preinversión”**

ELABORADO POR:

Patricia Riofrío

TUTOR:

Dr. Obando S.

Quito-2010

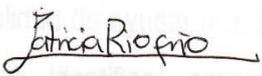
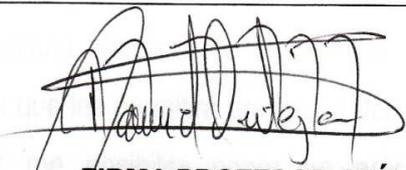
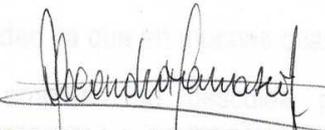


PLAN DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

PSICOLOGÍA

ENERO 2010

DATOS DEL PLAN DE TRABAJO DE TITULACIÓN		
NOMBRE DE LA ESTUDIANTE:	Patricia Victoria Riofrío Luciano	MATRÍCULA: 105376
CARRERA:	Psicología	COORDINADORA: Alexandra Carrasco
ESPECIALIZACIÓN: Psicología Organizacional		
TÍTULO DEL TRABAJO: "Elaboración de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo en el Instituto Nacional de Preinversión"		
PROFESOR GUÍA: Daniel Ortega		
FECHA DE PRESENTACIÓN: 8/02/10		

 FIRMA ALUMNA	 FIRMA PROFESOR GUÍA
 FIRMA DE LA COORDINADORA	
FECHA:	



PROPUESTO POR: Patricia Victoria Riofrío Luciano	ESPECIALIZACIÓN: Psicología Organizacional
NÚMERO DE MATRÍCULA: 105376	SEMESTRE QUE CURSA: Décimo semestre
PROFESOR GUÍA: Daniel Ortega	FECHA: 8/02/10

I. PARTE TEÓRICA

1. ENUNCIADO

“Elaboración de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo en el Instituto Nacional de Preinversión”

2. JUSTIFICACIÓN E HIPÓTESIS

La presente investigación tiene por objeto la elaboración de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo, la misma que será realizada en el Instituto Nacional de Preinversión, con la finalidad de ayudar a desarrollar un Plan que les permitirá prevenir enfermedades como identificar riesgos y a la vez me posibilita poner en práctica los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera.

Este tema resulta de utilidad ya que en muchas ocasiones la Seguridad y Salud de los miembros de la empresa se descuida por falta de interés o por desconocimiento y no son tomadas las medidas pertinentes de forma oportuna, por lo que a largo plazo esto constituye un gran riesgo y se pueden generar problemas adicionales.

Es por esta razón que la elaboración del Plan es importante ya que al conocer cómo proceder en caso de emergencia se puede contribuir para salvar vidas y minimizar los daños, por esta razón es necesario que en el Plan conste lo referente a datos de la empresa, conformación de brigadas de emergencia, señalización, ergonomía del lugar y se debe explicar cómo actuar en caso de riesgo.

Por otro lado es necesario considerar lo referente a salud preocupacional y postocupacional ya que de esta manera es posible determinar en qué condiciones se encuentra el personal antes y después de salir de la compañía, para conocer el estado del personal es necesario que el médico y el psicólogo trabajen de manera conjunta llevando a cabo los estudios pertinentes en cada área.

Cabe destacar que el no cumplir con las normas de seguridad y salud ocupacional trae serias consecuencias ya que no solo se puede afectar al trabajador, sino también a la empresa la cual se ve afectada con fuertes multas y por pérdida de credibilidad.

HIPÓTESIS

- Si el elaborar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional servirá para prevenir riesgos y enfermedades del trabajo a través del análisis del puesto.
- Si el detectar riesgos y enfermedades del trabajo, permitirá la posibilidad de innovar los procesos establecidos en el interior de la organización.

3. ANTECEDENTES

En 1973 fue creado el Fondo Nacional de Preinversión, para 1995 el país carecía de una Institución que se encargara de gestionar estudios relacionados con Preinversión, por eso era necesario efectuar estudios que permitieran involucrar profesionales especializados para que de esa manera se llegara a innovar.

Actualmente el Instituto Nacional de Preinversión cuenta con personal altamente capacitado y esto contribuye a mantener la organización en

permanente innovación, por lo que a pesar de ser de reciente conformación, puede ser pionero en el desarrollo de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional a través del cual conseguirá apoyar valores de responsabilidad social.

Por otro lado cabe destacar que en este momento el Instituto carece de algunas medidas de seguridad relacionadas con señalización y ergonomía. Una de las cosas que llama la atención del visitante, es el espacio reducido que tienen los empleados para llevar a cabo sus funciones lo cual genera molestias e incrementa el calor del lugar. Otro problema evidente es que al estar separados por paneles de tamaño reducido se puede oír las conversaciones que hay en el lugar por lo tanto no existe privacidad, carecen de demarcación de áreas y de salidas de escape, además las instalaciones no se encuentran equipadas para recibir a personas con discapacidad, actualmente la salida de emergencia se encuentra bloqueada, no cuentan con detectores de humo ni sirena de evacuación y peor aún con aspersores de líquido, carecen de manguera de incendio por consiguiente el Plan puede serles de mucha utilidad no solo para saber lo que deben hacer en caso de riesgo, sino también porque si no conocen lo relacionado con las normas de seguridad pueden recibir sanciones de tipo legal.

4. FORMULACIÓN

Será abordado el **SABER** por medio de la profundización en el área de la Seguridad y Salud Ocupacional a través de la elaboración del Plan con el cual se busca la prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo, para esto se abordara lo concerniente a brigadas de emergencia, ergonomía, medicina preocupacional y postocupacional.

Respecto al **HACER** la presente investigación tendrá por objeto la elaboración de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo la misma que será llevada a cabo en el Instituto Nacional de Preinversión, el cual se encuentra ubicado en el Edificio Mansión

Blanca, Torre Londres, 4 piso en la calle República del Salvador y Naciones Unidas.

La presente investigación contribuirá en la formación como psicóloga para aportar mis conocimientos en el desarrollo del Plan de Seguridad y Salud ocupacional, el cual me ayudara a relacionarme con gente del entorno laboral, a la vez que logro involucrarme en un tema que me resulta de interés y en el que pienso profundizar para posteriormente desempeñarme en esta área, es así como se abordara el eje del **SER**.

5. PREGUNTAS Y OBJETIVOS

5.1 Preguntas de investigación

¿Qué es el plan de salud y seguridad ocupacional?

¿Qué son los riesgos y enfermedades del trabajo?

¿Existe una clasificación de riesgos y enfermedades del trabajo?

¿Cómo se pueden prevenir riesgos y enfermedades del trabajo?

¿Qué son y cómo se conforman las brigadas de emergencia?

¿De qué manera contribuye la señalización en la prevención de riesgos y enfermedades?

¿Qué tipo de señalización se emplea en oficinas de trabajo para la prevención?

¿Qué funciones tiene el departamento médico en la empresa?

¿Cuál es la importancia de la elaboración de fichas médicas de ingreso y salida de la gente de la organización?

¿Es necesario controlar la alimentación y designar un tiempo de esparcimiento para evitar complicaciones en su salud?

¿Qué consideraciones con respecto a ergonomía deben ser tomadas en cuenta para que exista un entorno adecuado para que el empleado se desempeñe satisfactoriamente?

5.2 Objetivo general

Realizar un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para poder tener una Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo en el Instituto Nacional de Preinversión.

5.3 Objetivo específico

- Realizar el diagnóstico de los posibles riesgos y enfermedades en la empresa, para prevenir y minimizar su efecto.
- Elaborar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo en el Instituto Nacional de Preinversión en un período de 6 meses aproximadamente.

II. PARTE METODOLÓGICA

1. DETERMINACIÓN DE LA METODOLOGÍA PARA EL DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO DE TITULACIÓN

1.1 Características de la muestra

La organización al ser de reciente conformación consta de 25 personas las mismas que serán objeto de estudio para esta investigación, esto posibilitara el tener un grupo representativo de estudio, realizar el respectivo diagnóstico y prevención.

1.2 Cuadro metodológico (Anexo 2)

1.3 Ámbito de intervención

La presente investigación será efectuada en el Instituto Nacional de Preinversión el mismo que se encuentra ubicado entre las calles República del

Salvador y Naciones Unidas en el cuarto piso de la torre Londres en el edificio Mansión Blanca. Actualmente el Instituto se encuentra a cargo del Ingeniero Alberto Lenk y el Departamento de Recursos Humanos bajo la dirección de la Psicóloga Industrial Marta Vásconez.

1.4 Métodos y técnicas a utilizar

Para llevar a cabo la recolección de datos se utilizara como método la encuesta, la técnica empleada será el cuestionario y posteriormente los datos estadísticos serán representados por medio de gráficos que muestren el estado en el que se encuentra la organización.

1.5 Tratamiento de la información

Una vez que se tomada la encuesta se procesará la información a modo de datos estadísticos los mismos que serán representados en gráficos que muestren la situación real de la organización.

Al finalizar el trabajo se hará la respectiva devolución a la empresa con las respectivas alternativas de solución.

1.5.1. Análisis de los datos recolectados

1.5.2. Representación gráfica de la información

1.5.3. Reflexiones cualitativas de los datos obtenidos

2. COMPROBACIÓN DE LAS HIPÓTESIS

3. RECURSOS

3.1. Recursos humanos

- Autor del trabajo
- Tutor

3.2. Recursos materiales

- Computador

- Copias
- Esferos
- Hojas
- Internet
- Libros
- Resaltadores
- Tinta

3.3. Recursos financieros

Personales:

- Materiales
- Transporte

4. GLOSARIO

Accidente: Acontecimiento súbito que ocurre debido a la actividad que realiza el trabajador, puede conducir a lesión, daño, pérdida, enfermedad y muerte.

Enfermedades: Afección de la salud a causa de factores del entorno.

Ergonomía: Consiste en adecuar el puesto de trabajo para que el individuo mantenga una postura adecuada mientras lleva a cabo sus funciones sin correr riesgos que le ocasionen lesiones y a su vez trata de brindarle confort.

Incidente: Suceso no deseado e inesperado que puede conducir a una lesión.

Lesión: Daño corporal ocurrido tras un accidente.

Plan de contingencia: Son una serie de medidas preventivas que contribuyen en caso de emergencia, consta de alternativas que sirven para enfrentar desastres ya que minimizan riesgos y enfermedades.

Prevención: Son medidas tomadas con anticipación para evitar que un hecho o acontecimiento se concrete.

Riesgos: Probabilidad de que un acontecimiento ocurra causando daño.

Salud Ocupacional: Trata de evitar accidentes y enfermedades por medio del control de riesgos, mediante la evaluación del entorno y valoración psicológica del trabajador por consiguiente busca el bienestar físico, psíquico y social del trabajador.

Seguridad Ocupacional: Busca minimizar los daños y accidentes por medio de normas y políticas.

Señalización: Normas para prevenir riesgos mediante la utilización de señales las cuales indican la forma en que se debe proceder.

5. BIBLIOGRAFÍA

LIBROS:

Asfahl, C. (2000). *Seguridad industrial y salud* (4ta edición). México: Prentice Hall

Benavides, F; Delclós, J; García, A; Ruíz, C. (2007). *Salud laboral: conceptos y técnicas para la prevención de riesgos* (3era edición). Barcelona: Masson S.A

Betancurt, O. (1999). *Salud y seguridad en el trabajo* (1era edición). Quito: Sin editorial

Blake, R. (1981). *Seguridad industrial* (1era edición). México: Diana

Consejo interamericano de seguridad. (1981). *Manual para controlar los accidentes ocupacionales* (2da edición). Suiza: Consejo interamericano de seguridad

Cortés, J. (2002). *Seguridad e higiene del trabajo: técnicas de prevención de riesgos laborales* (3era edición) Mexico: Alfaomega

Creus, A. (2006). *Gestión de la prevención* (1era edición). Barcelona: Marcombo

Gonsen, E. (1970). *Seguridad industrial* (1era edición). Mexico: Herrero Hermanos

Gonzales, C; Letayf, J. (1994). *Seguridad, higiene y control ambiental* (1era edición). México D.F: Mc Graw Hill

Handley,W. (1981). *Manual de seguridad industrial* (1era edición). Bogotá: Mc Graw Hill

Yala, A. (1994). *Seguridad, salud y condiciones de trabajo* (1era edición). Quito: Abya Yala

ANEXOS

ANEXOS

Anexo 1

ÍNDICE INICIAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

1.1. Marco referencial

1.1.1. Contexto de la Empresa

1.1.1.2. Identificación

1.1.1.3. Actividad económica

1.1.1.4. Número de trabajadores

1.1.1.5. Distribución de personal

1.1.1.6. Principales materias e insumos

1.1.1.7. Principales procesos desarrollados

1.2. Estructura de la Empresa

1.3. Problema y Planteamiento del Plan

1.4. Justificación

1.5. Objetivos del Plan

CAPÍTULO II

2.1 Marco Teórico

2.1.1. Reseña Histórica

2.1.2. Conceptos de Seguridad y Salud

2.1.2.1. Accidente

2.1.2.2. Enfermedad

- 2.1.2.3. Ergonomía
- 2.1.2.4. Incidente
- 2.1.2.5. Lesión
- 2.1.2.6. Plan de contingencia
- 2.1.2.7. Prevención
- 2.1.2.8. Riesgos
- 2.1.2.9. Salud ocupacional
- 2.1.2.10. Seguridad ocupacional
- 2.1.2.11. Señalización
- 2.1.3. Plan de Seguridad y salud
 - 2.1.3.1. Diagnóstico de riesgos y enfermedades
 - 2.1.3.2. Clasificación de riesgos y enfermedades
 - 2.1.3.3. Causa de riesgos y enfermedades
- 2.1.4. La psicología en la Seguridad y Salud
 - 2.1.4.1. El factor Psicológico en los riesgos y enfermedades profesionales
- 2.1.5. Procedimiento para elaborar un Plan de Seguridad y Salud
- 2.1.6. Diagnóstico a nivel de empresa
- 2.1.7. Diagnóstico a nivel de puesto de trabajo
- 2.1.8. Guía para desarrollar una auditoria de trabajo

CAPÍTULO III

3.1. Marco Metodológico

3.1.1. Detección de los riesgos y enfermedades en el INP

3.1.2. Procesos del INP

3.1.3. Análisis de los riesgos y enfermedades

3.1.4. Plan de prevención

3.1.4.1. Medicina preventiva

3.1.4.1.1. Departamento médico

3.1.4.1.2. Botiquín de primeros auxilios

3.1.4.1.3. Exámenes Preocupacionales

3.1.4.1.4. Exámenes Postocupacionales

3.1.4.1.5. Historia clínica

3.1.4.1.6. Alimentación

3.1.4.2. Registro de ausentismo

3.1.4.3. Señalización y demarcación de áreas

3.1.4.3.1. Salidas de emergencia

3.1.4.3.2. Ubicación de departamentos

3.1.4.3.3. Baños

3.1.4.3.4. Rutas de evacuación

3.1.4.4. Ergonomía

3.1.4.4.1. Tipos de ergonomía

3.1.4.4.2. Ámbitos de la ergonomía

3.1.4.4.3. Normas de ergonomía

3.1.4.4.4. Equipo de protección

3.1.4.5. Brigadas de emergencia

3.1.4.5.1. Protección de activos

3.1.4.5.2. Incendios

3.1.4.5.2.1. Criterio de protección

3.1.4.5.2.2. Fases de la emergencia

3.1.4.5.2.3. Fenomenología del incendio

3.1.4.5.2.3.1. Requisitos

3.1.4.5.2.3.2. Formas de propagación

3.1.4.5.2.3.3. Vías

3.1.4.5.2.4. Plan de emergencia

3.1.4.5.2.4. 1. Conocimiento del
escenario

3.1.4.5.2.4. 2. Comportamiento
humano

3.1.4.5.3. Primeros auxilios

3.1.4.5.4. Puntos de encuentro

3.1.4.5.5. Evacuación

3.1.4.6. Programa de prevención

3.1.4.7. Comunicación del programa

3.1.4.8. Creación del comité responsable

CAPÍTULO IV

4.1. Evaluación

4.2. Evaluación del Plan

4.3. Diseño de herramientas para evaluar

4.4. Conclusiones y Recomendaciones

 FIRMA DE LA ALUMNA:	 FIRMA DEL PROFESOR GUÍA:
FECHA DE APROBACIÓN:	

Anexo 2

Cuadro Metodológico

OBJETIVO GENERAL: Realizar un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para poder tener una Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo en el Instituto Nacional de Preinversión.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VARIABLES O CATEGORÍAS	INDICADORES	FUENTES	PROCEDIMIENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS
Realizar el diagnóstico de los posibles riesgos y enfermedades en la empresa, para prevenir y minimizar su efecto.	Minimizar los efectos Realizar el diagnóstico	Procesos Puesto Riesgos	Ministerio de relaciones laborales, IESS (riesgos del trabajo) INEN, Bibliotecas e Internet.	La encuesta permitirá por medio de un cuestionario recabar datos, que tras ser procesados darán estadísticas que serán representadas en gráficos que muestren la realidad de la organización.
Elaborar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para la Prevención de Riesgos y Enfermedades del Trabajo en el Instituto Nacional de Preinversión en un	Enfermedades del trabajo Creación del plan	Tiempo Prevención	Ministerio de relaciones laborales, IESS (riesgos del trabajo) INEN, Bibliotecas e Internet.	La encuesta permitirá por medio de un cuestionario recabar datos, que tras ser procesados darán estadísticas que serán representadas en gráficos que muestren la realidad de la organización.

IMÁGENES DEL INP





ANEXO 10

Fotos INP²¹

²¹ Riofrío, P. (2010). Fotos. Universidad de las Américas, Facultad de Ciencias Sociales Psicología, Quito

IMÁGENES INP

ANTES



DESPUÉS





SIMULACRO EVACUACIÓN

