



UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS



Creación de un Think Tank que promueva la formación de cuadros políticos en el Cantón Montúfar.

Creation of a Think Tank that promotes the training of political cadres in the Montufar Canton.

Profesora: Mgs. Andrea Balda

**Estudiantes: Lucero Benalcázar Raúl Porfirio
Portilla Padilla Jorge Andrés**

17 de mayo del 2024

RESUMEN

Creación de un Think Tank que promueva la formación de cuadros políticos que tengan claridad en la formulación de políticas públicas y su aplicación o ejecución, a través de Mentorías de Ex Políticos, Ex Autoridades, Ex Funcionarios Públicos y/o Expertos, hacia las nuevas generaciones interesadas en la política local con aspiraciones de candidaturas de elección popular, así como también a Funcionarios Públicos y/o Autoridades relacionados o que intervengan directa o indirectamente en lo relacionado a las políticas públicas. El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal (GAD) de Montúfar cuenta con aproximadamente 50 ordenanzas y reformas (del periodo 2019 – 2023), donde varias de ellas no se aplican, por lo que ante cualquier control se encontrarían en dificultades sus proponentes. En este sentido, se evidencia que no existe capacitación para abordar estos temas en el Cantón, quizá no ha existido interés en impulsar programas de formación política desde la práctica, donde la realidad de la gestión pública exige mucha capacidad técnica, resaltando que el éxito o fracaso de los políticos de turno se traduce en el éxito o fracaso del territorio que representan. Existe pérdida de tiempo en inducción al cargo público para Funcionarios y/o espacios de Autoridades, incluso algunos Funcionarios que ya han permanecido en la Institución Pública por varios lapsos de tiempo y/o Autoridades Reelectas, aún no están claros de su rol en el GAD, desperdiçando recursos institucionales de diferente índole.

PALABRAS CLAVE: Think Tank, Ordenanzas, Mentorías, Políticas públicas.

ABSTRACT

Creation of a Think Tank that promotes the formation of political cadres who have clarity in the formulation of public policies and their application or execution, through Mentoring from Former Politicians, Former Authorities, Former Public Officials and/or Experts, towards the new generations interested in local politics with aspirations for popular election candidates, as well as Public Officials and/or Authorities related to or who intervene directly or indirectly in matters related to public policies. The Municipal Decentralized Autonomous Government (GAD) of Montúfar has approximately fifty ordinances and reforms (from the period 2019 - 2023), where several of them are not applied, so in the event of any control their proponents would find themselves in difficulties. In this sense, it is evident that there is no training to address these issues in the Canton; perhaps there has been no interest in promoting political training programs from practice, where the reality of public management requires a lot of technical capacity, highlighting that success or the failure of the politicians in power translates into the success or failure of the territory they represent. There is a loss of time in induction into public office for Officials and/or Authority spaces, including some Officials who have already remained in the Public Institution for various periods of time and/or Reelected Authorities, are still not clear about their role in the GAD., wasting institutional resources of different kinds.

KEY WORDS: Think Tank, Ordinances, Mentoring, Public policies.

ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN	5
II. MARCO TEÓRICO	8
2.1. POLÍTICAS PÚBLICAS	8
2.1.1. <i>Definición de políticas públicas</i>	8
2.1.2. <i>Ciclo de políticas públicas</i>	9
2.1.3. <i>Efectividad de las políticas públicas</i>	10
2.2. LIDERAZGO POLÍTICO Y SU MENTORÍA	11
2.2.1. <i>Definición de liderazgo político</i>	11
2.2.2. <i>Importancia de las mentorías</i>	12
2.2.3. <i>¿Cuáles son los roles de los líderes políticos?</i>	13
2.3. FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	14
2.3.1. <i>Factores en la formulación de políticas públicas</i>	14
2.3.2. <i>Factores en la ejecución de políticas públicas</i>	15
2.4. MENTORÍA EN LA POLÍTICA PÚBLICA	16
2.4.1. <i>Métodos de mentorías</i>	16
2.5. CONTEXTO DEL CANTÓN MONTÚFAR A CONSIDERAR	17
2.5.1. <i>Características demográficas, socioeconómicas y políticas del Cantón Montúfar (a considerar)</i>	17
2.5.2. <i>Ordenanzas existentes en el Cantón Montúfar de los últimos tres años</i>	19
2.5.3. <i>Desafíos y oportunidades en la creación de Ordenanzas en el Cantón Montúfar</i>	20
III. METODOLOGÍA	21
3.1. DISEÑO METODOLÓGICO	21
IV. DESCRIPCIÓN DEL ARGUMENTO ORIGINAL	23
V. RECOMENDACIONES	26
VI. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:	28

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.	19
-----------------------	----

I. INTRODUCCIÓN

Según el último Censo de Población y vivienda el número de habitantes del Cantón Montúfar es de 29.590 habitantes, de los cuales corresponde a 15.163 Mujeres y a 14.427 Hombres, siendo el 51,20% y el 48,80% respectivamente; del cual la participación en temas electores corresponde a 26.169 votantes, 13.345 Mujeres y 12.824 Hombres siendo el 51,00% y 49,00% respectivamente, es decir, lo integran personas de 16 años cumplidos o más, según información difundida por el Consejo Nacional Electoral (CNE) para estas elecciones de la Consulta Popular de abril del 2024, representando el 88,43% respecto del total de la población Cantonal.

Hoy en día, la participación de las Mujeres en la política es esencial para lograr sociedades inclusivas y equitativas ya que se contribuye a este fin desde su particular perspectiva, comprensión y direccionamiento. Es así que, en el Cantón Montúfar, como en muchos lugares, la representación femenina en la actualidad política, ha enfrentado desafíos históricos que han permitido de a poco, ir cerrando esas brechas existentes de desigualdad, por ello, en este Cantón, la participación en el Seno de Concejo Municipal, el 50% está ocupado por Mujeres y el otro 50% se debe a la representación por Hombres, considerando que lo integran seis (6) personas en su totalidad, cinco Concejales (tres Mujeres y dos Hombres) y el Alcalde (Hombre).

Este estudio, se centrará en explorar caminos estratégicos para promover una participación más efectiva de Mujeres y Hombres indistintamente en la política del Cantón Montúfar y con la posibilidad de su incorporación en el futuro cercano como Autoridades en el caso de Candidaturas y/o fortaleciendo capacidades en Funcionarios nuevos o de carrera según su radio de acción e interés, a través de la creación de un “Think Tank”, mismo promueva estrategias clave para superar barreras y fortalecer la presencia Femenina, pero también Masculina en roles políticos significativos y de esa manera contribuir a mejorar la gestión pública local mediante acciones efectivas.

Dentro del análisis de los caminos estratégicos, encontramos el de la educación y empoderamiento, siendo este camino fundamental para direccionar y alinearnos hacia una mayor participación política, siendo muy importante la inversión en educación y empoderamiento desde una edad temprana para despertar el interés de los jóvenes, pero

también a cualquier edad, ya que se puede realizar aportes para el desarrollo Cantonal desde cualquier ámbito y se debe promover amplitud de participación.

Con la implementación de diferentes programas educativos que fomenten la conciencia de género, liderazgo y habilidades pero desde una perspectiva principalmente política, no solo se contribuye a desafiar los estereotipos de género arraigados, sino que también empodera a las Mujeres para asumir roles activos en la toma de decisiones políticas y posiblemente a desmitificar el hecho de que la política es más para Hombres según se escucha en el ruido social, ya que sobre la base de los resultados a partir de la presencia política Femenina y su contribución efectiva en la gestión política local, se podrá ir mejorando la percepción que se evidenciará en los hechos reales.

Parte de esto es la sensibilización pública sobre la importancia de la participación de las Mujeres en la política, ya que históricamente y superficialmente se ha ido incrementando en las cifras, esto en cuanto a candidatas y varias de ellas posteriormente electas, pero sin conocer la efectividad de su gestión política a profundidad, lo que ha limitado la percepción social de su Trabajo como Autoridad, reduciendo la posibilidad de contar con más Autoridades Mujeres, evidenciándose por ejemplo, en el hecho de que hasta la actualidad no ha existido Alcaldesa electa como tal (o antes Presidenta del Concejo Municipal) en este Cantón; generalmente pasa lo mismo con los jóvenes que tienen la obligación legal de ocupar un espacio de candidatura, pero al no reflejar su trabajo, no lo conoce la sociedad y se reducen posibilidades futuras de iguales o mayores espacios de participación política. Es así como, con estos programas se busca generar conciencia de respeto y mayor grado de apertura en la sociedad respecto a la participación Femenina y a la participación juvenil, promoviendo un cambio cultural duradero, mediante estrategias que desafíen los estereotipos de género y resalten los beneficios de la diversidad en la toma de decisiones, pudiendo así transformar gradualmente las actitudes y percepciones de la sociedad.

Es así que, con la implementación o adopción de políticas de paridad de género y cuotas juveniles, que se convierte en una estrategia clave para garantizar una representación equitativa en la política, ya que con la obligatoriedad de establecer cuotas que aseguren una presencia mínima de Mujeres y Jóvenes en cargos públicos, no solo se rompe con las barreras existentes, sino que también se crea un entorno propicio para que mayormente

las Mujeres y Jóvenes participen de manera significativa en procesos electorales y en caso de ser favorecidos, con la consecuente toma de decisiones desde diferentes espacios de Autoridad, pero para ello, es importante fortalecer dicha participación y no se quede solamente en la sola paridad de participación o cuota, sino que las mismas sean cada vez más efectivas.

Otro escenario para implementar caminos estratégicos es la creación de redes de mentoría y apoyo entre Mujeres y Hombres, desde Personajes Políticos experimentados hacia aquellas personas que recién ingresan al ámbito político y/o público, lo cual es básico, porque permitiría tener mujeres y hombres con más conocimientos acerca de la política aplicada. Estas redes proporcionan orientación, comparten experiencias y fortalecen las capacidades de los participantes en sus habilidades políticas y/o de gestión pública. La mentoría puede ser un elemento transformador para el crecimiento y el éxito de las Mujeres y Hombres de diferentes edades en la política de este Cantón. Ofrecer mentoría para Mujeres y Hombres interesados en la política y su relación estrecha con la gestión y/o administración pública, se convierte además en una estrategia práctica. Estos programas pueden abordar habilidades políticas, comunicación efectiva, gestión de campañas electorales y su vinculación con el gobierno electo, gestión pública y otros aspectos fundamentales derivados desde la arena política o desde la administración pública en múltiples aspectos prácticos.

Sería la promoción de Líderes o Líderesas tanto Hombres como Mujeres en calidad de Líderes Políticos en el Cantón Montúfar, que se convertiría en una estrategia poderosa para aprovechar de mejor manera su trabajo actual de ser el caso como Ciudadanos, Funcionarios y/o Autoridades en el ámbito público según corresponda, que se traduzca luego de las Mentorías, en un esfuerzo por contribuir a mejorar la calidad de vida de los habitantes.

Son estas historias de éxito que se impartirían, de alcanzar logros personales, las que inspirarían a otras Mujeres y Hombres de diferentes edades, a seguir por dicho camino, además de que también envían un mensaje claro sobre la capacidad y competencia de las Mujeres y Hombres en roles de liderazgo y posteriormente mayor participación efectiva a la hora de tomar buenas decisiones para el Cantón Montúfar, posibilitando una mejora en su preparación y confianza para asumir estos roles.

Por otro lado, y finalmente, facilitar el acceso equitativo a recursos y financiamiento es fundamental para superar las barreras económicas que a menudo son las que limitan la participación principalmente de las Mujeres y Jóvenes en la política. Esta brecha se puede superar con la creación de programas específicos de apoyo que cubran a Hombres y Mujeres de todas las edades, con énfasis en los Jóvenes, todos ellos interesados en temas de gestión y política pública, que fomente el lograr una mayor participación que permita que sus voces se empiecen a escuchar realmente.

En la actualidad, en el contexto político del Cantón Montúfar, la necesidad de formar líderes capacitados y comprometidos con el desarrollo y la representación efectiva de la comunidad se presenta como un desafío a corto, mediano y largo plazo. Ante esta realidad, surge la propuesta de la creación de un Think Tank especializado en promover la formación de cuadros políticos a manera de Agentes de Cambio. Este proyecto no solo aspira a nutrir el panorama político local con ciudadanos preparados y con visión estratégica, sino que también busca impulsar el debate constructivo, la investigación y la elaboración de políticas públicas que respondan a las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos del Cantón Montúfar, igualmente, analizar la situación actual del Gobierno Local en lo concerniente a su normativa, para mantener, derogar y/o reformar lo que corresponda, para contar con ordenanzas adecuadas y contextualizadas conforme a las necesidades de la ciudadanía o plenamente identificadas desde la gestión pública en territorio, ya que ocurre con cierta normativa, que por no responder a las necesidades se vuelve inaplicable. En esta introducción, como se puede evidenciar, se delinear las motivaciones y los objetivos fundamentales que inspiran la iniciativa de establecer un Think Tank dedicado a cultivar el liderazgo político para el Cantón Montúfar.

II. MARCO TEÓRICO

2.1. POLÍTICAS PÚBLICAS

2.1.1. Definición de políticas públicas

Las políticas públicas son las acciones y a la vez decisiones tomadas por los gobiernos en relación con ciertos temas o problemas que afectan a la sociedad. Estas políticas pueden abordar distintas áreas como: educación, salud, medio ambiente, economía, seguridad, etc. (Vargas, 2012).

Las políticas públicas son el resultado de un proceso complejo que implica la identificación de problemas, la formulación de objetivos, la evaluación de diferentes opciones, la implementación de medidas específicas y el seguimiento y evaluación de los resultados. Estas políticas adoptan diversas formas como leyes, regulaciones, programa de gobierno, incentivos fiscales, entre otros mecanismos (Vargas, 2012).

El fin de las políticas públicas es mejorar el bienestar de la sociedad y abordar desafíos específicos que enfrenta una comunidad o un país. Para lograr este objetivo, es fundamental que las políticas públicas se desarrollen de manera transparente, participativa y basada en evidencia, teniendo en cuenta las necesidades de la ciudadanía (Vargas, 2012).

En Ecuador, al igual que en otros países, el proceso de formulación de políticas públicas implica la identificación de problemas, la definición de objetivos, la evaluación de opciones y la implementación de medidas específicas. Sin embargo, el contexto político, económico, social y cultural de Ecuador influye en la forma en que se desarrollan y ejecutan estas políticas (Aguilar *et al.*, 2012).

El Cantón Montúfar está situado en la provincia de Carchi, en el norte de Ecuador. En el contexto específico de este Cantón, las políticas públicas se refieren a las acciones y decisiones tomadas por las autoridades locales para abordar los problemas y necesidades de la población de Montúfar.

Es importante que las políticas públicas en el Cantón Montúfar se desarrollen de manera práctica, transparente, inclusiva y basada en las necesidades y prioridades de la población local, fruto de la experiencia y/o iniciativa. Además, es fundamental que se promueva la participación ciudadana y se garantice la rendición de cuentas, para asegurar que estas políticas gubernamentales o públicas, sean efectivas y beneficien a la comunidad en su conjunto (Vargas, 2012).

2.1.2. Ciclo de políticas públicas

El ciclo de políticas públicas es un modelo conceptual, que describe las etapas principales por las que atraviesa una política pública, desde su identificación hasta su evaluación y posible revisión. Aunque existen diversas formulaciones del ciclo de políticas públicas, generalmente incluye las siguientes etapas:

Agenda setting (Definición de la agenda): En esta etapa, se identifican y se definen los problemas o temas que requieren atención por parte de los responsables de la formulación de políticas. Esto puede ocurrir debido a presiones sociales, demandas ciudadanas, cambios en el entorno político o económico, entre otros factores.

Formulación de políticas: Una vez que un problema ha sido identificado y colocado en la agenda política, se procede a la formulación de posibles soluciones. En esta etapa, se examinan diversas opciones políticas y se desarrollan propuestas con el objetivo de abordar el problema identificado.

Adopción de políticas: En esta etapa, las propuestas de políticas son adoptadas oficialmente por parte de las instituciones gubernamentales responsables. Esto puede ocurrir a través de la aprobación de leyes, decretos, reglamentos u otros instrumentos jurídicos.

Implementación de políticas: Una vez que una política ha sido adoptada, se procede a su implementación, es decir, a la ejecución de las acciones necesarias para ponerla en práctica. Esto puede implicar asignación de recursos, creación de programas, establecimiento de regulaciones, entre otras medidas.

Evaluación de políticas: En esta etapa, se evalúa el impacto y la efectividad de la política implementada. Se analizan los resultados obtenidos en relación con los objetivos establecidos y se identifican posibles áreas de mejora o ajuste.

Revisión de políticas: Basándose en los resultados de la evaluación, se pueden realizar modificaciones o ajustes a la política, si es necesario. Esto puede implicar cambios en la formulación, la adopción o la implementación de la política, con el fin de mejorar su efectividad y adaptarla a nuevas circunstancias (Aguilar *et al.*, 2012).

2.1.3. Efectividad de las políticas públicas

La efectividad de las políticas públicas es la capacidad de estas políticas para lograr sus objetivos previstos y producir resultados positivos en la sociedad. Evaluar la efectividad de una política pública implica analizar una serie de factores, entre los cuales se incluyen:

Cumplimiento de los objetivos: Se evalúa si la política ha logrado alcanzar los objetivos establecidos al principio del proceso de formulación.

Impacto: Se analiza el impacto real de la política en la sociedad y en el problema o situación que buscaba abordar. Esto puede incluir, cambios en indicadores relevantes como la reducción de la pobreza, el aumento del acceso a servicios públicos, la mejora del medio ambiente, entre otros.

Eficiencia: Se examina si la política ha utilizado de manera eficiente los recursos disponibles para lograr sus objetivos, es decir, si ha logrado obtener el máximo beneficio con los recursos disponibles.

Equidad: Se evalúa si la política ha contribuido a reducir las desigualdades sociales.

Sostenibilidad: Se considera si la política es sostenible a largo plazo, es decir, si puede mantenerse en el tiempo y seguir produciendo resultados positivos sin agotar los recursos o generar efectos negativos no deseados.

Participación y legitimidad: Se analiza si la política ha promovido la participación ciudadana en su diseño, implementación, evaluación; y, si cuenta con el apoyo y la legitimidad necesarios por parte de la sociedad.

Además, la efectividad de una política puede variar según el contexto específico en el que se implementa y a lo largo del tiempo. Por lo tanto, es importante realizar evaluaciones periódicas y ajustar las políticas según sea necesario para mejorar su efectividad y maximizar su impacto positivo en la sociedad (Rodríguez *et al.*, 2019).

2.2. LIDERAZGO POLÍTICO Y SU MENTORÍA

2.2.1. Definición de liderazgo político

El líder político es aquel que puede movilizar a seguidores, ganar apoyo popular y ejercer influencia sobre las políticas y decisiones que afectan a una comunidad, una nación o una región. El liderazgo político puede manifestarse de diversas maneras, como el liderazgo en partidos políticos, en gobiernos, en movimientos sociales, en grupos de interés, entre otros. (Rodríguez, 2014)

Algunas características clave del liderazgo político incluyen:

Visión y dirección: Un líder político debe tener una visión clara de los objetivos que desea alcanzar y ser capaz de articular esa visión de manera convincente para ganar apoyo.

Capacidad de comunicación: Es fundamental que un líder político pueda comunicarse de manera efectiva con diferentes audiencias, ya sea a través de discursos, medios de comunicación, redes sociales u otros canales.

Carisma y carácter: El carisma y el carácter de un líder político pueden influir en su capacidad para conectar con la gente y ganar su confianza y apoyo.

Negociación y compromiso: Los líderes políticos deben ser capaces de negociar con otros actores políticos y encontrar compromisos para avanzar en sus agendas.

Integridad y ética: La integridad y la ética son cualidades importantísimas en un líder político, ya que contribuyen a generar confianza y credibilidad entre los seguidores y el público en general.

2.2.2. Importancia de las mentorías

Las mentorías juegan un papel crucial en el desarrollo personal y profesional de las personas, ofreciendo una serie de beneficios tanto para el mentor como para el aprendiz. Aquí hay algunas razones clave que destacan la importancia de las mentorías:

Transferencia de conocimiento y experiencia: Los mentores comparten su experiencia y conocimiento que les permite aprender de los errores como de los éxitos del mentor, procurando adquirir así, habilidades prácticas relevantes para su desarrollo.

Desarrollo de habilidades: Las mentorías proporcionan oportunidades para el desarrollo de habilidades específicas, como liderazgo, comunicación, resolución de problemas, toma de decisiones, entre otras, que son esenciales para el crecimiento personal y profesional.

Consejo y orientación: Los mentores ofrecen consejos prácticos, feedback constructivo y orientación sobre la toma de decisiones, lo que ayuda a las mentorías a superar obstáculos, identificar oportunidades y avanzar en sus carreras o metas personales.

Networking: A través de las mentorías, las personas pueden expandir su red de contactos profesionales y establecer relaciones valiosas en su campo de interés, lo que puede ser beneficioso para su crecimiento profesional y el acceso a oportunidades laborales.

Motivación y apoyo: Los mentores pueden servir como modelos a seguir y brindar apoyo emocional y motivacional a los políticos en formación, ayudándoles a mantenerse enfocados en sus objetivos y superar los desafíos que pueden enfrentar en el camino.

Fomento de la confianza y la autoestima: La relación de mentoría puede contribuir al desarrollo de la confianza en sí mismos y la autoestima de los políticos en formación, al proporcionarles el apoyo y la validación necesarios para enfrentar nuevos desafíos y perseguir sus metas con determinación (Moreno, 2012).

2.2.3. ¿Cuáles son los roles de los líderes políticos?

Los líderes políticos desempeñan una variedad de roles importantes en el ámbito político, y su influencia abarca desde la formulación de políticas hasta la representación de los intereses de la sociedad. Algunos de los roles más destacados que suelen asumir los líderes políticos incluyen: (Podestá, 2001)

Legisladores: En los sistemas democráticos, los líderes políticos que ocupan cargos legislativos, como los miembros del Parlamento o del Congreso, tienen la responsabilidad de participar en el proceso de creación y aprobación de leyes. Esto implica la presentación de propuestas legislativas, el debate de proyectos de ley y la votación sobre su aprobación.

Líderes de opinión: Los líderes políticos tienen la capacidad de influir en la opinión pública y dar forma a la percepción de los ciudadanos sobre cuestiones políticas y sociales. Esto puede ocurrir a través de discursos, entrevistas en medios de comunicación, publicaciones en redes sociales y otras formas de comunicación pública.

Representantes del pueblo: Los líderes políticos son elegidos para representar los intereses y las preocupaciones de los ciudadanos en el gobierno. Esto implica escuchar las necesidades de la población, abogar por sus derechos y defender sus intereses en las instituciones políticas.

Negociadores y diplomáticos: En el ámbito internacional, los líderes políticos representan a sus países en negociaciones y relaciones diplomáticas con otras naciones. Esto implica la búsqueda de acuerdos, la resolución de conflictos y la promoción de los intereses nacionales en el escenario mundial.

Administradores y ejecutores: Los líderes políticos que ocupan cargos ejecutivos, como Presidentes, Primeros Ministros o Gobernadores, tienen la responsabilidad de administrar el Gobierno y ejecutar las políticas y programas aprobados. Esto implica la supervisión de los ministerios y agencias gubernamentales, la asignación de recursos y la toma de decisiones en la gestión de los asuntos públicos (Podestá, 2001).

2.3. FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

2.3.1. Factores en la formulación de políticas públicas

La formulación de políticas públicas es un proceso complejo que implica la consideración de una amplia gama de factores. Algunos de los factores clave que influyen en este proceso incluyen:

Problemas y necesidades identificados: El proceso de formulación de políticas a menudo comienza con la identificación de problemas o necesidades que requieren atención por parte del gobierno. Estos problemas pueden surgir de diversas fuentes, como datos estadísticos, investigaciones, demandas ciudadanas, presiones políticas o crisis emergentes (Ávila *et al.*, 2012)

Investigación y análisis: Una vez que se identifican los problemas, se lleva a cabo una investigación exhaustiva y un análisis de la situación para comprender mejor sus causas, consecuencias y posibles soluciones. Esto puede implicar la recopilación de datos, la consulta a expertos, el análisis de políticas similares implementadas en otros lugares, entre otros enfoques (Podestá, 2001).

Intereses y valores: En la formulación de políticas, se deben tener en cuenta los diferentes intereses y valores en juego, tanto de los ciudadanos como de los grupos de interés. Esto incluye considerar las preferencias de los votantes, las demandas de las partes interesadas, así como los principios éticos y morales que guían la toma de decisiones (Podestá, 2001).

Factores políticos: Los factores políticos, como la ideología, la afiliación partidista, las presiones políticas y las relaciones de poder, pueden influir significativamente en el proceso de formulación de políticas. Los gobiernos deben considerar cómo sus decisiones políticas afectarán su apoyo popular, su legitimidad y su capacidad para obtener el apoyo de otros actores políticos.

Factores económicos: Los aspectos económicos, como el presupuesto disponible, el impacto en la economía, la distribución de recursos y los incentivos económicos, son consideraciones importantes en la formulación de políticas. Los gobiernos deben evaluar cómo sus decisiones afectarán la eficiencia económica, la equidad y el bienestar general de la sociedad (Podestá, 2001).

Factores sociales y culturales: Las políticas públicas también deben tener en cuenta los factores sociales y culturales, como la diversidad cultural, las normas sociales, las estructuras familiares, los valores comunitarios y las relaciones interpersonales. Estos aspectos pueden influir en la aceptación y la efectividad de las políticas en la sociedad (Podestá, 2001).

2.3.2. Factores en la ejecución de políticas públicas

La ejecución de políticas públicas también está influenciada por una serie de factores que pueden afectar su implementación efectiva. Algunos de los factores importantes en la ejecución de políticas públicas incluyen:

Recursos disponibles: La disponibilidad de recursos, como financiamiento, personal, infraestructura y tecnología, es crucial para la implementación exitosa de políticas públicas. La falta de recursos adecuados puede obstaculizar la ejecución efectiva de las políticas planificadas (Moreno, 2012).

Capacidad administrativa: La capacidad del gobierno y sus agencias para administrar y ejecutar las políticas públicas de manera eficiente y efectiva es fundamental. Esto incluye la capacidad para planificar, coordinar, supervisar y evaluar la implementación de las políticas (Moreno, 2012).

Apoyo político y liderazgo: El respaldo político y el liderazgo sólido son importantes para garantizar el compromiso continuo y la dedicación de los funcionarios gubernamentales y otros actores involucrados en la ejecución de políticas públicas (Moreno, 2012).

Coordinación interinstitucional: La cooperación y la coordinación efectiva entre diferentes agencias gubernamentales y actores relevantes son esenciales para garantizar una ejecución coherente y sin problemas de las políticas públicas. Esto puede implicar la creación de mecanismos de coordinación, la clarificación de roles y responsabilidades, y la promoción de la colaboración intersectorial (Chicaiza, 2014).

Participación y colaboración: La participación y la colaboración de la sociedad civil, el sector privado, las organizaciones no gubernamentales y otros actores relevantes pueden mejorar la implementación de políticas públicas al proporcionar recursos adicionales, experiencia y apoyo comunitario (Chicaiza, 2014).

Monitoreo y evaluación: El establecimiento de sistemas de monitoreo y evaluación efectivos es crucial para supervisar el progreso y los resultados de la ejecución de políticas públicas. Esto permite realizar ajustes según sea necesario y asegurar que las políticas sean efectivas y cumplan con sus objetivos previstos (Chicaiza, 2014).

Cultura organizacional: La cultura organizacional de las instituciones gubernamentales puede influir en la ejecución de políticas públicas. Una cultura que fomente la eficiencia, la transparencia, la rendición de cuentas y el servicio público puede facilitar la implementación efectiva de políticas.

Contexto socioeconómico y cultural: Factores como las condiciones socioeconómicas, culturales y demográficas de la población objetivo pueden afectar la ejecución de políticas públicas. Es importante adaptar las políticas a las características específicas del contexto en el que se están implementando.

Una ejecución efectiva de políticas públicas requiere una combinación de recursos adecuados, capacidad administrativa, apoyo político, coordinación interinstitucional, participación y colaboración, monitoreo y evaluación, una cultura organizacional favorable y la consideración del contexto socioeconómico y cultural. Estos factores influyen en la capacidad del gobierno para implementar políticas de manera eficiente y lograr los resultados deseados en beneficio de la sociedad (Rodríguez, 2014).

2.4. MENTORÍA EN LA POLÍTICA PÚBLICA

2.4.1. Métodos de mentorías

La mentoría puede ser una herramienta valiosa para el desarrollo profesional y la adquisición de habilidades necesarias para abordar los desafíos complejos que enfrentan los profesionales del sector. Aquí hay algunos métodos comunes de mentorías en políticas públicas: (Aguinaga et al., 2019).

Asesoramiento individualizado: Este enfoque implica asignar a un mentor experimentado a un aprendiz o mente para proporcionar orientación personalizada y apoyo. El mentor puede compartir su experiencia, conocimientos y consejos sobre cuestiones específicas relacionadas con políticas públicas, como la formulación de políticas, la implementación de programas gubernamentales, la gestión de proyectos o la resolución de problemas (Moreno, 2012).

Programas estructurados de mentoría: Algunas organizaciones gubernamentales, instituciones académicas o grupos profesionales pueden implementar programas formales de mentoría en políticas públicas. Estos programas suelen incluir sesiones de capacitación, emparejamiento de mentores y mentes, establecimiento de metas y seguimiento regular para garantizar una experiencia de mentoría efectiva (Moreno, 2012).

Redes de mentores: Establecer redes de mentores puede ser una forma efectiva de conectar a profesionales del sector de políticas públicas con mentores potenciales que puedan ofrecer orientación y apoyo en áreas específicas de interés. Estas redes pueden facilitar la colaboración, el intercambio de conocimientos y el establecimiento de relaciones profesionales duraderas (Moreno, 2012).

Mentoría inversa: En este enfoque, se fomenta la colaboración entre profesionales con diferentes niveles de experiencia y conocimientos. Las mentes más jóvenes o menos experimentados pueden ofrecer nuevas perspectivas y conocimientos a sus mentores más experimentados, mientras que estos últimos pueden proporcionar orientación y apoyo basados en su experiencia (Moreno, 2012).

Mentoría en grupo: En lugar de la mentoría uno a uno, se pueden organizar sesiones de mentoría en grupo donde varias mentes pueden beneficiarse del consejo y la experiencia de un mentor o un panel de mentores. Estas sesiones pueden ser especialmente útiles para discutir temas comunes, compartir experiencias y aprender de los demás.

Mentoría virtual: Con el uso de tecnologías de comunicación en línea, como videoconferencias y plataformas de mensajería, la mentoría virtual se ha vuelto más accesible y conveniente. Esto permite que mentores y mentes se conecten sin importar su ubicación geográfica, facilitando así la colaboración y el intercambio de conocimientos a nivel global.

2.5. CONTEXTO DEL CANTÓN MONTÚFAR A CONSIDERAR

2.5.1. Características demográficas, socioeconómicas y políticas del Cantón Montúfar (a considerar).

El Cantón Montúfar está situado en la provincia de Carchi, al norte del Ecuador. A continuación, se presentan algunas características demográficas, socioeconómicas y políticas que pueden ser relevantes para este Cantón:

Demografía: El Cantón Montúfar tiene una población que puede estar compuesta por una variedad de grupos étnicos y culturales. Es importante considerar la distribución por edad, género y composición étnica de la población para entender las necesidades y prioridades de la comunidad.

Economía: La economía del Cantón Montúfar puede estar impulsada por una variedad de sectores, como la agricultura, el comercio, el turismo y la ganadería. Es importante analizar la situación económica del cantón, incluido el nivel de ingresos, el empleo, la infraestructura económica y las oportunidades de desarrollo.

Educación: El acceso a la educación y la calidad de los servicios educativos pueden ser aspectos importantes para considerar en el Cantón Montúfar. Es fundamental analizar la disponibilidad de escuelas, colegios y otros centros educativos, así como la tasa de alfabetización y el acceso a la educación superior.

Salud: La disponibilidad y accesibilidad de servicios de salud, así como la infraestructura sanitaria y la calidad de la atención médica, son factores cruciales para el bienestar de la población del Cantón Montúfar.

Infraestructura: La infraestructura física, como carreteras, transporte público, servicios básicos (agua, electricidad, saneamiento), telecomunicaciones y vivienda, es fundamental para el desarrollo del cantón y el bienestar de sus habitantes.

Gobierno local: El gobierno local del Cantón Montúfar puede estar compuesto por Autoridades Municipales, como el Alcalde y el Concejo Municipal, encargadas de la administración y gestión de los asuntos locales. Es importante considerar la capacidad institucional, la transparencia y la participación ciudadana en el Gobierno Local.

Estas son algunas de las características demográficas, socioeconómicas y políticas que pueden ser relevantes para comprender la situación del Cantón Montúfar y guiar el desarrollo de políticas y programas dirigidos a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

Es importante realizar un análisis detallado y participativo para identificar las necesidades y prioridades específicas de la comunidad y diseñar intervenciones efectivas y sostenibles.

2.5.2. Ordenanzas existentes en el Cantón Montúfar de los últimos tres años.

En el transcurso de la historia del Cantón Montúfar existe más de un centenar de Ordenanzas, de la cuales la presente investigación se enfocó en analizar brevemente desde el año 2021 hasta el año 2024. En la tabla se enlistan a manera de muestra, parte de ellas, desde el año 2021 al año 2024:

Tabla 1.

Listado de muestra de ordenanzas de los últimos tres años del Cantón Montúfar.

Nro.	ORDENANZAS
1	SEGUNDA REFORMA A LA ORDENANZA QUE REGULA EL USO, PROVISIÓN, DETERMINACIÓN, RECAUDACIÓN, ADMINISTRACIÓN DE LA TARIFA DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE Y ACANTARILLADO DE LA CIUDAD DE SAN GABRIEL.
2	ORDENANZA SUSTITUTIVA A LA ORDENZA PARA EL FOMENTO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA EN EL CANTÓN MONTÚFAR
3	SEGUNDA REFORMA A LA ORDENANZA QUE REGULA LA ADMINISTRACIÓN FUNCIONAMINETO Y UTILIZACIÓN DEL PARQUE DE LA FAMILIA DEL CANTÓN MONTÚFAR
4	ORDENANZA SUSTITUTIVA QUE REGULA EL SISTEMA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL DEL CANTÓN MONTÚFAR.
5	REFORMA A LA ORDENANZA PARA EL FOMENTO DEL DEPORTE Y RECREACIÓN EN EL CANTÓN MONTÚFAR
6	ORDENANZA PARA LA ADMINISTRACIÓN DEL FONDO FIJO DE RETANQUEOS DE COMBUSTIBLE, ESTACIONAMIENTOS, PEJAES, MANTENIMIENTOS Y ADQUISICIÓN DE REPUESTOS EMERGENTES PARA VEHÍCULOS DE PROPIEDAD DEL GAD MUNICIPAL DE MONTÚFAR
7	ORDENANZA QUE ORGANIZA Y CIRCULA, EL TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRE EN LA PARROQUIA DE CRISTOBAL COLÓN
8	ORDENANAZA PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDOS SÓLIDOS Y DESECHOS LÍQUIDOS (ACEITES DE COCINA USADO) EN EL CANTÓN MONTÚFAR
9	ORDENZA PARA LA GETSION INTEGRAL DE LOS DESECHOS SANITARIOS DEL CANTÓN MONTÚFAR
10	ORDENANZA SUSTITUTIVA PARA REGULAR, AUTORIZAR Y REGULAR, AUTORIZAR Y CONTROLAR LA EXPLOTACIÓN DE MATERIALES ÁRIDOS Y PÉTREOS QUE SE ENCUENTRA EN LOS LECHOS DE LOS RÍOS, CANTERAS EXISTENTES EN LA JURISDICCIÓN DEL CANTÓN MONTÚFAR
11	ORDENANZA QUE REGLAMNETA LA ADMINISTRACIÓN, Y CONTROL DE BIENES E INVENTARIOS DEL GOBIERNOS AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE MONTÚFAR
12	ORDENANZA DE APROBACIÓN DE LA URBANIZACIÓN ASOCIACIÓN DE VIVIENDA 19 DE MARZO

2.5.3. Desafíos y oportunidades en la creación de Ordenanzas en el Cantón Montúfar.

La creación de Ordenanzas en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Montúfar representa tanto desafíos como oportunidades para la localidad y el Cantón Montúfar no es una excepción. Aquí se puntualizan algunos de los desafíos y oportunidades específicos que podrían enfrentarse en este proceso:

1.Desafíos:

- **Participación ciudadana limitada:** Uno de los principales desafíos, puede ser la falta de participación ciudadana en el proceso de creación de ordenanzas. Esto puede deberse, a la falta de conciencia sobre la importancia de las ordenanzas locales, o a la apatía hacia la participación cívica.
- **Recursos limitados:** Los Municipios a menudo enfrentan restricciones presupuestarias y de personal, que pueden dificultar el proceso de investigación, redacción, reforma y/o aplicación de nuevas ordenanzas.
- **Intereses conflictivos:** Los diferentes grupos de interés en el Cantón Montúfar pueden tener objetivos y prioridades divergentes, lo que puede dificultar la creación de consenso en torno a ciertas políticas.
- **Capacidad técnica:** La redacción de ordenanzas efectivas requiere conocimientos técnicos y legales específicos. La falta de capacidad técnica en el Gobierno Local puede ser un obstáculo para la redacción de ordenanzas claras y efectivas.
- **Cumplimiento y aplicación:** Incluso si se aprueban nuevas ordenanzas, su cumplimiento y aplicación pueden ser desafiantes debido a la falta de recursos para la ejecución adecuada, así como a la resistencia o falta de cooperación que eventualmente se podría presentar por parte de algunos sectores de la población (Aguinaga *et al.*, 2019).

2.Oportunidades:

- **Empoderamiento local:** La creación de ordenanzas brinda una oportunidad para fortalecer el gobierno, cogobierno y/o autogobierno local, empoderaría a la comunidad para abordar sus propios problemas y necesidades reales, contribuyendo consecuentemente de diferente manera a su solución.

- **Innovación y adaptación:** El Cantón Montúfar puede aprovechar la oportunidad para crear ordenanzas innovadoras, que aborden problemas locales específicos de manera efectiva, adaptándose a las circunstancias locales únicas según sea el caso, logrando aprovechar los recursos y entregando soluciones a los habitantes.
- **Participación inclusiva:** La creación de ordenanzas puede ser una oportunidad para fomentar la participación ciudadana inclusiva, involucrando a una amplia gama de partes interesadas o múltiples actores en el proceso de toma de decisiones.
- **Mejora de la calidad de vida:** Las ordenanzas bien diseñadas pueden contribuir a mejorar la calidad de vida de los residentes del Cantón Montúfar, al abordar problemas a partir de los ejes económico, sociales, ambientales y/o institucionales, como por ejemplo dentro de ellos, la seguridad, la salud pública, la infraestructura, entre otros.
- **Desarrollo sostenible:** La creación de ordenanzas puede promover el desarrollo sostenible en el Cantón Montúfar, asegurando que el crecimiento económico y social se lleve a cabo de manera compatible con la conservación del ambiente y la preservación de los recursos naturales (Mantel & Vera, 2014).

III. METODOLOGÍA

3.1. DISEÑO METODOLÓGICO

La metodología para crear un Think Thank, que promueva la formación de cuadros políticos (agentes de cambio), que logren adquirir claridad en la formulación y aplicación de políticas públicas, consideramos sería la siguiente:

1. Definir sus objetivos y su alcance:

El primer paso es definir claramente los objetivos del Think Tank, como la formación de líderes políticos (agentes de cambio) con habilidades específicas en la formulación y ejecución de políticas públicas.

2. Identificación de stakeholders:

Una vez identificadas las personas y organizaciones clave que podrían estar interesadas en apoyar nuestra propuesta como Ex Políticos, Ex Autoridades, Ex Funcionarios y/o

Expertos en diversas áreas temáticas y trabajar juntamente con Universidades, ONG, líderes sociales, entre otros actores.

3.Constitución del equipo:

Formar un equipo multidisciplinario de personas comprometidas con la misión del Think Tank, que pueda aportar diversas habilidades, perspectivas y/o experiencias.

4.Elaboración de un plan estratégico:

Idear y desarrollar un plan estratégico, que incluya la visión, la misión, los objetivos a corto, mediano y largo plazo, las estrategias para alcanzarlos, y los indicadores de éxito.

5.Desarrollo de la estructura y comunicación:

Permitirá establecer una estructura organizativa del Think Tank, designando roles y responsabilidades claras para cada miembro del equipo y todo esto se desarrollará en el Municipio del Cantón Montúfar, conociendo esto, se podrá crear los canales de comunicación interna y externa necesarios para promover la colaboración y difundir los resultados de las actividades.

6.Diseño de programas de mentoría:

En esta etapa desarrollaremos programas de mentoría, que incluyan sesiones de capacitación, asesoramiento personalizado, talleres temáticos, visitas a instituciones gubernamentales y/o privadas según se requiera, entre otras alternativas.

7.Adherencia y formación de nuevos talentos:

En esta fase se abrirá convocatorias para identificar a las nuevas generaciones interesadas en la política local y se seleccionará a los participantes más prometedores, estos programas incluirían aspectos de formación que permitan cubrir aspectos teóricos y prácticos, tanto de la gestión política como de la administración pública.

8.Desarrollo de investigaciones y análisis:

En esta etapa se desarrollará investigaciones y análisis sobre temas relevantes para la formulación de políticas públicas, que sirvan para cada integrante capacitado de los que formen parte del Think Tank.

9.Evaluación y mejora continua:

Aquí se establece mecanismos de evaluación para medir el resultado de las actividades en el desarrollo y formación política de los participantes, utilizando la retroalimentación de las evaluaciones, para identificar aspectos de interés, áreas de mejora y ajustar estrategias y programas en consecuencia.

IV. DESCRIPCIÓN DEL ARGUMENTO ORIGINAL

A nivel nacional como local, actualmente existe una carencia indiscutible de instituciones que se dedican a la formación de líderes políticos, con la capacidad de formular políticas públicas que sean efectivas y poder llevarlas a cabo con éxito. Esta falta de capacitación resulta en una gestión deficiente de los temas públicos y en la debilidad para abordar los desafíos políticos contemporáneos de manera efectiva.

El problema en el Cantón Montúfar persistiría y tiende a incrementarse debido a la ausencia de un espacio de formación / capacitación que se dedique a promover la formación de cuadros políticos (agentes de cambio) con un enfoque claro en la formulación y ejecución de políticas públicas, que de existir esta instancia específicamente a través de un Think Tank, jugaría un papel importante al proporcionar programas de mentorías impartidas por Ex Políticos, Ex Autoridades, Ex Funcionarios y/o Expertos en diversos campos relacionados con la gestión política y la administración pública, buscando elevar el nivel de los mismos en la práctica.

Estas mentorías que serán dirigidas e impartidas por este grupo de conocedores con experiencia permitirán a las nuevas generaciones interesadas en la política local, ya sean Funcionarios o Ciudadanos con interés en candidaturas de elección popular en el futuro, adquirir conocimientos prácticos, desarrollar habilidades y adoptar perspectivas necesarias para abordar con claridad y efectividad los desafíos políticos y sociales que la sociedad demanda. Además, estas mentorías estarían respaldadas por una sólida base de evidencia, práctica y experiencia, que justificaría la validez y relevancia de los enfoques propuestos y las políticas públicas promovidas.

La falta de instituciones dedicadas a la formación de líderes políticos y la ausencia de un enfoque estructurado para promover la formulación y ejecución de políticas públicas efectivas constituye un problema significativo en muchos contextos políticos. La creación

de un Think Tank, con un enfoque en mentorías respaldadas por la experiencia y evidencia, podría abordar esta brecha crucial y contribuir al desarrollo de una política orientada hacia el bienestar individual que confluya en el bien común, la cual parte de ciudadanos técnica y mayormente capacitados en temas de política y gestión pública, donde la primera se volvería antesala de la segunda.

Esta ausencia de instituciones dedicadas a la formación de líderes políticos y a la promoción de la formulación de políticas públicas efectivas, tiene varias implicaciones importantes como:

1.Falta de capacitación específica: En la cotidianidad, muchos líderes políticos acceden al poder sin una formación específica en la elaboración y ejecución de políticas públicas, lo que puede resultar en decisiones improvisadas o basadas en agendas personales en lugar del interés público. Un Think Tank que pueda solventar esta necesidad, proporcionando programas de formación específicos y mentorías centradas en habilidades de liderazgo, análisis de políticas y gestión pública sería la propuesta.

2.Falta de cohesión y continuidad en la política: La dispersión a partir de intereses propios, la rotación frecuente de líderes políticos y falta de una visión de Cantón a largo plazo, pueden llevar a obstaculizar la continuidad en las políticas públicas. Una institución dedicada a la formación de líderes políticos podría fomentar una cultura de planificación estratégica y conjuntamente con la colaboración entre las diferentes administraciones públicas, contribuir a una mayor cohesión en la política a lo largo del tiempo que se enfoque en el Cantón, independientemente de las diversas corrientes de pensamiento o de los caminos que estas procuran y que son parte de cada grupo o ciudadano, pensando en un solo Cantón como unidad y las alternativas de solución a sus necesidades para poder avanzar.

3.Riesgo de corrupción e ineficacia: Sin una formación adecuada en ética y gobernanza, los líderes políticos pueden estar más expuestos a prácticas desleales o ineficaces. La mentoría de personas conocedoras de los diferentes temas requeridos revestidos de formación ética y experiencia en la gestión pública podría ayudar a inculcar valores de integridad y responsabilidad en las nuevas generaciones de líderes políticos (o agentes de cambio como es la propuesta), con el objetivo de priorizar los intereses del Cantón Montúfar.

4.Desconexión entre política y evidencia: La formulación de políticas públicas efectivas, requiere una comprensión profunda de la evidencia y los datos relevantes. Sin embargo, muchos líderes políticos carecen de las evidencias, los datos relevantes y varios de ellos aun con los datos carecen de las habilidades o capacitación necesarias para interpretar y gestionar adecuadamente la evidencia disponible. Un Think Tank, podría actuar como un puente o nexo entre la investigación que también puede ser académica y la acción política práctica, proporcionando análisis basados en evidencias y recomendaciones prácticas para abordar los desafíos de la localidad.

Finalmente, la creación de un Think Tank, dedicado a la formación de líderes políticos y la promoción de la formulación y ejecución de políticas públicas efectivas, sería fundamental para fortalecer la calidad de la gobernanza y mejorar el bienestar de la sociedad en general, al ofrecer mentorías respaldadas por la experiencia y la evidencia, esta instancia podrá desempeñar un papel crucial en la construcción de una clase política más competente, ética y orientada hacia el interés público.

Esta propuesta de creación de un Think Tank, que promuevan la formación de líderes con gran conocimiento real sobre políticas públicas y lo que conlleva su aplicación o ejecución, el cual inicialmente sería con fondos Municipales, pero manteniendo independencia partidista, ya que aglutinaría a todos quienes gusten del quehacer político local, contaría con una estructura mínima coordinada, pero los capacitadores serían Ex Políticos, Ex Autoridades Ex Funcionarios y/o Expertos, que impartirían Mentorías gratuitas hasta lograr apoyo de ONG. Se realizaría monitoreo y evaluación continua. Los ciudadanos mirarían como positiva esta propuesta, ya que no desperdiciaría recursos ante cambios o rotación permanente de Autoridades y Funcionarios cada cierto tiempo, generalmente acordes con cada elección.

Esta iniciativa se la propondría, en armonía con los tiempos presupuestarios del Gobierno Local.

Desde la Alcaldía se nos ha dado luz verde y retroalimentación, ya que el rédito técnico y político, es proponer una alternativa de solución ante un problema que ha existido siempre y la gente en diferentes latitudes lo ha evidenciado.

V. RECOMENDACIONES

Crear un Think Tank para promover la formación de cuadros políticos en el Cantón Montúfar, es una iniciativa muy interesante y potencialmente impactante para el desarrollo político local, ante ello varias recomendaciones sería:

1. Identificar el propósito y la misión: Antes de establecer el Think Tank, definir claramente su propósito y misión, plantear los objetivos que queremos lograr, también cuestionarse ¿Qué tipo de cuadros políticos se desea formar?

2. Investigar y comprender las necesidades locales: Realizar un análisis exhaustivo de las necesidades políticas y sociales del Cantón Montúfar y a la vez plantearse las siguientes preguntas:

- ¿Qué desafíos enfrenta la comunidad?
- ¿Qué habilidades y conocimientos necesitan los líderes políticos locales para abordar estos desafíos de manera efectiva?

3. Construir una red de expertos y colaboradores: En esta etapa se reúne un equipo de diversos expertos en políticas públicas, gobierno, educación y otros campos relevantes, que estén dispuestos a contribuir con sus conocimientos y experiencia al Think Tank. También buscar colaboraciones, con instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil y el sector privado.

4. Diseñar programas de formulación y capacitación: Desarrollando programas de formación y capacitación, diseñados específicamente para satisfacer las necesidades de desarrollo político del Cantón Montúfar. Estos programas podrían incluir talleres, seminarios, cursos en línea, pasantías, mentorías u otros mecanismos.

5. Fomentar la investigación y el análisis: Promoviendo la investigación y el análisis de temas relevantes para el desarrollo político local, publicando informes, estudios y análisis que pueda servir como recursos o insumos para los líderes políticos, instituciones público - privadas y la comunidad en general.

6. Establecer alianzas estratégicas: Consiste en colaborar con otras organizaciones e instituciones que compartan objetivos similares, estableciendo alianzas estratégicas que

pueden ampliar el alcance y el impacto del Think Tank facilitando el intercambio de conocimientos y recursos.

7.Promover una participación y compromiso cívico: Organizando eventos y actividades que fomenten la participación cívica y el compromiso ciudadano en el Cantón Montúfar, en esta etapa sería importante considerar los debates públicos, foros comunitarios, campañas de concientización, programas de voluntariado u otros espacios.

8.Evaluación: Estableciendo mecanismos de evaluación para medir resultados y la efectividad de las actividades del Think Tank, utilizando estos datos para realizar ajustes y mejoras continuas en los programas y enfoques.

VI. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

- Aguilar, L., Yudi, R. J., Ves Losada, M. A., Garay, C., González Bombal, I. A., & Weyrauch, V. A. (2012). *Políticas públicas*. México: Grupo Editorial Siglo XXI.
- Aguinaga Barragán, A. M., Astudillo Bravo, D., & López Pazmiño, N. (2019). Género y territorio: condiciones de reproducción de la vida, política pública y participación de las mujeres indígenas, campesinas y agricultoras en Ecuador. *Estado & comunes, revista de políticas y problemas públicos*, 1(8), 227-252.
- Ávila Benavidez, D., Maldonado López, C. M., Vásconez Rodríguez, B., & Banegas Cedillo, M. (2020). La Defensoría del Pueblo en el camino para la construcción de una democracia paritaria y libre de violencia política contra las mujeres.
- Chicaíza, R. S. (2014). Participación política de las mujeres en el Ecuador: elecciones seccionales 2014. *Democracias*, 2(2), 77.
- Malagón Plata, L. A., Rodríguez Rodríguez, L. H., & Machado Vega, D. F. (2019). Políticas Públicas Educativas y aseguramiento de la calidad en la Educación Superior. *Revista Historia de la educación Latinoamericana*, 21(32), 273-290.
- Mantel, A., & Vera, M. (2014). Mujeres indígenas, participación política y consulta previa, libre e informada en el Ecuador. INREDH. PDF. <https://inredh.org/mujeres-indigenas-participacion-politica-y-consulta-previa-libre-e-informada-en-el-ecuador>.
- Moreno, A. P. (2012). La participación ciudadana desde la perspectiva del género: Ecuador. *Revista de Derecho Electoral*, (13), 10.
- Podestá Arzubíaga, J. (2001). Problematización de las políticas públicas desde la óptica regional. *Ultima década*, 9(15), 163-175.
- Rodríguez-Burgos, K., Morcote, O., & Martínez, A. (2019). Percepción de la efectividad de la política pública de convivencia escolar en Boyacá, Colombia. *Revista Espacios*, 40(6), 13-35.
- Rodríguez-Moreno, M. L. (2014). La educación de las mujeres hacia el liderazgo político. Eficacia y valor de la mentoría.
- Vargas, C. S. (2012). La definición de política pública. *Bien común*, 18, 47-52.